

(ร่าง)

**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
ว่าด้วย มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.....**

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เพื่อเป็นมาตรฐานให้เหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และเพื่อให้เป็นไปตามพันธกิจและเป้าหมายของมหาวิทยาลัยที่ได้กำหนดไว้ในมาตรา ๗ และมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจ ตามมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และโดยมติการประชุมสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ จึงกำหนดมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วย มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้บังคับใช้ตั้งแต่ภาคการศึกษา ที่ ๒/๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วย มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ข้อบังคับฉบับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ภาระงานสอน” หมายถึง การถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ครอบคลุมการสอนทุกประเภทที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย เช่น งานสอนแบบบรรยาย งานสอนปฏิบัติการ งานสอนภาคสนาม งานควบคุมวิทยานิพนธ์ เป็นต้น งานสอนในรายวิชาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรทุกประเภท ของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี โดยครอบคลุมการสอนทุกประเภท ได้แก่ การสอนแบบบรรยาย การสอนปฏิบัติการ การทำวิทยานิพนธ์ สารนิพนธ์ของนักศึกษา วิชาสัมมนา ปัญหาพิเศษ นิเทศงาน และปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสอน

“ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น” หมายถึง งานศึกษาค้นคว้าอย่างมีระบบตามกระบวนการ วิจัยวิจัย เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่หรือต่อยอดองค์ความรู้เดิมที่จะนำไปสู่การประยุกต์ในด้านต่าง ๆ ทั้งนี้ รวมถึงการวิจัยตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และการวิจัยพัฒนาร่วมกับภาคอุตสาหกรรม ภาคธุรกิจ บริการ และชุมชนท้องถิ่น เพื่อแก้ปัญหา เชิงเทคนิค และวิศวกรรม การจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม และการบริหารจัดการ รวมถึง งานวิชาการประเภทอื่น ๆ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“ภาระงานตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย” หมายถึง การทำงานที่สอดคล้องกับ วัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๗ และมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย ราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และตามนโยบายของทางราชการ ซึ่งคณาจารย์จะต้องปฏิบัติตามที่คณะและ มหาวิทยาลัยมอบหมาย (Objective and Key Results :OKR) และให้ทำข้อตกลงภาระงานดังกล่าวกับ คณบดี หรือตามที่อธิการบดีมอบหมายแล้วแต่กรณี

“คณาจารย์” หมายถึง คณาจารย์ในมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

“ผู้บริหาร” หมายถึง อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“ชั่วโมงปฏิบัติงาน” หมายถึง หน่วยชั่วโมงปฏิบัติงานตามภาระงานที่กำหนดโดยผ่านการ คำนวณตามประกาศของมหาวิทยาลัย

“หน่วยงานต้นสังกัด” หมายถึง หน่วยงานต่างๆ ที่อาจารย์สังกัดอยู่ เช่น คณะ วิทยาลัย งานวิชาศึกษาทั่วไป ศูนย์ภาษา เป็นต้น

ข้อ ๕ กำหนดกรอบภาระงานของคณาจารย์ ต้องมีภาระงานขั้นต่ำไม่น้อยกว่า ๓๕ ชั่วโมง ปฏิบัติงาน โดยมีภาระงานประกอบไปด้วย

๕.๑ ภาระงานสอน

(๑) ในหนึ่งภาคการศึกษาต้องมีภาระงานสอนขั้นต่ำ ไม่น้อยกว่า ๑๘ ชั่วโมงปฏิบัติงาน ต่อสัปดาห์ กรณีที่อาจารย์ไม่สังกัดคณะให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายสัญญา หรือ

(๒) กรณีที่ภาคการศึกษาใดมีภาระงานสอนขั้นต่ำน้อยกว่า ๑๘ ชั่วโมงปฏิบัติงานต่อ สัปดาห์ ให้ทำข้อตกลงกับมหาวิทยาลัยเพื่อที่มหาวิทยาลัยจะกำหนดให้ปฏิบัติงานอื่นทดแทน ทั้งนี้ต้อง ดำเนินการทำข้อตกลงก่อนที่จะเปิดภาคการศึกษา

๕.๒ ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น

ในหนึ่งปีการศึกษาต้องมีผลงานวิจัย หรือผลงานวิชาการอื่น และมีการเผยแพร่ ตามที่ ก.พ.อ.กำหนดอย่างน้อย ๑ รายการ

๕.๓ ภาระงานตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๗ และมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และตามนโยบายของทางราชการ นอกจากนี้ ให้ปฏิบัติตามที่ทำข้อตกลงภาระงานดังกล่าวกับคณบดี หรือผู้อำนวยการ หรือรองอธิการบดี หรือตามที่ อธิการบดีมอบหมายแล้วแต่กรณี

ข้อ ๖ ในกรณีมีเหตุผลอันสมควร มหาวิทยาลัยอาจกำหนดภาระงานสอน หรือภาระงานอื่นที่แตกต่าง ไปจากข้อที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ได้ โดยให้สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย หรือของแต่ละส่วนงาน ตามมาตรฐานองค์กรวิชาชีพ

ข้อ ๗ คณาจารย์ต้องปฏิบัติงานตามภารกิจของคณะและมหาวิทยาลัย หรือที่คณะและมหาวิทยาลัย มอบหมาย

ข้อ ๘ ให้คณะออกประกาศภาระงานเพิ่มเติมได้ โดยความเห็นชอบของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ต้องสอดคล้องกับภารกิจของคณะและมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ หลักเกณฑ์การคิดจำนวนชั่วโมงปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ให้คณาจารย์ต้องทำคำรับรองการปฏิบัติงาน หรือทำข้อตกลงกับหน่วยงานต้นสังกัด
อย่างน้อย ๑๕ วัน ก่อนเปิดภาคการศึกษา

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้
ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ เดือน..... พ.ศ. ๒๕๖๓

(ศาสตราจารย์ ดร.วิรุณ ตั้งเจริญ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์

ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี