

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ รหัสนายจ้าง 01646

ซึ่งอยู่ในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว มีความประสงค์ดังนี้

หัวข้อที่ต้องการแก้ไข	จากเดิม	เปลี่ยนแปลงเป็น
- ข้อ 2 สมาชิกภาพและการรับสมาชิก 2.1 (ก) - ข้อ 2 สมาชิกภาพและการรับสมาชิก 2.1 อื่น	- ลูกจ้างที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานประจำ - สมาชิกสามารถลาออกจากกองทุน และสามารถกลับเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีกเมื่อลาออกจากกองทุนครบ 3 ปีแล้ว	- ลูกจ้างที่เข้าทำงานกับมหาวิทยาลัยนับตั้งแต่วันแรกที่เข้าทำงาน - สมาชิกสามารถลาออกจากกองทุน และสามารถกลับเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีกเมื่อลาออกจากกองทุนครบ 6 เดือนแล้ว

## เอกสารแนบท้ายข้อบังคับ

### มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

ด้วย มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี และบรรดาผู้จ้างของมหาวิทยาลัย มีความประสงค์ร่วมกันที่จะเข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว โดยตกลงกันยอมรับและผูกพันตามข้อกำหนดในข้อบังคับของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพดังกล่าวและให้มีเอกสารแนบท้ายข้อบังคับ และตามที่ข้อบังคับของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพดังกล่าว ระบุให้รายละเอียดบางประการตามข้อบังคับให้เป็นไปตามที่ระบุในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี และบรรดาผู้จ้างจึงได้ตกลงกันยอมรับและผูกพันตามรายละเอียดในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้ โดยให้ถือว่ารายละเอียดดังต่อไปนี้เป็นส่วนหนึ่งของข้อกำหนดต่างๆ ของข้อบังคับของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพดังกล่าวตามหัวข้อที่อ้างถึง และรายละเอียดใดในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้ที่ระบุไว้เป็นอย่างอื่นแตกต่างไปจากรายละเอียดตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี และบรรดาผู้จ้างตกลงยอมรับและผูกพันตามรายละเอียด ที่ระบุไว้ในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้แทนรายละเอียดที่ระบุในข้อบังคับด้วย โดยมีข้อความตามลำดับข้อของข้อบังคับดังต่อไปนี้

#### ข้อ 1. บททั่วไปและคำจำกัดความ

##### 1.3 นอกจากจะกล่าวไว้โดยเฉพาะเป็นอย่างอื่นในข้อบังคับนี้

"อายุงาน"	หมายความว่า	ระยะเวลาการทำงานที่ต่อเนื่องกัน โดยนับตั้งแต่วันที่เริ่มต้นทำงานกับ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี จนถึงวันทำงานวันสุดท้ายกับ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
"อายุสมาชิก"	หมายความว่า	ระยะเวลาที่ต่อเนื่องกันนับตั้งแต่วันที่เริ่มต้นเข้าเป็นสมาชิกกองทุนจนถึงวันที่สิ้นสุดสมาชิกภาพจากการเป็นสมาชิกกองทุน

#### ข้อ 2. สมาชิกภาพและการรับสมาชิก

##### 2.1 บุคคลที่จะเป็นสมาชิกกองทุนนี้จะต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ครบถ้วน

- (ก) ลูกจ้างที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานประจำ
- (ข) พนักงานมหาวิทยาลัย, พนักงานราชการ, อาจารย์ประจำตามสัญญาจ้าง, เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญาจ้าง ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน
- (ค) แสดงความจำนงเข้าเป็นสมาชิกตามข้อบังคับนี้
- (ง) ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุนให้เข้าเป็นสมาชิกได้

อนึ่ง สมาชิกสามารถลาออกจากกองทุน และสามารถกลับเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีก เมื่อลาออกจากกองทุนครบ 3 ปีแล้ว

#### ข้อ 3. เงินสะสมและเงินสมทบ

3.1 สมาชิกต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนเป็นรายเดือน และนำส่งเข้ากองทุนพร้อมกับการนำส่งเงินสมทบของนายจ้าง ซึ่งสมาชิกมีสิทธิจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนมากกว่าอัตราเงินสมทบที่นายจ้างจ่ายเข้ากองทุนได้ โดยให้นายจ้างหักเงินสะสมจากค่าจ้างตามอัตรา ดังนี้

อายุงาน	อัตราเงินสะสม (ร้อยละ)
น้อยกว่า 15 ปี	3 - 10
ครบ 15 ปีขึ้นไป	4 - 10

  
(นางสาวอรภา จรุงธรรม)

3.3 นายจ้างจะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนให้แก่สมาชิกแต่ละราย และจ่ายในวันเดียวกับวันที่จ่ายเงินสะสม  
ในข้อ 3.1 ในอัตราดังนี้

<u>อายุงาน</u>	<u>อัตราเงินสมทบ (ร้อยละ)</u>
น้อยกว่า 15 ปี	3
ครบ 15 ปีขึ้นไป	4



(นางสาวอรสา อรุณธรรม)

1.1

ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 10 พฤษภาคม 2566 เป็นต้นไป  
แก้ไขข้อ 3.เงินสะสมและเงินสมทบในข้อ 3.3