

ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี  
เรื่อง บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูง อัตราเงินประจำตำแหน่ง และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนค่าจ้าง  
รายเดือน ของพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานประจำตามสัญญา

พ.ศ. ....

โดยเป็นการสมควรปรับปรุง บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูง อัตราเงินประจำตำแหน่ง และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนค่าจ้างรายเดือน ของพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานประจำตามสัญญา ให้มีความเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ ข้อ ๒๔ วรรคหนึ่ง ข้อ ๒๕ ข้อ ๒๖ ข้อ ๒๘ และข้อ ๒๙ ของข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ../... เมื่อวันที่.. เดือน... พ.ศ..... จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูง อัตราเงินประจำตำแหน่ง และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนค่าจ้างรายเดือน ของพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานประจำตามสัญญา พ.ศ. ....”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าจ้างรายเดือน บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูง และอัตราเงินประจำตำแหน่ง ของพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานประจำตามสัญญา พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ และให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าจ้างรายเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานประจำให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามาบังคับใช้ โดยอนุโลม ในส่วนฐานในการคำนวณสำหรับเลื่อนค่าจ้างรายเดือนประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัยในแต่ละประเภท และระดับตำแหน่ง ให้ใช้ค่าจ้างรายเดือนเป็นฐานในการคำนวณ นับตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๕ ค่าจ้างรายเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานประจำตามสัญญา ให้ใช้บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยตามบัญชีหมายเลข ๑ ที่แนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๖ ให้พนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานประจำตามสัญญาได้รับเงินประจำตำแหน่งรายเดือนเพิ่มจากค่าจ้างรายเดือนที่ได้รับตามอัตราในตารางอัตราเงินประจำตำแหน่งรายเดือน ตามบัญชีหมายเลข ๒ ที่แนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๗ให้นำประกาศนี้ไปใช้บังคับกับพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานชั่วคราวโดยอนุโลม

ข้อ ๘ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินค่าจ้างรายเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ให้ได้รับค่าตอบแทนเท่ากับเงินประจำตำแหน่ง ทั้งนี้ให้อาศัยหลักเกณฑ์ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องของกระทรวงการคลังมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ มีอำนาจออกคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย (ก.บ.พ.) เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

(.....)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์  
ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

บัญชีหมายเลข ๑

บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานประจำตามสัญญา  
แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี  
ประกาศ ณ วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

ก. พนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานประจำตามสัญญา สายวิชาการ

ตำแหน่ง	อาจารย์ (บาท)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (บาท)	รองศาสตราจารย์ (บ อ บาท)	ศาสตราจารย์ (บาท)
ขั้นสูง	๖๕,๔๐๐	๘๙,๒๕๐	๑๐๕,๕๔๐	๑๑๕,๒๐๐
ขั้นต่ำ	ปริญญาเอก ๓๓,๑๓๐	-	-	-
	ปริญญาโท ๒๗,๔๑๐			

ข. พนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานประจำตามสัญญา สายสนับสนุน

กลุ่มงาน	กลุ่มประเภททั่วไป (บาท)			กลุ่มประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (บาท)				
	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	ชำนาญ งานพิเศษ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการ พิเศษ	เชี่ยวชาญ	เชี่ยวชาญ พิเศษ
ขั้นสูง	๒๗,๓๒๐	๕๐,๓๘๐	๗๑,๒๗๐	๓๔,๙๗๐	๕๖,๖๘๐	๗๕,๙๑๐	๘๙,๗๖๐	๙๖,๖๒๐
ขั้นต่ำ	๑๑,๓๗๐	-	-	๒๐,๔๕๐	-	-	-	-

บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานประจำตามสัญญา  
แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี  
ประกาศ ณ วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

ก. ตำแหน่งวิชาการ

ระดับ	อัตรา (บาท)	หมายเหตุ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๕,๖๐๐	
รองศาสตราจารย์	๙,๙๐๐	
ศาสตราจารย์	๑๕,๐๐๐* ๑๓,๐๐๐	*สำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์ที่ผ่านการ ประเมินตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ๑๕,๐๐๐ บาท

ข. ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

ระดับ	อัตรา (บาท)
ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่อ อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองตามที่ ก.พ.อ. กำหนด	๕,๖๐๐
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการ สำนักงานวิทยาเขต หรือตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ.อ. กำหนด	๑๐,๐๐๐ ๕,๖๐๐
ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี หรือรองหัวหน้า หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ รองผู้อำนวยการสำนัก ศูนย์ สถาบัน	๕,๖๐๐
รองอธิการบดี คณบดี หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่อ อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หรือผู้อำนวยการ สำนัก ศูนย์ สถาบัน หรือตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ.อ. กำหนด	๑๐,๐๐๐
อธิการบดี	๑๕,๐๐๐

หมายเหตุ : ใช้ในหน่วยงานตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี พ.ศ. ๒๕๔๙ และหน่วยงานที่ตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

ค. ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ระดับ	ประเภทวิชาชีพเฉพาะ (บาท)	ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ (บาท)
ชำนาญการ	๓,๕๐๐	-
ชำนาญการพิเศษ	๕,๖๐๐	-
เชี่ยวชาญ	๙,๙๐๐	๙,๙๐๐
เชี่ยวชาญพิเศษ	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐