



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี  
ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของอธิการบดี

พ.ศ. ๒๕๔๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) มาตรา ๒๘ วรรคสอง และมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี จึงตราข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๗"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

"สภามหาวิทยาลัย" หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

"คณาจารย์ประจำ" หมายถึง คณาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ตามมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

"ข้าราชการ" หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

"คณะกรรมการสรรหา" หมายถึง คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

"อธิการบดี" หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

## หมวด ๑

## หลักเกณฑ์การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๔ ให้มีคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่ง ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ประกอบด้วย

(๑) ประธาน แต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

(๒) กรรมการสรรหาจำนวนหกคน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร คัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ดำรงตำแหน่งคณาจารย์ประจำ คัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน และผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คัดเลือกกันเองอีก จำนวนสองคน

ให้ประธานเป็นผู้เลือกกรรมการสรรหาคนหนึ่ง ทำหน้าที่เป็นเลขานุการ

## หมวด ๒

## คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ข้อ ๕ อธิการบดีต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น ที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) เคยทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าศาสตราจารย์ หรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย หรือสภาสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองอย่างใดอย่างหนึ่ง

ข้อ ๖ นอกจากคุณสมบัติเฉพาะตามข้อ ๕ อธิการบดี ควรมีคุณสมบัติเหมาะสมแก่การดำรงตำแหน่ง และ ไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

(๒) มีแนวความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และเป็นผู้ที่ยอมรับความสำคัญในทางวิชาการและสนับสนุนการพัฒนาวิชาการหรือวิชาชีพในทุกสาขา

(๓) มีความสนใจและเห็นความสำคัญของการศึกษาในระดับอุดมศึกษา หรือการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น หรือเทคโนโลยีสารสนเทศ

(๔) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัย

(๕) มีความรู้ความสามารถด้านบริหารหรือเคยผ่านการอบรมหลักสูตรสำหรับผู้บริหาร

(๖) ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องต่อหน้าที่หรือหย่อนความสามารถจนสภามหาวิทยาลัยเคยมีมติให้พ้นจากตำแหน่งบริหารมาแล้ว

(๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากหน่วยงานใดๆ เพราะเหตุมีมลทินหรือมัวหมองในกรณีที่ถูกสอบสวน

(๘) ไม่เคยรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

(๑๐) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ

### หมวด ๓

#### วิธีการสรรหาอธิการบดี

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๔ ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันก่อนที่อธิการบดีจะครบวาระ

ในกรณีที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งโดยเหตุอื่นนอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และกำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจของมหาวิทยาลัยในการดำเนินงานสี่ปีข้างหน้า เพื่อเป็นกรอบในการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหาที่มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการสรรหาผู้ที่เหมาะสมที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้โดยวิธีการที่สุจริตและยุติธรรม ทั้งนี้ ให้ประเมินสถานการณ์ความต้องการของมหาวิทยาลัย เพื่อใช้เป็นพื้นฐานในการพิจารณาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการ จัดให้มีกระบวนการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามวิธีการดังนี้

(๑) ให้หน่วยงานระดับคณะหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่ฐานะเทียบเท่าคณะ เป็นผู้เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีหน่วยงานละสองชื่อ โดยให้หน่วยงานดังกล่าวรับฟังความคิดเห็นของคณาจารย์ประจำและข้าราชการในหน่วยงานนั้น ๆ ประกอบด้วย

(๒) คณาจารย์ประจำและข้าราชการ อาจเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีได้โดยตรงคนละหนึ่งชื่อ ไปยังคณะกรรมการสรรหา

(๓) สมาคมศิษย์เก่า หรือองค์กรที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการของมหาวิทยาลัยให้มีสิทธิเสนอชื่อได้ องค์กรละหนึ่งชื่อ

ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหา จะใช้สิทธิในการเสนอชื่อไม่ได้ และหากได้มีการเสนอชื่อบุคคลผู้เป็นกรรมการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีและตอบรับการทาบทาม ให้กรรมการผู้นั้นลาออกจากการเป็นกรรมการสรรหา และให้เลือกกรรมการสรรหาขึ้นแทนกรรมการสรรหาที่ลาออก

ข้อ ๑๑ เมื่อได้รายชื่อของบุคคลที่จะมาดำรงตำแหน่งอธิการบดีแล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของบุคคลดังกล่าว ให้เป็นไปตามข้อ ๕ และข้อ ๖

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการสรรหามีหนังสือทาบทามผู้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของบุคคลตามข้อ ๑๑ โดยให้ตอบรับเป็นหนังสือภายในเจ็ดวัน นับถัดจากวันที่คณะกรรมการสรรหาส่งหนังสือทาบทาม โดยในหนังสือทาบทามให้คณะกรรมการสรรหาแจ้งกำหนดการ วัน เวลา และสถานที่ให้ผู้ตอบรับการทาบทามเข้ารับการสัมภาษณ์ เพื่อชี้แจงนโยบาย พร้อมทั้งกำหนดการนำส่งเอกสารแสดงวิสัยทัศน์ วิธีการดำเนินงานและเป้าหมายในการทำงาน

หากผู้ที่ได้รับการทาบทามตามวรรคหนึ่ง ไม่ตอบรับการทาบทามหรือไม่ส่งเอกสารการแสดงวิสัยทัศน์ วิธีการดำเนินงานและเป้าหมายในการทำงาน หรือไม่มาตามกำหนดเวลาที่กำหนดไว้ ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการสรรหาสัมภาษณ์ผู้ตอบรับการทาบทามทุกคน และพิจารณากลั่นกรองเพื่อหาบุคคลที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดีจำนวนไม่เกินสามคน จัดทำบัญชีรายชื่อ โดยเรียงรายชื่อตามลำดับตัวอักษร นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพร้อมทั้งเอกสารประกอบการพิจารณา

หลักเกณฑ์และวิธีการสัมภาษณ์ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

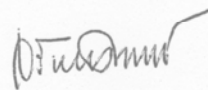
ข้อ ๑๔ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๑๓ คนหนึ่ง เพื่อเป็นอธิการบดีโดยเร็ว และดำเนินการกราบบังคมทูล เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

ข้อ ๑๕ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณากำหนดวัน เวลาและสถานที่ ในการดำเนินการสรรหาตามลำดับขั้นตอน ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๖ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗



(คุณหญิงจรัสศรี ทิพย์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์  
ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี