

รายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน มหาวิทยาลัย อธิการบดี และคณบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (ครั้งที่ 1)



โดย

คณะกรรมการติดตาม
ตรวจสอบ และประเมินผลงาน
ของมหาวิทยาลัยและคณบดี

คำนำ

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 มาตรา 39 และ หมวด 4 การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล มาตรา 49 ให้มีคณะกรรมการติดตามตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย ประธานกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอก ซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย และคณบดี ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ที่ 20/2565 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย และคณบดี โดยมอบหมายให้คณะกรรมการทำหน้าที่ติดตาม ความก้าวหน้าการดำเนินงาน ตรวจสอบและประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการดำเนินงานตามภารกิจของ มหาวิทยาลัยและอธิการบดี

คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยและคณบดี ดำเนินการ ติดตามผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และคณบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565) โดยการวิเคราะห์ข้อมูลจากเอกสารรายงานผลการปฏิบัติงานในเรื่องต่าง ๆ รวมถึงการตรวจ เยี่ยมหน่วยงานเพื่อรับทราบผลการดำเนินงาน และรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน แล้วนำมา จัดทำรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลงานมหาวิทยาลัย อธิการบดี และคณบดี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 (ครั้งที่ 1) เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อจะเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย ราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ต่อไป

คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยและคณบดี ขอขอบคุณ ทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยที่ให้ความร่วมมือในการรายงานข้อมูลผลการดำเนินงาน ทำให้คณะกรรมการ สรุปรายงานผลการติดตามการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยสำเร็จลุล่วงได้ด้วยดี

คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยและคณบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ.....	ข
สารบัญตาราง.....	ค
สารบัญภาพ	ฉ
ประเด็นการนำเสนอ	
1. แผนและผลการรับนักศึกษา ปีการศึกษา 2565.....	1
2. การเบิกจ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565.....	6
3. ผลการดำเนินงานกองทุน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	10
3.1 กองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัย.....	10
3.2 กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย.....	12
3.3 กองทุนเพื่อการฟื้นฟูและพัฒนาอย่างยั่งยืน.....	13
3.4 กองทุนพัฒนาบุคลากร	14
3.5 กองทุนพัฒนานักศึกษา	16
3.6 กองทุนวิจัยและงานสร้างสรรค์	19
4. ผลการดำเนินงานหลักสูตรที่ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต.....	22
5. การตรวจเยี่ยมหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565.....	30
ภาคผนวก	
1. การจัดโครงการ/กิจกรรมของกองทุนพัฒนาบุคลากร ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2565 จำนวน 33 โครงการ	40
2. กิจกรรมการดำเนินงานขององค์การนักศึกษาที่ขอรับงบประมาณเพิ่มเติม	42
3. การสนับสนุนเงินรางวัลและจำนวนผลงานของนักศึกษาที่สร้างชื่อเสียง	43
ภาพกิจกรรมการตรวจเยี่ยมหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	44

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
1.1	จำนวนนักศึกษาใหม่ระดับปริญญาตรี ปีการศึกษา 2565 จำแนกรายคณะ/หน่วยงาน	1
1.2	จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรี เติมเวลาจันทร์-ศุกร์ และจำนวนนักศึกษาทั้งหมด ปีการศึกษา 2563 – 2565 จำแนกรายคณะ/หน่วยงาน	2
1.3	จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรี เติมเวลา เสาร์-อาทิตย์ และจำนวนนักศึกษาทั้งหมด ประจำปีการศึกษา 2563 – 2565	2
1.4	จำนวนนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา และจำนวนนักศึกษาทั้งหมด ประจำปีการศึกษา 2563 – 2565	3
1.5	จำนวนนักศึกษาใหม่ระดับบัณฑิตศึกษา และจำนวนนักศึกษาทั้งหมด ประจำปีการศึกษา 2563 - 2565 แยกระดับปริญญา	4
1.6	จำนวนนักศึกษาใหม่และนักศึกษาทั้งหมดในมหาวิทยาลัยในปีการศึกษา 2563-2565	5
2.1	งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566	6
2.2	ผลการตั้งเบิกงบประมาณสะสมภาพรวมมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	6
2.3	ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563- 2565	7
2.4	ผลการตั้งเบิกงบประมาณภาพรวม (งบแผ่นดิน+งบรายได้) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำแนกตามหน่วยงานจัดการศึกษา	7
2.5	ผลการตั้งเบิกงบประมาณภาพรวม (งบแผ่นดิน+งบรายได้) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำแนกตามหน่วยงานสนับสนุนการจัดการศึกษาปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	8
3.1	สรุปงบประมาณกองทุนของมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	10
3.2	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณของกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ.2563-2565	11
3.3	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณของกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ.2563-2565	12
3.4	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณของกองทุนกองทุนเพื่อการฟื้นฟูและพัฒนาอย่างยั่งยืน ปีงบประมาณ พ.ศ.2563-2565	14
3.5	ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณกองทุนพัฒนาบุคลากร ในปี พ.ศ. 2563 - 2565	15
3.6	รายละเอียดการใช้งบประมาณกองทุนพัฒนานักศึกษา	17
3.7	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณของกองทุนวิจัยและงานสร้างสรรค์ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	20
4.1	จำนวนหลักสูตรระยะสั้น	22
4.2	รายได้หลักสูตรระยะสั้นการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต	23
4.3	จำนวนนักศึกษาโครงการสัมฤทธิ์บัตร	24
4.4	การจัดการศึกษาร่วมกับหน่วยงานภายนอกที่มีนักศึกษาลงทะเบียนในปีการศึกษา 2565	25
4.5	การจัดการศึกษาร่วมกับหน่วยงานภายนอกที่มีการลงนามความร่วมมือ	26

สารบัญตารางภาคผนวก

ตารางภาคผนวกที่		หน้า
1	การจัดโครงการ/กิจกรรมของกองทุนพัฒนาบุคลากร ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2565 จำนวน 33 โครงการ	40
2	กิจกรรมการดำเนินงานขององค์การนักศึกษาที่ขอรับงบประมาณเพิ่มเติม	42
3	การสนับสนุนเงินรางวัลและจำนวนผลงานของนักศึกษาที่สร้างชื่อเสียง	43

ประเด็นที่ 1

แผนและผลการรับนักศึกษา ปีการศึกษา 2565

1.1 ผลการดำเนินงาน

แผนการรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา ในปีการศึกษา 2565 มีแผนการรับนักศึกษาในแบบเต็มเวลาจันทร์ – ศุกร์ และเต็มเวลาเสาร์ - อาทิตย์ โดยแผนและผลการรับนักศึกษาใหม่ระดับปริญญาตรี ของแต่ละคณะ/หน่วยงาน รายละเอียดดังตารางที่ 1.1

ตารางที่ 1.1 จำนวนนักศึกษาใหม่ระดับปริญญาตรี ปีการศึกษา 2565 จำแนกรายคณะ/หน่วยงาน

คณะ/หน่วยงาน	จำนวนนักศึกษาเต็มเวลา จันทร์-ศุกร์			จำนวนนักศึกษาเต็มเวลา เสาร์-อาทิตย์		
	แผนรับสมัคร	จำนวนนักศึกษา	คิดเป็นร้อยละ	แผนรับสมัคร	จำนวนนักศึกษา	คิดเป็นร้อยละ
คณะครุศาสตร์	540	326	60.37	-	-	-
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	520	301	57.88	155	31	20.00
คณะวิทยาการจัดการ	490	225	45.92	490	206	42.04
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	330	138	41.82	175	65	34.86
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	140	43	30.71	135	53	39.26
คณะเทคโนโลยีการเกษตร	70	26	37.14	45	11	24.44
คณะสาธารณสุขศาสตร์	185	176	95.14	70	14	20.00
วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	85	40	47.06	-	-	-
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สระแก้ว	120	0	0.00	350	202	57.71
รวมทั้งหมด	2,480	1,275	51.41	1,420	582	40.99

หมายเหตุ ข้อมูล ณ วันที่ 25 กรกฎาคม 2565

รวมนักศึกษาต่างชาติ จำนวน 16 คน (นักศึกษาระดับปริญญาเต็มเวลา จันทร์-ศุกร์ วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ สาขาวิชาการจัดการธุรกิจการบิน (หลักสูตรนานาชาติ) จำนวน 15 คน และ นักศึกษาระดับปริญญาเต็มเวลา เสาร์-อาทิตย์ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม สาขาวิชาเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม(ต่อเนื่อง) จำนวน 1 คน)

จากตารางที่ 1.1 แสดงให้เห็นว่าจำนวนนักศึกษาใหม่เต็มเวลาจันทร์ – ศุกร์ ปีการศึกษา 2565 จำนวนทั้งสิ้น 1,275 คน เพิ่มขึ้นเล็กน้อย จากปีการศึกษา 2564 ซึ่งมีจำนวน 1,242 คน (รายละเอียดดังตารางที่ 1.2) และจำนวนนักศึกษาใหม่ คิดเป็นร้อยละ 51.41 ของแผนรับ มีจำนวน 3 หน่วยงาน ที่มีนักศึกษาใหม่เกินกว่าร้อยละ 50 ของแผนรับ ได้แก่ คณะสาธารณสุขศาสตร์ (ร้อยละ 95.14) คณะครุศาสตร์ (ร้อยละ 60.37) และคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (ร้อยละ 57.88) จากการเปรียบเทียบข้อมูลการรับนักศึกษาเต็มเวลา จันทร์-ศุกร์ ปีการศึกษา 2563-2565 (รายละเอียดดังตารางที่ 1.2) พบว่าในปีการศึกษา 2565 คณะส่วนใหญ่มีจำนวนนักศึกษาใหม่ลดลงจากปีการศึกษา 2564 ยกเว้น คณะวิทยาการจัดการ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ ทำให้ในปีการศึกษา 2565 มหาวิทยาลัยมีจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาจันทร์ – ศุกร์ รวม 5,487 คน ลดลงจากในปีการศึกษา 2564 (5,683 คน) และในปีการศึกษา 2565 นี้มีจำนวนนักศึกษาต่างชาติที่ศึกษาอยู่ทั้งสิ้นจำนวน 40 คน โดยเป็นนักศึกษาที่เข้ามา ในวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ จำนวน 15 คน

ตารางที่ 1.2 จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรี เต็มเวลาจันทร์-ศุกร์ และจำนวนนักศึกษาทั้งหมด ปีการศึกษา 2563 – 2565 จำแนกรายคณะ/หน่วยงาน

คณะ/หน่วยงาน	นักศึกษาใหม่ (ปีการศึกษา)			นักศึกษาทั้งหมด (ปีการศึกษา)		
	2563	2564	2565	2563	2564	2565
คณะครุศาสตร์	384	367	326	1,738	1,766	1,706
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	331	330	301	1,446	1,322	1,315
คณะวิทยาการจัดการ	215	207	225	1,213	1,024	924
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	151	103	138	738	556	539
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	95	85	43	133	359	283
คณะเทคโนโลยีการเกษตร	15	26	26	408	111	105
คณะสาธารณสุขศาสตร์	83	115	176	405	393	455
วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	39	9	40	140	124	135
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สระแก้ว	17	0	0	62	28	25
รวมทั้งหมด	1,330	1,242	1,275	6,283	5,683	5,487

หมายเหตุ ข้อมูล ณ วันที่ 25 กรกฎาคม 2565

นับรวมนักศึกษาต่างชาติ จำนวน 40 คน ประกอบด้วย

- คณะครุศาสตร์ สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย จำนวน 1 คน เข้าปีการศึกษา 2561
- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ สาขาวิชาภาษาอังกฤษ จำนวน 1 คน เข้าปีการศึกษา 2562 สาขาวิชาทัศนศิลป์ จำนวน 1 คน เข้าปีการศึกษา 2564
- วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ สาขาวิชาการจัดการธุรกิจการบิน (หลักสูตรนานาชาติ) เข้าปีการศึกษา 2561 จำนวน 1 คน เข้าปีการศึกษา 2562 จำนวน 8 คน เข้าปีการศึกษา 2563 จำนวน 3 คน เข้าปีการศึกษา 2564 จำนวน 10 คน เข้าปีการศึกษา 2565 จำนวน 15 คน

ตารางที่ 1.3 แสดงข้อมูลเปรียบเทียบจำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรี เต็มเวลา เสาร์-อาทิตย์ และจำนวนนักศึกษาทั้งหมดประจำปีการศึกษา 2563 – 2565 คณะที่ไม่มีนักศึกษาระดับปริญญาตรี เต็มเวลา เสาร์-อาทิตย์ ได้แก่ คณะครุศาสตร์ และวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ โดยในปีการศึกษา 2565 มหาวิทยาลัยมีจำนวนนักศึกษาใหม่ระดับปริญญาตรี เต็มเวลา เสาร์-อาทิตย์ ลดลงจากในปีที่ผ่านมาเล็กน้อย โดยมีนักศึกษาใหม่จำนวน 582 คน (ปีการศึกษา 2564 มีจำนวน 626 คน) ซึ่งเป็นผลจากการลดลงของนักศึกษาในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สระแก้ว แต่อย่างไรก็ตามมีคณะที่มีจำนวนนักศึกษาเพิ่มขึ้น ได้แก่ คณะวิทยาการจัดการ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม คณะเทคโนโลยีการเกษตร

ตารางที่ 1.3 จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรี เต็มเวลา เสาร์-อาทิตย์ และจำนวนนักศึกษาทั้งหมด ประจำปีการศึกษา 2563 – 2565

คณะ/หน่วยงาน	นักศึกษาใหม่ (ปีการศึกษา)			นักศึกษาทั้งหมด (ปีการศึกษา)		
	2563	2564	2565	2563	2564	2565
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	32	51	31	198	184	177
คณะวิทยาการจัดการ	97	202	206	773	749	772
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	32	62	65	107	139	155
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	53	49	53	324	313	275

คณะ/หน่วยงาน	นักศึกษาใหม่ (ปีการศึกษา)			นักศึกษาทั้งหมด (ปีการศึกษา)		
	2563	2564	2565	2563	2564	2565
คณะเทคโนโลยีการเกษตร	0	0	11	0	0	11
คณะสาธารณสุขศาสตร์	0	16	14	43	41	50
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สระแก้ว	35	246	202	126	341	467
รวมทั้งรวม	249	626	582	1,571	1,767	1,910

หมายเหตุ ข้อมูล ณ วันที่ 25 กันยายน 2565

นับรวมนักศึกษาต่างชาติ จำนวน 3 คน

- คณะวิทยาการจัดการ สาขาวิชาบัญชี จำนวน 1 คน เข้าปีการศึกษา 2561 สาขาวิชาธุรกิจดิจิทัล จำนวน 1 คน
เข้าปีการศึกษา 2564

- คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม สาขาวิชาเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม(ต่อเนื่อง) จำนวน 1 คน เข้าปีการศึกษา 2565

มหาวิทยาลัยจัดการเรียนการสอนในระดับบัณฑิตศึกษา ทั้งในระดับประกาศนียบัตร ปริญญาโท และปริญญาเอก จำนวนนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาแสดงดังตารางที่ 1.4 คณะที่ไม่มีนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ได้แก่ คณะวิทยาการจัดการ และ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สระแก้ว ปีการศึกษา 2565 มีจำนวนนักศึกษาใหม่ระดับบัณฑิตศึกษา 123 คน ต่ำกว่าในปีการศึกษา 2564 (319 คน) ซึ่งจำนวนนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่มีจำนวนลดลงมาก คือ คณะครุศาสตร์ ทั้งนี้อาจเนื่องจากในช่วงเวลาที่รวบรวมข้อมูลยังไม่ได้มีการเปิดรับนักศึกษาในระดับประกาศนียบัตร ซึ่งเปิดรับนักศึกษาภาคปลายของปีการศึกษา พบว่ามีคณะที่จำนวนนักศึกษาเพิ่มขึ้น ได้แก่ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และคณะสาธารณสุขศาสตร์ ปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีนักศึกษาต่างชาติในระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน 102 คน โดยศึกษาในคณะครุศาสตร์ สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน ระดับปริญญาโท 44 คน และ ระดับปริญญาเอก 58 คน

ตารางที่ 1.4 จำนวนนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา และจำนวนนักศึกษาทั้งหมด ประจำปีการศึกษา 2563 – 2565

คณะ/หน่วยงาน	นักศึกษาใหม่ (ปีการศึกษา)			นักศึกษาทั้งหมด (ปีการศึกษา)		
	2563	2564	2565	2563	2564	2565
คณะครุศาสตร์	226	256	70	85	319	377
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	0	18	4	0	16	20
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	14	0	5	6	4	8
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	17	8	5	25	29	30
คณะเทคโนโลยีการเกษตร	2	0	0	10	2	2
คณะสาธารณสุขศาสตร์	0	24	29	8	30	53
วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	12	13	10	55	49	35
รวมทั้งรวม	271	319	123	189	449	525

หมายเหตุ ข้อมูล ณ วันที่ 25 กรกฎาคม 2565

- นับรวมนักศึกษาต่างชาติ จำนวน 102 คน คณะครุศาสตร์ สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน
ระดับปริญญาโท จำนวน 44 คน ระดับปริญญาเอก จำนวน 58 คน

จำนวนนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาของมหาวิทยาลัยในปีการศึกษา 2565 เปรียบเทียบแยกระดับปริญญา แสดงในตารางที่ 1.5 เห็นได้ว่า คณะครุศาสตร์มีจำนวนนักศึกษามากที่สุด และมีจำนวนนักศึกษาระดับประกาศนียบัตร สูงที่สุด และพบว่าในปีการศึกษา 2565 มีจำนวนนักศึกษาใหม่ ในระดับปริญญาเอกเพิ่มขึ้นในทุกคณะที่เปิดสอน ในระดับปริญญาเอกส่งผลให้จำนวนนักศึกษาใหม่ระดับปริญญาเอกในปีนี้ รวมจำนวน 63 คน สูงกว่าในปีที่ผ่านมา (ปีการศึกษา 2564 จำนวน 42 คน)

ตารางที่ 1.5 จำนวนนักศึกษาใหม่ระดับบัณฑิตศึกษา และจำนวนนักศึกษาทั้งหมด ประจำปีการศึกษา 2563 - 2565 แยกระดับปริญญา

คณะ	นักศึกษาใหม่ (ปีการศึกษา)			นักศึกษาทั้งหมด (ปีการศึกษา)		
	2563	2564	2565	2563	2564	2565
คณะครุศาสตร์						
ประกาศนียบัตรบัณฑิต	180*	180*	0**	34	206	198
ระดับปริญญาโท	23	50	37	26	64	97
ระดับปริญญาเอก	23	26	33	25	49	82
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์						
ระดับปริญญาโท	0	18	4	0	16	20
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี						
ระดับปริญญาเอก	14	0	5	6	4	8
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม						
ระดับปริญญาโท	17	8	5	25	29	30
คณะเทคโนโลยีการเกษตร						
ระดับปริญญาโท	2	0	0	10	2	2
คณะสาธารณสุขศาสตร์						
ระดับปริญญาโท	0	14	14	8	20	28
ระดับปริญญาเอก	0	10	15	0	10	25
วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ						
ระดับปริญญาโท	2	7	0	19	20	9
ระดับปริญญาเอก	10	6	10	36	29	26
รวมทั้งหมด						
ประกาศนียบัตรบัณฑิต	180*	180*	0	34	206	198
ระดับปริญญาโท	44	97	60	88	151	186
ระดับปริญญาเอก	47	42	63	67	92	141
รวม	271	319	123	189	449	525

หมายเหตุ ข้อมูล ณ วันที่ 25 กันยายน 2565

* เปิดรับสมัครในภาคการศึกษาต้น

** เปิดรับสมัครในภาคการศึกษาปลาย

จากตารางที่ 1.6 สรุปจำนวนนักศึกษาใหม่ และ นักศึกษาทั้งหมดของมหาวิทยาลัย ในปีการศึกษา 2563-2565 มหาวิทยาลัยมีนักศึกษาทั้งหมด 8,043 7,899 และ 7,919 คน ตามลำดับ

ตารางที่ 1.6 จำนวนนักศึกษาใหม่และนักศึกษาทั้งหมดในมหาวิทยาลัยในปีการศึกษา 2563-2565

ประเภทนักศึกษา	นักศึกษาใหม่ (ปีการศึกษา)			นักศึกษาทั้งหมด (ปีการศึกษา)		
	2563	2564	2565	2563	2564	2565
จันทร์-ศุกร์	1,330	1,242	1,275	6,283	5,683	5,487
เสาร์-อาทิตย์	249	626	582	1,571	1,767	1,907
บัณฑิตศึกษา	271	319	123*	189	449	525
รวม	1,850	2,187	1,857	8,043	7,899	7,919

1.2 ข้อเสนอแนะ

1) มหาวิทยาลัยควรยึดหยุ่นต่อการกำหนดจำนวนนักศึกษาขั้นต่ำในการเปิดสอนในแต่ละสาขาวิชา เช่น สาขาทางด้านวิทยาศาสตร์ การท่องเที่ยว เป็นต้น เพื่อสร้างประโยชน์สูงสุดต่อระบบการจัดการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ ตลอดจนการประชาสัมพันธ์ของนักศึกษาเก่าไปสู่ักศึกษาใหม่ โดยใช้ทรัพยากรที่มีอยู่แล้วของมหาวิทยาลัยซึ่งสามารถจัดกระบวนการเรียนรู้ที่บูรณาการนักศึกษาระหว่างชั้นปีได้

2) มหาวิทยาลัยควรเร่งแสวงหาความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน เช่น ทหาร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วิทยาลัยชุมชน สหกรณ์โคนมวังน้ำเย็น เป็นต้น เพื่อร่วมจัดสร้างหลักสูตร และ จัดหาจำนวนผู้เรียน เพื่อเป็นการจัดให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต จัดหลักสูตรเพื่อ Upskill/Reskill ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน

3) มหาวิทยาลัยควรพิจารณาจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิตเพื่อตอบสนองต่อกลุ่มเป้าหมายทุกช่วงวัย โดยมุ่งกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการศึกษานอกระบบ หรือ ตามอัธยาศัย ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น

ประเด็นที่ 2

การเบิกจ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ มีการบริหารจัดการงบประมาณประจำปี พ.ศ.2565 และมีรายละเอียดผลการดำเนินงานดังนี้

2.1 สรุปการเบิกจ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2565

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อใช้ดำเนินการตามพันธกิจ จำนวน 931,675,100 บาท (เก้าร้อยสามสิบเอ็ดล้านหกแสนเจ็ดหมื่นห้าพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) จำแนกเป็นงบประมาณแผ่นดิน จำนวน 561,018,700 บาท (ร้อยละ 60.22) และงบประมาณเงินรายได้ จำนวน 370,656,400 บาท (ร้อยละ 39.78) งบประมาณภาพรวมลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ร้อยละ (-2.22) งบประมาณแผ่นดินเมื่อเทียบกับงบประมาณ พ.ศ. 2564 ลดลงร้อยละ (-3.57) งบเงินรายได้เมื่อเทียบกับงบประมาณ พ.ศ. 2564 ลดลงร้อยละ (-0.12) (แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 : 27) รายละเอียดดังตารางที่ 2.1

ตารางที่ 2.1 งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566

แหล่งงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	เพิ่ม/ลด	ปีงบประมาณ	เพิ่ม/ลด
	2564	2565		2566	
1. งบแผ่นดิน	581,777,300	561,018,700	-3.57	556,266,500	-0.85
2. งบเงินรายได้	371,090,000	370,656,400	-0.12	332,655,400	-11.42
รวม	952,867,300	931,675,100	-2.22	888,921,900	-4.81

การตั้งเบิกงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ณ วันที่ 30 กันยายน 2565) ตั้งเบิกงบประมาณแผ่นดินทั้งสิ้น จำนวน 559,758,141.99 บาท (ร้อยละ 99.78) และตั้งเบิกงบประมาณรายได้ จำนวน 305,258,057.57 บาท (ร้อยละ 82.36) โดยมีรายละเอียดการจัดสรร การตั้งเบิก คงเหลือ และร้อยละของงบประมาณแผ่นดินและรายได้ รายละเอียดดังตารางที่ 2.2

ตารางที่ 2.2 ผลการตั้งเบิกงบประมาณสะสมภาพรวมมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หมวดรายจ่าย	งบประมาณแผ่นดิน				งบประมาณรายได้			
	จัดสรร	ตั้งเบิก	คงเหลือ	ร้อยละ	จัดสรร	ตั้งเบิก	คงเหลือ	ร้อยละ
งบบุคลากร	80,783,700	79,603,001	1,180,699	98.54	85,380,533	70,718,858	14,661,675	82.83
งบดำเนินงาน					240,917,916	203,494,492	37,423,423	84.47
งบอุดหนุน	318,465,470	318,385,543	79,927	99.97	14,274,400	12,358,420	1,915,980	86.58
-ดำเนินงาน	32,826,870	32,786,280	40,590	99.88				
-การศึกษาพื้นฐาน	12,913,100	12,913,032	68	100.00				
-คชจ.บุคลากร	236,571,400	236,571,400	0	100.00				
-ยุทธศาสตร์ราชภัฏ	36,154,100	36,114,831	39,269	99.89				

หมวดรายการจ่าย	งบประมาณแผ่นดิน				งบประมาณรายได้			
	จัดสรร	ตั้งเบิก	คงเหลือ	ร้อยละ	จัดสรร	ตั้งเบิก	คงเหลือ	ร้อยละ
งบลงทุน	174,682,630	174,682,630	0	100.00	30,083,551	18,686,287	11,397,265	62.11
รวม	561,018,700	559,758,142	1,260,558	99.78	370,656,400	305,258,058	65,398,342	82.36

ที่มา : กองนโยบายและแผน, รายงานการตั้งเบิกงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ณ วันที่ 30 กันยายน 2565

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดินจากระบบ GFMS ของกรมบัญชีกลาง (รายละเอียดดังตารางที่ 2.3) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 จากหน่วยงาน 305 หน่วยงาน เรียงลำดับการเบิกใช้งบประมาณจากน้อยไปมาก มหาวิทยาลัยอยู่ลำดับที่ 25 มีการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นงบรายจ่ายประจำ ร้อยละ 99.86 และรายจ่ายงบลงทุน ร้อยละ 16.10 ภาพรวมมีการเบิกจ่ายคิดเป็นร้อยละ 73.87

ตารางที่ 2.3 ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2565

ประเภท งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
รายจ่ายประจำ	100.00	96.50	99.86
รายจ่ายงบลงทุน	28.92	42.45	16.10
ภาพรวม	87.31	82.12	73.87
ลำดับที่	87	59	25

หมายเหตุ ข้อมูลปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - พ.ศ. 2565 จากระบบ GFMS ของกรมบัญชีกลาง ณ วันที่ 30 กันยายน

2.2 ผลการตั้งเบิกงบประมาณหน่วยงานจัดการศึกษาและหน่วยงานสนับสนุนการจัดการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

2.2.1 หน่วยงานจัดการศึกษา

การตั้งเบิกในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ของหน่วยงานจัดการศึกษาดังแสดงในตารางที่ 2.4 แสดงให้เห็นค่าเฉลี่ยการตั้งเบิกงบประมาณทั้งงบแผ่นดินและงบรายได้ ที่มีการตั้งเบิกงบประมาณร้อยละ 100 มีจำนวน 2 หน่วยงาน ได้แก่ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คณะเทคโนโลยีการเกษตร ส่วนหน่วยงานที่มีค่าเฉลี่ยผลการตั้งเบิกต่ำกว่าร้อยละ 90 จำนวน 3 หน่วยงาน ได้แก่ คณะวิทยาการจัดการ คณะสาธารณสุข และโรงเรียนสาธิต รายละเอียดดังตารางที่ 2.4 ผลการตั้งเบิกงบประมาณภาพรวม (งบแผ่นดิน+งบรายได้) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำแนกตามหน่วยงานจัดการศึกษา

ตารางที่ 2.4 ผลการตั้งเบิกงบประมาณภาพรวม (งบแผ่นดิน+งบรายได้) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำแนกตามหน่วยงานจัดการศึกษา

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ร้อยละผลการตั้งเบิกงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565		
		แผ่นดิน	รายได้	ภาพรวม
1	คณะครุศาสตร์	100.00	97.78	98.89
2	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	100.00	100.00	100.00
3	คณะวิทยาการจัดการ	99.77	62.63	81.2

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ร้อยละผลการตั้งเบิกงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565		
		แผ่นดิน	รายได้	ภาพรวม
4	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	99.58	95.53	97.56
5	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	100.00	100.00	100.00
6	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	100.00	97.78	98.89
7	คณะสาธารณสุขศาสตร์	100.00	62.02	81.01
8	วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	100.00	85.86	92.93
9	มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ สระแก้ว	100.00	94.18	97.09
10	โรงเรียนสาธิต	100.00	78.83	89.42

หมายเหตุ: ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2565

2.2.2 หน่วยงานสนับสนุนการจัดการศึกษา

ผลการตั้งเบิกงบประมาณภาพรวมงบแผ่นดินและงบรายได้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำแนกตามหน่วยงานสนับสนุนการศึกษาแสดงดังตารางที่ 2.5 การตั้งเบิกในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ของหน่วยงานสนับสนุนการจัดการศึกษา แสดงให้เห็นค่าเฉลี่ยการตั้งเบิกงบประมาณทั้งงบแผ่นดินและงบรายได้ จำนวนหน่วยงานที่มีการตั้งเบิกงบประมาณสูงกว่าร้อยละ 90 มีจำนวน 9 หน่วยงาน ได้แก่ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และและบริการวิชาการ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ สถาบันวิจัยและพัฒนา กองกลาง กองนโยบายและแผน งานวิเทศสัมพันธ์ ศูนย์วิทยาศาสตร์ และสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ส่วนหน่วยงานที่มีค่าเฉลี่ยผลการตั้งเบิกงบประมาณต่ำกว่าร้อยละ 90 มีจำนวน 7 หน่วยงาน ได้แก่ บัณฑิตวิทยาลัย งานบ่มเพาะวิสาหกิจ (UBI) งานศึกษาทั่วไป GE งานมาตรฐานและจัดการคุณภาพ กองพัฒนานักศึกษา งานศูนย์ภาษา และงานบริหารทรัพย์สินและรายได้ รายละเอียดดังตารางที่ 2.5 ผลการตั้งเบิกงบประมาณภาพรวม (งบแผ่นดินและงบรายได้) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำแนกตามหน่วยงานสนับสนุนการจัดการศึกษา

ตารางที่ 2.5 ผลการตั้งเบิกงบประมาณภาพรวม (งบแผ่นดิน+งบรายได้) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำแนกตามหน่วยงานสนับสนุนการจัดการศึกษาปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ร้อยละผลการตั้งเบิกงบประมาณ		
		แผ่นดิน	รายได้	ภาพรวม
1	บัณฑิตวิทยาลัย	100.00	72.20	86.10
2	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	100.00	84.80	92.40
3	สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และและบริการวิชาการ	100.00	95.52	97.76
4	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	100.00	93.06	96.53
5	สถาบันวิจัยและพัฒนา	98.82	90.04	94.43
6	งานบ่มเพาะวิสาหกิจ (UBI)	100.00	23.42	61.71
7	งานศึกษาทั่วไป GE	100.00	52.79	76.40
8	สำนักงานอธิการบดี กองกลาง	99.76	92.68	96.22

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ร้อยละผลการตั้งเบิกงบประมาณ		
		แผ่นดิน	รายได้	ภาพรวม
9	กองนโยบายและแผน	100.00	91.36	95.68
10	งานมาตรฐานและจัดการคุณภาพ	100.00	71.85	85.93
11	กองพัฒนานักศึกษา	100.00	55.55	77.78
12	งานศูนย์ภาษา	100.00	14.11	57.06
13	งานวิเทศสัมพันธ์	-	92.59	92.59
14	งานบริหารทรัพย์สินและรายได้	-	77.84	77.84
15	ศูนย์วิทยาศาสตร์	-	100.00	100.00
16	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	-	99.86	99.86

หมายเหตุ: ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2565

2.3 ข้อเสนอแนะ

มหาวิทยาลัยควรมีการบริหารสัญญาระหว่างผู้ว่าจ้าง คณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง ผู้ควบคุมงาน และผู้รับจ้าง ให้ปฏิบัติเป็นไปตามสัญญาอย่างเคร่งครัด และเนื้องานในการก่อสร้างควรเป็นไปตามงวดงานงวดเงิน เพื่อให้สามารถเร่งรัดการเบิกจ่ายงบลงทุนให้เป็นไปตามสัญญา และใช้ประโยชน์จากการก่อสร้างเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสิ่งก่อสร้างนั้น

ประเด็นที่ 3

ผลการดำเนินงานกองทุน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการจัดตั้งกองทุนเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการบริหารและปฏิบัติพันธกิจของมหาวิทยาลัยจึงได้มีการจัดตั้งกองทุน 6 กองทุน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีรายรับ และรายจ่ายของทั้ง 6 กองทุน มีรายละเอียดดังตารางที่ 3.1

ตารางที่ 3.1 สรุปงบประมาณกองทุนของมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ชื่อกองทุน	จำนวนเงิน ของกองทุน (บาท)	รายรับ-รายจ่าย (บาท)		ยอดคงเหลือ (บาท)
		รายรับ (+)	รายจ่าย (-)	
1. กองทุนสวัสดิการ มหาวิทยาลัย	4,970,000.00	10,388.59	-	4,980,388.59
2. กองทุนสวัสดิการ พนักงานมหาวิทยาลัย	210,549,654.01	23,395,005.17	12,802,203.34	221,142,455.84
3. กองทุนเพื่อการฟื้นฟูและ พัฒนาอย่างยั่งยืน	100,074,739.73	922,488.79	-	100,997,228.52
4. กองทุนพัฒนาบุคลากร	101,929,132.32	6,694,104.09	4,675,842.56	103,947,393.85
5. กองทุนพัฒนานักศึกษา	50,959,979.06	97,509.83	100,000.00	50,957,488.89
6. กองทุนวิจัยและงาน สร้างสรรค์	69,627,682.90	2,245,941.79	2,339,868.00	69,533,756.69

หมายเหตุ: ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2565

ข้อเสนอแนะโดยรวมต่อการบริหารกองทุนของมหาวิทยาลัย

1. กองทุนควรดำเนินงานในเชิงรุกเพื่อส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมตามวัตถุประสงค์ของกองทุนและก่อประโยชน์จากงบประมาณในกองทุนให้มากขึ้น เช่น การทำกรอบงานที่กองทุนสนับสนุน การประชาสัมพันธ์ภารกิจของกองทุนไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
2. กองทุนที่มีงบประมาณจำนวนมากควรพิจารณาหาแนวทางในการแสวงหารายได้ให้มากขึ้นเพื่อเพิ่มจำนวนเงินให้กับกองทุน

3.1 กองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัย

3.1.1 วัตถุประสงค์ของกองทุน

- 1) ให้สวัสดิการแก่สมาชิกเพิ่มเติมหรือนอกเหนือไปจากสวัสดิการของทางราชการ
- 2) ให้บริการหรือจัดกิจกรรมใด ๆ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์แก่สมาชิก
- 3) เพื่อใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยในกรณีที่รายจ่ายนั้นไม่สามารถเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณ หรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ ทั้งทางตรงและทางอ้อมแก่ราชการมหาวิทยาลัย
- 4) ให้การส่งเสริมและสนับสนุนความสามัคคีและสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างสมาชิก

5) ให้การส่งเสริมและสนับสนุนสมาชิกในด้านการกีฬา สุขภาพ นันทนาการ การศึกษา การฝึกอาชีพ เพื่อเสริมรายได้หรือลดรายจ่าย และการส่งเสริมคุณภาพชีวิตด้านอื่น ๆ

6) ให้ความช่วยเหลือด้านการเงินแก่สมาชิกที่ประสบความเดือดร้อนตามความจำเป็น

7) เพื่อเป็นทุนสำหรับการจัดหาประโยชน์ หรือลงทุนในหลักทรัพย์ของรัฐบาล

8) จัดกิจกรรมหรือสวัสดิการอื่นให้แก่สมาชิกตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร

3.1.2 ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มียอดกองทุนยกมา 4,970,000.00 บาท มีรายรับ 10,388.59 บาท และ ไม่มีการเบิกจ่ายเงินกองทุน ดังนั้นกองทุนจึงมีเงินคงเหลือของกองทุน 4,970,000.00 บาท

ตารางที่ 3.2 ผลการเบิกจ่ายงบประมาณของกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ.2563-2565

กองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัย	ปีงบประมาณ	
	2564	2565
ยอดคงเหลือยกมา	-	4,970,000.00
รายรับของกองทุน	5,000,000.00	10,388.59
<u>หัก</u> รายจ่ายของกองทุน		
เงินชดเชยปลอดขวัญ	30,000.00	-
เงินคงเหลือทั้งสิ้น	4,970,000.00	4,980,388.59

หมายเหตุ ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2565

3.1.3 ผลการดำเนินงาน

1) จำนวนสมาชิกกองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัย จำนวน 308 คน จากสมาชิก 2 ประเภท

1.1) สมาชิกสามัญ จำนวน 88 คน ได้แก่ ข้าราชการ จำนวน 80 คน ลูกจ้างประจำ จำนวน 14 คน

1.2) สมาชิกวิสามัญ จำนวน 220 คน ได้แก่ พนักงานราชการ จำนวน 19 คน ลูกจ้างชั่วคราว

รายเดือน จำนวน 163 คน และเจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาจ้าง จำนวน 38 คน

2) ผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

ในปีงบประมาณปี พ.ศ. 2565 ไม่มีการจัดสรรสวัสดิการ ซึ่งตามข้อกำหนดของกองทุนกำหนดให้มีสวัสดิการชดเชยปลอดขวัญอันเนื่องมาจากอุบัติเหตุในระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ราชการ กำหนดหลักเกณฑ์ในการจ่ายเงินสวัสดิการ ดังนี้

2.1) กรณีเสียชีวิตรายละ 300,000 บาท

2.2) กรณีทุพพลภาพ รายละ 100,000 บาท

2.3) กรณีสูญเสียอวัยวะ ไม่เกิน 50,000 บาท

2.4) บาดเจ็บอื่น ๆ กรณีเป็นผู้ป่วยใน ไม่เกิน 30,000 บาท

2.5) บาดเจ็บอื่น ๆ กรณีเป็นผู้ป่วยนอก ต้องมีคำวินิจฉัยแพทย์ให้หยุดปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า 7 วัน

ไม่เกิน 10,000 บาท

3.1.4 ข้อเสนอแนะ

กองทุนควรพิจารณาสนับสนุนการจัดสวัสดิการให้กับสมาชิกวิสามัญให้มากขึ้น และให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

3.2 กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย

3.2.1 วัตถุประสงค์ของกองทุน

เพื่อจัดสรรสวัสดิการให้พนักงานมหาวิทยาลัยนอกเหนือไปจากสวัสดิการของทางราชการ ได้แก่ สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล สวัสดิการค่าเล่าเรียนบุตร สวัสดิการยัดหยุน สวัสดิการประกันกลุ่ม สวัสดิการค่าตอบแทนตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ สวัสดิการค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ และสวัสดิการเงินชดเชยปลอบขวัญอันเนื่องมาจากอุบัติเหตุในระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

3.2.2 ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มียอดกองทุนยกมา 210,549,654.01 บาท มีรายรับจากดอกเบี้ยธนาคาร จำนวน 23,395,005.17 บาท และมีการเบิกจ่ายเงินกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 12,802,203.34 บาท (ดังตารางที่ 3.3) ดังนั้นกองทุนจึงมีเงินคงเหลือของกองทุน 221,142,455.84 บาท

ตารางที่ 3.3 ผลการเบิกจ่ายงบประมาณของกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ.2563-2565

กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย	ปีงบประมาณ		
	2563	2564	2565
ยอดคงเหลือยกมา	185,881,217.32	198,523,217.58	210,549,654.01
รายรับของกองทุน	20,638,755.36	23,657,582.48	23,395,005.17
<u>หัก</u> รายจ่ายของกองทุน			
ค่ารักษาพยาบาล	624,766.25	821,025.25	813,738.50
ค่าเล่าเรียนบุตร	441,397.50	428,940.00	476,630.00
เงินประจำตำแหน่งวิชาการ	201,600.00	2,710,400.00	3,898,877.41
ค่าประกันสุขภาพกลุ่ม	3,280,745.30	3,350,099.19	3,317,970.00
ค่าสวัสดิการยัดหยุน	3,368,246.05	4,151,681.61	4,197,762.43
ค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ	80,000.00	99,000.00	96,000.00
เงินชดเชยปลอบขวัญฯ	-	70,000.00	-
ค่าธรรมเนียมการโอนเงิน	-	-	1,225.00
รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น	7,996,755.10	11,631,146.05	12,802,203.34
เงินคงเหลือประจำปี	12,642,000.26	12,026,436.43	10,592,801.83
เงินคงเหลือทั้งสิ้น	198,523,217.58	210,549,654.01	221,142,455.84

หมายเหตุ ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2565

3.2.3 ผลการดำเนินงาน

1) ปัจจุบันมีสมาชิกจำนวน 742 คน ประกอบด้วยบุคลากรสายวิชาการ 511 คน บุคลากรสายสนับสนุน 240 คน

2) คณะกรรมการได้พิจารณาอนุมัติ แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การเบิกเงินสวัสดิการยัดหย่น จำนวน 4 ข้อ เป็นดังนี้

“ข้อ 4.1.1 สวัสดิการกรรพัฒนาความรู้และทักษะอาชีพ จำนวนเงินไม่เกิน 2,000 บาท เป็นการพัฒนาทักษะ ความรู้และอาชีพ ของบุตร บิดา มารดา และคู่สมรส ที่ถูกต้องตามกฎหมายของพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ 4.1.4 สวัสดิการสนับสนุนการออม จำนวนเงินไม่เกิน 4,000 บาท เพื่อสนับสนุนการออมสลากออมสิน หรือสลากออมทรัพย์ ธอส. หรือ ธกส.

ข้อ 4.1.12 สวัสดิการสนับสนุนประกันชีวิตแบบบำนาญ จำนวนเงินไม่เกิน 4,000 บาท เพื่อวางแผนการเงินหลังเกษียณในจำนวนที่แน่นอน

ข้อ 4.1.13 สวัสดิการรักษาในคลินิกแพทย์แผนไทย จำนวนเงินไม่เกิน 2,000 บาท”

3) คณะกรรมการได้พิจารณาอนุมัติปรับเงื่อนไขการจ่ายเงินสมทบของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ คือ จ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยสมทบตามอายุงาน (ตามความสมัครใจ) ดังนี้

- อายุงาน 0 - 15 ปี สมทบ 3%

- อายุงาน มากกว่า 15 ปีขึ้นไป สมทบ 4%

4) คณะกรรมการได้พิจารณาอนุมัติ การจ่ายเงินชดเชย กรณีที่มหาวิทยาลัยเลิกจ้าง

- กรณีมหาวิทยาลัยเลิกจ้างก่อนหมดสัญญา โดยไม่ได้ทำความผิด และเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในลักษณะประจำ จำนวนเงิน 15,000.- บาท

5) อยู่ระหว่างขั้นตอนการพิจารณาสวัสดิการบำนาญ (กรณีเกษียณ)

3.2.4 ข้อเสนอแนะ

1) กองทุนควรประสานและเร่งรัดการจัดของงบประมาณจากสำนักงบประมาณให้ต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี

2) กองทุนควรเร่งดำเนินการจัดหาระเบียบการจ่ายเงินบำนาญให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

3) กองทุนควรนำเงินในกองทุนไปดำเนินการเพื่อเพิ่มรายได้ให้กับกองทุน

3.3 กองทุนเพื่อการฟื้นฟูและพัฒนาอย่างยั่งยืน

3.3.1 วัตถุประสงค์ของกองทุน

1) เพื่อสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยมีความพร้อมล่วงหน้าในการรับมือกับภัยพิบัติ สภาวะวิกฤต และเหตุการณ์ฉุกเฉินต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้น

2) เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีเงินกองทุนสำรองเพื่อใช้ช่วยลดผลกระทบจากการหยุดดำเนินงานหรือการให้บริการของมหาวิทยาลัยหรือของรัฐ

3) เพื่อช่วยเหลือ บรรเทา ความเดือนร้อนให้กับบุคลากร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้มีความเชื่อมั่นในศักยภาพของมหาวิทยาลัย แม้ต้องเผชิญกับภัยพิบัติ สภาวะวิกฤต เหตุการณ์ฉุกเฉินต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้น

4) เพื่อสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยมีการพัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน

3.3.2 ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มียอดกองทุนยกมา 100,074,739.73 บาท มีรายรับ 922,488.79 บาท และไม่มีการเบิกจ่ายเงินกองทุน ดังนั้นกองทุนจึงมีเงินคงเหลือของกองทุน 100,997,228.52 บาท

ตารางที่ 3.4 ผลการเบิกจ่ายงบประมาณของกองทุนกองทุนเพื่อการฟื้นฟูและพัฒนาอย่างยั่งยืนปีงบประมาณ พ.ศ.2563-2565

กองทุนเพื่อการฟื้นฟูและพัฒนาอย่างยั่งยืน	ปีงบประมาณ	
	2564	2565
ยอดคงเหลือยกมา	-	100,074,739.73
รายรับของกองทุน	100,074,739.73	922,488.79
หัก รายจ่ายของกองทุน	-	-
เงินคงเหลือทั้งสิ้น	100,074,739.73	100,997,228.52

หมายเหตุ ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2565

3.3.3 ผลการดำเนินงาน

1) จัดทำประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินของกองทุนเพื่อการฟื้นฟูและพัฒนาอย่างยั่งยืน พ.ศ.2565

2) กำหนดแบบฟอร์มโครงการแบบย่อ (Project brief) เพื่อให้ผู้ขอรับเงินงบประมาณใช้สำหรับยื่น ขออนุมัติงบประมาณจากกองทุน

3.3.4 ข้อเสนอแนะ

1) กองทุนควรดำเนินการประชาสัมพันธ์ และชี้แจงเพื่อทำความเข้าใจวัตถุประสงค์ของกองทุน ให้กับหน่วยงานและบุคลากรในมหาวิทยาลัย เข้าใจวัตถุประสงค์ของกองทุน โดยเฉพาะในประเด็น “เพื่อสนับสนุนให้ มหาวิทยาลัยมีการพัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน”

2) กองทุนควรสนับสนุนให้คณะหรือหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยจัดทำโครงการที่เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อเสริมจุดเด่นของหน่วยงานและยื่นขอใช้งบประมาณจากกองทุน

3.4 กองทุนพัฒนาบุคลากร

3.4.1 วัตถุประสงค์ของกองทุน

1) เพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้ได้มีโอกาสในการศึกษาต่อทั้งในและต่างประเทศ หรือการพัฒนาความรู้ความสามารถและประสบการณ์ทางวิชาการ ด้านต่าง ๆ ในระดับประเทศและระดับนานาชาติ

2) เพื่อสนับสนุนโครงการสัมมนา/ฝึกอบรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย

3) เพื่อใช้จ่ายในการบริหารกองทุน

ตารางที่ 3.6 รายละเอียดการใช้งบประมาณกองทุนพัฒนานักศึกษา

1. งบประมาณ			
ปีงบประมาณ	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565
1.1 เงินสะสม			
ยอดยกมา (บาท)	9,785,586.56	49,942,520.36	50,959,979.06
รายรับ (บาท)	40,236,933.80	2,587,458.70	97,509.83
รายจ่าย (บาท)	80,000.00	1,570,000.00	100,000
คงเหลือ (บาท)	49,942,520.36	50,959,979.06	50,957,488.89
1.2 งบรับจัดสรรประจำปี			
รับจัดสรร (บาท)	5,676,300.00	5,460,600.00	5,352,900.00
เบิกจ่าย (บาท)	4,616,939.45	4,056,039.57	3,845,620.24
คงเหลือ (บาท)	1,059,360.55	1,404,560.43	1,561,220.73
หมายเหตุ	เงินคงเหลือสมทบเข้าเงินสะสม		
2. การสนับสนุนเงินรางวัลให้กับนักศึกษาที่สร้างชื่อเสียงให้แก่มหาวิทยาลัย			
ปีงบประมาณ	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565
อนุมัติงบประมาณ (บาท)	439,000.00	395,600.00	167,000.00
จำนวนผลงาน (ผลงาน)	90	144	71
หมายเหตุ	เบิกจ่ายจริง 434,000.00 บาท	เผยแพร่ผลงานวิชาการ 139 ผลงาน เผยแพร่ผลงานสร้างสรรค์ 1 ผลงาน การแข่งขัน 4 ผลงาน	เผยแพร่ผลงานวิชาการ 64 ผลงาน การประกวด, แข่งขัน 7 ผลงาน
3. ความคุ้มครองการประกันอุบัติเหตุกลุ่ม			
ปีการศึกษา	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565
จำนวนเงิน (บาท)	253,872.00	109,629.00	30,991.50
จำนวนนักศึกษาขึ้นขอรับ	บาดเจ็บ 40 ราย	บาดเจ็บ 21 ราย	บาดเจ็บ 6 ราย
ความคุ้มครอง	เสียชีวิต 5 ราย	เสียชีวิต 3 ราย	เสียชีวิต - ราย
4. การจัดหาทุนให้นักศึกษา			
ปีการศึกษา	พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565
จำนวนเงิน (บาท)	1,404,000.00	3,269,000.00	2,150,500.00
จำนวนทุน (ทุน)	246	395	291
หมายเหตุ		ไม่นับทุนสนับสนุนค่าบำรุงการศึกษา และค่าใช้จ่ายเกี่ยวเนื่องกับการศึกษา จำนวน 10 ทุน	

3.5.3 ผลการดำเนินงาน

1) การสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนานักศึกษาและการดำเนินงานขององค์การนักศึกษา

1.1) การสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนานักศึกษา

จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อดำเนินโครงการสนับสนุน และส่งเสริมพัฒนานักศึกษา โครงการหลัก ได้แก่ โครงการพัฒนาทักษะนักศึกษาสู่การเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ทักษะวิชาการและวิชาชีพ รวม 27 กิจกรรม

ระหว่างปีงบประมาณ ได้ยกเลิกกิจกรรม รวมจำนวน 2 กิจกรรม เนื่องจากเป็นกิจกรรมที่จัดโดยหน่วยงานภายนอกซึ่งยังไม่มีกำหนดการปีงบประมาณนี้จึงยกเลิกกิจกรรม ได้แก่ 1.กิจกรรมเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย 2.กิจกรรมเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยราชภัฏเขตภูมิศาสตร์ภาคกลาง

กิจกรรมเพิ่มเติมนอกจากแผนปฏิบัติการ จำนวน 4 กิจกรรม ได้แก่

1. กิจกรรมเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาฟุตบอลซีทีลีก ครั้งที่ 1 รอบคัดเลือก
2. กิจกรรม VRU VIRTUAL RUN 90 วัน 90 กิโลเมตร
3. กิจกรรมเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาวอลเลย์บอลชายหาดราชานาวี-ซีเล็ค
4. โครงการอบรมการฉีดวัคซีนไขเบอ์ เสริมภูมิสถานศึกษาแก่นักศึกษาวิทยาลัยราชภัฏ

วไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

1.2) การดำเนินงานขององค์การนักศึกษา

งบประมาณที่ได้รับจัดสรรไม่เพียงพอต่อการดำเนินกิจกรรม จึงขอรับงบประมาณเพิ่มเติม เพื่อดำเนินกิจกรรม จำนวน 7 กิจกรรม งบประมาณใช้จ่ายจริง 185,693.13 บาท (รายละเอียดดังตารางภาคผนวกที่ 2) นอกจากนี้กองทุนพัฒนานักศึกษายังสนับสนุนนักศึกษาที่มีความสามารถด้านกีฬา สร้างชื่อเสียงให้แก่มหาวิทยาลัย โดยมีคณะกรรมการโครงการส่งเสริมความสามารถพิเศษ เป็นผู้พิจารณาคุณสมบัติและอนุมัติงบประมาณสนับสนุนค่าบำรุงการศึกษา โดยนักศึกษาผ่านการพิจารณา รวม 5 ราย และอนุมัติเงินสนับสนุนค่าบำรุงการศึกษา จำนวน 199,600 บาท (รายละเอียดดังตารางภาคผนวกที่ 3)

คณะกรรมการกองทุนพัฒนานักศึกษา อนุมัติงบประมาณจากเงินสะสม จำนวน 100,000 บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) ในการประชุมครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 22 เมษายน พ.ศ. 2565 ให้แก่นักศึกษาที่มีผลการเรียนดี แต่ขาดแคลนทุนทรัพย์ ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์ของคณะกรรมการพิจารณาทุน ประจำปีการศึกษา 2565 พิธีมอบทุนการศึกษา จัดขึ้นเมื่อวันที่ 24 สิงหาคม พ.ศ. 2565 โดยคณะกรรมการพิจารณาทุน ประจำปีการศึกษา 2565 พิจารณามอบทุนให้แก่นักศึกษา จำนวน 20 ราย ๆ ละ 5,000 บาท ประกอบด้วยนักศึกษาจาก คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 8 ราย คณะสาธารณสุขศาสตร์ 8 ราย วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ 3 ราย และ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สระแก้ว 1 ราย

ปีการศึกษา 2565 (งบประมาณ พ.ศ. 2565) คณะกรรมการกองทุนพัฒนานักศึกษา มีมติเลือกบริษัทเมืองไทยประกันภัย จำกัด (มหาชน) เป็น ตัวแทนคุ้มครองการเกิดอุบัติเหตุประเภทกลุ่มแก่นักศึกษา ชำระค่าเบี้ยประกัน จำนวน 924,370 บาท (เก้าแสนสองหมื่นสี่พันสามร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) ความคุ้มครองวันที่

15 มิถุนายน พ.ศ. 2565–วันที่ 15 มิถุนายน พ.ศ. 2566 จำนวนนักศึกษาที่ยื่นเรื่องขอรับความคุ้มครอง และได้รับอนุมัติ จำนวน 6 ราย คิดเป็นเงิน 30,991.50 บาท

3.5.4 ข้อเสนอแนะ

1) จากที่กองทุนมีการจัดสรรงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวนเงิน 100,000 บาท เพื่อไปสนับสนุนเรื่องการให้ทุนนักศึกษาที่ขาดแคลนในแต่ละคณะ กองทุนควรจัดสรรงบประมาณให้มากขึ้นและต่อเนื่องในทุก ๆ ปี

2) กองทุนควรพิจารณาจัดสรรทุนการศึกษาตลอดหลักสูตรให้กับนักศึกษาที่ขาดแคลน โดยเฉพาะกับนักศึกษาจากจังหวัดสระแก้ว

3) กองทุนควรร่วมมือกับคณะวิเคราะห์หาจำนวนนักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ เพื่อวางแผนและประสานงานกับหน่วยงานภายนอก ในการจัดหางานและจัดสรรทุนให้กับนักศึกษา

3.6 กองทุนวิจัยและงานสร้างสรรค์

3.6.1 วัตถุประสงค์ของกองทุน

1) ดำเนินการหรือจัดให้มีการทำการวิจัย งานสร้างสรรค์ นวัตกรรมหรือสิ่งประดิษฐ์ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

2) จัดสรรเป็นเงินทุนสนับสนุนการทำวิจัย งานสร้างสรรค์ นวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์

3) จัดสรรเป็นเงินรางวัลเพื่อส่งเสริมการวิจัย งานสร้างสรรค์ นวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์

4) จัดสรรเป็นเงินสนับสนุนการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ นวัตกรรมหรือสิ่งประดิษฐ์

5) จัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการนำผลงานที่เกิดขึ้นจากการทำงานวิจัย งานสร้างสรรค์ นวัตกรรมหรือสิ่งประดิษฐ์ จดทะเบียนสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา ตลอดจนการรักษาไว้ซึ่งสภาพของสิทธิบัตรและทรัพย์สินทางปัญญานั้น

6) จัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ทั้งที่เป็นอาจารย์ นักวิจัย และตำแหน่งอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

7) จัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานจัดการงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ของมหาวิทยาลัย

8) จัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนางานเครือข่ายการวิจัยและงานสร้างสรรค์ การจัดประชุมวิชาการต่าง ๆ ของสถาบันวิจัยและพัฒนา

9) สนับสนุนการดำเนินงานด้านการรับรองมาตรฐานการทำวิจัยและงานสร้างสรรค์

10) ดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย งานสร้างสรรค์ นวัตกรรมหรือสิ่งประดิษฐ์เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสภามหาวิทยาลัย

3.6.2 ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ

กองทุนวิจัยและงานสร้างสรรค์มียอดคงเหลือยกมาจากปีงบประมาณ 2564 จำนวน 69,627,682.90 บาท โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีรายรับรวม 2,245,941.79 บาท และมีรายจ่ายจากกองทุนทั้งสิ้น 2,339.868.00 บาท ดังนั้น จึงมียอดคงเหลือ 69,533.756.69 บาท (รายละเอียดดังตารางที่ 3.7)

3.6.3 ผลการดำเนินงาน

กองทุนได้ใช้งบประมาณไปทั้งสิ้น 2,339.868.00 บาท ซึ่งเป็นค่าตีพิมพ์ผลงานวิจัย ทั้งระดับนานาชาติและระดับชาติ รวมทั้งสิ้น 2,205,000.00 บาท เงินทุนอุดหนุนการวิจัย 65,900.00 บาท การประชุมวิชาการ 58,268.00 บาท และค่าบริการระบบวารสารออนไลน์ 10,700.00 บาท (รายละเอียดดังตารางที่ 3.7)

ตารางที่ 3.7 ผลการเบิกจ่ายงบประมาณของกองทุนวิจัยและงานสร้างสรรค์ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กองทุนวิจัยและงานสร้างสรรค์	ผลการเบิกจ่าย (บาท)
ยอดคงเหลือยกมา	69,627,682.90
บวก รายรับของกองทุน	
เงินคืนจากงบรายได้ประจำปี 2564	464,824.57
ดอกเบี้ย	735,087.68
รับเงินรายได้จากการวิจัย 10%	908,529.36
ค่าตีพิมพ์วารสาร	77,500.00
เงินคืนจากการตีพิมพ์เผยแพร่	60,000.00
รวม	2,245,941.79
หัก รายจ่ายกองทุน	
ค่าตีพิมพ์ผลงานวิจัยระดับนานาชาติ	882,000.00
ค่าตอบแทนการพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย TCI กลุ่ม 1	666,000.00
ค่าตอบแทนการพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย TCI กลุ่ม 2	657,000.00
การประชุมวิชาการ	58,268.00
ค่าบริการระบบวารสารออนไลน์ Thai JO 2.0	10,700.00
เงินทุนอุดหนุนการวิจัย วจ.64	65,900.00
รวม	2,339.868.00
เงินคงเหลือทั้งสิ้น	69,533.756.69

หมายเหตุ: ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2565

3.6.4 ข้อเสนอแนะ

1) กองทุนควรสนับสนุนการให้ทุนงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ ที่อยู่นอกกรอบหรือภารกิจหลักของสถาบันวิจัยและพัฒนา ให้เพิ่มมากขึ้นกว่าที่ดำเนินงานอยู่เพื่อใช้ประโยชน์จากงบประมาณตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

2) กองทุนควรสนับสนุนให้ทุนงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ หรือโครงการที่มีขนาดใหญ่หรือกรณีพิเศษ ซึ่งผลงานของวิจัยสามารถนำไปใช้ประโยชน์และต่อยอดให้กับชุมชนและท้องถิ่นอย่างยั่งยืนต่อไป

ประเด็นที่ 4

ผลการดำเนินงานหลักสูตรที่ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ด้วยมหาวิทยาลัยมีความตระหนักในการเรียนรู้ตลอดชีวิต กอปรกับได้มีการจัดทำประกาศและข้อบังคับที่เอื้อต่อการจัดการศึกษาที่หลากหลาย มหาวิทยาลัยมีการปรับปรุงแบบการจัดการเรียนการสอนให้เป็นแหล่งเรียนรู้ของคนในทุกช่วงวัย ปรับเป้าหมายการรับผู้เรียนใหม่ ให้มีทั้ง นักเรียน นักศึกษา คนทำงานและคนสูงอายุ ด้วยรูปแบบหลักสูตรระยะสั้น ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต การทำงาน เสริมสร้างสมรรถภาพของคนทุกวัย ตอบสนองความต้องการเฉพาะ สร้างคุณค่าเพิ่มให้กับตัวเองและสังคมได้ มหาวิทยาลัยจึงได้มีการจัดการเรียนรู้ในรูปแบบของการจัดหลักสูตรระยะสั้น การจัดอบรม การจัดบริการวิชาการ มีรายละเอียดดังนี้

4.1 การจัดการศึกษาเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

4.1.1 จำนวนหลักสูตรระยะสั้น

การดำเนินงานหลักสูตรระยะสั้นมหาวิทยาลัยดำเนินการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาลประเทศไทย 4.0 โดยมีการปรับปรุงแบบการจัดการเรียนการสอนให้เป็นแหล่งเรียนรู้ของคนในทุกช่วงวัย ปรับเป้าหมายการรับผู้เรียนใหม่ ให้มีทั้งนักเรียน นักศึกษา คนทำงานและคนสูงอายุ ด้วยรูปแบบหลักสูตรระยะสั้น ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต การทำงาน เสริมสร้างสมรรถภาพของคนทุกวัย ตอบสนองความต้องการเฉพาะ สร้างคุณค่าเพิ่มให้กับตัวเองและสังคมได้ โดยมหาวิทยาลัยได้มีการพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรระยะสั้นเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของท้องถิ่น โดยในปีการศึกษา 2564 มีหลักสูตรระยะสั้น ที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย จำนวน 17 หลักสูตร (รายละเอียดดังตารางที่ 4.1)

ตารางที่ 4.1 จำนวนหลักสูตรระยะสั้น

ลำดับที่	ชื่อหลักสูตร	วันที่มหาวิทยาลัยอนุมัติ
ผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย		
1	โรงเรือนอัจฉริยะ (Smart Greenhouse)	1 เมษายน 2564
2	ปั้นดินเป็นรายได้ (Ceramics for Business)	1 เมษายน 2564
3	Solid works สำหรับงานอุตสาหกรรม (Solid works for Industrial)	1 เมษายน 2564
4	พีแอลซีเบคฮอฟฟ์สำหรับงานอุตสาหกรรม (PLC Beck off for Industrial)	1 เมษายน 2564
5	หลักสูตรเทคนิคพิชิตข้อสอบมาตรฐานภาษาอังกฤษ	3 กุมภาพันธ์ 2565
6	หลักสูตรสนุกภาษาผ่านละคร	3 กุมภาพันธ์ 2565
ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย		
1	ปฏิบัติการสนุกของเด็กช่างคิด	17 มิถุนายน 2564
2	ทักษะเอาตัวรอดได้เมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน สำหรับนักเรียน	8 กรกฎาคม 2564
3	Risk Assessment หัวใจสำคัญของการประเมินตนเองทุกประเภท	8 กรกฎาคม 2564

ลำดับที่	ชื่อหลักสูตร	วันที่มหาวิทยาลัยอนุมัติ
4	นวัตกรรมสังคม	17 มิถุนายน 2564
5	พลเมืองตื่นรู้	17 มิถุนายน 2564
6	ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน “ผู้ประกอบการอาหารไทย ระดับ 1”	9 กันยายน 2564
7	การประกอบอาหารไทยเบื้องต้น	9 กันยายน 2564
8	การจัดตกแต่งจานอาหาร แนว Food Stylist และ Street Food to Dining	9 กันยายน 2564
9	การจัดการชุมชนเข้มแข็ง	9 กันยายน 2564
10	งานโปรดักชันกำหนดได้	14 ตุลาคม 2564
11	การออกแบบสวนสไตล์มินิมอล	18 เมษายน 2565

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รายได้จากการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ในรูปแบบหลักสูตรระยะสั้น (Short Courses) สร้างทักษะใหม่ (Reskill) และการยกระดับทักษะเดิม (Upskill) รวมเป็นจำนวนเงิน 2,264,985 บาท (รายละเอียดดังตารางที่ 4.2)

ตารางที่ 4.2 รายได้หลักสูตรระยะสั้นการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	วันเดือนปีที่เปิดสอน	จำนวนผู้เรียน	จำนวนรายได้
1	โครงการขับเคลื่อนหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน	23-25 เมษายน 2565	130	283,905.00
2	โครงการจัดอบรมหลักสูตรผู้ดำเนินการดูแลผู้สูงอายุหรือผู้มีภาวะพึ่งพิง 130 ชั่วโมง รุ่นที่ 2	19 สิงหาคม - 19 กันยายน 2564	27	513,000.00
3	โครงการจัดอบรมหลักสูตรผู้ดำเนินการดูแลผู้สูงอายุหรือผู้มีภาวะพึ่งพิง 130 ชั่วโมง รุ่นที่ 3	1 - 22 ธันวาคม 2564	25	475,000.00
4	โครงการจัดอบรมหลักสูตรผู้ดำเนินการดูแลผู้สูงอายุหรือผู้มีภาวะพึ่งพิง 130 ชั่วโมง รุ่นที่ 4	1 - 27 มีนาคม 2565	27	513,000.00
5	โครงการอบรมหลักสูตรผู้ดูแลผู้สูงอายุ จำนวน 420 ชั่วโมง รุ่นที่ 1	24 สิงหาคม - 16 กันยายน 2565	24	240,000.00
6	การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาผู้ประกอบการอาหารไทย ระดับ 1	8-9 มกราคม 2565	26	29,952.00
7	กิจกรรมปฏิบัติการสนุกของเด็กช่างคิด Genius Science Lab	7-9 มีนาคม 2565	194	194,000.00

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	วันเดือนปีที่เปิดสอน	จำนวนผู้เรียน	จำนวนรายได้
8	การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาผู้ประกอบการอาหารไทย ระดับ 1 ครั้งที่ 2	30 เมษายน 2565	14	16,128.00
รวม			467	2,264,985

4.1.2 นักศึกษาที่มีการเรียนแบบสะสมหน่วยกิต

ในปีการศึกษา 2564 มหาวิทยาลัยเปิดรายวิชาแบบสะสมหน่วยกิตของรายวิชาสัมฤทธิ์บัตรระดับปริญญาตรี มีทั้งหมด 605 รายวิชา มีผู้เลือกเรียนรายวิชา จำนวน 21 รายวิชา จำนวน 11 คน และระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน 10 รายวิชา จำนวน 4 คน รวมเป็นจำนวน 15 คน (รายละเอียดดังตารางที่ 4.3)

ตารางที่ 4.3 จำนวนนักศึกษาโครงการสัมฤทธิ์บัตร

ลำดับที่	ระดับการศึกษา	ชื่อรายวิชา	ภาคการศึกษา	จำนวนผู้เรียน
1	ปริญญาตรี	ภูมิทัศน์เบื้องต้น	1/2564	3
2	ปริญญาตรี	วัสดุตกแต่งภูมิทัศน์	1/2564	1
3	ปริญญาตรี	วัสดุพืชพรรณ และการเลือกใช้	1/2564	2
4	ปริญญาตรี	การดูแลรักษางานภูมิทัศน์	1/2564	1
5	ปริญญาตรี	อาหารและโภชนศาสตร์	1/2564	1
6	ปริญญาตรี	ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับธุรกิจดิจิทัล	1/2564	1
7	ปริญญาตรี	ฟิสิกส์ทั่วไป	1/2564	1
8	ปริญญาตรี	ฟิสิกส์ 1	1/2564	1
9	ปริญญาตรี	การใช้โปรแกรมสำเร็จรูปในงานธุรกิจ	1/2564	1
10	ปริญญาตรี	หลักการจัดการเทคโนโลยี	1/2564	1
11	ปริญญาตรี	หลักการตลาด	1/2564	1
12	ปริญญาตรี	การออกแบบกราฟิก	1/2564	1
13	ปริญญาตรี	การประกอบการธุรกิจชุมชน	2/2564	1
14	ปริญญาตรี	การจัดการคลังสินค้า	2/2564	1
15	ปริญญาตรี	หลักการผลิตสัตว์	2/2564	1
16	ปริญญาตรี	กายวิภาคและสรีรวิทยาของสัตว์	2/2564	1
17	ปริญญาตรี	ระบบเกษตรยั่งยืน	2/2564	1
18	ปริญญาตรี	พลวัตระบบและแบบจำลอง	2/2564	1
19	ปริญญาตรี	การออกแบบดิจิทัลอลลจิก	2/2564	1
20	ปริญญาตรี	เครื่องมือวัด และการวัดทางไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	2/2564	1
21	ปริญญาตรี	พันธุศาสตร์	3/2564	1

ลำดับที่	ระดับการศึกษา	ชื่อรายวิชา	ภาคการศึกษา	จำนวนผู้เรียน
22	บัณฑิตศึกษา	การจัดการนวัตกรรมสำหรับนักเทคโนโลยี	2/2564	1
23	บัณฑิตศึกษา	เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์	2/2564	1
24	บัณฑิตศึกษา	การประยุกต์ใช้งานเทคโนโลยีอินเทอร์เน็ตของทุกสรรพสิ่ง	2/2564	1
25	บัณฑิตศึกษา	กลยุทธ์การออกแบบและการใช้งานเทคโนโลยี	3/2564	1
26	บัณฑิตศึกษา	สถิติทางการศึกษาขั้นสูง	2/2564	1
27	บัณฑิตศึกษา	เทคนิคการสร้างมาตรฐานวัดทางการศึกษา	2/2564	1
28	บัณฑิตศึกษา	สัมมนาการวิจัยทางหลักสูตรและการสอน	2/2564	1
29	บัณฑิตศึกษา	การศึกษาเอกเทศทางหลักสูตรและการสอน	3/2564	1
30	บัณฑิตศึกษา	ชีวสถิติและระเบียบวิธีวิจัยทางสุขภาพขั้นสูง	2/2564	1
31	บัณฑิตศึกษา	การส่งเสริมสุขภาพขั้นสูงในวิถีชีวิตใหม่	2/2564	1

4.2 การจัดการศึกษาร่วมกับหน่วยงานภายนอก

ในปีการศึกษา 2565 มหาวิทยาลัยดำเนินการจัดการศึกษาเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของหน่วยงานภายนอกทั้งภาคเอกชนและภาครัฐ จำนวน 5 หน่วยงาน ได้แก่ บริษัทรีเทล คอร์ปอเรชั่น จำกัด บริษัท ซี.เจ. เอ็กซ์เพรส กรุ๊ป บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) อำเภอดาพระยา และ มณฑลทหารบก ที่ 19 ซึ่งมีบุคลากรในหน่วยงานเข้าศึกษาเป็นนักศึกษาของมหาวิทยาลัยทั้งสิ้น 236 คน ใน 8 สาขาวิชา และมหาวิทยาลัยยังมีความร่วมมือในการจัดการศึกษากับหน่วยงานภายนอกให้กับบุคคลทั่วไป ซึ่งมีบางหน่วยงานมีการเปิดรับนักศึกษามาตั้งแต่ปีการศึกษา 2562 จนถึงปัจจุบัน (รายละเอียดดังตารางที่ 4.4)

ตารางที่ 4.4 การจัดการศึกษาร่วมกับหน่วยงานภายนอกที่มีนักศึกษาลงทะเบียนในปีการศึกษา 2565

หน่วยงานภายนอก	สาขาวิชา	คณะ/วิทยาลัย	จำนวนนักศึกษา
จัดการเรียนการสอนร่วมกับมหาวิทยาลัยให้กับบุคลากรในหน่วยงาน			
1. บริษัทรีเทล คอร์ปอเรชั่น จำกัด	1. การจัดการค้าปลีกสมัยใหม่	วิทยาการจัดการ	59
2. บริษัท ซี.เจ. เอ็กซ์เพรส กรุ๊ป			
3. บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน)	1. การจัดการนวัตกรรมการค้า	วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	6

หน่วยงานภายนอก	สาขาวิชา	คณะ/วิทยาลัย	จำนวนนักศึกษา
4. อำเภอตาพระยา	1. การจัดการทั่วไป	วิทยาการจัดการ	19
	2. รัฐประศาสนศาสตร์	มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	41
	3. สาธารณสุขศาสตร์	สาธารณสุขศาสตร์	26
5. มณฑลทหารบกที่ 19	1. รัฐประศาสนศาสตร์	มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	41
	2. นิติศาสตร์	มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	28
	3. การบัญชี	วิทยาการจัดการ	11
	4. เกษตรศาสตร์	เทคโนโลยีการเกษตร	5
รวม	8 สาขาวิชา	5 คณะ 1 วิทยาลัย	236 คน
จัดการเรียนการสอนร่วมกับมหาวิทยาลัยให้กับบุคคลทั่วไป			
1.โรงแรม เลอ เมอริเดียน ภูเก็ต	1.การจัดการบริการและการโรงแรม	วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ	15
2.บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน)	1.นวัตกรรมอาหารและเครื่องมือเพื่อสุขภาพ	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	12
รวม	2 สาขาวิชา	2 คณะ	27 คน

มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญในการทำความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกเพื่อร่วมกันจัดการศึกษาในหลากหลายรูปแบบ ซึ่งมีหน่วยงานที่ได้มีการลงนามทำความร่วมมือทั้งสิ้น 19 หน่วยงาน (รายละเอียดดังตารางที่ 4.5) และหน่วยงานล่าสุดคือ กองทัพอากาศ ที่มีการลงนามความร่วมมือโดยเริ่มต้นสัญญา 26 กันยายน 2565 ซึ่งกำลังอยู่ระหว่างดำเนินการสำรวจความต้องการของบุคลากรภายในกองทัพว่าต้องการศึกษาในสาขาวิชาใด

ตารางที่ 4.5 การจัดการศึกษาร่วมกับหน่วยงานภายนอกที่มีการลงนามความร่วมมือ

หน่วยงานภายนอก	วันที่ลงนาม	หลักสูตร(สาขาวิชา)/คณะที่จะรับนักศึกษา	ภาคการศึกษา/ปีการศึกษาที่คาดว่าจะเปิดรับนักศึกษา
1. สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ	สัญญาเริ่ม 1 สิงหาคม 2561 ระยะเวลา 5 ปี	สาขาวิชามาตรวิทยา อุตสาหกรรมและระบบ คุณภาพ (ต่อเนื่อง) คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	- เปิดรับนักศึกษาตั้งแต่ ภาคการศึกษาที่ 1/2563
2. โทรคมนาคมแห่งประเทศไทย จำกัด (มหาชน)	สัญญาเริ่ม 19 ตุลาคม 2564 ระยะเวลา 3 ปี	สาขาวิชานวัตกรรมดิจิทัล และวิศวกรรมซอฟต์แวร์	- เปิดรับนักศึกษาตั้งแต่ ภาคการศึกษาที่ 1/2565

หน่วยงานภายนอก	วันที่ลงนาม	หลักสูตร(สาขาวิชา)/ คณะที่จะรับนักศึกษา	ภาคการศึกษา/ ปีการศึกษาที่คาดว่าจะ เปิดรับนักศึกษา
3. บริษัท ซุปเปอร์แมป ซอฟต์แวร์ จำกัด	สัญญาเริ่ม 18 พฤษภาคม 2565 ระยะเวลา 3 ปี	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	- คาดว่าจะเปิดรับนักศึกษา ภาคการศึกษา ที่ 1/2566
4. ชมรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย ในการทำงาน นวนคร ชมรม เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการ ทำงานปทุมธานี ชมรมเจ้าหน้าที่ ความปลอดภัยอยุธยา	สัญญาเริ่ม 3 ธันวาคม 2564 ระยะเวลา 5 ปี	สาขาวิชาอาชีวอนามัยและ ความปลอดภัย คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	- เปิดรับนักศึกษาตั้งแต่ ภาคการศึกษาที่ 1/2564
5. บริษัทซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน)	สัญญาเริ่ม ปีการศึกษา 2562 ถึง ปีการศึกษา 2566 ระยะเวลา 5 ปี	สาขาวิชานวัตกรรมอาหาร และเครื่องดื่มเพื่อสุขภาพ คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี สาขาวิชาการจัดการ นวัตกรรมการค้า วิทยาลัยนวัตกรรมการ จัดการ	- เปิดรับนักศึกษาตั้งแต่ ภาคการศึกษาที่ 1/2562 - เปิดรับนักศึกษาตั้งแต่ ภาคการศึกษาที่ 1/2562
6. โรงแรม เลอ เมอริเดียน ภูเก็ต	สัญญาเริ่ม 30 เมษายน 2562 ระยะเวลา 4 ปี	สาขาวิชาการจัดการการ บริการและการโรงแรม วิทยาลัยนวัตกรรมการ จัดการ	- เปิดรับนักศึกษาตั้งแต่ ภาคการศึกษาที่ 1/2562
7. บริษัท ซีดีซี ทราเวล จำกัด	สัญญาเริ่ม	สาขาวิชาการจัดการ	- เปิดรับนักศึกษาตั้งแต่
8. บริษัท วิหมี ทราเวล จำกัด	1 กันยายน 2563 ระยะเวลา 5 ปี	ห้องเทียบคณะวิทยาการ จัดการ	ภาคการศึกษาที่ 1/2563
9. บริษัทรีเทล คอร์ปอเรชั่น จำกัด	สัญญาเริ่ม 23 กันยายน 2565 ระยะเวลา 5 ปี	สาขาวิชาการจัดการธุรกิจ ค้าปลีกสมัยใหม่ คณะวิทยาการจัดการ	- เปิดรับนักศึกษาตั้งแต่ ภาคการศึกษาที่ 1/2563 - เปิดรับนักศึกษาตั้งแต่
10. บริษัท ซีพีเอฟ เทรดดิง จำกัด	สัญญาเริ่ม 3 กุมภาพันธ์ 2563 ระยะเวลา 5 ปี		ภาคการศึกษาที่ 1/2563 - เปิดรับนักศึกษาตั้งแต่ ภาคการศึกษาที่ 1/2564
11. บริษัท ซี.เจ. เอ็กซ์เพรส กรุ๊ป	สัญญาเริ่ม 27 เมษายน 2564 ระยะเวลา 4 ปี		

หน่วยงานภายนอก	วันที่ลงนาม	หลักสูตร(สาขาวิชา)/ คณะที่จะรับนักศึกษา	ภาคการศึกษา/ ปีการศึกษาที่คาดว่าจะ เปิดรับนักศึกษา
12. วิทยาลัยชุมชนสระแก้ว	สัญญาเริ่ม 22 มีนาคม 2562 เป็น ต้นไป	สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ สาขาวิชาการจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลย อลงกรณ์สระแก้ว	- เปิดรับนักศึกษาตั้งแต่ ภาคการศึกษาที่ 1/2563
13. กองทัพบก โดย มณฑล ทหารบกที่ 19	สัญญาเริ่ม 15 มิถุนายน 2564 เป็นต้นไป	สาขาวิชารัฐศาสตร์ สาขาวิชานิติศาสตร์ สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ สาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชา การจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยราชภัฏ วไลยอลงกรณ์สระแก้ว	- เปิดรับนักศึกษาตั้งแต่ ภาคการศึกษาที่ 1/2564
14. อำเภอดาพระยา จังหวัด สระแก้ว	สัญญาเริ่ม 7 มีนาคม 2565 เป็นต้นไป	สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ สาขาวิชา การจัดการทั่วไป สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ วไลยอลงกรณ์สระแก้ว	- เปิดรับนักศึกษาตั้งแต่ ภาคการศึกษาที่ 1/2565
15. ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน นครนายก สถาบันการพัฒนา ชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน	สัญญาเริ่ม 14 มีนาคม 2565 ระยะเวลา 3 ปี	สาขาวิชาการพัฒนาชุมชน คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	- คาดว่าจะเปิดรับนักศึกษา ภาคการศึกษา ที่ 1/2566
16. สมาคมผู้นำสตรีพัฒนาชุมชน จังหวัดปทุมธานี	สัญญาเริ่ม 25 กันยายน 2565 เป็นต้นไป	สาขาวิชารัฐศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	- คาดว่าจะเปิดรับนักศึกษา ภาคการศึกษา ที่ 1/2566
17. สหกรณ์โคนมวังน้ำเย็น	สัญญาเริ่ม 5 กรกฎาคม 2565 ถึง 5 กรกฎาคม 2568 ระยะเวลา 3 ปี	สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีการอาหาร คณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏ วไลยอลงกรณ์สระแก้ว	- คาดว่าจะเปิดรับนักศึกษา ภาคการศึกษา ที่ 1/2566
18. สวานงนุช	สัญญาเริ่ม 22 กรกฎาคม 2565 ถึง 22 กรกฎาคม 2568 ระยะเวลา 3 ปี	สาขาวิชาเทคโนโลยีภูมิทัศน์ สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ คณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏ วไลยอลงกรณ์สระแก้ว	- คาดว่าจะเปิดรับนักศึกษา ภาคการศึกษา ที่ 1/2566

หน่วยงานภายนอก	วันที่ลงนาม	หลักสูตร(สาขาวิชา)/ คณะที่จะรับนักศึกษา	ภาคการศึกษา/ ปีการศึกษาที่คาดว่าจะ เปิดรับนักศึกษา
19 ทหารอากาศ	สัญญาเริ่ม 26 กันยายน 2565 ถึง 25 กันยายน 2570 ระยะเวลา 5 ปี	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ

4.3 ข้อเสนอแนะ

1) มหาวิทยาลัยควรให้ความสำคัญในการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นเป็นหลักสูตรบัณฑิตพันธุ์ใหม่ ซึ่งได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) เป็นค่าดำเนินการ 30,000 บาทต่อราย

2) มหาวิทยาลัยควรเปิดโอกาสในการจัดการเรียนการสอนแบบผสมผสานให้กับผู้เรียนในทุกระบบ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต รวมทั้งมีการเปิดการเรียนการสอนในช่วงเวลาที่เป็นไปตามความต้องการของนักศึกษา (ภาคค่ำ)

3) มหาวิทยาลัยควรเน้นด้านการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรวิชาชีพระยะสั้น เพื่อให้สามารถนำไปประกอบอาชีพได้ก่อน เช่น หลักสูตรการจัดการไม้ล้อม การแปรรูปผลิตภัณฑ์เนื้อสัตว์ การผลิตเครื่องต้ม การผลิตเซรามิก การผลิตอาหารไทย เป็นต้น และเมื่อต้องการจบการศึกษาในระดับอนุปริญญา ปริญญาตรี หรือบัณฑิตศึกษา จึงมาลงเรียนในวิชาอื่น ให้ครบตามหลักสูตรในภายหลัง

ประเด็นที่ 5

การตรวจเยี่ยมหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยและคณบดี ได้ตรวจเยี่ยมหน่วยงานเพื่อประกอบการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในระหว่างวันที่ 2 สิงหาคม – 5 กันยายน 2565

กำหนดการตรวจเยี่ยมหน่วยงาน

หน่วยงานที่ได้รับการตรวจเยี่ยมทั้งหมด 15 หน่วยงาน ประกอบด้วย กลุ่มจัดการเรียนการสอน 9 หน่วยงาน และกลุ่มสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน 6 หน่วยงาน โดยมีกำหนดการตรวจเยี่ยม ดังนี้

ครั้งที่ 1 วันที่ 2 สิงหาคม 2565 ตรวจเยี่ยม 4 หน่วยงาน คือ 1.สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน 2.บัณฑิตวิทยาลัย 3.สำนักงานอธิการบดี 4.สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ

ครั้งที่ 2 วันที่ 10 สิงหาคม 2565 ตรวจเยี่ยม 3 หน่วยงาน คือ 1.สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ 2.คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 3.คณะสาธารณสุขศาสตร์

ครั้งที่ 3 วันที่ 23 สิงหาคม 2565 ตรวจเยี่ยม 3 หน่วยงาน คือ 1.สถาบันวิจัยและพัฒนา 2.คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม 3.คณะเทคโนโลยีการเกษตร

ครั้งที่ 4 วันที่ 29 สิงหาคม 2565 ตรวจเยี่ยม 3 หน่วยงาน คือ 1.คณะวิทยาการจัดการ 2.คณะครุศาสตร์ 3. ศูนย์ศึกษาการ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ครั้งที่ 5 วันที่ 5 กันยายน 2565 ตรวจเยี่ยม 2 หน่วยงาน คือ 1. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 2.วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ 3. โรงเรียนสาธิตฯ และ สาธิตนานาชาติสยามสิงคโปร์

ข้อเสนอแนะโดยรวมจากการตรวจเยี่ยมหน่วยงาน

1) คณะควรมีการประเมินเปรียบเทียบผลสัมฤทธิ์การเรียนออนไลน์และออนไลน์ว่ามีผลเป็นอย่างไร และนำไปสู่การพัฒนา รูปแบบการจัดการเรียนการสอนที่เหมาะสมกับสภาพการณ์เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน

2) คณะควรขับเคลื่อนองค์ความรู้ที่หลากหลายในคณะ ไปสู่การสร้างหลักสูตรให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต ทั้งในรูปแบบของหลักสูตรระยะสั้น การเรียนสัมฤทธิ์บัตร การสะสมหน่วยกิต การเทียบโอน หน่วยกิตจากประสบการณ์

3) คณะมีความร่วมมือกับสถานประกอบการและหน่วยงาน จึงควรสร้างหลักสูตรบัณฑิตพันธุ์ใหม่ ทั้งในรูปแบบของ Degree และ Non-degree

5.1 การตรวจเยี่ยมหน่วยงานจัดการเรียนการสอน

มหาวิทยาลัยมีหน่วยงานที่จัดการเรียนการสอน 7 คณะ 1 วิทยาลัย และ 1 โรงเรียน

5.1.1 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

จากการตรวจเยี่ยมคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภิกษุศักดิ์ กัลยาณมิตร คณบดี ผู้บริหารและบุคลากรของคณะให้การต้อนรับ มีประเด็นจากการตรวจเยี่ยมดังนี้

1) ปัญหาที่หน่วยงานต้องการขอคำปรึกษาจากคณะกรรมการติดตาม ฯ

1.1) จากตัวชี้วัดตามนโยบายสภาฯ ข้อ 3.6 จำนวนผลงานเชิงประจักษ์ของนักศึกษาที่ได้รับการอ้างอิง หรือใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ จากการศึกษาที่คณะมีการจัดจำหน่ายผลงานซึ่งเกิดจากการเรียนการสอนในรายวิชาไม่ทราบว่าสามารถนำมาใช้หรือนำมาเป็นจำนวนผลงานเพื่อตอบตัวชี้วัดนี้ได้หรือไม่

1.2) คณะควรดำเนินการอย่างไรให้บริหารจัดการงบประมาณในงานวิจัยการพัฒนาเชิงพื้นที่ได้อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่มั่นใจว่าจะมีการลงพื้นที่เพื่อทำกิจกรรมการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ร่วมกันในระยะยาวและยั่งยืน

2) ข้อเสนอแนะจากกรรมการ

2.1) คณะควรมีการประเมินเปรียบเทียบผลสัมฤทธิ์การเรียนออนไลน์และออนไลน์ว่ามีผลเป็นอย่างไร และนำไปสู่การพัฒนาารูปแบบการจัดการเรียนการสอนที่เหมาะสมกับสภาพการณ์เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน

2.2) คณะควรขับเคลื่อนองค์ความรู้ที่หลากหลายในคณะ ไปสู่การสร้างหลักสูตรให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต ทั้งในรูปแบบของหลักสูตรระยะสั้น การเรียนสัมฤทธิ์บัตร การสะสมหน่วยกิต

2.3) คณะมีความร่วมมือกับสถานประกอบการและหน่วยงาน จึงควรสร้างหลักสูตรบัณฑิตพันธุ์ใหม่ทั้งในรูปแบบของ Degree และ Non degree

2.4) ในกรณีที่คณะจะสร้างหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต คณะอาจพิจารณาการสร้างหลักสูตรเอกคู่และสร้างทักษะในการประกอบวิชาชีพเสริม โดยอาจบรรจุในรายวิชาเลือกเสรี หรือใบประกาศนียบัตร

2.5) คณะควรจัดกิจกรรมให้นักศึกษามีทักษะและแสดงความสามารถที่นำไปสู่การสร้างรายได้ระหว่างเรียน โดยมีการบูรณาการระหว่างศาสตร์และระหว่างคณะ

5.1.2 คณะสาธารณสุขศาสตร์

จากการตรวจเยี่ยมคณะสาธารณสุขศาสตร์โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิ่นนภัส ฤกษ์ภักดี คณบดีผู้บริหารและบุคลากรของคณะให้การต้อนรับ มีประเด็นจากการตรวจเยี่ยมดังนี้

1) ปัญหาที่หน่วยงานต้องการขอคำปรึกษาจากคณะกรรมการติดตามฯ

ไม่มี

2) ข้อเสนอแนะจากกรรมการ

2.1) คณะควรสร้างหลักสูตรระยะสั้น ให้หลากหลายมีองค์ความรู้เพื่อเป็นการให้ความรู้กับประชาชนด้านการส่งเสริมสุขภาพ รวมถึงเป็นการส่งเสริมให้ อสม. มีคุณวุฒิทางการศึกษาที่สูงขึ้นจนถึงระดับปริญญาตรีโดยใช้แนวทางของการเทียบโอนหน่วยกิต และการสะสมหน่วยกิต

2.2) คณะควรแทรกรายวิชาทางด้านแพทย์แผนไทย หรือแพทย์แผนไทยประยุกต์ไปในสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ เพื่อให้เป็นวิชาชีพเสริมแก่นักศึกษา

2.3) คณะควรริเริ่มจัดรูปแบบการเรียนแบบผสมผสานหรือออนไลน์แบบเต็มรูปแบบกับหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้เรียน

2.4) คณะควรส่งเสริมให้มีการจัดกระบวนการเรียนรู้ในรูปแบบออนไลน์เพื่อให้นักศึกษาสามารถกลับมาทบทวนบทเรียนได้ และรูปแบบการเรียนแบบผสมผสานน่าจะได้รับความสนใจจากผู้เรียนมากขึ้นและการจัดรูปแบบการเรียนแบบออนไลน์จะทำให้ได้กลุ่มเป้าหมายเพิ่มขึ้นซึ่งควรพัฒนารูปแบบให้ได้คุณภาพไม่แตกต่างจากการเรียนออนไลน์

5.1.3 คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

จากการตรวจเยี่ยมคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมโดยมี รองศาสตราจารย์ ดร. เบญจลักษณ์ เมืองมีศรี คณบดี ผู้บริหารและบุคลากรของคณะให้การต้อนรับ มีประเด็นจากการตรวจเยี่ยมดังนี้

1) ปัญหาที่หน่วยงานต้องการขอคำปรึกษาจากคณะกรรมการติดตามฯ

เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ทำให้เกิดการขาดกำลังใจ และรู้สึกไม่มั่นคงในการทำงาน จึงขอเสนอแนวทางการประเมินดังนี้

1.1) เสนอให้มีการกำหนดจำนวนภาระงานตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยสูงสุด เพื่อเป็นเกณฑ์ในการปฏิบัติงานสูงสุดที่สัมพันธ์กับเวลาการทำงานจริง และให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1.2) เพื่อให้เกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานตามภารกิจ และบริบทของแต่ละคณะ เสนอให้มอบอำนาจในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้กับคณะเกินกว่าร้อยละ 20

2) ข้อเสนอแนะจากกรรมการ

2.1) การจัดหลักสูตรระยะสั้นมีจำนวนนักเรียนน้อย ควรมีการสนับสนุนการทำความร่วมมือและหาเครือข่ายกับโรงงาน เพื่อหาความต้องการและสร้างหลักสูตรที่ตรงกับความต้องการ โดยใช้องค์ความรู้ของคณะหรือบูรณาการกับหลักสูตรอื่น เช่น ผู้ประกอบการด้านรับเหมาก่อสร้าง ที่ต้องมีการบูรณาการความรู้กับศาสตร์อื่น เช่น บัญชี กฎหมาย ภาษี เป็นต้น

2.2) จากการนำงานวิจัย ไปสู่การใช้ในชุมชน และไปสู่เชิงพาณิชย์ คณะมีการดำเนินงานได้ดี เช่น การใช้รถเข็นผู้ป่วย เครื่องสีข้าวพลังงานแสงอาทิตย์ เครื่องอัดถ่านชีวมวล ซึ่งคณะควรเร่งดำเนินการในการจดสิทธิบัตร เพื่อป้องกันการลอกเลียนแบบ และขยายผลไปสู่การใช้ประโยชน์สู่ประชาชนอย่างกว้างขวางมากขึ้น

2.3) จากเป้าหมายแผนปฏิบัติการของมหาวิทยาลัย ให้คณะมีจำนวนเงินทุนสนับสนุนงานวิจัย ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 จำนวน 3 ล้านบาท แต่คณะมีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมายมาก คณะควรสนับสนุนให้อาจารย์ทำงานวิจัยหาทุน ให้มากขึ้นและสอดคล้องกับบริบทของคณะ

2.4) หลักสูตรหรือกิจกรรมของคณะ ควรได้ประสานความร่วมมือจากศิษย์เก่า หรือผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อร่วมพัฒนาตามพันธกิจของคณะและมหาวิทยาลัย

5.1.4 คณะเทคโนโลยีการเกษตร

จากการตรวจเยี่ยมคณะเทคโนโลยีการเกษตรโดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พรรษา เวียงวะลัย คณบดี ผู้บริหารและบุคลากรของคณะให้การต้อนรับ มีประเด็นจากการตรวจเยี่ยมดังนี้

1) ปัญหาที่หน่วยงานต้องการขอคำปรึกษาจากคณะกรรมการติดตามฯ

1.1) การจัดงบประมาณ ที่มีอยู่จำกัดการบริหารจัดการงานประจำก็ค่อนข้างลำบาก หากต้องดำเนินงานในโครงการที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงหรือนำไปสู่ความเป็นเลิศจำเป็นต้องขอความอนุเคราะห์งบประมาณพิเศษจากมหาวิทยาลัย สามารถทำได้หรือไม่และมีแนวทางการดำเนินงานอย่างไร

1.2) การจัดทำหลักสูตร เพื่อเทียบโอนหน่วยกิตหรือ การสะสมหน่วยกิต จะดำเนินการอย่างไรหากในอนาคตหลักสูตรถูกปิด

2) ข้อเสนอแนะจากกรรมการ

2.1) ควรเร่งดำเนินการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต เช่นหลักสูตรระยะสั้น หลักสูตรฐานสมรรถนะ หลักสูตรในรูปแบบของโมดูล การเทียบโอนเข้าสู่คลังหน่วยกิต (Credit Bank) และมุ่งเน้นไปสู่กลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจน โดยเฉพาะหน่วยงานที่ได้มีการลงนามความร่วมมือแล้ว เช่น สวทช สหกรณ์โคนมวังน้ำเย็น ฯลฯ

2.2) ควรจัดทำแผนการเทียบโอนหน่วยกิต ในทุกรูปแบบของหลักสูตรที่มีอยู่ในปัจจุบัน ให้สามารถเป็นแนวปฏิบัติที่บุคลากรภายนอกสามารถเข้าใจและนำไปสู่การปฏิบัติได้

2.3) ควรพิจารณาจัดทำหลักสูตรด้านการจัดการการเกษตร เพื่อตอบสนองกลุ่มเป้าหมายที่ประกอบอาชีพทางการเกษตร เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะด้านการจัดการการเกษตร อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งหลักสูตรระยะสั้น ประกาศนียบัตร และอนุปริญญา

2.4) จากที่คณะมีอนุปริญญาถึง 4 หลักสูตร ควรขยายผลไปสู่ผู้สนใจทั่วไปไม่เพียงแต่เพื่อให้นักศึกษาที่ไม่สามารถจบในระดับปริญญาตรีได้ และจัดให้เป็นหลักสูตรที่สามารถเทียบโอน และสะสมหน่วยกิตได้

5.1.5 คณะวิทยาการจัดการ

จากการตรวจเยี่ยมคณะวิทยาการจัดการโดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัตนา สีดีคนบตี ผู้บริหารและบุคลากรของคณะให้การต้อนรับ มีประเด็นจากการตรวจเยี่ยมดังนี้

1) ปัญหาที่หน่วยงานต้องการขอคำปรึกษาจากคณะกรรมการติดตามฯ

การจัดการเรียนของสาขาการจัดการธุรกิจค้าปลีกสมัยใหม่ มีการจัดการศึกษาร่วมกับองค์กรภายนอก และมีนักศึกษาเต็มเวลาในวันเสาร์ – อาทิตย์ จำนวนมาก แต่ นักศึกษาเต็มเวลาวันจันทร์ – ศุกร์ มีจำนวนไม่มาก และ มีความเสี่ยงต่อการไม่เปิดหมู่เรียน จึงขอให้มหาวิทยาลัยพิจารณาหลักเกณฑ์ในการเปิดหมู่เรียน เพื่อให้สามารถดำเนินการจัดการเรียนการสอนให้ตรงกับกลุ่มเป้าหมายของสาขาวิชา

2) ข้อเสนอแนะจากกรรมการ

2.1) คณะควรมีการจัดรูปแบบการจัดการศึกษาตลอดชีวิต ให้กับกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย และกำหนดรูปแบบแนวทางที่ชัดเจนกับ ธนาคารหน่วยกิต สัมฤทธิ์บัตร

2.2) คณะควรเป็นต้นแบบในการดำเนินงานโดยใช้การบริหารจัดการ ของ EdPEX เพื่อให้คณะไปสู่ความเป็นเลิศ และสร้างทีมงานของคณะที่สามารถเป็นผู้นำให้กับหน่วยงานอื่น

2.3) จากการสอนออนไลน์ของคณะที่ผ่านมามีการประเมินเป็นรูปธรรมเพื่อให้เห็นว่ามีผลการจัดการเรียนอย่างไรเมื่อเทียบกับการสอนในรูปแบบเดิม และ พัฒนารูปแบบการสอนออนไลน์เต็มรูปแบบทั้งการจัดกิจกรรมการเรียนและการประเมิน

2.4) การสื่อสารองค์กรของคณะควรมีระบบ รูปแบบ และใช้สื่อโซเชียลให้เหมาะสมและเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้มากขึ้น

2.5) มหาวิทยาลัยควรมีความยืดหยุ่นการเปิดหมู่เรียนในหลักสูตรที่มีจำนวนผู้สมัครเรียนน้อย แต่มีแนวโน้มที่ดี เช่น หลักสูตรการท่องเที่ยว หลักสูตรการจัดการค้าปลีก

5.1.6 คณะครุศาสตร์

จากการตรวจเยี่ยมคณะครุศาสตร์โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จิตเจริญ ทรขวัญ คณบดีผู้บริหารและบุคลากรของคณะให้การต้อนรับ มีประเด็นจากการตรวจเยี่ยมดังนี้

1) ปัญหาที่หน่วยงานต้องการขอคำปรึกษาจากคณะกรรมการติดตามฯ

- 1.1) มหาวิทยาลัยควรพิจารณาเพิ่มเติมภาระงาน ด้านการพัฒนา นักศึกษา ให้เป็น OKRs และนับภาระงานได้
- 1.2) มหาวิทยาลัยควรให้ความสำคัญในการทำงานร่วมกันระหว่างคณะ กับ โรงเรียนสาธิตฯ ให้ไปในทิศทางเดียวกันโดยเฉพาะ ปรัชญาการจัดการเรียนการสอนของสาขาปฐมวัย

2) ข้อเสนอแนะจากกรรมการ

- 2.1) มหาวิทยาลัยควรกำหนดบทบาทและภารกิจของคณะในการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาครูทั้งด้านแผนงาน และการจัดงบประมาณ ให้ชัดเจน
- 2.2) คณะควรให้ความสำคัญการพัฒนาครูประจำการในโรงเรียนซึ่งอยู่ในพื้นที่บริการของมหาวิทยาลัย เพื่อยกระดับทักษะความสามารถของครูประจำการและนำไปสู่การพัฒนาโรงเรียนและยกระดับการศึกษาของประเทศต่อไป
- 2.3) คณะควรดำเนินการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรที่ยังมีจำนวนนักศึกษาไม่ครบตามจำนวนโควตาที่ได้รับจากครุสภา และ ระดับบัณฑิตศึกษา ที่จังหวัดสระแก้ว โดยศึกษาเรื่องของการจัดหลักสูตรนอกเขตปทุมธานี และสำรวจความต้องการของผู้เรียนในจังหวัดสระแก้ว
- 2.4) ตามที่คณะมีแนวคิดการสร้างหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิตร่วมกับศาสตร์ในคณะอื่นเป็นแนวทางที่ดีและควรขยายร่วมกับคณะอื่นให้มากขึ้น รวมถึงสร้างหลักสูตรที่มีมูลค่ากว่าระดับปริญญาตรี
- 2.5) คณะควรให้ความสำคัญกับทดสอบทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (IC3) และ ทักษะด้านภาษาอังกฤษ (CEFR ระดับ B1) เพื่อให้มีผลสัมฤทธิ์ที่สูงขึ้น

5.1.7 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

จากการตรวจเยี่ยมคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีโดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิสา พักตร์วิไล คณบดี ผู้บริหารและบุคลากรของคณะให้การต้อนรับ มีประเด็นจากการตรวจเยี่ยมดังนี้

1) ปัญหาที่หน่วยงานต้องการขอคำปรึกษาจากคณะกรรมการติดตามฯ

- 1.1) มหาวิทยาลัยควรมีการวางแผนร่วมกับแต่ละคณะ ในการทำประชาสัมพันธ์การรับนักศึกษา
- 1.2) การประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัย ควรเน้นนำเสนอผลงานของบุคลากรและนักศึกษาภายในมหาวิทยาลัย ไปสู่บุคคลภายนอกที่เป็นกลุ่มเป้าหมายที่ใช้ประโยชน์

2) ข้อเสนอแนะจากกรรมการ

- 2.1) คณะควรจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต ทำให้เกิดกิจกรรมได้จริง กำหนดเป้าหมายกลุ่มผู้รับบริการ (ทุกช่วงวัย) ตามความต้องการ สร้างหลักสูตรระยะสั้นเพื่อพัฒนาทักษะ (Upskill/Reskill/Newskill) คณะควรทำงานเชิงรุกเพื่อไปหากลุ่มเป้าหมาย และนำเสนอหลักสูตรซึ่งเป็นที่ต้องการทั้งในหน่วยงานภาคเอกชนและภาครัฐ
- 2.2) คณะควรสร้างหลักสูตรที่มีการบูรณาการร่วมกันกับทั้งสาขาทางวิทยาศาสตร์ การตลาด การจัดการ การบัญชี เพื่อสร้างองค์ความรู้ที่สามารถนำไปใช้ปฏิบัติได้
- 2.3) คณะควรขยายเรื่องการสร้างศูนย์ทดสอบมาตรฐานอาชีพ เพิ่มจากศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาผู้ประกอบการอาหารไทย และศูนย์ทดสอบงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย โดยความร่วมมือกับภาครัฐและเอกชนที่มีความต้องการฝีมือแรงงานด้านนั้น ๆ

2.4) คณะควรเพิ่มการผลิตงานวิจัยให้มากขึ้น โดยพัฒนาชุดโครงการที่เชื่อมโยงโจทย์วิจัยจากชุมชน และตั้งโจทย์ให้ตอบชุมชนให้ตรงกับเป้าหมายของแหล่งทุน ควรสร้างความร่วมมือกับคณะอื่นด้วย เช่นเดียวกับการทำวิจัยโครงการเพาะเลี้ยงจิ้งหรีดที่ประสบความสำเร็จเป็นอย่างดี ควรขยายเป็นต้นแบบในการพัฒนาโครงการวิจัยในสาขาอื่น ๆ ต่อไป

5.1.8 วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ

จากการตรวจเยี่ยมวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ โดยมีอาจารย์ปรัชญพัชร วันอุทา คณบดีผู้บริหารและบุคลากรของวิทยาลัยให้การต้อนรับ มีประเด็นจากการตรวจเยี่ยมดังนี้

1) ปัญหาที่หน่วยงานต้องการขอคำปรึกษาจากคณะกรรมการติดตามฯ

1.1) เพื่อสร้างโอกาสในการประชาสัมพันธ์ วิทยาลัย และศักยภาพของสาขาที่เปิดสอนได้อย่างเต็มที่ มหาวิทยาลัยควรจัดการจัดงาน Open House ของมหาวิทยาลัย

1.2) มหาวิทยาลัยควรพัฒนาระบบ CMS ให้เอื้อต่อการใช้งานโดยนักศึกษาและอาจารย์ชาวต่างชาติ

1.3) มหาวิทยาลัยควรจัดระบบ และ แนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณ โดยเฉพาะเอกสารประกอบการทำเบิกให้ชัดเจน

2) ข้อเสนอแนะจากกรรมการ

2.1) วิทยาลัยต้องสร้างองค์ความรู้ที่โดดเด่น แตกต่างจากคณะอื่น ๆ เช่นการสร้างนวัตกรรมการบริหารใหม่ ๆ เช่น EdPEX เป็นการบริหารจัดการองค์กร วิทยาลัย ต้องมีความเชี่ยวชาญด้านนี้ และสามารถเป็นผู้นำในการใช้เครื่องมือการบริหารจัดการนี้

2.2) วิทยาลัยควรสร้างความร่วมมือกับภาคเอกชนให้เพิ่มขึ้น เพื่อร่วมผลิตบัณฑิตตามความต้องการ (ร่วมกันกำหนดจำนวนผู้เรียน ทักษะที่ต้องการ สร้างหลักสูตร ให้ทุน ร่วมสอน) เช่น หลักสูตรการจัดการท่องเที่ยวเพื่อสุขภาพไปสร้างความร่วมมือกับโรงพยาบาล

2.3) วิทยาลัยควรมีการจัดทำแผนและติดตามการดำเนินงาน โดยเป็นผู้จัดการหลักเพื่อจัดการเรียนการสอนให้กับนักศึกษาต่างชาติให้มากขึ้น เช่น เสนอหลักสูตรที่มีอยู่ในมหาวิทยาลัย และร่วมกันบริหารจัดการแผนการเรียนกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ เพื่อทำให้เกิดความหลากหลายในหลักสูตรและนักศึกษานานาชาติ

5.1.9 โรงเรียนสาธิตฯ

จากการตรวจเยี่ยมโรงเรียนสาธิตฯ โดยมี ดร.นารี คูหาเรืองรอง ผู้อำนวยการโรงเรียน ผู้บริหารและบุคลากรของโรงเรียนให้การต้อนรับ มีประเด็นจากการตรวจเยี่ยมดังนี้

1) ปัญหาที่หน่วยงานต้องการขอคำปรึกษาจากคณะกรรมการติดตามฯ

เรื่องการเบิกจ่ายงบประมาณที่ล่าช้า ความเข้าใจของผู้เบิกและผู้ดำเนินการไม่ตรงกัน

2) ข้อเสนอแนะจากกรรมการ

2.1) โรงเรียนควรเพิ่มการจัดกิจกรรมร่วมกับ โรงเรียนสาธิตสิงคโปร์ ทั้งกิจกรรมกับนักเรียน และ อาจารย์ให้มากขึ้นเพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ เช่นการนำนักเรียนและครูไปศึกษา และเรียนรู้ระบบการจัดการเรียนการสอนของสถาบันการศึกษาในประเทศสิงคโปร์ นำไปสู่การสร้างความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในประเทศสิงคโปร์ให้มากขึ้น

2.2) โรงเรียนควรร่วมมือกับคณะครุศาสตร์เพื่อให้เกิดการพัฒนา นักศึกษาครูและพัฒนาครูประจำการในเขตพื้นที่ให้บริการของมหาวิทยาลัย รวมทั้งการจัดตั้งโรงเรียนสาธิตในจังหวัดสระแก้ว

2.3) โรงเรียนควรเร่งพัฒนาผลการสอบ ONET ของนักเรียน ให้คะแนนเฉลี่ยการสอบถึงระดับคะแนนเฉลี่ยของโรงเรียนสังกัด สป.อว. ในทุกรายวิชา

5.2 การตรวจเยี่ยมหน่วยงานสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน

การตรวจเยี่ยมหน่วยงานสนับสนุน จำนวน 6 หน่วยงาน ดังนี้

5.2.1 สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

จากการตรวจเยี่ยมสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศศิธร จันทร์นุก ผู้อำนวยการ ผู้บริหารและบุคลากรของสถาบันให้การต้อนรับ มีประเด็นจากการตรวจเยี่ยมดังนี้

1) ปัญหาที่หน่วยงานต้องการขอคำปรึกษาจากคณะกรรมการติดตามฯ

ไม่มี

2) ข้อเสนอแนะจากกรรมการ

2.1) ควรเร่งพัฒนาหลักสูตรบัณฑิตพันธุ์ใหม่ทั้ง (Degree และ Non-Degree) และ หลักสูตร Innovation Sandbox (ปรับรูปแบบของหลักสูตรจากเดิมที่เคยมีข้อกำหนด หรือข้อจำกัดในการเปิดหลักสูตร)

2.2) ควรศึกษาติดตามผลการเรียนรู้ (ผลสัมฤทธิ์) ที่เกิดขึ้นกับนักศึกษาที่เรียนผ่านระบบออนไลน์ หรือแบบผสมผสานว่าเป็นอย่างไร และเปรียบเทียบกับจัดการเรียนแบบเดิม

2.3) ควรเร่งและส่งเสริมการจัดการเรียนในรูปแบบออนไลน์ และแบบผสมผสานให้ครบทุกรายวิชา เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้เรียนทุกกลุ่มและทุกช่วงวัย

5.2.2 บัณฑิตวิทยาลัย

จากการตรวจเยี่ยมบัณฑิตวิทยาลัย โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.กนต์ฤทัย คลังพหล คณบดี ผู้บริหาร และบุคลากรของวิทยาลัยให้การต้อนรับ มีประเด็นจากการตรวจเยี่ยมดังนี้

1) ปัญหาที่หน่วยงานต้องการขอคำปรึกษาจากคณะกรรมการติดตามฯ

ไม่มี

2) ข้อเสนอแนะจากกรรมการ

2.1) ควรร่วมมือ กับคณะ หรือ หลักสูตร เพื่อหาสาเหตุที่จำนวนนักศึกษาลดลง และหาแนวทางการแก้ไขได้อย่างเป็นระบบ (ทั้งปรับรูปแบบหลักสูตรให้ตรงกับความต้องการของผู้เรียนนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง กระบวนการเรียนการสอนที่ทันสมัยเอื้อต่อการเรียนและอำนวยความสะดวกแก่ผู้เรียน เพื่อนำไปสู่การสร้างงานสร้างอาชีพได้อย่างแท้จริง)

2.2) ควรส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ การจัดการเรียนในรูปแบบสัมฤทธิ์บัตรให้กับบุคคลทั่วไปและกลุ่มเป้าหมายภายนอก ได้เข้าใจกระบวนการเรียน ค่าใช้จ่าย และรายวิชาที่เปิดสอน

2.3) ควรรวบรวมองค์ความรู้ในมหาวิทยาลัย เพื่อส่งเสริมการจัดหลักสูตรระยะสั้นที่เน้นการนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง เพื่อสร้างความรู้สร้างอาชีพและรายได้ให้กับกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย (ประชาชนทั่วไป ศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบัน และ เครือข่ายของมหาวิทยาลัย)

5.2.3 สำนักงานอธิการบดี

จากการตรวจเยี่ยมสำนักงานอธิการบดีโดยมี นางนิธิวดี ตั้งจันทร์สุข ผู้อำนวยการกองกลางรักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนัก พร้อมด้วยผู้ช่วยอธิการบดี ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิชญานี เจริญศิริ ชาญยะ อาจารย์ศิริพร จิระชัยประสิทธิ์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธราพงษ์ พัฒนศักดิ์ภิญโญ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อัญชัญ ยุติธรรม ผู้บริหารและบุคลากรให้การต้อนรับ มีประเด็นจากการตรวจเยี่ยมดังนี้

1) ปัญหาที่หน่วยงานต้องการขอคำปรึกษาจากคณะกรรมการติดตามฯ

ไม่มี

2) ข้อเสนอแนะจากกรรมการ

2.1) การเบิกจ่ายงบประมาณล่าช้า ทั้งนี้เนื่องจากการเบิกงบลงทุนการก่อสร้างที่มีปัญหานี้ มหาวิทยาลัยควรดำเนินการศึกษาหาแนวทางในการหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อแก้ไขปัญหา เพื่อป้องกันไม่ให้งบประมาณที่ได้รับถูกตัดไป

2.2) เนื่องจากปัจจุบันและในอนาคตรูปแบบการจัดการเรียนการสอนเปลี่ยนไปจากเดิม ดังนั้นควรอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงการเรียนรู้ในหลายหลายรูปแบบ ทั้งการศึกษาในที่ตั้ง และออนไลน์ รวมถึงจัดทำสื่อผสมผสานที่หลากหลายสามารถทำให้ผู้เรียนสามารถเข้ามาศึกษาได้ตลอดเวลา

2.3) จากการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการของสำนักงานอธิการบดี (ทั้ง 6 ระบบ) ต้องจัดการข้อมูลให้เป็นข้อมูลที่ถูกต้องและชุดเดียวกัน เป็นปัจจุบัน เพื่อให้ผู้ที่ต้องการนำข้อมูลไปใช้ได้ทันกาลและถูกต้อง

5.2.4 สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ

จากการตรวจเยี่ยมสำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการโดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์เศกพร ตันศรีประภาศิริ ผู้อำนวยการ ผู้บริหารและบุคลากรของสำนัก พร้อมด้วยอาจารย์นักพัฒนา ให้การต้อนรับ มีประเด็นจากการตรวจเยี่ยมดังนี้

1) ปัญหาที่หน่วยงานต้องการขอคำปรึกษาจากคณะกรรมการติดตามฯ

ไม่มี

2) ข้อเสนอแนะจากกรรมการ

2.1) ควรดำเนินการสรุปประเด็นการพัฒนาในชุมชนให้ครอบคลุมทุกมิติ ทั้ง เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม โดยชี้ให้เห็นความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นทั้งระดับชุมชน และ ครอบครัว (การเปลี่ยนแปลง เช่น รายได้ในครัวเรือน สภาพแวดล้อม หรือการต่อยอดของอาชีพที่ยั่งยืน)

2.2) ควรสร้างตลาดเพื่อจำหน่ายผลิตภัณฑ์ที่มหาวิทยาลัยไปร่วมพัฒนา ซึ่งจากการเริ่มต้น Market Place ในรูปแบบออนไลน์ เป็นการเริ่มต้นที่ดีและควรพัฒนาต่อไปและนำไปสู่การตลาดในระดับ Modern Place ต่อไป เพื่อเป็นตลาดรองรับผลผลิตจากชุมชน

2.3) ควรส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ จากการที่มหาวิทยาลัยไปสร้างกับชุมชน ให้นักศึกษาได้มีโอกาสไปร่วมเรียนรู้และปฏิบัติได้ด้วยตนเอง

5.2.5 สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

จากการตรวจเยี่ยมสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศโดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ทักษิณา วิไลลักษณ์ ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักให้การต้อนรับ มีประเด็นจากการตรวจเยี่ยมดังนี้

1) ปัญหาที่หน่วยงานต้องการขอคำปรึกษาจากคณะกรรมการติดตามฯ
ไม่มี

2) ข้อเสนอแนะจากกรรมการ

2.1) สำนักควรรนำเสนอผลที่เกิดจากการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนัก (9 กิจกรรม) และควรติดตามการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการจัดการเรียนการสอน

2.2) สำนักควรรวบรวมบทเรียนออนไลน์จากทุกคณะมาจัดเป็นระบบ และสามารถให้บริการแก่ผู้ที่สนใจเรียนรู้ทั้ง นักศึกษา อาจารย์และผู้สนใจทั่วไป

2.3) สำนักควรทำหน้าที่เป็นหน่วยงานหลักในการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนออนไลน์แก่อาจารย์และนักศึกษาในคณะต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย ควบคู่กับการจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ เพื่อให้นักศึกษาสามารถเข้ามาเรียนเพิ่มเติมหรือทบทวนบทเรียนได้

5.2.6 สถาบันวิจัยและพัฒนา

จากการตรวจเยี่ยมสถาบันวิจัยและพัฒนาโดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.ปณยุต นิลแสง ผู้อำนวยการ ผู้บริหารและบุคลากรของสถาบันให้การต้อนรับ มีประเด็นจากการตรวจเยี่ยมดังนี้

1) ปัญหาที่หน่วยงานต้องการขอคำปรึกษาจากคณะกรรมการติดตามฯ
ไม่มี

2) ข้อเสนอแนะจากกรรมการ

2.1) สถาบันวิจัยฯ ควรสนับสนุนให้ได้รับทุนวิจัยให้มากขึ้น ให้ได้เป็นไปตามเป้าหมายของสภามหาวิทยาลัย

2.2) สถาบันวิจัยฯ ควรส่งเสริมให้งานวิจัยของมหาวิทยาลัยเน้นการบูรณาการและเกิดผลผลิตที่ชัดเจน สามารถนำไปใช้ประโยชน์และพัฒนาเศรษฐกิจของชุมชน (ขยายความกิจกรรมด้านล่าง)

2.3) สถาบันวิจัยฯ ควรเชิญผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีความชำนาญด้านการหาแหล่งทุน มาเป็นหัวหน้าโครงการวิจัยและให้อาจารย์ในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ร่วมวิจัย เพื่อพัฒนา และนำไปสู่การเป็นหัวหน้าโครงการวิจัยในอนาคต

ภาคผนวก

ตารางภาคผนวกที่ 1 การจัดโครงการ/กิจกรรมของกองทุนพัฒนาบุคลากร ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2565 จำนวน 33 โครงการ

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย
1	อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานหลักเพื่อเข้าสู่ระยะและเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น”	14,400.00	14,400.00
2	อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนางานเข้าระยะ 3	-	-
3	อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนางานเข้าระยะ 4	-	-
4	อบรมเชิงปฏิบัติการ “การวิเคราะห์ค่างานและการเขียนแบบประเมินค่างาน”	14,400.00	14,400.00
5	อบรมเชิงปฏิบัติการ “การเขียนผลงานเชิงวิเคราะห์จากงานประจำ”	-	-
6	อบรมพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษสำหรับการปฏิบัติงาน เข้าระยะ 4	12,000.00	12,000.00
7	การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ต.)	859,445.00	859,445.00
8	การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี	24,500.00	24,500.00
9	การบริหารจัดการงานพัฒนาอาจารย์และบุคลากรมีอาชีพ	146,247.00	146,247.00
10	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาแพลตฟอร์มจัดการเรียนรู้ให้เป็นการเรียนรู้เชิงรุกและผสมผสานด้วย MOOC	12,450.00	12,450.00
11	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ Social media and online performance for teaching	67,960.00	67,960.00
12	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ Professional presentation on social engagement	105,735.00	105,735.00
13	การพัฒนาศักยภาพผู้บริหารระดับกลาง	-	-
14	การพัฒนาผู้บริหารระดับกลางและผู้บริหารระดับต้น (Middle and Front Line Management)	20,350.00	20,350.00
15	การพัฒนาศักยภาพผู้บริหารระดับปฏิบัติการ	-	-
16	การพัฒนาศักยภาพพนักงานสายสนับสนุน (เปลี่ยนไปใช้งบแผ่นดิน)	-	-
17	ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ (เปลี่ยนไปใช้งบแผ่นดิน)	-	-
18	เทคนิควิธีการทำผลงาน (เปลี่ยนไปใช้งบแผ่นดิน)	-	-
19	อบรมอาจารย์ผู้สอนด้านการจัดการเรียนการสอน	9,900.00	9,900.00
20	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการศิลปะในการเล่าให้โดนใจ (Storytelling Archives)	14,848.00	14,848.00
21	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการความรู้เพื่อสร้างนวัตกรรมผ่านกระบวนการคิดเชิงออกแบบ (Desing thinking for Knowledge Management)	13,785.00	13,785.00

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย
22	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการสร้างสื่อ Powerpoint และมัลติมีเดียเพื่อการจัดการความรู้แบบมืออาชีพ	5,100.00	5,100.00
23	โครงการฝึกอบรมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดการขอรับรองมาตรฐาน KM ISO 30401	18,589.00	18,589.00
24	โครงการ VRU KM Day 2022 "การพัฒนางานประจำ..สู่นวัตกรรมมหาวิทยาลัยแห่งความสมดุลและยั่งยืน"	26,729.00	26,729.00
25	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างร่วมมือด้านการจัดการความรู้สู่องค์กร สู่ความเป็นเลิศตามมาตรฐาน Iso 30401	10,756.00	10,756.00
26	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาทักษะการเป็นวิทยากรมืออาชีพ	-	-
27	การจัดประชุมคณะกรรมการ การจัดการความรู้	5,550.00	5,550.00
28	การศึกษาขององค์กรชั้นนำในการบริหารงานด้านการจัดการความรู้ที่เป็นเลิศ	8,320.00	8,320.00
29	โครงการกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 12 เรื่อง 12 เดือน เรื่องเล่าเราพลัง	6,500.00	6,500.00
30	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจประเมินระดับความสำเร็จในการจัดการความรู้	-	-
31	โครงการบรรยายพิเศษเรื่องการจัดการความรู้ในองค์กรสมัยใหม่ (Knowledge Management Modern Organization)	-	-
32	โครงการเช่าพื้นที่จัดทำเว็บไซต์ (Web Hosting) (ยกเลิก)	-	-
33	การอบรมผู้ตรวจประเมิน EdPEX	261,360.00	261,360.00
รวมทั้งสิ้น		1,658,924.00	1,658,924.00

ตารางภาคผนวกที่ 2 กิจกรรมการดำเนินงานขององค์การนักศึกษาที่ขอรับงบประมาณเพิ่มเติม

ที่	กิจกรรม	วันที่ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้ากิจกรรม(คน)	การพัฒนาทักษะ	งบประมาณ (บาท)
1	เข้าร่วมโครงการ "โฆษกกระทรวง อว. ประจำมหาวิทยาลัย" รุ่นที่ 2	20-24 ธ.ค.64	2	1. นักศึกษาได้รับการพัฒนาทักษะการสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศนักศึกษา รวมถึงมีภาวะผู้นำ 2. มีเครือข่ายของเยาวชนคนรุ่นใหม่	0.00
2	พิธีไหว้ครู ประจำปี การศึกษา 2564	20 ม.ค. 65	517	1. นักศึกษาได้สืบสานขนบธรรมเนียมประเพณีการไหว้ครู 2. ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร นักศึกษา และศิษย์เก่าที่สนับสนุนงานกิจการของมหาวิทยาลัย	30,400.00
3	เลือกตั้งนายกองค์การบริหารนักศึกษา	9 ก.พ. 65	403	1. ได้นายกองค์การบริหารนักศึกษา ประจำปี การศึกษา 2565 ได้แก่ นายธีรภัทร์ รุ่งสว่าง นักศึกษาคณะครุศาสตร์	3,750.00
4	วางพวงมาลาสมเด็จพระราชปิตุจฉา เจ้าฟ้าวไลยอลงกรณ์ กรมหลวงเพชรบุรีราชสิรินธร	15 ก.พ. 65	35	1. นักศึกษาได้รับการพัฒนาทักษะการทำงานเป็นทีม มีภาวะผู้นำ ตรงต่อเวลา กล้าแสดงออก	0.00
5	ถ่ายทำและตัดต่อคลิปวิดีโอ "ที่นี่ วไลยอลงกรณ์"	15-25 พ.ค. 65	15	1. ทักษะชีวิตและการทำงาน และทักษะด้านสารสนเทศ	8,000.00
6	ปฐมนิเทศ "New Jourey New life at VRU" EP.2	6 ก.ค. 65	254	1. นักศึกษาชั้นปีที่ 1 ได้รับการพัฒนาการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมร่วมกับรุ่นพี่ สามารถปรับตัวได้ในสถานการณ์ต่าง ๆ 2. นักศึกษาได้รับการพัฒนาตนเองด้านทักษะการเข้าสังคม และอารมณ์	11,750.00
7	โครงการศึกษาดูงานและอบรมเชิงปฏิบัติการผู้นำนักศึกษา เพื่อพัฒนา กิจกรรมนักศึกษาสู่ความเป็นเลิศ ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๕	9-11 ก.ย. 65	30	ผู้นำนักศึกษาเกิดการเรียนรู้ เทคนิคกระบวนการทำงานใหม่ ๆ ได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานด้านกิจการนักศึกษา	131,793.00
		รวม	1,256		185,693.13

ตารางภาคผนวกที่ 3 การสนับสนุนเงินรางวัลและจำนวนผลงานของนักศึกษาที่สร้างชื่อเสียง

ที่	รายชื่อ	คณะ	ประเภทกีฬา	จำนวนเงินสนับสนุน (บาท)
1	นางสาวแพรทอง วรรณโคตร	มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	นักกรีฑา	25,000.00
2	นางสาววรพิรชยากร ก้องภพศรุตาวดี	วิทยาการจัดการ	วอลเลย์บอลชายหาด	29,500.00
3	นางสาววีรดาภิตติกานต์ วิจารณ์ชยาทิมาต	วิทยาการจัดการ	วอลเลย์บอลชายหาด	35,000.00
4	นางสาวดวงแก้ว จำยกระโทก	วิทยาการจัดการ	วอลเลย์บอลชายหาด	15,000.00
5	นางสาวกัลป์ชนานันต์ จิรัชยาพรวดี	รัฐประศาสนศาสตร์	วอลเลย์บอลชายหาด	95,100.00
			รวม	199,600.00

ภาพกิจกรรมการตรวจเยี่ยมหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

วันอังคารที่ 2 สิงหาคม 2565

สำนักงานส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน



บัณฑิตวิทยาลัย



สำนักงานอธิการบดี



สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ



วันจันทร์ที่ 10 สิงหาคม 2565

สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ



คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์



คณะกรรมการสุขภาพศาสตร์



วันอังคารที่ 23 สิงหาคม 2565

สถาบันวิจัยและพัฒนา



คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม



คณะเทคโนโลยีการเกษตร



วันจันทร์ที่ 29 สิงหาคม 2565

คณะวิทยาการจัดการ



คณะครุศาสตร์+ศูนย์ศึกษาการ พัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา



วันจันทร์ที่ 5 กันยายน 2565

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี



วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ



โรงเรียนสาธิตฯ สาธิตนานาชาติสยามลิงค์โปร





มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
ในพระบรมราชูปถัมภ์

