

คณะกรรมการจรรยาบรรณมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ (ใหม่)

๑.	ประธานกรรมการ
๒. นายโอภาส เขียววิชัย	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมนึก เสมา	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เจษฎา ความคั่นเคย	กรรมการ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีรธนิษฐ์ ศิริโวหาร	กรรมการ
๖. รองศาสตราจารย์ ดร.อรสา จรุงธรรม	กรรมการ
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนาวุฒิ วงศ์อนันต์	กรรมการ
๘. อาจารย์อัจฉิมา มั่นทน	กรรมการ
๙. ว่าที่ร้อยตรีหญิงเพียงใจ เสือเอก	กรรมการ
๑๐. นางนิธิตี เจริญสุข	เลขานุการ
๑๑. นางสาวสุภัทรา อภิชาติ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. ว่าที่ร้อยตรีจตุรนต์ เทพเดชา	ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการจรรยาบรรณมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ (เดิม)

๑. ศาสตราจารย์ ดร.เดือน คำดี	ประธานกรรมการ
๒. นายโอภาส เขียววิชัย	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมนึก เสมา	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เจษฎา ความคั่นเคย	กรรมการ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีรธนิษฐ์ ศิริโวหาร	กรรมการ
๖. อาจารย์จิตเจริญ ศรีขวัญ	กรรมการ
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนาวุฒิ วงศ์อนันต์	กรรมการ
๘. อาจารย์อัจฉิมา มั่นทน	กรรมการ
๙. ว่าที่ร้อยตรีหญิงเพียงใจ เสือเอก	กรรมการ
๑๐. นางนิธิตี เจริญสุข	เลขานุการ
๑๑. นางสาวสุภัทรา อภิชาติ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. ว่าที่ร้อยตรีจตุรนต์ เทพเดชา	ผู้ช่วยเลขานุการ

หมายเหตุ คำสั่งเดิม ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑

กรรมการลำดับที่ ๒,๓,๘ และ ๙ ครบวาระ วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔



ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
ว่าด้วยจรรยาบรรณของคณาจารย์และบุคลากรในมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ได้ออกประกาศ เรื่อง มาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาถือปฏิบัติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๕ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยมติสภามหาวิทยาลัยในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๔ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยจรรยาบรรณของคณาจารย์และบุคลากรในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่องจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๘

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการจรรยาบรรณมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“คณาจารย์” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัย รวมทั้งอาจารย์ประจำตามสัญญาจ้างของมหาวิทยาลัย ในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งปฏิบัติงานสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ รวมทั้งเจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาจ้างของมหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้บังคับบัญชาตามสายงาน

“ผู้ใต้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้ใต้บังคับบัญชาตามสายงาน

“นักศึกษา” หมายความว่า บุคคลที่มีสถานภาพเป็นนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

ข้อ ๕ คณาจารย์และบุคลากรต้องมีจรรยาบรรณต่อตนเอง วิชาชีพ การปฏิบัติงาน และหน่วยงาน ดังนี้

๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่เต็มความรู้ความสามารถ โดยยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม สมเหตุสมผล คำนึงถึงประโยชน์ของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ

๕.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ

๕.๓ ใช้วิชาการและวิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๕.๔ มีเจตคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมและเป็นผู้มีศีลธรรมอันดี ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๕ มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยโดยระมัดระวังมิให้เสียหาย

๕.๖ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีเหมาะสมกับการเป็นคณาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัย และไม่ใช้อำนาจครอบงำคิดทำนองคลองธรรมต่อนักศึกษา

๕.๗ หลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ที่จะนำมาซึ่งความเสื่อมเสียต่อชื่อเสียงเกียรติยศของตนเอง เพื่อนร่วมงานและมหาวิทยาลัย

๕.๘ กรณีวิชาชีพใดกำหนดจรรยาบรรณวิชาชีพไว้แล้ว พึงปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๖ คณาจารย์และบุคลากรต้องมีจรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน ดังนี้

๖.๑ ผู้บังคับบัญชาพึงดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชาทั้งในด้านการทำงาน ขวัญกำลังใจ สวัสดิการและการพัฒนามูลค่าในสายงานและยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยความเป็นธรรม

๖.๒ ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องเคารพต่อการตัดสินใจและปฏิบัติตามคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมายของผู้บังคับบัญชา

๖.๓ พึงปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงานตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความรักความสามัคคี ร่วมกันแก้ไขปัญหาเสนอแนะในสิ่งที่เห็นว่าเกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม

ข้อ ๗ คณาจารย์และบุคลากรต้องมีจรรยาบรรณต่อนักศึกษาและผู้รับบริการ ดังนี้

๗.๑ ปฏิบัติตนด้วยความสุจริตยุติธรรมให้เป็นที่เชื่อถือและศรัทธาของบุคคลทั่วไป ปฏิบัติตนเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวม

๗.๒ ให้บริการด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และใช้กริยาวาจาที่สุภาพอ่อนโยน

ข้อ ๘ คณาจารย์และบุคลากรต้องมีจรรยาบรรณต่อประชาชนและสังคม ดังนี้

- ๘.๑ ให้บริการด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และใช้กริยาวาจาสู่สภาพอ่อนโยน
- ๘.๒ ประพฤติตนเป็นที่เชื่อถือของบุคคลทั่วไป

ข้อ ๙ นอกเหนือจากข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ และข้อ ๘ คณาจารย์พึงมีจรรยาบรรณ ดังนี้

- ๙.๑ ประพฤติตนให้เหมาะสมกับสถานภาพและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์และบุคคลทั่วไป
- ๙.๒ สอนนักศึกษาอย่างเต็มความสามารถ ตรงต่อเวลา เต็มใจช่วยเหลือและปฏิบัติ

ต่อนักศึกษาอย่างมีเมตตา เป็นธรรม และบริสุทธิ์ใจ

๙.๓ อบรม สั่งสอน ฝึกฝน สร้างเสริมความรู้ ทักษะและนิสัยที่ถูกต้องดีงาม ให้แก่นักศึกษาอย่างเต็มความสามารถ

๙.๔ ส่งเสริมสนับสนุนบรรยากาศแห่งเสรีภาพทางวิชาการโดยปราศจากอคติและการครอบงำด้วยอิทธิพลหรือผลประโยชน์อื่นใด

๙.๕ ศึกษาหาความรู้และพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๙.๖ สร้างเสริมความสามัคคีในหมู่คณะ มีส่วนร่วมและสนับสนุนการพัฒนามหาวิทยาลัยชุมชน และประเทศชาติ

ข้อ ๑๐ การประพฤติผิดจรรยาบรรณตามข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ และข้อ ๙ ให้พิจารณาผลแห่งความเสียหายที่เกิดขึ้นแล้วแต่กรณี ว่าเป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือไม่เป็นความผิดวินัย

ข้อ ๑๑ การประพฤติผิดจรรยาบรรณดังต่อไปนี้ ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๑๑.๑ นำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนหรือจ้างวานหรือใช้ผู้อื่นทำผลงานวิชาการเพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือเพื่อประโยชน์อื่นใดโดยมิชอบ

๑๑.๒ ล่วงละเมิดทางเพศ หรือมีความสัมพันธ์ทางเพศกับนักศึกษาซึ่งมิใช่คู่สมรสของตน

๑๑.๓ เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากนักศึกษาหรือผู้รับบริการเพื่อกระทำหรือไม่กระทำการใดโดยมิชอบ

๑๑.๔ เปิดเผยความลับของนักศึกษาหรือผู้รับบริการที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากความไว้วางใจโดยมิชอบ จนก่อให้เกิดความเสียหายแก่นักศึกษา ผู้รับบริการ หรือมหาวิทยาลัย

๑๑.๕ สอนหรืออบรมนักศึกษาเพื่อให้กระทำการที่รู้อยู่ว่าผิดกฎหมายหรือฝ่าฝืนศีลธรรมอันดีของประชาชนอย่างร้ายแรง

๑๑.๖ เปิดเผยข้อสอบ แก่ไขผลการสอบ แก่ไขผลการเรียน โดยมิชอบ

ข้อ ๑๒ คณาจารย์และบุคลากรผู้ใดประพฤติผิดจรรยาบรรณตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้และพฤติการณ์แห่งการกระทำผิดดังกล่าวเป็นการกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงหรือผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการสอบสวนและพิจารณาทางวินัยของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ กรณีที่คณะกรรมการมีมติว่าคณาจารย์และบุคลากรผู้ใดประพฤติผิดจรรยาบรรณและมิได้มีลักษณะเป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการดังนี้

๑๓.๑ ตักเตือน

๑๓.๒ สั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด

๑๓.๓ ทำทัณฑ์บน

หากคณาจารย์และบุคลากรผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำตักเตือนหรือดำเนินการให้ถูกต้องหรือฝ่าฝืนทัณฑ์บนให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย

เมื่อได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสองแล้วให้บันทึกไว้ในทะเบียนประวัติบุคคลด้วย

ข้อ ๑๔ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑๔.๑ ผู้ทรงคุณวุฒิจากสภามหาวิทยาลัยคัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นประธาน

๑๔.๒ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยจำนวนสองคนโดยคำแนะนำของกรรมการ ตาม ข้อ ๑๔.๑ ข้อ ๑๔.๓ ข้อ ๑๔.๔ ข้อ ๑๔.๕ และข้อ ๑๔.๖ ทั้งนี้ผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าว ต้องมาจาก ผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ด้านกฎหมาย ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านคุณธรรม จริยธรรมและศาสนา เป็นกรรมการ

๑๔.๓ รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะคัดเลือกกันเองจำนวน สองคน เป็นกรรมการ

๑๔.๔ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

๑๔.๕ กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนคณาจารย์ในสภามหาวิทยาลัยคัดเลือก กันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

๑๔.๖ ผู้แทนคณาจารย์และบุคลากรที่มีใช้บุคคลตามข้อ ๑๔.๓ ข้อ ๑๔.๔ และข้อ ๑๔.๕ ที่มาจากการเลือกตั้งจำนวนสองคน เป็นกรรมการ

ให้ผู้ำนวยการกองกลางเป็นเลขานุการ หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่และหัวหน้างานนิติการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการตาม ข้อ ๑๔.๒ และข้อ ๑๔.๖ มีคราวละสามปี เมื่อครบวาระแล้ว อาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกก็ได้

ในกรณีกรรมการตาม ข้อ ๑๔.๒ และข้อ ๑๔.๖ พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการ ให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างภายในหกสิบวันนับแต่กรรมการพ้นจากตำแหน่ง ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้ง อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน เว้นแต่วาระการดำรงตำแหน่งเหลือน้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ข้อ ๑๕ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

๑๕.๑ ตาย

๑๕.๒ ลาออก

๑๕.๓ ขาดคุณสมบัติในการเป็นกรรมการ

๑๕.๔ เป็นบุคคลล้มละลาย หรือถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

๑๕.๕ สภามหาวิทยาลัยมีมติด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการ สภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่ ให้พ้นจากการเป็นกรรมการเนื่องจากมีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถในการปฏิบัติงาน

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใด และยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทน ตำแหน่งที่ว่าง และมีกรรมการที่เหลืออยู่ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง ให้คณะกรรมการเท่าที่มีอยู่สามารถดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่ต่อไปได้

ในกรณีประธานว่างลงก่อนครบวาระ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นประธาน ในที่ประชุมแทน

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑๖.๑ สนับสนุนและส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณแก่คณาจารย์และบุคลากรอย่าง สม่าเสมอ

๑๖.๒ กำหนดมาตรการในการส่งเสริมจรรยาบรรณ และการดำเนินการทางจรรยาบรรณ แก่คณาจารย์และบุคลากรโดยจัดทำเป็นประกาศของคณะกรรมการเพื่อให้คณาจารย์และบุคลากรถือปฏิบัติ

๑๖.๓ ดำเนินการทางจรรยาบรรณ พิจารณาและวินิจฉัยความผิด และเสนอความเห็น เพื่อพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๓ วรรคหนึ่ง

การริเริ่มดำเนินการทางจรรยาบรรณอาจกระทำได้โดยผู้กล่าวหา หรือผู้บังคับบัญชาขอให้ ดำเนินการ หรือคณะกรรมการเห็นสมควรสอบสวน

๑๖.๔ ดำเนินการอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๗ การประชุมของคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวน กรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่จึงเป็นองค์ประชุม

ถ้าประธานไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม กรรมการผู้ซึ่งมีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องใด จะร่วมประชุมเพื่อพิจารณาหรือลงมติในเรื่องนั้นไม่ได้ การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๘ คณาจารย์และบุคลากรผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาโดยมีหลักฐานตามสมควรว่าประพฤติผิด จรรยาบรรณ ให้คณะกรรมการดำเนินการทางจรรยาบรรณโดยเร็ว

ข้อ ๑๙ ให้คณะกรรมการพิจารณาโดยมีความเป็นอิสระและเป็นกลาง ดังนี้

๑๙.๑ กรณีเห็นว่าไม่มีความผิดจรรยาบรรณก็ให้ยุติเรื่อง

๑๙.๒ กรณีเห็นว่ามีความผิดจรรยาบรรณในเรื่องที่ได้กำหนดเป็นความผิดทางวินัย ให้เสนอความเห็นเพื่อพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๓ วรรคหนึ่ง

๑๙.๓ กรณีเห็นว่ามีความผิดจรรยาบรรณในเรื่องที่กำหนดว่าเป็นความผิดวินัยให้ ส่งเรื่องให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจพิจารณาทางวินัย

การสอบสวนและพิจารณาต้องยึดหลักการให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบข้อกล่าวหา การรับฟังการ แก่ข้อกล่าวหาของผู้ถูกกล่าวหาอย่างเพียงพอ การเปิดโอกาสให้มีการคัดค้านผู้สอบสวนหรือกรรมการ คຸ່ມครองผู้กล่าวหาหรือพยานที่เป็นนักศึกษา

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการมีมติตามข้อ ๑๓ แล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาแจ้งให้ผู้กระทำผิดจรรยาบรรณ ทราบเป็นลายลักษณ์อักษรว่ามีพฤติการณ์กระทำผิดจรรยาบรรณตามข้อใด อย่างไร แล้วรวบรวมหลักฐาน การดำเนินการไว้เพื่อตรวจสอบ

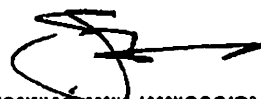
ข้อ ๒๑ คณาจารย์และบุคลากรผู้ใดถูกดำเนินการทางจรรยาบรรณตามมติของคณะกรรมการแล้ว ให้มีสิทธิร้องทุกข์ต่อสภามหาวิทยาลัยภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับทราบ

หลักเกณฑ์การร้องทุกข์และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ให้นำข้อบังคับของสภามหาวิทยาลัยมาบังคับ ใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๒ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง เพื่อประโยชน์ ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีมีปัญหาหรือข้อขัดแย้งเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการมีอำนาจตีความ และวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๔



(นายพงศ์เทพ เทพกาญจนา)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี