

รายงานผลการดำเนินงานความสำเร็จ ตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
จังหวัดปทุมธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

รายงานผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ความสำเร็จ และเป้าหมายการดำเนินงาน
ตามนโยบายสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี พ.ศ. 2559

นโยบายข้อที่ 1 ยกระดับคุณภาพมาตรฐานการจัดการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐาน

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รองอธิการบดีผู้กำกับดูแล
1. ผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สกอ.	> 4.50	4.15	ผศ.เจษฎา ความคั่นเคย
2. จำนวนรางวัลที่อาจารย์หรือบุคลากรหรือนักศึกษาที่ได้รับในระดับชาติ หรือนานาชาติ	1 รางวัล	1 รางวัล*	รศ.ดร.กรินทร์ กาญจนานนท์
3. อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 26.57	อ.ดร.สุพจน์ ทรายแก้ว
4. อาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ 30	ร้อยละ 28.44	อ.ดร.สุพจน์ ทรายแก้ว
5. จำนวนหลักสูตรนานาชาติที่เพิ่มขึ้น	1	0**	รศ.ศศินันท์ เศรษฐวัฒน์บดี

ข้อมูลเพิ่มเติมนโยบาย ข้อที่ 1

* รางวัลนักวิจัยดีเด่น : ผศ.ดร.นฤมล ธนานันต์ อาจารย์ประจำหลักสูตรเทคโนโลยีชีวภาพ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้รับรางวัลนักวิจัยดีเด่น การประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ “ราชภัฏวิจัย ครั้งที่ 3” ระหว่างวันที่ 20 -22 พฤษภาคม 2558 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช

** อยู่ระหว่างดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (ไตรมาส 2) จำนวน 1 หลักสูตร คือ หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจไมซ์และนวัตกรรมการตลาด

นโยบายข้อที่ 2 สร้างผลงานเชิงประจักษ์ในการเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นที่ยอมรับ

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รองอธิการบดีผู้กำกับดูแล
1. จำนวนพื้นที่เป้าหมายการดำเนินงานพันธกิจสัมพันธ์ ได้แก่ พื้นที่ภายในมหาวิทยาลัย พื้นที่โดยรอบมหาวิทยาลัย และจังหวัดสระแก้ว	3 พื้นที่	3 พื้นที่*	ผศ.ร.ท.หญิง วิภาวี เกียรติศิริ
2. ระดับความสำเร็จของการสร้างเครือข่ายชุมชนนักปฏิบัติ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อร่วมกันศึกษาและแก้ไขปัญหาของชุมชนท้องถิ่นที่เป็นพื้นที่เป้าหมายร่วมที่บูรณาการภารกิจของมหาวิทยาลัยโดยมีระดับ ดังนี้	ระดับ 3	ระดับ 2	ผศ.ร.ท.หญิง วิภาวี เกียรติศิริ

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รองอธิการบดีผู้กำกับดูแล
ระดับที่ 1 มีบันทึกผลงานความร่วมมือ ระดับที่ 2 มีการดำเนินกิจกรรมร่วมมือ ระดับที่ 3 มีการประเมินความสำเร็จของการดำเนินโครงการร้อยละ 50 ระดับที่ 4 มีการประเมินความสำเร็จของการดำเนินโครงการ >ร้อยละ 50 ระดับที่ 5 ชุมชน หรือองค์กรเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนา และที่มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน ที่ปรากฏหลักฐานที่ชัดเจน			
3. ร้อยละหลักสูตรที่นักศึกษามีโครงการจิตอาสาในการดำเนินงานพันธกิจสัมพันธ์	ร้อยละ 80	ยังไม่มี** ผลการดำเนินงาน	รศ.ศศิรินทร์ เศรษฐวิวัฒน์บดี
4. จำนวนผลงานวิจัยที่สร้างองค์ความรู้ใหม่ ที่ตอบโจทย์ระดับท้องถิ่น และระดับประเทศ โดยได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ หรือนานาชาติ	7 ผลงาน	13 ผลงาน	รศ.ดร.กรินทร์ กาญจนานนท์
5. จำนวนนวัตกรรมเพื่อสร้างสรรค์และ/หรือแก้ไขปัญหาชุมชนท้องถิ่น	7 ผลงาน	7 ผลงาน	รศ.ดร.กรินทร์ กาญจนานนท์
6. จำนวนครั้งการจัดประชุมวิชาการระดับนานาชาติต่อปีการศึกษา	2 ครั้ง	1 ครั้ง***	รศ.ดร.กรินทร์ กาญจนานนท์
7. จำนวนบทความที่ได้รับการอ้างอิงในระดับชาติหรือนานาชาติในปีการศึกษา • ระดับชาติ ร้อยละ 70 • ระดับนานาชาติ ร้อยละ 30	10 บทความ	14 บทความ	รศ.ดร.กรินทร์ กาญจนานนท์
8. จำนวนเงินวิจัยที่สนับสนุนต่อปี (ล้านบาท)	35 ล้านบาท	40.22 ล้านบาท	รศ.ดร.กรินทร์ กาญจนานนท์

ข้อมูลเพิ่มเติมนโยบาย ข้อที่ 2

* 3 พื้นที่ ได้แก่ 1) พื้นที่ภายในมหาวิทยาลัย 2) พื้นที่รอบมหาวิทยาลัย คือ ชุมชนคลองห้า อำเภอคลองหลวง ชุมชนสวนพริกไทย อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี และ 3) ชุมชนตำบลบ้านแก่ง อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว

** ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ไตรมาส 1 ร้อยละหลักสูตรที่นักศึกษามีโครงการจิตอาสาในการดำเนินงานพันธกิจสัมพันธ์ ร้อยละ 57.97

*** การประชุมระดับนานาชาติ ประจำปี 2559 “นวัตกรรมการจัดการ: การเปลี่ยนแปลงสู่ความสำเร็จ” วันที่ 24 มิถุนายน 2559

นโยบายข้อที่ 3 พัฒนาและผลิตบัณฑิตให้มีความรู้ ความสามารถ มีอัตลักษณ์เด่นชัดเป็นที่ยอมรับ

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รองอธิการบดีผู้กำกับดูแล
1. ร้อยละของหลักสูตรที่พัฒนาหรือปรับปรุงเพื่อให้เกิดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive learning) ต่อหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนในคณะ	ร้อยละ 50	ร้อยละ 30.77*	รศ.ศศินันท์ เศรษฐวิวัฒน์บดี
2. ร้อยละของรายวิชาที่เปิดสอนในปีการศึกษาที่มีผลงานเชิงประจักษ์ต่อรายวิชาที่เปิดสอนในปีการศึกษา	ร้อยละ 70	ยังไม่มี** ผลการดำเนินงาน	รศ.ศศินันท์ เศรษฐวิวัฒน์บดี
3. จำนวนผลงานเชิงประจักษ์ที่เกิดจากการเรียนการสอน ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติหรือตามเกณฑ์ ก.พ.อ. กำหนด	10 ผลงาน	6 ผลงาน***	รศ.ศศินันท์ เศรษฐวิวัฒน์บดี
4. จำนวนแนวปฏิบัติที่ดีด้านการจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ ปี 1 จัดทำแนวปฏิบัติที่ดี ปี 2 มีการเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดีไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและถูกนำไปใช้ ปี 3 ถอดบทเรียนแนวปฏิบัติที่ดี	-	-	รศ.ศศินันท์ เศรษฐวิวัฒน์บดี

ข้อมูลเพิ่มเติมนโยบาย ข้อที่ 3

* จำนวนหลักสูตรที่ปรับปรุงใน ปี 2559 มีทั้งหมด 18 หลักสูตร หลักสูตรใหม่ 2 หลักสูตร จากหลักสูตรทั้งหมด 65 หลักสูตร

** ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 อยู่ในขั้นตอนการสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับอาจารย์ โดยมีการอบรม เรื่อง Productive learning จำนวน 2 ครั้ง ในเดือนมิถุนายน และเดือน กรกฎาคม 2559

ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ไตรมาส 1 ร้อยละของรายวิชาที่เปิดสอนในปีการศึกษา ที่มีผลงานเชิงประจักษ์ต่อรายวิชาที่เปิดสอนในปีการศึกษา ร้อยละ 69.68

*** จำนวนผลงาน 6 ผลงาน ได้แก่ 1) ระบบสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพโซ่อุปทานในองค์กร 2) หุ่นยนต์ทำความสะอาดแผงโซลาร์เซลล์ 3) รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 ศิลปะการจัดโต๊ะอาหารสำหรับงานโรงแรม 4) รางวัลชนะเลิศการแข่งขันตอนปัญหากฎหมาย 5) รางวัลรองชนะเลิศอันดับสอง The Paseo Acoustic Contest 6) รางวัลชนะเลิศการแข่งขัน “International Royal Trophy Band Competition 2016 ประเภท Individual & Ensembles

นโยบายข้อที่ 4 พัฒนาเป็นมหาวิทยาลัยขนาดกลาง

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รองอธิการบดีผู้กำกับดูแล
1. จำนวนนักศึกษาภาคปกติคงอยู่	12,000 คน	9,036 คน	รศ.ศศินันท์ เศรษฐวิวัฒน์บดี
2. สัดส่วนงบลงทุนแผ่นดินและงบรายได้ต่องบประมาณทั้งหมด	1 : 5	0.68 : 5.32*	ผศ.เจษฎา ความคุ่นเคย
3. ร้อยละของทรัพยากรที่เอื้อต่อการเรียนรู้ เช่น หนังสือตำรา สิ่งพิมพ์ วารสาร ฐานข้อมูลเพื่อการสืบค้นที่เพิ่มขึ้นต่อปี	ร้อยละ 5	ร้อยละ 4.24	อ.ดร.สุพจน์ ทรายแก้ว
4. ร้อยละของบุคลากรที่มีผลประเมินสมรรถนะตามเกณฑ์กำหนด	ร้อยละ 80	ร้อยละ 99.58	อ.ดร.สุพจน์ ทรายแก้ว

ข้อมูลเพิ่มเติมนโยบาย ข้อที่ 4

* งบลงทุนปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จำนวน 113,747,532 บาท จำแนกเป็นงบประมาณรายได้ 12,904,257 บาท งบประมาณแผ่นดิน 100,843,275 บาท

งบลงทุนปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จำนวน 147,821,385 บาท จำแนกเป็นงบประมาณรายได้ 4,352,885 บาท งบประมาณแผ่นดิน 143,468,500 บาท คิดเป็นสัดส่วน 0.18 : 5.82

นโยบายข้อที่ 5 พัฒนาการบริหารจัดการในมหาวิทยาลัยเพื่อสร้างธรรมาภิบาล

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รองอธิการบดีผู้กำกับดูแล
1. ค่าเฉลี่ยระดับความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร	> 4.50	ยังไม่ได้* ดำเนินการ	อ.ดร.สุพจน์ ทรายแก้ว
2. การใช้จ่ายงบประมาณตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ 90	ร้อยละ 85.34	ผศ.เจษฎา ความคุ่นเคย
3. ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียว (ระดับเอเชีย)	อันดับที่ 200	ไม่ติดอันดับ**	ผศ.สุวิทย์ ฉุยฉาย
4. ระดับความสำเร็จของการน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย ระดับที่ 1 มีการมอบนโยบายในการ นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในมหาวิทยาลัย มีการมอบหมายผู้รับผิดชอบในการกำหนด และผลักดันนโยบายไปสู่การปฏิบัติงานจนเกิดกระบวนการวางแผนงานของเศรษฐกิจพอเพียงและปฏิบัติได้ครอบคลุมกว้างขวางตามสภาพของมหาวิทยาลัย	ระดับ 3	ระดับ 2	ผศ.ร.ท.หญิง วิภาวี เกียรติศิริ

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รองอธิการบดีผู้กำกับดูแล
<p>ระดับที่ 2 มหาวิทยาลัยพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดี คุณภาพสูงขึ้น สามารถลดข้อผิดพลาดในการบริหารงาน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานให้มีความรวดเร็วขึ้น</p> <p>ระดับที่ 3 บุคลากรและนักศึกษา มีอุปนิสัยในการใช้ทรัพยากรอย่างถูกต้องและมีการประเมินความคุ้มค่าจากการใช้ทรัพยากร เพื่อการแก้ไข ปรับปรุง พัฒนาวิธีการจัดการทรัพยากรและเสริมสร้างอุปนิสัยที่ดีในการใช้ทรัพยากรอย่างต่อเนื่อง</p> <p>ระดับที่ 4 มีการกำหนดหรือประกาศกลุ่มบุคคลต้นแบบที่เป็นคณะผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษาที่เป็นต้นแบบแห่งวิถีชีวิตตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จนบุคลากรและนักศึกษาส่วนใหญ่เชื่อถือและปฏิบัติตาม</p> <p>ระดับที่ 5 มหาวิทยาลัยได้รับความชื่นชมอย่างกว้างขวางและได้รับประกาศเกียรติคุณเป็นที่ยอมรับในการปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>			
5. ค่าคะแนนการประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยและคณะ	> 4.50	4.45	ผศ.ร.ท.หญิง วิภาวี เกียรติศิริ

ข้อมูลเพิ่มเติมนโยบาย ข้อที่ 5

* ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 อยู่ระหว่างดำเนินการจัดเก็บข้อมูล

** ข้อมูลจาก <http://greenmetric.ui.ac.id/overall-ranking-2016/> ข้อมูลการจัดอันดับ มหาวิทยาลัยสีเขียวโลก