

(ร่าง)

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยการสรรหาคณบดี เพื่อให้การสรรหาคณบดีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และยุติธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และโดยมติสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่.....เมื่อวันที่..... จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๒

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยการสรรหาคณบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี

“คณะ” หมายความว่า คณะตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของมหาวิทยาลัยและหมายความรวมถึงวิทยาลัยที่มีการจัดการเรียนการสอน หรือส่วนราชการอย่างอื่นเทียบเท่าคณะที่มีการจัดการเรียนการสอน แต่ไม่หมายความรวมถึงบัณฑิตวิทยาลัย

“บุคคลภายใน” หมายความว่า บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ที่มีคุณสมบัติตาม มาตรา ๓๗ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗

“บุคคลภายนอก” หมายความว่า บุคคลทั่วไปภายนอกมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ที่มีคุณสมบัติตาม มาตรา ๓๗ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗

“บุคลากรสายวิชาการ” หมายความว่า ข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติหน้าที่ ภารกิจหลักในกลุ่มงานวิชาการ คือการสอน วิจัย บริการทางวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“บุคลากรสายสนับสนุน” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ หรือลูกจ้างประจำ ที่ปฏิบัติหน้าที่ภารกิจหลักในกลุ่มงานเทคนิคและบริการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป และ กลุ่มวิชาชีพเฉพาะภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องดำเนินการสรรหาและเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งคณบดีว่างลง หรือนับแต่วันที่คณบดีครบวาระจากการดำรงตำแหน่ง

ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นคณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปีนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินกว่าสองวาระมิได้

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งสภามหาวิทยาลัยเลือกหนึ่งคน เป็นประธาน
- (๒) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
- (๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนผู้บริหารที่ไม่สังกัดคณะที่มีการสรรหาคณบดี โดยเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ เว้นแต่ในกรณีสภามหาวิทยาลัยมีกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนผู้บริหารที่มาจากคณะเดียวกันทั้งหมด ให้เลือกกันเองจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการสรรหา
- (๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนคณาจารย์ที่ไม่สังกัดคณะที่มีการสรรหาคณบดี โดยเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ เว้นแต่ในกรณีสภามหาวิทยาลัยมีกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนสภาคณาจารย์มาจากคณะเดียวกันทั้งหมด ให้เลือกกันเองจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการสรรหา
- (๕) กรรมการที่มาจากคณะที่มีการสรรหาคณบดีจำนวนสามคน ประกอบด้วย ๑) ประธานกรรมการบริหารหลักสูตร โดยเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน ๒) บุคลากรสายวิชาการซึ่งมีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าสามปีโดยเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน ๓) บุคลากรสายสนับสนุนซึ่งมีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าสามปีโดยเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน ทั้งนี้ ให้มหาวิทยาลัยเป็นผู้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการดังกล่าว ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๖) ให้ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีเป็นเลขานุการ

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหาคณบดีมีอำนาจและหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) วางแผนการสรรหาคณบดี
- (๒) ประกาศการสรรหาคณบดี วันเวลาสถานที่การรับสมัคร การเสนอชื่อ และกำหนดรายละเอียดอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการสรรหาคณบดีเท่าที่จำเป็นและไม่ขัดแย้งกับข้อบังคับนี้
- (๓) พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อ และประกาศผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาคณบดี

(๔) ดำเนินการสรรหาและเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาต่อไป

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๘ การประชุมของคณะกรรมการสรรหาต้องมีกรรมการสรรหาไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของคณะกรรมการสรรหาทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม การลงมติของที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาให้ถือเสียงข้างมาก ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานกรรมการออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๙ นอกจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ แล้ว ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) มีคุณธรรม จริยธรรม และมีประวัติอันดีงามทั้งในด้านการงานและความประพฤติส่วนตัว ซึ่งเป็นตัวอย่างที่ดีแก่อาจารย์ นักศึกษา บุคลากร และบุคคลทั่วไป

(๒) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการ และมีความรู้ความสามารถหรือประสบการณ์ ทางด้านการบริหาร หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของคณะที่มีการสรรหาคณบดี

(๓) เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ในการบริหารวิชาการในคณะที่มีการสรรหาคณบดี มีความคิดริเริ่ม สนใจและเล็งเห็นความสำคัญของกิจการในคณะที่มีการสรรหาคณบดี

(๔) สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา และอุทิศเวลาให้แก่กิจการของคณะ

ข้อ ๑๐ การได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ดำเนินการสองวิธีดังต่อไปนี้

(๑) มาจากการรับสมัครจากบุคคลภายนอก หรือบุคคลภายในตามประกาศมหาวิทยาลัย หรือ

(๒) มาจากการเสนอชื่อจากบุคลากรสายวิชาการ บุคลากรสายสนับสนุน ที่สังกัดคณะที่มีการสรรหาคณบดี โดยมีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคนละหนึ่งชื่อ

ทั้งนี้ ผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อ ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และข้อ ๙ ตามข้อบังคับนี้ เพื่อให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณากลับกรองคุณสมบัติ

ข้อ ๑๑ วิธีดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ดำเนินการตามลำดับดังต่อไปนี้

(๑) ให้คณะกรรมการสรรหาจัดให้ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาเป็นคณบดี แสดงวิสัยทัศน์ ต่อประชาคม คณะกรรมการสรรหา โดยมีบุคลากรในคณะที่มีการสรรหา และบุคคลทั่วไปเข้าร่วมรับฟัง ตามวันเวลาและสถานที่ที่กำหนดในประกาศของคณะกรรมการสรรหา

(๒) ให้คณะกรรมการดำเนินการให้มีการหยั่งเสียงจากบุคลากรภายในคณะ ที่มีการสรรหาคณบดีโดยวิธีลับ

(๓) ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสัมภาษณ์ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาเป็นคณบดี

ข้อ ๑๒ เกณฑ์การพิจารณาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ประเมินคะแนนเป็นสองส่วนดังต่อไปนี้

ส่วนที่หนึ่ง จากการหยั่งเสียงตามข้อ ๑๑ (๒) โดยคิดเป็นร้อยละ ๗๐

ส่วนที่สอง จากคะแนนคุณสมบัติ ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ผลงาน การแสดงวิสัยทัศน์ และการสัมภาษณ์ โดยคิดเป็นร้อยละ ๓๐

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอรายชื่อผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุด ตามเกณฑ์พิจารณาในข้อ ๑๒ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี

ในกรณีมีผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดตามวรรคหนึ่งมีคะแนนเท่ากันมากกว่าหนึ่งคน ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอรายชื่อผู้ที่มีคะแนนสูงสุดเท่ากันทั้งหมดให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี

กรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีคำสั่งไม่แต่งตั้งผู้ที่คณะกรรมการสรรหาเสนอรายชื่อเป็นคณบดี ให้คณะกรรมการสรรหาเริ่มดำเนินกระบวนการสรรหาคณบดีใหม่

ในการดำเนินกระบวนการสรรหาคณบดีใหม่กรณีสภามหาวิทยาลัยไม่แต่งตั้งบุคคลที่มีรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอมาตามวรรคสาม บุคคลที่เคยถูกคณะกรรมการสรรหาเสนอชื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งเป็นคณบดีในครั้งแรกและไม่ได้รับการแต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัยไม่มีสิทธิเข้าสู่กระบวนการสรรหาคณบดีใหม่

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการตีความหรือการปฏิบัติ ตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่.....

(ศาสตราจารย์ ดร.วิรุณ ตั้งเจริญ)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

ตารางเปรียบเทียบการแก้ไข

ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๑	(ร่าง)ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๔
<p>๑. เพิ่มคำนิยาม</p> <p>เดิมไม่ได้ระบุคำนิยามไว้</p>	<p>๑. เพิ่มคำนิยาม</p> <p>“คณะ” หมายความว่า คณะตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของมหาวิทยาลัยและหมายความรวมถึงวิทยาลัยที่มีการจัดการเรียนการสอน หรือส่วนราชการอย่างอื่นเทียบเท่าคณะที่มีการจัดการเรียนการสอน แต่ไม่หมายความรวมถึงบัณฑิตวิทยาลัย</p> <p>“บุคคลภายใน” หมายความว่า บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ที่มีคุณสมบัติตาม มาตรา ๓๗ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗</p> <p>“บุคคลภายนอก” หมายความว่า บุคคลทั่วไปภายนอกมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ที่มีคุณสมบัติตาม มาตรา ๓๗ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗</p> <p>“บุคลากรสายวิชาการ” หมายความว่า ข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติหน้าที่ภารกิจหลักในกลุ่มงานวิชาการ คือการสอน วิจัย บริการทางวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี</p> <p>“บุคลากรสายสนับสนุน” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ หรือลูกจ้างประจำ ที่ปฏิบัติหน้าที่ภารกิจหลักในกลุ่มงานเทคนิคและบริการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป และกลุ่มวิชาชีพเฉพาะภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี</p>

<p>ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๑</p>	<p>(ร่าง)ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๔</p>
<p>๒. วาระการดำรงตำแหน่งของคณบดีที่ได้รับแต่งตั้งต่อจากคณบดีคนก่อนที่ดำรงตำแหน่งไม่ครบวาระ</p> <p>ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณบดีครบวาระจากการดำรงตำแหน่ง</p> <p>ในกรณีที่ตำแหน่งคณบดีว่างลงก่อนครบวาระให้ดำเนินการสรรหาผู้ที่เหมาะสมได้รับตำแหน่งคณบดีให้แล้วเสร็จ ไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง เว้นแต่วาระการดำรงตำแหน่งที่ว่างเหลือน้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้</p> <p>ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งตามวรรคสองอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ที่ตนแทน</p>	<p>๒. วาระการดำรงตำแหน่งของคณบดีที่ได้รับแต่งตั้งต่อจากคณบดีคนก่อนที่ดำรงตำแหน่งไม่ครบวาระ</p> <p>ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาผู้ที่เหมาะสมสมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องดำเนินการสรรหาและเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งคณบดีว่างลง หรือนับแต่วันที่คณบดีครบวาระจากการดำรงตำแหน่ง</p> <p>ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปีนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินกว่าสองวาระมิได้</p>
<p>๓. องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหา</p> <p>ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่งประกอบด้วย</p> <p>(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคน เป็นประธาน</p> <p>(๒) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการเป็นกรรมการ</p> <p>(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนบริหารที่ไม่สังกัดคณะที่มีการสรรหาคณบดีโดยให้คัดเลือกกันเองหนึ่งคน เป็นกรรมการ</p> <p>(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนคณาจารย์ที่ไม่สังกัดคณะที่มีการสรรหาคณบดีโดยให้คัดเลือกกันเองหนึ่งคน เป็นกรรมการ</p> <p>(๕) กรรมการที่มาจากคณะที่มีการสรรหาคณบดีจำนวนสามคน ประกอบด้วยประธานกรรมการบริหารหลักสูตร ประธานสาขาวิชา และ/หรือหัวหน้าภาควิชา โดยให้คัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน จากอาจารย์ที่เป็นข้าราชการหรืออาจารย์ที่</p>	<p>๓. องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหา</p> <p>ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่งประกอบด้วย</p> <p>(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งสภามหาวิทยาลัยเลือกหนึ่งคน เป็นประธาน</p> <p>(๒) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ</p> <p>(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนผู้บริหารที่ไม่สังกัดคณะที่มีการสรรหาคณบดีโดยเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ เว้นแต่ในกรณีสภามหาวิทยาลัยมีกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนผู้บริหารที่มาจากคณะเดียวกันทั้งหมด ให้เลือกกันเองจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการสรรหา</p> <p>(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนคณาจารย์ที่ไม่สังกัดคณะที่มีการสรรหาคณบดีโดยเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ เว้นแต่ในกรณี</p>

<p>ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๑</p>	<p>(ร่าง)ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๔</p>
<p>เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการโดยให้คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน ให้มหาวิทยาลัยเป็นผู้ดำเนินการให้แล้วเสร็จตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>(๖) ให้ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีเป็นเลขานุการ กรณีที่ไม้อาจหาบุคคลที่มีคุณสมบัติตาม (๓) และ (๔) ได้ ให้อนุโลมผู้แทนที่ สังกัดคณะที่มีการสรรหาคณบดีเป็นกรรมการโดยให้คัดเลือกกันเอง</p> <p>การประชุมของคณะกรรมการสรรหาต้องมีกรรมการสรรหาไม่น้อยกว่ากึ่ง หนึ่งของคณะกรรมการสรรหาทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม การลงมติของที่ประชุม คณะกรรมการสรรหาให้ถือเสียงข้างมาก ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธาน กรรมการออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด</p>	<p>สภามหาวิทยาลัยมีกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนสภาคณาจารย์มา จากคณะเดียวกันทั้งหมด ให้เลือกกันเองจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการสรรหา</p> <p>(๕) กรรมการที่มาจากคณะที่มีการสรรหาคณบดีจำนวนสามคน ประกอบด้วย ๑) ประธานกรรมการบริหารหลักสูตร โดยเลือกกันเองจำนวนหนึ่ง คน ๒) บุคลากรสายวิชาการซึ่งมีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าสามปีโดย เลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน ๓) บุคลากรสายสนับสนุนซึ่งมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าสามปีโดยเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน ทั้งนี้ ให้มหาวิทยาลัยเป็น ผู้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการดังกล่าว ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>(๖) ให้ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีเป็นเลขานุการ</p>
<p>๔. อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาคณบดี</p> <p>เดิมไม่ได้ระบุอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ</p>	<p>๔. อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาคณบดี</p> <p>ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหาคณบดีมีอำนาจและหน้าที่ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) วางแผนการสรรหาคณบดี</p> <p>(๒) ประกาศการสรรหาคณบดี วันเวลาสถานที่การรับสมัคร การเสนอชื่อ และกำหนดรายละเอียดอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการสรรหาคณบดีเท่าที่จำเป็นและ ไม่ขัดแย้งกับข้อบังคับนี้</p> <p>(๓) พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อ และประกาศผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาคณบดี</p> <p>(๔) ดำเนินการสรรหาและเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป</p> <p>(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย</p>

<p>ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๑</p>	<p>(ร่าง)ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๔</p>
<p>๕. วิธีการได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี</p> <p>ข้อ ๘ การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และ ลูกจ้างประจำที่สังกัดคณะที่มีการสรรหาคณบดีมีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรได้รับ ตำแหน่งคณบดีคนละหนึ่งชื่อเพื่อเป็นการหยั่งเสียง ตามวันเวลา และวิธีการที่ คณะกรรมการกำหนด เว้นแต่ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการสรรหาคณบดีจะใช้ สิทธิเสนอชื่อหรือรับการเสนอชื่อไม่ได้</p>	<p>๕. วิธีการได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี</p> <p>ข้อ ๑๐ การได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ดำเนินการสองวิธี ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) มาจากการรับสมัครจากบุคคลภายนอก หรือบุคคลภายในตาม ประกาศมหาวิทยาลัย หรือ</p> <p>(๒) มาจากการเสนอชื่อจากบุคลากรสายวิชาการ บุคลากรสายสนับสนุน ที่สังกัดคณะที่มีการสรรหาคณบดี โดยมีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี คนละหนึ่งชื่อ</p> <p>ทั้งนี้ ผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อ ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และข้อ ๙ ตามข้อบังคับนี้ เพื่อให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาถ่วงดุลองคุณสมบัตินั้น</p>
<p>๖. หลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาคณบดี</p> <p>ข้อ ๘ การสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ วิธีการดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และ ลูกจ้างประจำที่สังกัดคณะที่มีการสรรหาคณบดีมีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรได้รับ ตำแหน่งคณบดีคนละหนึ่งชื่อเพื่อเป็นการหยั่งเสียง ตามวันเวลา และวิธีการที่ คณะกรรมการกำหนด เว้นแต่ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการสรรหาคณบดีจะใช้ สิทธิเสนอชื่อหรือรับการเสนอชื่อไม่ได้</p>	<p>๖. หลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาคณบดี</p> <p>ข้อ ๑๑ วิธีดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ดำเนินการ ตามลำดับดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ให้คณะกรรมการสรรหาจัดให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นคณบดี แสดงวิสัยทัศน์ต่อประชาคม คณะกรรมการสรรหา โดยมีบุคลากรในคณะที่มีการ สรรหา และบุคคลทั่วไป เข้าร่วมรับฟังตามวันเวลาและสถานที่ที่กำหนดใน ประกาศของคณะกรรมการสรรหา</p>

<p>ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๑</p>	<p>(ร่าง)ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๔</p>
<p>(๒) ให้คณะกรรมการนำรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๘(๑) มาพิจารณากลับกรองคุณสมบัติให้ครบถ้วนพร้อมประวัติและผลงานตามแบบที่คณะกรรมการกำหนดเพื่อหาบทบา ทการตอบรับหรือปฏิเสธการหาบทบา ทให้ทำเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>ให้ผู้ตอบรับการหาบทบา ทส่งเอกสารเกี่ยวกับแผนการพัฒนาและบริหารคณะต่อคณะกรรมการจำนวนหนึ่งชุด พร้อมหนังสือตอบรับ</p> <p>ให้คณะกรรมการจัดให้ผู้รับการหาบทบา ทแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการและบุคลากรในคณะที่มีการสรรหาคณบดี</p> <p>(๓) ให้คณะกรรมการนำรายชื่อผู้ที่ตอบรับการหาบทบา ทตาม ข้อ ๘(๒) มาพิจารณาสรรหาโดยวิธีการสัมภาษณ์หรือวิธีการอื่น ๆ ที่เห็นสมควรให้เหลือผู้ที่มีความเหมาะสมจำนวนไม่เกินสามคน และจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงลำดับตัวอักษรพร้อมประวัติและข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณากรอกลงในแบบที่คณะกรรมการกำหนด</p> <p>ให้คณะกรรมการประกาศกำหนดวิธีการสรรหาให้ทราบโดยทั่วกัน</p>	<p>(๒) ให้คณะกรรมการดำเนินการให้มีการหยั่งเสียงจากบุคลากรภายในคณะ ที่มีการสรรหาคณบดีโดยวิธีลับ</p> <p>(๓) ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสัมภาษณ์ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาเป็นคณบดี</p>
<p>๗. เกณฑ์การพิจารณาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ไม่มีกำหนดในข้อบังคับ ทั้งนี้ เป็นไปตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ซึ่งในการสรรหาคณบดีที่ผ่านมา ประเมินคะแนนดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) คะแนนจากการหยั่งเสียง ร้อยละ ๕๐</p> <p>(๒) คะแนนคุณสมบัติ ประวัติ และผลงาน ร้อยละ ๑๕</p> <p>(๓) คะแนนคุณภาพของแผนพัฒนาและบริหารคณะ ร้อยละ ๑๕</p> <p>(๔) คะแนนการแสดงวิสัยทัศน์ ร้อยละ ๑๐</p> <p>(๕) คะแนนการสัมภาษณ์ ร้อยละ ๑๐</p>	<p>๗. เกณฑ์การพิจารณาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี</p> <p>ข้อ ๑๒ เกณฑ์การพิจารณาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ประเมินคะแนนเป็นสองส่วนดังต่อไปนี้</p> <p>ส่วนที่หนึ่ง จากการหยั่งเสียงตามข้อ ๑๑ (๒) โดยคิดเป็นร้อยละ ๗๐</p> <p>ส่วนที่สอง จากคะแนนคุณสมบัติ ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ผลงาน การแสดงวิสัยทัศน์ และการสัมภาษณ์ โดยคิดเป็นร้อยละ ๓๐</p>

<p>ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๑</p>	<p>(ร่าง)ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๔</p>
<p>๘. การเสนอชื่อให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณบดี</p> <p>ข้อ ๘(๓) ให้คณะกรรมการนำรายชื่อผู้ที่ตอบรับการทาบทามตาม ข้อ ๘(๒) มาพิจารณา สรรหาโดยวิธีการสัมภาษณ์หรือวิธีการอื่น ๆ ที่เห็นสมควรให้เหลือผู้ที่มีความเหมาะสมจำนวนไม่เกินสามคน และจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงตามลำดับอักษร พร้อมประวัติและข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณากรอกลงในแบบที่คณะกรรมการกำหนด</p> <p>ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการเสนอบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาตามข้อ ๘(๓) ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งบุคคลตามบัญชีรายชื่อคนหนึ่งเป็นคณบดีต่อไป</p>	<p>๘. การเสนอชื่อให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณบดี</p> <p>ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอรายชื่อผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุด ตามเกณฑ์พิจารณาในข้อ ๑๒ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี</p> <p>ในกรณีมีผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดตามวรรคหนึ่งมีคะแนนเท่ากันมากกว่าหนึ่งคน ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอรายชื่อผู้ที่มีคะแนนสูงสุดเท่ากันทั้งหมดให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี</p> <p>กรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีคำสั่งไม่แต่งตั้งผู้ที่คณะกรรมการสรรหาเสนอรายชื่อเป็นคณบดี ให้คณะกรรมการสรรหาเริ่มดำเนินกระบวนการสรรหาคณบดีใหม่</p> <p>ในการดำเนินกระบวนการสรรหาคณบดีใหม่กรณีสภามหาวิทยาลัยไม่แต่งตั้งบุคคลที่มีรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอมาตามวรรคสาม บุคคลที่เคยถูกคณะกรรมการสรรหาเสนอชื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งเป็นคณบดีในครั้งแรกและไม่ได้รับการแต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัยไม่มีสิทธิเข้าสู่กระบวนการสรรหาคณบดีใหม่</p>

ตารางเปรียบเทียบ

รายชื่อมหาวิทยาลัยที่มีการกำหนดเกณฑ์ การประเมินคะแนน	รายชื่อมหาวิทยาลัยที่มีการเสนอรายชื่อผู้สมควร ดำรงตำแหน่งคณบดีต่อสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๑ รายชื่อ
๑. มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	๑. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
๒. มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม	๒. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๓. มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์	๓. มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
๔. มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	๔. มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
๕. มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี	๕. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่