

-ร่าง-

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี  
ว่าด้วยประมวลจริยธรรม และธรรมาภิบาล

พ.ศ. ....

โดยที่เป็นการสมควรมีข้อบังคับว่าด้วยประมวลจริยธรรม ของนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา ผู้บริหารและบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา และผู้เรียน ของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี และมีธรรมาภิบาลที่ดีในมหาวิทยาลัย ประกอบกับเพื่อเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการ อนุกรรมการ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ผู้บริหาร บุคลากร ลูกจ้าง นักศึกษา และผู้ปฏิบัติงานอื่นในมหาวิทยาลัย เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้องการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว ตามที่พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดไว้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ตามความในมาตรา ๑๙ มาตรา ๒๐ และมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามความในมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาบุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ และ ประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ในการประชุมครั้งที่ .../.... เมื่อวันที่... เดือน... พ.ศ. .... จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและธรรมาภิบาล พ.ศ. ....”

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“กรรมการสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“ผู้บริหาร” หมายความว่า อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ.อ. หรือสภามหาวิทยาลัยกำหนด

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย สายวิชาการ และสายสนับสนุน

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานในมหาวิทยาลัย สายวิชาการ และสายสนับสนุน และให้หมายความรวมถึงพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ที่ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัย

“นักศึกษา” หมายความว่า นักศึกษาภาคปกติและภาคพิเศษที่ศึกษาในมหาวิทยาลัย

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

“ผู้ปฏิบัติงานอื่น” หมายความว่า ผู้ที่ไม่ได้เป็นบุคลากร แต่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการการธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ บรรดาประมวลจริยธรรม กฎ ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมและธรรมาภิบาล ซึ่งกำหนดขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา และตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ให้ถือว่าเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมและธรรมาภิบาลตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ มีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ตีความวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

## หมวด ๒

### มาตรฐานจริยธรรม

#### ส่วนที่ ๑

#### มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๖ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการ อนุกรรมการ พนักงานผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานอื่นในมหาวิทยาลัย และนักศึกษา ต้องยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๗ ประการ ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการปฏิบัติตน เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่ต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว

## ส่วนที่ ๒

### หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม

ข้อ ๗ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการ อนุกรรมการ พนักงาน บริหาร ผู้ปฏิบัติงานอื่นในมหาวิทยาลัย และนักศึกษา ต้องยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๗ ประการ ตามข้อ ๕ และต้องปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังนี้

(๑) ยึดมั่น ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการ แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ รักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และหลักคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือ

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักวิชาอย่างตรงไปตรงมาด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกซึ่งพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหา ผลประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีจิตสำนึกที่ดีต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

(๓) กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ปราศจากอคติ กล้าแสดงความคิดเห็นหรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องโดยไม่ยอมโอนอ่อนผ่อน ตามอิทธิพลใด ๆ เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตน

(๔) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่กระทำการอันมีลักษณะ เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม พร้อมอุทิศเวลา แรงกายและสติปัญญา เพื่อสาธารณประโยชน์ในการทำกิจกรรมหรือสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นหรือสังคมโดยไม่หวังผลตอบแทน

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความอุตสาหะ เสียสละ ทุ่มเทศติปัญญาความรู้ ความสามารถ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตบัณฑิต การวิจัย การสร้างสรรค์และพัฒนานวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการ และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สร้างโอกาสการ เข้าถึงการบริการการศึกษาและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตโดยทั่วถึงและเท่าเทียม รักษาคุณภาพ และมาตรฐานแห่งวิชาชีพ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ นำเทคโนโลยีและ นวัตกรรมสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ในงานเพื่อให้ก้าวทันสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของโลก

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมและเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อบุคคล โดยใช้ความรู้สึกรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ สภาพทางกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม การศึกษาอบรม หรือการแสดงความคิดเห็นอันไม่ขัดต่อ รัฐธรรมนูญและกฎหมาย ไม่แสดงกิริยา วาจา หรืออาการ ไม่ว่าจะทางตรง ทางอ้อม หรือด้วยวิธีอื่นใด ที่เป็นการ เหยียดหยาม ล้อเลียน ประชดประชัน หรือดูแคลนผู้อื่น อีกทั้ง พึงระมัดระวังไม่ให้ประชาชน ผู้ติดต่อราชการ และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายเกิดความรู้สึกว่าตนได้รับการปฏิบัติที่ต่อยกว่าบุคคลอื่นด้วย และต้องรักษาความเป็น กลางทางการเมือง

(๗) ดำรงตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของประชาชน รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดี ขององค์กร หมั่นฝึกฝนพัฒนาศักยภาพของตนให้มีความรอบรู้ในวิชาการและวิชาชีพหลีกเลี่ยงกระทำการใด ๆ อันนำมาซึ่งเหตุทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงหรือเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ และทางราชการ และปฏิบัติตนเป็น พลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

ข้อ ๘ หากนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการ อนุกรรมการ พนักงาน บริหาร ผู้ปฏิบัติงานอื่นในมหาวิทยาลัย และนักศึกษา ผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ใน ข้อบังคับนี้แล้ว ผู้นั้นจะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ หรือข้อบังคับอื่นใดดังกล่าวด้วย

### หมวด ๓ หลักธรรมาภิบาล

ข้อ ๙ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการ อนุกรรมการ พนักงาน ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานอื่นในมหาวิทยาลัย และนักศึกษา ต้องมีธรรมาภิบาลที่ดีในสถาบันอุดมศึกษา ในการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล เสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อความโปร่งใส ความเป็นธรรม และความน่าเชื่อถือให้กับมหาวิทยาลัยในการบริหารจัดการ และไม่แสวงหาประโยชน์จากการเป็นกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการ อนุกรรมการ พนักงาน ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานอื่นในมหาวิทยาลัย รวมทั้งเพื่อเป็นแบบอย่างยอมรับและสร้างบรรทัดฐานที่ดีให้กับสังคมส่วนรวม ตลอดจนเป็นการยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลสถาบันอุดมศึกษาไทยให้เทียบเท่าสากล

บรรดาหลักธรรมาภิบาล กฎ ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลซึ่งกำหนดขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยธรรมาภิบาล พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา ตามที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนด ให้ถือว่าเป็นหลักธรรมาภิบาลตามข้อบังคับนี้

### หมวด ๔ กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรมและธรรมาภิบาล

#### ส่วนที่ ๑ กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมและธรรมาภิบาล

ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งมีคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

- |  |                      |
|--|----------------------|
| (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกมหาวิทยาลัย  | เป็นประธานกรรมการ    |
| (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยจำนวนสองคนแต่ไม่เกินสี่คน โดยอย่างน้อยหนึ่งคนต้องมีความรู้ความเข้าใจและมีประสบการณ์ด้านกฎหมายหรือด้านการบริหารงานบุคคล | เป็นกรรมการ          |
| (๓) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล  | เป็นเลขานุการ        |
| (๔) หัวหน้างานนิติการและนิติกรจำนวนสองคน   | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้มหาวิทยาลัยเสนอชื่อกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย ตาม (๑) และ (๒) เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้ง

ข้อ ๑๑ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมนอกจากมีคุณสมบัติต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถด้านการส่งเสริมจรรยาบรรณและมีประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่ในฐานะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมแล้ว ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (ก) คุณสมบัติทั่วไป
- |  |
|--|
| (๑) มีอายุไม่ต่ำกว่ายี่สิบปีบริบูรณ์   |
| (๒) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวาง มีความซื่อสัตย์สุจริต  |
| (๓) เป็นผู้มีความประพฤติดี มีวิสัยทัศน์ มีความเป็นอิสระ สามารถใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายด้วยความเป็นอิสระและเที่ยงธรรม และมีความเป็นกลาง |
| (๔) สามารถอุทิศเวลาให้กับมหาวิทยาลัยได้อย่างเต็มที่  |

(ข) ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นบุคลากรในมหาวิทยาลัย หรือผู้ปฏิบัติงานอื่น หรือเป็นที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าตอบแทนประจำจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นผู้มีส่วนร่วมในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ไม่ว่าจะขณะดำรงตำแหน่ง หรือภายในระยะเวลาสองปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ

(๒) เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก จากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๔) เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) เป็นบุพการี ผู้สืบสันดาน หรือคู่สมรสของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย หรือผู้บริหารมหาวิทยาลัย

(๖) เป็นคู่สัญญา หรือเป็นผู้มีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมในกิจการที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปีนับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง เมื่อครบกำหนดแล้วอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้

ข้อ ๑๓ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามข้อ ๑๒ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยจะพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการ

(๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๕) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ออกด้วยคะแนนเสียงสองในสามของจำนวนคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมด เนื่องจากมีเหตุบกพร่องอย่างยิ่งในการปฏิบัติหน้าที่หรือมีความประพฤติเสื่อมเสียอย่างร้ายแรง

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งแทนภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง และให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่หากวาระการดำรงตำแหน่งของประธานกรรมการหรือกรรมการเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้และให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่ มีอำนาจและปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธานกรรมการหรือกรรมการใหม่ ให้ประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปพลางก่อนจนกว่าจะมีประธานกรรมการหรือกรรมการใหม่

ข้อ ๑๔ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ให้คำแนะนำ และควบคุมกับดูแลในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ และตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับธรรมาภิบาลและจริยธรรมตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา ตามที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนด

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลของกรรมการอนุกรรมการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ผู้บริหาร บุคลากร ลูกจ้าง ผู้ปฏิบัติงานอื่นในมหาวิทยาลัย และนักศึกษา

(๓) ขอความร่วมมือจากหน่วยงานต่าง ๆ ภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัย ให้ชี้แจงข้อเท็จจริง โดยส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง หรือส่งบุคคลมาชี้แจงด้วยวาจาเกี่ยวกับเรื่องที่มีการกล่าวถึง

(๔) เรียกข้าราชการ พนักงาน และนักศึกษาของมหาวิทยาลัย หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในมหาวิทยาลัย ผู้ถูกกล่าวหามาชี้แจง หรือให้ข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องที่ถูกกล่าวหาโดยการให้ปากคำ ส่งเอกสารและหลักฐานอื่น ๆ เพิ่มเติม

(๕) รวบรวมข้อมูล และพยานหลักฐานเบื้องต้นเกี่ยวกับเรื่องที่มีการกล่าวหากันรวมทั้งวินิจฉัยว่ามี การกระทำผิดจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลหรือไม่ และความผิดดังกล่าวเป็นความผิดวินัยหรือไม่

(๖) พิจารณาความผิดและลงโทษทางจริยธรรมต่อมหาวิทยาลัย

เมื่อคณะกรรมการมีมติพิจารณาเป็นประการใด ให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการตามมตินั้น

(๗) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานเพื่อดำเนินการตามอำนาจในข้อ (๓) (๔) และ (๕)

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ อันเกี่ยวเนื่องกับมาตรฐานจริยธรรมหรือหลักธรรมาภิบาลตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๕ ให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้กับการประชุมของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมโดยอนุโลม

ในการประชุมถ้ามีการพิจารณาเรื่องที่เกี่ยวข้องกับกรรมการผู้ใดโดยเฉพาะหรือเมื่อมีกรณีเข้าข่ายที่กฎหมายกำหนดว่ากรรมการผู้นั้นมีส่วนได้เสีย กรรมการผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้าประชุม

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม และคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงาน ได้รับ เบี้ยประชุมตามข้อบังคับหรือระเบียบที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๗ ให้สำนักงานอธิการบดี เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานธุรการตามข้อบังคับนี้

## ส่วนที่ ๒

### ระบบการใช้บังคับประมวลจริยธรรมและธรรมาภิบาล

ข้อ ๑๘ กรณีมีการร้องเรียน หรือปรากฏเหตุว่ามีการฝ่าฝืนหรือละเมิดไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมหรือหลักธรรมาภิบาลตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนชั้น คณะหนึ่งตามความเหมาะสมโดยเร็ว เพื่อรวบรวมพยานหลักฐานอย่างเพียงพอ ในอันที่จะพิสูจน์พฤติการณ์ แห่งการกระทำ หรือการประพฤติที่มีการร้องเรียน หรือปรากฏเหตุว่ามีการฝ่าฝืนหรือละเมิดไม่ปฏิบัติตาม จริยธรรมหรือหลักธรรมาภิบาล โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมและยุติธรรมแก่ผู้ถูกกล่าวหาด้วย

ในการสอบสวนให้นำวิธีพิจารณา รูปแบบ แบบเอกสาร หรือหลักเกณฑ์ตามที่ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัย ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย การสอบสวนพิจารณา มาใช้บังคับโดยอนุโลม กรณีที่ไม่มีรูปแบบ แบบเอกสาร หรือหลักเกณฑ์ดังกล่าว ให้ดำเนินการตามความเหมาะสมตามที่ธรรมเนียมราชการได้ถือปฏิบัติ

ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวนให้เสร็จสิ้นและรายงานให้คณะกรรมการธรรมาภิบาล และจริยธรรมทราบภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

ในกรณีจำเป็นที่คณะกรรมการสอบสวนมีอาจดำเนินการให้เสร็จสิ้นตามเวลาที่กำหนดตามวรรคสาม ได้ อาจเสนอขอขยายเวลาดำเนินการต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมได้ไม่เกินสองครั้ง ครั้งละไม่ เกินสามสิบวันก็ได้

ข้อ ๑๙ เมื่อคณะกรรมการสอบสวนตามข้อ ๑๘ ได้รวบรวมพยานหลักฐานต่าง ๆ เสร็จสิ้นแล้ว ให้ประชุมพิจารณาลงมติว่าผู้ถูกกล่าวหาประพฤติผิดจริยธรรมหรือหลักธรรมาภิบาลหรือไม่

หากความปรากฏว่าไม่มีความผิด ให้คณะกรรมการสอบสวนมีความเห็นให้ยุติเรื่อง

หากความปรากฏว่ามีความผิด ให้ระบุความเห็นว่าเป็นความผิดจริยธรรมหรือธรรมาภิบาลกรณีใด ตามข้อใด และสมควรได้รับโทษสถานใดแล้วจัดทำเป็นรายงานเสนอคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมพิจารณาต่อไป

ถ้ากรณีมีเหตุว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำผิดวินัย ให้ระบุด้วยว่าเป็นความผิดวินัยกรณีใด ตามข้อบังคับ ประกาศ หรือระเบียบใด แต่ถ้าไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่าประพฤติผิดจริยธรรมให้ทำความเห็นยุติเรื่อง แล้วส่งสรุปผลการสอบสวนเสนอต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมพิจารณาต่อไป

ข้อ ๒๐ ในกรณีมีการประพฤติผิดจริยธรรมหรือธรรมาภิบาลให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ถ้าเป็นการประพฤติผิดครั้งแรก ให้ว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา

(๒) ในกรณีถ้าเป็นการประพฤติผิดตามข้อบังคับฉบับนี้อีก ให้ออกคำสั่งว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษรโดยให้ผู้ประพฤติผิดลงลายมือชื่อรับทราบ และให้บันทึกไว้ในประวัติการปฏิบัติราชการของบุคคลนั้น

ข้อ ๒๑ เมื่อปรากฏว่าผู้ใดประพฤติผิดจริยธรรมหรือหลักธรรมาภิบาลและความผิดดังกล่าวเป็นการกระทำผิดวินัยด้วย ให้รายงานมหาวิทยาลัย เพื่อดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้นตามควรแก่กรณี

ข้อ ๒๒ กรณีผู้ประพฤติผิดจริยธรรมหรือหลักธรรมาภิบาล เห็นว่าตนไม่ได้รับความเป็นธรรม ให้ดำเนินการตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยว่าด้วยการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่... เดือน... พ.ศ. ....

(.....)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

บันทึกหลักการและเหตุผล

ประกอบ

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยประมวลจริยธรรม

พ.ศ. ....

---

หลักการ

ให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วย  
ประมวลจริยธรรม พ.ศ. ....

เหตุผล

โดยที่เป็นการสมควรมีข้อบังคับว่าด้วยประมวลจริยธรรม ของนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการ  
สภาสถาบันอุดมศึกษา ผู้บริหารและบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา และผู้เรียน และมีธรรมาภิบาลที่ดี  
ในสถาบันอุดมศึกษา ประกอบกับเพื่อเป็นหลักเกณฑ์ การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของนายกสภา  
สถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการ อนุกรรมการ ข้าราชการพลเรือนในสถาบัน  
อุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ผู้บริหาร บุคลากร ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบัน  
อุดมศึกษา เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจ  
การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว ตามที่  
พระราชบัญญัติ การอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒  
และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาบุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบัน  
อุดมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดไว้ จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้

\*\*\*\*\*