

ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี  
ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๖๔

.....  
โดยเป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์  
ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้มีความเหมาะสม  
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน  
ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน  
ในสถาบันอุดมศึกษา ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๑ และมาตรา ๑๘(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ  
พ.ศ. ๒๕๔๗ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี  
ในคราวประชุมครั้งที่ ...../๒๕๖๔ เมื่อวันที่.....เมษายน ๒๕๖๔ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์  
จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๑ ของข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์  
ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยใช้ข้อความ  
ดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๑ พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในถึงบประมาณใด  
ให้การจ้างสิ้นสุดลงในสิ้นปีงบประมาณที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์  
แม้ว่าอายุของสัญญาจ้างตามระยะเวลาจะยังเหลืออยู่ก็ตาม และหากมหาวิทยาลัยมีความจำเป็น  
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัยอาจพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างอีกครั้งละ  
ไม่เกินห้าปี และมหาวิทยาลัยอาจจ้างบุคคลที่มีอายุเกินกว่าหกสิบปีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย  
ได้ครั้งละไม่เกินห้าปี ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของ  
พนักงานมหาวิทยาลัยกำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ในกรณีตามวรรคหนึ่ง ถ้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ต้องมีตำแหน่ง  
ทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ และเป็นผู้มีคุณสมบัติที่เป็นไปตามเกณฑ์ของ ก.พ.อ. และ  
หากมหาวิทยาลัยมีความจำเป็น คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยอาจพิจารณาให้ต่อ  
สัญญาจ้างไปได้อีกครั้งละไม่เกินห้าปี ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่คณะกรรมการ  
บริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัยกำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่ง  
เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

กรณีมีปัญหาในการตีความหรือปัญหาการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ศาสตราจารย์ ดร.วิรุณ ตั้งเจริญ)  
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์  
ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี