



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
เรื่อง อัตราค่าจ้างรายเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดอัตราค่าจ้างรายเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานประจำตามสัญญา และลักษณะพนักงานชั่วคราว จึงกำหนดค่าจ้างรายเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานประจำตามสัญญา และลักษณะพนักงานชั่วคราว ให้เหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ และข้อ ๒๕ แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๘ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง อัตราค่าจ้างรายเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานประจำตามสัญญา พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๗

(๒) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง อัตราค่าจ้างรายเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๗

ข้อ ๓ ให้ใช้อัตราค่าจ้างรายเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานประจำตามสัญญา ทั้งนี้ ไม่รวมเงินประจำตำแหน่ง ดังนี้

คุณวุฒิ	อัตราค่าจ้างรายเดือน (บาท)	
	สายวิชาการ	สายสนับสนุน
มัธยมศึกษา	-	๑๑,๓๐๐
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	-	๑๒,๒๒๐
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	-	๑๔,๙๕๐
ปริญญาตรี	-	๑๙,๕๐๐
ปริญญาโท	๒๖,๒๕๐	๒๒,๗๕๐
ปริญญาเอก	๓๑,๕๐๐	-

กรณีจ้างผู้มีประสบการณ์การสอนระดับอุดมศึกษาในฐานะอาจารย์ประจำหรือผู้ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ หรือผู้จบการศึกษาจากต่างประเทศที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) หรือคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนดให้จ้างได้สูงกว่าอัตราค่าจ้างทั่วไป ให้มหาวิทยาลัยพิจารณากำหนดค่าจ้างสูงกว่าให้ แต่ต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่ ก.พ. หรือ ก.พ.อ. กำหนด หากเกินร้อยละ ๑๕ ให้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นรายการ

ข้อ ๔ ให้ใช้อัตราค่าจ้างรายเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานชั่วคราว ทั้งนี้ ไม่รวมเงินประจำตำแหน่ง ดังนี้

คุณวุฒิ	อัตราค่าจ้างรายเดือน (บาท)	
	สายวิชาการ	สายสนับสนุน
ปริญญาตรี	-	๑๙,๕๐๐ - ๒๑,๔๕๐
ปริญญาโท	๒๖,๒๕๐ - ๒๘,๘๗๕	๒๒,๗๕๐ - ๒๕,๐๒๕
ปริญญาเอก	๓๑,๕๐๐ - ๓๔,๖๕๐	-

กรณีที่จ้างสูงกว่าช่วงอัตราที่กำหนด ให้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นรายการ

ข้อ ๕ สำหรับผู้ที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ที่ได้รับอัตราค่าจ้างรายเดือนต่ำกว่าอัตราค่าจ้างรายเดือนที่ระบุในประกาศนี้ ให้ได้รับการปรับอัตราค่าจ้างรายเดือนตามประกาศฉบับนี้

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ คชสิทธิ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย