



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี  
ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร  
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรวางระเบียบว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรของมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบมติสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิก “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๔๙”

ข้อ ๓ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ สำนัก และหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งมีฐานะเทียบเท่าคณะในสังกัดมหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

ข้อ ๕ กองทุนพัฒนาบุคลากร มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

(๑) เพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้ได้มีโอกาสในการศึกษาต่อทั้งภายในและต่างประเทศ หรือการพัฒนาความรู้ความสามารถและประสบการณ์ทางวิชาการด้านต่าง ๆ ในระดับประเทศและระดับนานาชาติ

(๒) เพื่อสนับสนุนโครงการสัมมนาและฝึกอบรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย

(๓) เพื่อใช้จ่ายอื่น ๆ ในการบริหารกองทุน

ข้อ ๖ เงินและทรัพย์สินของกองทุนได้มา ดังนี้

- (๑) เงินทุนประเดิมจากเงินนอกงบประมาณของมหาวิทยาลัย จำนวน ๑๐๐ ล้านบาท
- (๒) เงินรายได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕ แต่ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยในแต่ละปีงบประมาณ
- (๓) เงินและทรัพย์สินที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้นำมาสมทบกองทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย
- (๔) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค
- (๕) เงินหรือทรัพย์สินที่คณะกรรมการจัดหาสมทบกองทุน
- (๖) เงินผลประโยชน์อันเกิดจากเงินและทรัพย์สินของกองทุน

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากร” ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
  - (๒) รองอธิการบดี ที่รับผิดชอบงานบริหาร เป็นกรรมการ
  - (๓) รองอธิการบดี ที่รับผิดชอบงานวิชาการ เป็นกรรมการ
  - (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิ จากบุคคลภายนอก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
  - (๕) หัวหน้าหน่วยงาน ซึ่งเลือกกันเองจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ
  - (๖) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
  - (๗) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ
  - (๘) หัวหน้างานการเงินและบัญชี เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
  - (๙) หัวหน้างานบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
- กรรมการตาม (๔) และ (๕) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี แต่อาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ก็ได้

ในกรณีที่กรรมการได้รับเลือกพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้มีการเลือกกรรมการแทน แต่ผู้ที่ได้รับเลือกให้เป็นกรรมการแทนอยู่ในวาระที่เหลืออยู่ เว้นแต่วาระที่เหลืออยู่ไม่เกินเก้าสิบวันจะไม่มี การเลือกใหม่ก็ได้

ข้อ ๘ คณะกรรมการมีอำนาจในหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดนโยบายของกองทุน
- (๒) กำหนดหลักเกณฑ์หรือวิธีการใช้เงินกองทุน โดยจัดทำเป็นประกาศของคณะกรรมการ
- (๓) พิจารณาอนุมัติเงินกองทุนเพื่อดำเนินการให้เป็นตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
- (๔) จัดหารายได้หรือผลประโยชน์อื่น ๆ เพื่อนำมาสมทบกองทุนตามที่เห็นสมควร
- (๕) ควบคุมดูแลการเงินและทรัพย์สินต่าง ๆ ของกองทุน
- (๖) จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน รายงานทรัพย์สิน บัญชีรายรับรายจ่าย โดยสรุปเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อทราบทุกหกเดือน

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยตามที่ประธานกรรมการกองทุน มอบหมาย

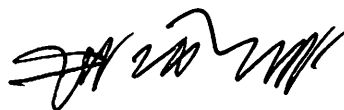
ข้อ ๙ การเก็บรักษาเงินกองทุนให้นำฝากธนาคารพาณิชย์ หรือซื้อพันธบัตรรัฐบาล หรือซื้อสลากออมสิน หรือซื้อสลากออมทรัพย์จากสถาบันการเงินของรัฐ หรือซื้อตั๋วสัญญาใช้เงินจากสถาบันการเงินของรัฐ

ข้อ ๑๐ การรับเงินเข้ากองทุนยกเว้นข้อ ๖ (๑) และข้อ ๖ (๒) ไม่ต้องออกใบเสร็จรับเงินของมหาวิทยาลัยไว้เป็นหลักฐาน

ข้อ ๑๑ การจ่ายเงินกองทุนนอกเหนือจากข้อ ๘ ให้ขออนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่เกิดปัญหาจากการใช้ระเบียบนี้ และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(ศาสตราจารย์ ดร.วิรุณ ตั้งเจริญ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์  
ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี