

รายงานการดำเนินการตามมติและข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย
จากการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ระเบียบวาระการประชุมที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ	
๔.๑ รายงานการเงินประจำเดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	
ผู้รับผิดชอบ นางนิธิวดี ตั้งจันทร์สุข ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองกลาง	
มติสภามหาวิทยาลัยและข้อเสนอแนะ	
สภามหาวิทยาลัย รับทราบ รายงานการเงินของมหาวิทยาลัย ประจำเดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีข้อเสนอแนะ	
ที่ประชุมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้	ผลการดำเนินงาน
๑. ผลการจัดเก็บรายได้ของรายได้บริหารทรัพย์สินและรายได้ต่ำกว่าเป้าหมาย (ประมาณการรายได้ ๑๐๗,๔๐๗,๓๐๐ บาท รายได้จริง ๔๑,๒๗๘,๐๒๕.๕๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๔๓) คณะทำงานควรวិเคราะห์แผนการดำเนินงานอย่างจริงจัง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า จะดำเนินการอย่างไรเพื่อให้รายได้จริงเป็นไปตามเป้าหมาย และนำแผนการดำเนินงานรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ	๑. คณะทำงานอยู่ระหว่างการวิเคราะห์แผนการดำเนินงาน ๓ ปีข้างหน้า และจะนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔ ต่อไป
๒. ควรสอบทานรายงานรายได้จากการวิจัย กับรายงานทุนสนับสนุนการวิจัยของสถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อให้การจัดทำรายงานมีข้อมูลตรงกัน	๒. ดำเนินการตรวจสอบและแก้ไขข้อมูลเรียบร้อยแล้ว
๓. มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สระแก้ว มีรายได้จากการจัดการศึกษาน้อยมาก (ประมาณการรายได้ ๕,๕๓๔,๐๐๐ บาท รายได้จริง ๑,๒๔๕,๑๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๕๐) ควรหาวิธีการที่จะทำให้รายได้เพิ่มขึ้น	๓. รายได้จากการจัดการศึกษาจาก จังหวัดสระแก้ว มีจำนวนน้อยนั้นเกิดจากการรายได้จากปีการศึกษา ๒/๒๕๖๓ และ ๑/๒๕๖๔ ซึ่งปีการศึกษา ๑/๒๕๖๔ นั้น นักเรียนจะเริ่มชำระค่าลงทะเบียนในช่วงเดือนมิถุนายน ตามกำหนดการรับชำระเงิน ทำให้รายงานในเดือนมีนาคม ๒๕๖๔ ยังมีรายได้ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด มหาวิทยาลัยได้จัดทำ MOU โครงการความร่วมมือทางวิชาการระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ร่วมกับ กองทัพบกโดยมณฑลทหารบกที่ ๑๙ ซึ่งจะมีนักศึกษาทหารเข้าศึกษาที่จังหวัดสระแก้ว จำนวน ๑๘๙ คน โดยกองทัพบกฯ จะชำระค่าลงทะเบียนให้คนละ ๘,๐๐๐.- บาท/เทอม ซึ่งจะทำให้จังหวัดสระแก้ว มีรายได้เพิ่มขึ้นเทอมละ ๑,๕๑๒,๐๐๐.- บาท ปัจจุบันอยู่ระหว่างการดำเนินการจัดทำประกาศการชำระค่าลงทะเบียน

ที่ประชุมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้	ผลการดำเนินงาน
๔. ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพมีรายจ่ายสูงกว่ารายรับมาก (รายรับ ๗,๑๑๖,๕๑๘.๖๕ บาท รายจ่าย ๑๖,๓๔๑,๓๔๘.๐๐ บาท) ควรตรวจสอบการดำเนินการในส่วนของงบลงทุนของศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ และนำรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ	๔. กองกลางได้จัดทำรายละเอียดชี้แจงรายจ่ายสูงกว่ารายรับของศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ในรายงานการเงินประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๔ ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว
๕. มหาวิทยาลัยควรเพิ่มรายงานการดำเนินการเรื่องกองทุนต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยให้สภามหาวิทยาลัยรับทราบ ทุก ๓ เดือน	๕. กองกลาง สำนักงานอธิการบดีจะนำเสนอรายงานผลการดำเนินการของกองทุนต่าง ๆ ให้สภามหาวิทยาลัยทราบทุก ๓ เดือน โดยจะเริ่มรายงานรอบ ๙ เดือน ในการประชุมครั้ง ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔
๔.๒ รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)	
ผู้รับผิดชอบ นางนิริวดี ตั้งจันทร์สุข ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองกลาง	
มติสภามหาวิทยาลัยและข้อเสนอแนะ	
สภามหาวิทยาลัย รับทราบ รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) โดยมีข้อเสนอแนะ และมอบให้มหาวิทยาลัยนำผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงไปพิจารณาดำเนินการเพื่อพัฒนาศักยภาพของมหาวิทยาลัยต่อไป	
ที่ประชุมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้	ผลการดำเนินงาน
๑. มหาวิทยาลัยควรสนับสนุนการนำผลงานที่อยู่ระหว่างขอรับการจดสิทธิบัตร (จำนวน ๘ รายการ) ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ โดยเฉพาะผลงานที่เป็นนวัตกรรมกินได้ เช่น เรื่องแป้งพิชซ่า ควรพัฒนาต่อเพื่อสร้างรายได้ และสร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย	๑. ในปัจจุบันสถาบันวิจัยและพัฒนา มีระบบกลไกสนับสนุนการพัฒนาผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่ที่ได้รับการจดทะเบียนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีแผนและเป้าหมายที่ชัดเจนในด้านจำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับการจดทะเบียน นอกจากนี้ยังมีการดำเนินการด้านการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยจนได้ผลงานที่จดทะเบียนจำนวนทั้งสิ้น ๘ รายการ ในขั้นต่อไป สถาบันวิจัยและพัฒนาจะดำเนินการสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ เพื่อสนับสนุนให้อาจารย์และนักวิจัยมีเงินทุนสนับสนุนในการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับการจดทะเบียน และสร้างเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อให้อาจารย์เจ้าของผลงานได้รับองค์ความรู้เพิ่มเติมที่จะนำไปใช้ในการต่อยอดพัฒนา

ที่ประชุมพิจารณาและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้	ผลการดำเนินงาน
	<p>ผลงานจดทะเบียนของตนให้สามารถสร้างคุณค่าทางเศรษฐกิจ หรือตอบสนองต่อชุมชนท้องถิ่นได้ โดยอาจมีการนำผลงานที่จดทะเบียนแล้วทั้งหมดมาเพิ่มมูลค่า เสริมอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย และชุมชนท้องถิ่นเข้าไป (Value Added) เพื่อให้สามารถซื้อขายได้จริงในตลาด รวมทั้งส่งเสริมให้มีการนำสินค้าไปจัดจำหน่ายในช่องทางต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย เช่น VRU Market Place และ VRU Minimal ในอนาคต ซึ่งถือเป็นการสร้างรายได้และชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัยในระยะยาว</p>
<p>๒. ควรพิจารณาประเด็นความเสี่ยงเรื่องงบประมาณที่จะใช้จ่ายในระยะยาว ในการสมทบให้กับบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน เมื่อเกษียณอายุราชการ</p>	<p>๒. ปัจจุบันมหาวิทยาลัยยังไม่มีการจัดสวัสดิการเงินบำเหน็จ กรณีเกษียณอายุราชการให้กับบุคลากร จึงทำให้ยังไม่มีความเสี่ยงในประเด็นดังกล่าว</p> <p>มหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างการพิจารณาอัตราการจ่ายเงินบำเหน็จ โดยคำนวณงบประมาณที่ต้องจ่ายเปรียบเทียบกับรายได้สุทธิของกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยในแต่ละปีว่ามีความสามารถที่จะจ่ายได้หรือไม่</p>