

ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
เรื่อง อัตราค่าจ้างรายเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงอัตราค่าจ้างรายเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานประจำตามสัญญา และลักษณะพนักงานชั่วคราว ให้มีความเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ และข้อ ๒๕ ของข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ในคราวประชุมครั้งที่/... เมื่อวันที่.. เดือน... พ.ศ..... จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง อัตราค่าจ้างรายเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง อัตราค่าจ้างรายเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ และให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ใช้อัตราค่าจ้างรายเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานประจำตามสัญญา ดังนี้

คุณวุฒิ	อัตราค่าจ้างรายเดือน (บาท)	
	สายวิชาการ	สายสนับสนุน
มัธยมศึกษา	-	๑๑,๓๗๐
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	-	๑๒,๓๙๐
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	-	๑๕,๔๑๐
ปริญญาตรี	-	๒๐,๔๕๐
ปริญญาโท	๒๗,๔๑๐	๒๔,๐๕๐
ปริญญาเอก	๓๓,๑๓๐	-

“กรณีจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ที่เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและมีประสบการณ์การสอนระดับอุดมศึกษาในฐานะอาจารย์ประจำหรือผู้ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ หรือเป็นผู้จบการศึกษาจากต่างประเทศ ที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) หรือคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) หรือกรณีจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ที่เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้มหาวิทยาลัยพิจารณากำหนดค่าจ้างสูงกว่าที่กำหนดไว้ได้ แต่ต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่ ก.พ. หรือ ก.พ.อ. กำหนด หากเกินร้อยละ ๑๕ ให้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัยพิจารณาเป็นรายกรณี”

ดังนี้

ข้อ ๕ ให้ใช้อัตราค่าจ้างรายเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานชั่วคราว

คุณวุฒิ	อัตราค่าจ้างรายเดือน (บาท)	
	สายวิชาการ	สายสนับสนุน
ปริญญาตรี	-	๒๐,๔๕๐ - ๒๒,๖๑๐
ปริญญาโท	๒๗,๔๑๐ - ๓๐,๒๘๐	๒๔,๐๕๐ - ๒๖,๕๘๐
ปริญญาเอก	๓๓,๑๓๐ - ๓๖,๕๕๐	-

“กรณีจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ที่เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและมีประสบการณ์การสอนระดับอุดมศึกษาในฐานะอาจารย์ประจำหรือผู้ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ หรือเป็นผู้จบการศึกษาจากต่างประเทศ ที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) หรือคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) หรือกรณีจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ที่เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้มหาวิทยาลัยพิจารณากำหนดค่าจ้างสูงกว่าที่กำหนดไว้ได้แต่ต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่ ก.พ. หรือ ก.พ.อ. กำหนด หากเกินร้อยละ ๑๕ ให้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัยพิจารณาเป็นรายกรณี”

ข้อ ๖ สำหรับผู้ที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ให้ได้รับการปรับอัตราค่าจ้างรายเดือนตามประกาศนี้

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ มีอำนาจออกคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย (ก.บ.พ.) เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

(.....)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี