

**รายงานผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ความสำเร็จ และเป้าหมายการดำเนินงานตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560  
(1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560)**

โดย คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย และคณบดี

**รายงานผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ความสำเร็จ และเป้าหมายการดำเนินงาน ตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560**

**นโยบายข้อที่ 1 ยกระดับคุณภาพมาตรฐานการจัดการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐาน**

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560			รองอธิการบดี ผู้กำกับดูแล
	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560)	
1. ผลการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ สกอ.	> 4.50	4.44	รายงานผลการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีการศึกษา 2559 (1 สิงหาคม 2559 – 31 กรกฎาคม 2560) มีผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน คะแนนเฉลี่ย 4.44 อยู่ในระดับคุณภาพระดับดี	ผศ. เจษฎา ความคั่นเคย
2. จำนวนรางวัลที่อาจารย์หรือบุคลากรหรือนักศึกษาที่ได้รับในระดับชาติ หรือนานาชาติ	1 รางวัล	1 รางวัล	<b>อาจารย์ ดร.ดรณศักดิ์ ตติยะลาภะ</b> อาจารย์ประจำหลักสูตรสาขาวิชาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้รับรางวัล นักวิจัยดีเด่น การประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ “ราชภัฏวิจัย ครั้งที่ 4” ระหว่างวันที่ 22 – 24 พฤศจิกายน 2559 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ <b>ชื่องานวิจัย</b> การศึกษาตัวแบบสภาพเมืองจังหวัดปทุมธานีสู่ความเข้มแข็งประชาธิปไตยไทย	รศ.ดร. กรินทร์ กาญจนานนท์
3. อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ 40	ร้อยละ 22.94	มีจำนวนอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ 101.5 คน จากจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด 442.5 คน  หมายเหตุ : ใช้หลักเกณฑ์การนับจำนวนตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษาของปีการศึกษา 2559	อ.ดร. สุปจน์ ทรายแก้ว

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560			รองอธิการบดี ผู้กำกับดูแล
	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560)	
4. อาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ 40	ร้อยละ 27.57	มีจำนวนอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก 122 คน จากอาจารย์ประจำทั้งหมด 442.5 คน  หมายเหตุ : ใช้หลักเกณฑ์การนับจำนวนตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษาของปีการศึกษา 2559	อ.ดร. สุพจน์ ทรายแก้ว
5. จำนวนหลักสูตรนานาชาติที่เพิ่มขึ้น	2 หลักสูตร	1 หลักสูตร	หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจไมซ์และนวัตกรรมการตลาด (หลักสูตรสองภาษา) หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2560 เสนอสภามหาวิทยาลัยในเดือนมีนาคม 2560 (วิทยาลัยนวัตกรรมได้พัฒนาหลักสูตรโดยสภามหาวิทยาลัยเห็นชอบอนุมัติหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว อยู่ในกระบวนการนำหลักสูตรเสนอ สกอ.)	รศ. ศศินันท์ เศรษฐวัฒน์บดี

นโยบายข้อที่ 2 สร้างผลงานเชิงประจักษ์ในการเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นที่ยอมรับ

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560			รองอธิการบดี ผู้กำกับดูแล
	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560)	
1. จำนวนพื้นที่เป้าหมายการดำเนินงานพันธกิจสัมพันธ์ ได้แก่ พื้นที่ภายในมหาวิทยาลัย พื้นที่โดยรอบ มหาวิทยาลัย และจังหวัดสระแก้ว	3 พื้นที่	4 พื้นที่	พื้นที่ดำเนินงาน 4 พื้นที่ 1. พื้นที่ภายในมหาวิทยาลัย ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจ พอเพียง ศูนย์อนุรักษ์พันธุกรรมพืช คณะต่าง ๆ 2. พื้นที่รอบมหาวิทยาลัย ได้แก่ ชุมชนตำบลคลองห้า ชุมชน ตำบลสวนพริกไทย ชุมชนตำบลเชียงรากน้อย ชุมชนคลองสอง ชุมชนนวนคร ชุมชนเทศบาลตำบลพระอินทราชา 3. พื้นที่จังหวัดสระแก้ว ได้แก่ ชุมชนตำบลบ้านแก้ง ชุมชน ตำบลเขาสามสิบ ชุมชนตำบลไทรเดี่ยว ชุมชนตำบลวังใหม่ 4. พื้นที่อื่นๆ ได้แก่ กองเวชศาสตร์พื้นฟู โรงพยาบาลพระมงกุฎ เกล้า	ผศ.ร.ท. หลุยง วิภาวี เกียรติศิริ
2. ระดับความสำเร็จของการสร้างเครือข่ายชุมชนนัก ปฏิบัติ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากภายในหรือภายนอก มหาวิทยาลัย เพื่อร่วมกันศึกษาและแก้ไขปัญหาของ ชุมชนท้องถิ่นที่เป็นพื้นที่เป้าหมายร่วมที่บูรณาการ ภารกิจของมหาวิทยาลัยโดยมีระดับ ดังนี้ ระดับที่ 1 มีบันทึกลงนามความร่วมมือ ระดับที่ 2 มีการดำเนินกิจกรรมร่วมมือ ระดับที่ 3 มีการประเมินความสำเร็จของการดำเนิน โครงการร้อยละ 50 ระดับที่ 4 มีการประเมินความสำเร็จของการดำเนิน โครงการ >ร้อยละ50 ระดับที่ 5 ชุมชน หรือองค์กรเป้าหมายที่ได้รับการ พัฒนาและที่มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน ที่ปรากฏ หลักฐานที่ชัดเจน	4 ระดับ	ระดับ 4	ระดับที่ 1 มหาวิทยาลัยได้ทำบันทึกลงนามความร่วมมือกับ องค์กรบริหาร ส่วนตำบลสวนพริกไทย อำเภอเมือง จังหวัดปทุมธานี, องค์กร บริหารส่วนตำบลคลองห้า อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี, ที่ว่าการอำเภอลาดหลุมแก้ว จังหวัดปทุมธานี, สำนักงานเกษตร อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี, เทศบาลเมืองท่าโขลง, เทศบาลเมืองบางคูวัด, เทศบาลตำบลเชียงรากน้อย, พัฒนา ชุมชนอำเภอลำลูกกา, เทศบาลตำบลพระอินทราชา, บ้านเขา สิงโต อำเภอเมือง จังหวัดสระแก้ว, กองเวชศาสตร์พื้นฟู โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า ระดับที่ 2 มีการดำเนินกิจกรรมร่วมมือ จำนวน 57 โครงการ สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ 3 โครงการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 20 โครงการ วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ 1 โครงการ	ผศ.ร.ท. หลุยง วิภาวี เกียรติศิริ

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560			รองอธิการบดี ผู้กำกับดูแล
	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560)	
			<p>คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม 10 โครงการ คณะเทคโนโลยีการเกษตร 5 โครงการ คณะครุศาสตร์ 6 โครงการ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 15 โครงการ คณะวิทยาการจัดการ 3 โครงการ</p> <p>ระดับที่ 3 และ ระดับที่ 4 มีการประเมินความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ร้อยละ 98.25</p> <p>ดำเนินโครงการแล้ว 57 โครงการ มีการประเมินความสำเร็จของโครงการ 56 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 98.25</p>	
3. ร้อยละหลักสูตรที่นักศึกษามีโครงการจิตอาสาในการดำเนินงานพันธกิจสัมพันธ์	ร้อยละ 85	ร้อยละ 70.77	<p>หลักสูตรที่มหาวิทยาลัยเปิดสอนในปีการศึกษา 2559 จำนวน 65 หลักสูตร หลักสูตรที่นักศึกษามีโครงการจิตอาสาในการดำเนินงานพันธกิจสัมพันธ์ จำนวน 46 หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ 70.77 ดังนี้</p> <p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ หลักสูตรที่มีนักศึกษาเข้าร่วมโครงการจิตอาสาในการดำเนินงานพันธกิจสัมพันธ์ จำนวน 10 หลักสูตร จาก 11 หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ 90.90</p> <p>คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีจำนวนหลักสูตรที่มีนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมดำเนินงานพันธกิจสัมพันธ์ทั้งหมด 8 หลักสูตร จากจำนวนทั้งสิ้น 10 หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ 80</p> <p>วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ จำนวนหลักสูตรที่มีนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมดำเนินงานพันธกิจสัมพันธ์ทั้งหมด 2 หลักสูตร จากจำนวนทั้งสิ้น 4 หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ 50</p> <p>คณะเทคโนโลยีการเกษตร หลักสูตรที่ดำเนินการมี 2 หลักสูตร จากจำนวน 3 หลักสูตรของคณะ คิดเป็นร้อยละ 66.67</p>	ผศ.ร.ท. หญิง วิภาวี เกียรติศิริ

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560			รองอธิการบดี ผู้กำกับดูแล
	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560)	
			<p>คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ดำเนินการโครงการ จำนวน 3 โครงการ มีนักศึกษาเข้าร่วม จำนวน 4 หลักสูตร จากจำนวน 5 หลักสูตรของคณะ คิดเป็นร้อยละ 80</p> <p>คณะวิทยาการจัดการ หลักสูตรที่มีนักศึกษาเข้าร่วมโครงการในการดำเนินงานพันธกิจสัมพันธ์ จำนวน 9 สาขาวิชา โดยมีนักศึกษาของทุกหลักสูตรเข้าร่วมโครงการครบทั้ง 9 สาขาวิชา คิดเป็นร้อยละ 100</p> <p>คณะครุศาสตร์ หลักสูตรที่มีนักศึกษาเข้าร่วมโครงการในการดำเนินงานพันธกิจสัมพันธ์ จำนวน 9 หลักสูตรโดยมีนักศึกษาของทุกหลักสูตรเข้าร่วมโครงการครบทั้ง 9 หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ 100</p> <p>คณะสาธารณสุขศาสตร์ หลักสูตรที่มีนักศึกษาเข้าร่วมโครงการในการดำเนินงานพันธกิจสัมพันธ์ จำนวน 2 หลักสูตร โดยมีนักศึกษาของทุกหลักสูตรเข้าร่วมโครงการ คิดเป็นร้อยละ 100</p>	
4. จำนวนผลงานวิจัยที่สร้างองค์ความรู้ใหม่ที่ ตอบ โจทย์ ระดับท้องถิ่น และระดับประเทศ โดยได้รับการ เผยแพร่ในระดับชาติ หรือนานาชาติ	14 ผลงาน	20 ผลงาน	ผลงานการดำเนินงาน 20 ผลงาน ระดับชาติ 15 ผลงาน และระดับนานาชาติ 5 ผลงาน	รศ.ดร. กรินทร์ กาญจนานนท์
5. จำนวนนวัตกรรมเพื่อสร้างสรรค์และ/หรือแก้ไข ปัญหาชุมชนท้องถิ่น	14 ผลงาน	21 ผลงาน	ผลการดำเนินงาน จำนวน 21 ผลงาน	รศ.ดร. กรินทร์ กาญจนานนท์
6. จำนวนครั้งการจัดประชุมวิชาการระดับนานาชาติต่อ ปีการศึกษา	2 ครั้ง	3 ครั้ง	จัดประชุมวิชาการระดับนานาชาติ จำนวน 3 ครั้ง 1. ราชภัฏวิจัย 22 - 24 พฤศจิกายน 2559 2. งานประชุมวิชาการนำเสนอผลงานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา แห่งชาติครั้งที่ 41 และนานาชาติ ครั้งที่ 5 วันที่ 8 - 9 ธันวาคม 2559	รศ.ดร. กรินทร์ กาญจนานนท์

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560			รองอธิการบดี ผู้กำกับดูแล
	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560)	
			3. การประชุมวิชาการระดับนานาชาติ “นวัตกรรมการจัดการ: ขับเคลื่อนประเทศไทยยุค 4.0 สู่การการพัฒนาที่ยั่งยืน.” 23 มิถุนายน 2560	
7. จำนวนบทความที่ได้รับการอ้างอิงในระดับชาติหรือนานาชาติในปีการศึกษา • ระดับชาติ ร้อยละ 70 • ระดับนานาชาติ ร้อยละ 30	12 บทความ	16 บทความ	จำนวนบทความ ระดับชาติ 16 บทความ	รศ.ดร. กรินทร์ กาญจนานนท์
8. จำนวนเงินวิจัยที่สนับสนุนต่อปี (ล้านบาท)	35 ล้านบาท	44,681,886	1. วช 12,307,400 บาท 2. สสส 8,500,000 บาท 3. คณะวิทยาศาสตร์ (สวทช) 14,233,000 บาท 4. คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ (สวท) 4,927,452 บาท 5. คณะมนุษยศาสตร์ 2,950,000 6. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม 1,764,034 บาท	รศ.ดร. กรินทร์ กาญจนานนท์

นโยบายข้อที่ 3 พัฒนาและผลิตบัณฑิตให้มีความรู้ ความสามารถ มีอัตลักษณ์เด่นชัดเป็นที่ยอมรับ

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560			รองอธิการบดี ผู้กำกับดูแล
	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560)	
1. ร้อยละของหลักสูตรที่พัฒนาหรือปรับปรุงเพื่อให้เกิดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive learning) ต่อหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอน ในคณะ	ร้อยละ 80	ร้อยละ 52.31	จำนวนหลักสูตรที่ปรับปรุงในปีการศึกษา 2559 มีทั้งหมด 26 หลักสูตร หลักสูตรใหม่ 8 หลักสูตร จากหลักสูตรทั้งหมด 65 หลักสูตร  หมายเหตุ : หลักสูตร นับตามสาขาวิชา	รศ. ศศินันท์ เศรษฐวัฒน์บดี

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560			รองอธิการบดี ผู้กำกับดูแล
	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560)	
2. ร้อยละของรายวิชาที่เปิดสอนในปีการศึกษา ที่มีผลงานเชิงประจักษ์ต่อรายวิชาที่เปิดสอนใน ปีการศึกษา	ร้อยละ 80	ร้อยละ 88.98	คณะมีการดำเนินงานจัดการเรียนการสอนแต่ละรายวิชาให้เกิดผล งานเชิงประจักษ์ ดังนี้ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ร้อยละ 53.10 คณะวิทยาการจัดการ ร้อยละ 88.64 คณะครุศาสตร์ ร้อยละ 100 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ร้อยละ 88 คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ร้อยละ 100 คณะเทคโนโลยีการเกษตร ร้อยละ 93.42 คณะสาธารณสุขศาสตร์ ร้อยละ 100 หมวดวิชาศึกษาทั่วไป ร้อยละ 88.89	รศ. ศศินันท์ เศรษฐวัฒน์บดี
3. จำนวนผลงานเชิงประจักษ์ที่เกิดจากการเรียนการ สอน ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ หรือตามเกณฑ์ ก.พ.อ. กำหนด	20 ผลงาน	36 ผลงาน	มีจำนวนผลงานเชิงประจักษ์ที่เกิดจากการเรียนการสอน ที่ได้รับ การเผยแพร่ในระดับชาติ จำนวน 36 ผลงาน	รศ. ศศินันท์ เศรษฐวัฒน์บดี
4. จำนวนแนวปฏิบัติที่ดีด้านการจัดการเรียนรู้เชิงผลิต ภาพ ปี 1 จัดทำแนวปฏิบัติที่ดี ปี 2 มีการเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดีไปยังหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องและถูกนำไปใช้ ปี 3 ถอดบทเรียนแนวปฏิบัติที่ดี	-	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ  หมายเหตุ: ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ไม่มีการกำหนด เป้าหมาย มีการกำหนดเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จำนวน 7 เรื่อง	รศ. ศศินันท์ เศรษฐวัฒน์บดี



## นโยบายข้อที่ 4 พัฒนาเป็นมหาวิทยาลัยขนาดกลาง

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560			รองอธิการบดี ผู้กำกับดูแล
	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560)	
1. จำนวนนักศึกษาภาคปกติคงอยู่	12,000 คน	8,798 คน	จำนวนนักศึกษาภาคปกติคงอยู่ปัจจุบัน นักศึกษาปริญญาตรี จันทร – ศุกร จำนวน 8,798 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 18 สิงหาคม 2560)	รศ. ศศินันท์ เศรษฐวัฒน์บดี
2. สัดส่วนงบลงทุนแผ่นดินและงบรายได้ ต้องบประมาณทั้งหมด	1 : 5	1 : 4.75	งบลงทุนภาพรวมปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ณ ไตรมาส 4 จำนวน 148,161,180 บาท จำแนกเป็น งบประมาณรายได้ จำนวน 4,692,680 บาท งบประมาณแผ่นดิน 143,468,500 บาท ทั้งนี้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 มีงบประมาณแผ่นดินและ งบประมาณรายได้ ทั้งสิ้นจำนวน 734,571,100 บาท ตามค่าเป้าหมายตัวบ่งชี้ จะต้องมีงบลงทุน 1:5 ของงบประมาณ ทั้งหมด ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 มีผลดำเนินการ งบลงทุน(แผ่นดินและงบรายได้) 148,161,180 บาท : งบประมาณ ทั้งหมด 734,571,100 บาท จะได้เท่ากับ 1 : 4.75	ผศ. เจษฎา ความคุ้นเคย
3. ร้อยละของทรัพยากรที่เอื้อต่อการเรียนรู้ เช่น หนังสือ ตำรา สิ่งพิมพ์ วารสาร ฐานข้อมูลเพื่อการสืบค้น ที่ เพิ่มขึ้นต่อปี	ร้อยละ 5 (≥ 9,011 เล่ม)	ร้อยละ 5.49 (9,883 เล่ม)	จำนวนฐานข้อมูลเพื่อการสืบค้นทั้งสิ้น 21 ฐาน แยกเป็น 1. ฐานข้อมูลที่บอกรับเป็นสมาชิก 6 ฐาน 2. ฐานข้อมูลที่ได้รับการสนับสนุนจากสำนักงานการอุดมศึกษา 18 ฐาน	อ.ดร. สุพจน์ ทรายแก้ว
4. ร้อยละของบุคลากรที่มีผลประเมินสมรรถนะตาม เกณฑ์กำหนด	ร้อยละ 85	ร้อยละ 99.31	ปีงบประมาณ 2560 มีบุคลากรที่ไม่ผ่านการประเมิน จำนวน 5 คน ผู้ผ่านการประเมิน 718 คน จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด 723 คน คิดเป็นร้อยละของบุคลากรที่มีผลประเมินสมรรถนะตาม เกณฑ์ ร้อยละ 99.31	อ.ดร. สุพจน์ ทรายแก้ว

นโยบายข้อที่ 5 พัฒนาการบริหารจัดการในมหาวิทยาลัยเพื่อสร้างธรรมาภิบาล

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560			รองอธิการบดี ผู้กำกับดูแล
	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560)	
1. ค่าเฉลี่ยระดับความผูกพันของบุคลากร ต่อองค์กร	> 4.50	4.03	<p>การสำรวจประเมินความสุข และความผูกพันของบุคลากรต่อ องค์กร มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ 2560</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อศึกษาความสุข ความผูกพันและความ พึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร</p> <p><u>การเก็บข้อมูล</u> โดยใช้แบบสอบถามออนไลน์ สอบถามบุคลากร ของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สายวิชาการทั้งหมดจำนวน 502 คน สายสนับสนุน จำนวน 493 คน รวมทั้งสิ้น 995 คน</p> <p><u>สรุปผลการประเมิน</u> วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติ ค่าร้อยละ และค่าเฉลี่ย ความสุข และความผูกพันของบุคลากรต่อ องค์กร ดังนี้</p> <p>ผลจากการสำรวจ มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 146 คน (ร้อยละ 14.67 ของบุคลากรทั้งหมด 995 คน)</p> <p>ผลการประเมินความสุขและความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปี งบประมาณ 2560 ในภาพรวม พบว่า 1) บุคลากรของมหาวิทยาลัย มีความสุขในการทำงาน ในระดับ มาก โดยมีค่าเฉลี่ย 4.0 (ร้อยละ 80) 2) บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความพึงพอใจในการทำงานใน ภาพรวม โดยมีค่าเฉลี่ย 3.91 (ร้อยละ 78.20) แปลค่าว่ามีความพึง พอใจในการทำงานในขั้น มาก นอกจากนี้ 3) บุคลากรของ มหาวิทยาลัยมีความผูกพันต่อองค์กร โดยรวมมีค่าเฉลี่ย 4.18 (ร้อยละ 83.60) แปลค่าว่า มีความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ในขั้น มาก</p>	อ.ดร. สุพจน์ ทรายแก้ว

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560			รองอธิการบดี ผู้กำกับดูแล
	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560)	
			สรุปได้ว่าการประเมินความสุข และความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ 2560 มีค่าเฉลี่ยระดับความสุขและความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร เท่ากับ 4.03 คิดเป็นร้อยละ 80.60 <u>ไม่บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้คือมีค่าเฉลี่ยมากกว่า 4.50 คิดเป็นร้อยละ 90</u>	
2. การใช้จ่ายงบประมาณตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ 90	97.05	ผลการเบิกจ่าย ไตรมาส 4 งบประมาณจัดสรรทั้งสิ้น 734,571,100 บาท เบิกจ่าย 712,874,250.43 บาท  ภาพรวมเบิกจ่าย ไตรมาส 4 ตามแผน ร้อยละ 96 ดำเนินการได้ ร้อยละ 97.05 รายจ่ายประจำ ร้อยละ 93.68 รายจ่ายงบลงทุน ร้อยละ 93.16 (ข้อมูล ณ 1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560)	ผศ. เจษฎา ความคุ้นเคย
3. ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียว (ระดับเอเชีย)	อันดับที่ 200	ไม่มีผลการจัดอันดับ)	ผลการดำเนินงาน ไม่มีผลการจัดอันดับ เนื่องจากปี พ.ศ. 2559 มหาวิทยาลัยไม่ได้ส่งข้อมูลเข้าร่วมการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียว โลก ยูไอ กรีนเมตริก (UI GreenMetric และกำลังดำเนินการรวบรวมข้อมูลตามเกณฑ์และตัวชี้วัดที่ ยูไอ กรีนเมตริก (UI GreenMetric) กำหนดเพื่อส่งข้อมูลเข้าร่วมการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียว โลก ยูไอ กรีนเมตริก (UI GreenMetric)	ผศ. สุวิทย์ ฉุยฉาย
4. ระดับความสำเร็จของการน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย ระดับที่ 1 มีการมอบนโยบายในการ นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในมหาวิทยาลัย มีการมอบหมายผู้รับผิดชอบในการกำหนด และผลักดันนโยบายไปสู่การ	ระดับ 4	ระดับ 4	ระดับที่ 1 ตามที่มีการกำหนดนโยบายสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ พ.ศ. 2559-2561 มหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ เป็นผู้ดูแล	ผศ.ร.ท. ทหญิง วิภาวี เกียรติศิริ

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560			รองอธิการบดี ผู้กำกับดูแล
	คำเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560)	
<p>ปฏิบัติงานจนเกิดกระบวนการวางแผนงานของเศรษฐกิจพอเพียงและปฏิบัติได้ครอบคลุมกว้างขวางตามสภาพของมหาวิทยาลัย</p> <p>ระดับที่ 2 มหาวิทยาลัยพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดี คุณภาพสูงขึ้น สามารถลดข้อผิดพลาดในการบริหารงาน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานให้มีความรวดเร็วขึ้น</p> <p>ระดับที่ 3 บุคลากรและนักศึกษา มีอุปนิสัยในการใช้ทรัพยากรอย่างถูกต้องและมีการประเมินความคุ้มค่าจากการใช้ทรัพยากร เพื่อการแก้ไข ปรับปรุง พัฒนาวิธีการจัดการทรัพยากรและเสริมสร้างอุปนิสัยที่ดีในการใช้ทรัพยากรอย่างต่อเนื่อง</p> <p>ระดับที่ 4 มีการกำหนดหรือประกาศกลุ่มบุคคลต้นแบบที่เป็นคณะผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษาที่เป็นต้นแบบแห่งวิถีชีวิตตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จนบุคลากรและนักศึกษาส่วนใหญ่เชื่อถือและปฏิบัติตาม</p> <p>ระดับที่ 5 มหาวิทยาลัยได้รับความชื่นชมอย่างกว้างขวางและได้รับประกาศเกียรติคุณเป็นที่ยอมรับในการปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>			<p>ประสานงานการดำเนินงานน้อมนำแนวพระราชดำริหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต สำนักฯ ร่วมกับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน เพื่อวางแผนและหารือร่วมกันในการดำเนินโครงการ เพื่อตอบสนองนโยบายสภามหาวิทยาลัยระดับที่ 2</p> <p>สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ ได้ดำเนินโครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน 4 โครงการได้แก่</p> <p>1) โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้กับ ชุมชนพื้นที่คลองห้า และชุมชนพื้นที่สวนพริกไทย</p> <p>2) โครงการอบรมเศรษฐกิจพอเพียง : ปรัชญาสู่การปฏิบัติ (บุคลากรสายสนับสนุน) ณ พิพิธภัณฑสถานแห่งชาติพระเกียรติ ให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัย</p> <p>3) โครงการสร้างเครือข่ายชุมชนนักปฏิบัติเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้กับชุมชนพื้นที่เชียงรากน้อย และเครือข่าย</p> <p>และ 4) โครงการอบรมเศรษฐกิจพอเพียง : ปรัชญาสู่การปฏิบัติ (บุคลากรสายวิชาการ) ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาเขาหินซ้อน อันเนื่องมาจากพระราชดำริ</p> <p>นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยได้เปิดสอนวิชาตามรอยพระยุคลบาท และจัดกิจกรรมให้นักศึกษาเข้าร่วม โดยได้เรียนรู้และลงมือปฏิบัติจริงด้านการน้อมนำการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลังจากการอบรมผู้เข้าร่วมโครงการได้นำความรู้ที่ได้ไปวางแผนการทำงานและจัดลำดับขั้นตอนของกระบวนการทำงาน ช่วยให้การดำเนินงานรวดเร็วขึ้น มีการตรวจสอบเอกสารให้ถูกต้องก่อนปฏิบัติงานเพื่อไม่ต้องแก้ไขหลายครั้ง มีการช่วยเหลืองานซึ่งกันและกัน มีสติ มีสมาธิ และมีความรอบคอบในการทำงาน</p>	

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560			รองอธิการบดี ผู้กำกับดูแล
	คำเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560)	
			<p>ระดับที่ 3</p> <p>บุคลากรและนักศึกษามีอุปนิสัยในการใช้ทรัพยากรอย่างถูกต้อง และมีการประเมินความคุ้มค่าจากการใช้ทรัพยากร เพื่อการแก้ไข ปรับปรุง พัฒนาวិธีการจัดการทรัพยากรและเสริมสร้างอุปนิสัยที่ดีในการใช้ทรัพยากรอย่างต่อเนื่อง เช่น</p> <p>บุคลากรของมหาวิทยาลัยได้รับการอบรมโครงการเศรษฐกิจพอเพียง : ปรัชญาสู่การปฏิบัติ เมื่อวันที่ 27-29 ตุลาคม 2559 ณ พิพิธภัณฑ์การเกษตรเฉลิมพระเกียรติ จากการติดตามพบว่า บุคลากรได้นำความรู้ไปสู่การปฏิบัติดังนี้</p> <p>1) บุคลากรของมหาวิทยาลัย ได้นำความรู้ไปใช้ในชีวิตประจำวัน โดยการทำการบัญชีรายรับ-รายจ่าย เพื่อให้ทำให้รู้รายรับ-รายจ่าย และนำข้อมูลมาปฏิบัติโดยลดค่าใช้จ่ายที่ฟุ่มเฟือย จำนวน 3 คน</p> <p>2) บุคลากรของมหาวิทยาลัย ได้นำความรู้ที่ได้รับไปปลูกพืชผักสวนครัวที่บ้านและหน่วยงาน เพื่อไว้รับประทาน และแจกจ่ายให้กับเพื่อนบ้าน</p> <p>3) บุคลากรของมหาวิทยาลัย ได้นำความรู้ที่ได้รับไปทำผลิตภัณฑ์ครัวเรือน ไว้ใช้ในครอบครัวและใช้ในสำนักงาน เช่น ทำน้ำยาล้างจาน น้ำยาอเนกประสงค์ และน้ำหมักชีวภาพ</p> <p>4) บุคลากรของมหาวิทยาลัย ได้นำความรู้จากการอบรมการเลี้ยงไก่ไข่อินทรีย์ ไปปฏิบัติโดยนำไก่ไข่ที่ได้รับจากการอบรมไปเลี้ยง ที่บ้าน จากการติดตามพบว่ามีไข่ไก่ไว้รับประทานในครอบครัวและนำไปจำหน่าย ทำให้ลดรายจ่ายและมีรายได้เพิ่มขึ้น</p> <p>5) บุคลากรของมหาวิทยาลัย ได้นำความรู้ไปปฏิบัติ โดยการนำกระดาษที่ใช้แล้วกลับมาใช้อีกครั้ง และมีการใช้ไฟฟ้า และน้ำประปาอย่างประหยัด โดยการปิดไฟ ปิดน้ำเมื่อเลิกใช้งานทุกครั้ง นอกจากนี้มีการใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการ โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่ได้รับการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า</p>	

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560			รองอธิการบดี ผู้กำกับดูแล
	ค่าเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	รายละเอียดผลการดำเนินงาน (1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560)	
			<p>6) นักศึกษาวิชาตามรอยพระยุคลบาท ได้เข้ามาศึกษาเรียนรู้ใน ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงของมหาวิทยาลัย และได้ นำความรู้ไป ประยุกต์ใช้ในการเรียนการสอน เช่น มีความรับผิดชอบ ตรงต่อเวลา มีจิตอาสา และรู้จักประหยัดคอดออม จากการติดตาม พบว่ามีนักศึกษาที่ได้รับการอบรมกลับเข้ามาเรียนรู้เพิ่มเติมเพื่อ นำไปต่อยอดในการทำสบู่อ่อนสมุนไพร ระดับที่ 4</p> <p>สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ ได้รวบรวมข้อมูลจาก บุคลากร และนักศึกษาของมหาวิทยาลัย ที่เห็นว่าบุคคลต้นแบบที่ นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตและเห็น เป็นเชิงประจักษ์ จำนวน 3 คน</p>	
5. ค่าคะแนนการประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย และคณะ	> 4.50	4.73	<p>ระดับมหาวิทยาลัย คะแนนการประเมินผลการดำเนินงาน 4.73 คะแนน</p> <p>ระดับคณะ คะแนนการประเมินผลการดำเนินงาน คณะครุศาสตร์ 4.74 คะแนน</p> <p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 4.78 คะแนน</p> <p>คณะวิทยาการจัดการ 4.18 คะแนน</p> <p>คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 4.78 คะแนน</p> <p>คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม 4.59 คะแนน</p> <p>คณะเทคโนโลยีการเกษตร 4.37 คะแนน</p> <p>วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ 4.43 คะแนน</p> <p>คณะสาธารณสุขศาสตร์ 4.30 คะแนน</p>	ผศ.ร.ท. หญิง วิภาวี เกียรติศิริ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมิน 5 ดัชนี ได้แก่ 1) ดัชนีความโปร่งใส 2) ดัชนีความรับผิดชอบ 3) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน 4) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และ 5) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

ปีงบประมาณ 2559 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้รับผลคะแนนการประเมินในระดับสูงมาก และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้มอบเกียรติบัตรให้มหาวิทยาลัย เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติ กรณีมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในระดับสูงมาก

สรุปผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ลำดับ ที่	ด้านการประเมิน	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	
			คะแนน ที่ได้ (ร้อยละ)	คะแนนหลัง ถ่วงน้ำหนัก	คะแนน ที่ได้ (ร้อยละ)	คะแนนหลัง ถ่วงน้ำหนัก
1	ด้านความโปร่งใส	26	85.65	22.26	89.77	23.34
2	ด้านความพร้อมรับผิดชอบ	18	83.09	14.96	78.47	14.13
3	ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน	22	98.81	21.74	86.58	19.05
4	ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร	16	80.04	12.81	72.06	11.53
5	ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน	18	66.13	11.90	70.44	12.68
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน		100		83.67		80.72



โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)  
ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้แก่

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

เพื่อเชิดชูเกียรติที่หน่วยงานได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ระดับสูงมาก  
โดยขอให้ยึดมั่นนำหลักการมีคุณธรรมและความโปร่งใสมาปฏิบัติและพัฒนางาน  
เพื่อตอบสนองการให้บริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายสรรเสริญ พลเจียก)

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ