



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี  
เรื่อง ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย (OKRs) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยเป็นการสมควรกำหนดภาระงานตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย (OKRs) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การคิดภาระงานตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย (OKRs) ของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความเหมาะสม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ และข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วย มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยจึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย (OKRs) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ภาระงานตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย คณะ และหลักสูตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย กิจกรรม งาน โครงการ และจำนวนภาระงาน ดังนี้

๓.๑ ระดับมหาวิทยาลัย

กิจกรรม งาน โครงการมอบหมายระดับมหาวิทยาลัย	จำนวนภาระงานรวม	กลุ่มผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยเป็นมหาวิทยาลัยพัฒนา ท้องถิ่นและขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนท้องถิ่น (๖๐ ตำบล) (ต่อตำบล)	๙๐	- ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการ เรียนรู้และบริการวิชาการ - คณบดี - อาจารย์
๒. โครงการยกระดับคุณภาพการศึกษาโรงเรียนเครือข่าย ๓๐ โรงเรียน (ต่อโรงเรียน)	๙๐	- ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริม วิชาการและงานทะเบียน - คณบดี - อาจารย์
๓. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลตำบลและข้อมูลกลุ่ม มหาวิทยาลัยราชภัฏ (ภาพรวม)	๙๐	- ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ และเทคโนโลยีสารสนเทศ - อาจารย์

/๔.โครงการ

กิจกรรม งาน โครงการมอบหมายระดับมหาวิทยาลัย	จำนวนภาระงานรวม	กลุ่มผู้รับผิดชอบ
๔. โครงการราชภัฏพัฒนา soft skill ให้แก่นักศึกษาด้วย เทคนิควิศวกรสังคม (ภาพรวม)	๙๐	- รองอธิการบดี (ผศ.ปิยะ สงวนสิน) - คณบดี
๕. โครงการบ่มเพาะ/พัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการ (ภาพรวม)	๙๐	- ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา - อาจารย์นักพัฒนาผู้ประกอบการ
๖. โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนท้องถิ่น แผนธุรกิจและ การตลาดเพื่อชุมชน ๑๔ ผลิตภัณฑ์ (ต่อผลิตภัณฑ์)	๙๐	- ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา - อาจารย์นักพัฒนาผู้ประกอบการ - อาจารย์
๗. โครงการศูนย์พัฒนาอาจารย์มืออาชีพ (ภาพรวม)	๙๐	- ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน - งานพัฒนาอาจารย์และบุคลากร มืออาชีพ
๘. โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มยกระดับการพัฒนา อาจารย์นักพัฒนามืออาชีพ (รายหลักสูตร)	๖๐	- ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน - งานพัฒนาอาจารย์และบุคลากร มืออาชีพ - อาจารย์
๙. โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มจัดการเรียนรู้วิชาศึกษา ทั่วไปให้เป็นการเรียนรู้เชิงรุกและผสมผสานด้วย MOOC ๑๐ วิชา (ต่อวิชา)	๖๐	- ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน - งานวิชาศึกษาทั่วไป - อาจารย์
๑๐. โครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ๑๐ ศูนย์ (ต่อศูนย์)	๖๐	- ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการ เรียนรู้และบริการวิชาการ - อาจารย์นักพัฒนาท้องถิ่น
๑๑. โครงการพัฒนาความรู้ทักษะด้านภาษาอังกฤษให้แก่ นักศึกษา (ภาพรวม)	๖๐	- ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน - อาจารย์(ศูนย์ภาษา)
๑๒. โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านดิจิทัลให้แก่นักศึกษา (ภาพรวม)	๖๐	- ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ - อาจารย์
๑๓. โครงการความร่วมมือทางวิชาการเพื่อพัฒนาท้องถิ่น (ภาพรวม)	๓๐	- รองอธิการบดี - คณบดี/ผู้อำนวยการ
๑๔. โครงการรายงานผลการพัฒนามหาวิทยาลัยอย่าง ยั่งยืน(ภาพรวม)	๖๐	- รองอธิการบดี (ผศ.เจษฎา) - คณะทำงาน
๑๕. โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นตามเกณฑ์ EdPex (ภาพรวม)	๖๐	- รองอธิการบดี (ผศ.เจษฎา) คณะทำงาน

/๑๖. โครงการ...

กิจกรรม งาน โครงการมอบหมายระดับมหาวิทยาลัย	จำนวนภาระงานรวม	กลุ่มผู้รับผิดชอบ
๑๖. โครงการสนับสนุน DLTV และ VR.VRU. (ผลงานละ)	๓๐	- ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ - อาจารย์
๑๗. โครงการการประเมินโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบล ๑) การบริหารโครงการประเมินโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ ๒) การประเมินผลตอบแทนทางเศรษฐกิจและสังคม (SROI) รายจังหวัดของโครงการยกระดับ ๓) เศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ การรวบรวมข้อมูล ระดับตำบล (TSI) จังหวัดปทุมธานี ๔) การวิเคราะห์ GAP Analysis เพื่อจัดทำข้อเสนอ การพัฒนารายจังหวัด โดยใช้ข้อมูลจากระบบ PBM ๕) การนำเสนอเรื่องเล่าความสำเร็จของโครงการ U2T ของจังหวัด ทั้งนี้ ภาระงานรวมไม่เกิน ๔๕ ภาระงานต่อคน	ไม่เกิน ๕ ภาระงาน ไม่เกิน ๑๐ ภาระงาน ไม่เกิน ๑๐ ภาระงาน ไม่เกิน ๑๕ ภาระงาน ไม่เกิน ๕ ภาระงาน	- รองอธิการบดี - ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา - อาจารย์นักพัฒนา - อาจารย์

๓.๒ ระดับคณะ/ระดับหลักสูตร

กิจกรรม งาน โครงการมอบหมายระดับหลักสูตร	จำนวนภาระงานรวม
๑. การจัดการเรียนประเภทหลักสูตรระยะสั้น Non-Degree ประเภท Re-skill Up-skill หรือ New-Skill และสัมฤทธิ์บัตร ๑) การจัดการเรียนการสอนที่มีการให้ประกาศนียบัตร (ต่อโครงการ ไม่รวมวิทยากร) ๒) หลักสูตรระยะสั้น ประเภทโครงการวุฒิบัตร (ต่อโครงการ) ๓) สัมฤทธิ์บัตร (ต่อรายวิชา) เกณฑ์ ๑) หลักสูตรได้รับการอนุมัติ จัดหลักสูตรได้ตามแผนที่กำหนด ๒) ได้ผลลัพธ์ตามแผน (เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด/คุ่มทุน) ๓) ทหารตามจำนวนคณะกรรมการ	๗๐ ๕๐ ๒๕
๒. ผลลัพธ์ที่เกิดจาก Productive Learning สู่การนำไปใช้จริง ร่วมกับหน่วยงานภายนอก (ต่อโครงการ) เกณฑ์ ๑) มีกิจกรรม/โครงการ นำผลลัพธ์การเรียนรู้ ไปประกวดหรือดำเนินการในพื้นที่ (๔๐) ๒) ได้รับรางวัล จากผลลัพธ์การเรียนรู้ในรายวิชา (๒๐)	๖๐

/๓.การพัฒนา...

กิจกรรม งาน โครงการมอบหมายระดับหลักสูตร	จำนวนภาระงานรวม
<p>๓. การพัฒนาหน่วยการเรียนรู้เพิ่มสมรรถนะผู้เรียนด้วย MOOC (ต่อรายวิชา)</p> <p>เกณฑ์</p> <p>๑) มีแผนจัดการเรียนรู้ที่ผ่านการรับรองจากคณะและมี Content ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของแผนจัดการเรียนรู้ (๓๐)</p> <p>๒) บทเรียน MOOC เผยแพร่ใน Platform ของมหาวิทยาลัย (๒๐)</p>	<p>๕๐</p>
<p>๔. การสนับสนุนการพัฒนาความรู้ทักษะด้านภาษาอังกฤษและสมรรถนะทางดิจิทัลให้แก่ นักศึกษา</p> <p>๑) การพัฒนาความรู้ทักษะด้านภาษาอังกฤษ (ต่อหลักสูตร)</p> <p>๒) การพัฒนาความรู้ทักษะด้านดิจิทัล (ต่อหลักสูตร)</p> <p>เกณฑ์</p> <p>๑) นักศึกษาในหลักสูตรเข้ารับการอบรมมากกว่าร้อยละ ๕๐ (๓๐)</p> <p>๒) นักศึกษาที่เข้าร่วมร้อยละ ๕๐ ขึ้นไปผ่านเกณฑ์ Post-Test ที่กำหนด (B1) (๒๐)</p>	<p>๕๐</p> <p>๕๐</p>
<p>๕. การความร่วมมือกับเครือข่ายภายนอกจัดหลักสูตรการศึกษา ที่ผ่านการลงนามจากอธิการบดี หรือที่อธิการบดีมอบหมาย</p> <p>๑) โครงการใหม่</p> <p>๒) โครงการเดิมที่รักษาสถานภาพการดำเนินงานร่วมกับเครือข่ายภายนอก</p> <p>เกณฑ์ (โครงการใหม่)</p> <p>๑) มี MOU</p> <p>๒) เปิดการจัดการเรียนการสอนและมีนักศึกษาลงทะเบียนตามแผน</p>	<p>๕๐</p> <p>๒๐</p>
<p>๖. โครงการราชภัฏพัฒนา Soft Skill ให้นักศึกษาด้วยเทคนิควิศวกรสังคม และบ่มเพาะ/พัฒนา ทักษะการเป็นผู้ประกอบการ (ต่อโครงการ)</p> <p>เกณฑ์</p> <p>๑) มีคำสั่งแต่งตั้งที่ปรึกษาโครงการกิจกรรมวิศวกรสังคม</p> <p>๒) การเข้าร่วมอบรมพัฒนา Soft Skill ครบทุกครั้ง</p> <p>๓) การให้คำแนะนำแก่นักศึกษา</p> <p>๔) นักศึกษาสามารถดำเนินกิจกรรมบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้</p> <p>๕) นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมของมหาวิทยาลัยร่วมแสดงผลงาน และจัดทำสื่อวิดิทัศน์</p> <p>๖) นักศึกษาจัดทำเอกสารถอดบทเรียนกิจกรรมวิศวกรสังคม</p>	<p>๕๐</p>
<p>๗. การพัฒนาและยกระดับคุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA (ต่อหลักสูตรที่เปิดการสอน)</p> <p>เกณฑ์(ต่อหลักสูตร)</p> <p>๑) มีคำสั่งเป็นคณะทำงาน (๒.๕ คณะ)</p> <p>๒) อบรมตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด (๑๐ คณะ)</p> <p>๓) มีแผนดำเนินงานและผลการวิเคราะห์หลักสูตรตามเกณฑ์ (๑๒.๕ คณะ)</p>	<p>๒๕</p>
<p>หมายเหตุ กิจกรรม งาน โครงการมอบหมาย ลำดับ ๑-๗ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรหรืออาจารย์ประจำหลักสูตร สามารถยื่นความจำนงค์ผ่านทางหลักสูตรมายังคณะ ทั้งนี้ คณะเป็นผู้ประเมินภาระงาน</p>	

ระดับคณะ	จำนวนภาระงานรวม
<p>๘. การบริหารหน่วยการวิจัย * (ต่อชุดโครงการที่มีโครงการย่อยอย่างน้อย ๓ โครงการ) เกณฑ์</p> <p>๑) มีข้อเสนอการวิจัยตามเกณฑ์ของหน่วยการให้ทุนภายนอก (๓๐)</p> <p>๒) ได้รับอนุมัติทุนจากหน่วยให้ทุน (๖๐)</p>	๙๐
<p>๙. การพัฒนาคุณภาพการศึกษาภายในแต่ละหมวดตามเกณฑ์ EdPEX (รวมต่อคนไม่เกิน ๒๕ ภาระงาน)</p> <p>๑) ในฐานะผู้สรุปประมวลผลภาพรวมและดำเนินการรายงานในแต่ละหมวด ๕๐</p> <p>๒) ในฐานะผู้ดำเนินการรวบรวม จัดกิจกรรม จัดเก็บข้อมูลในแต่ละหมวด ๕๐</p>	๕๐
<p>๑๐. การประเมินผลของคณะอย่างยั่งยืน (ต่อเกณฑ์การประเมิน) เกณฑ์</p> <p>๑) มีรายงานส่งเข้ารับการประเมิน (๒๐)</p> <p>๒) มีผลการประเมิน Green Office (๔๐)</p>	๖๐
<p>๑๑. การประชาสัมพันธ์ สื่อสารองค์กรและการตลาดเชิงรุก เกณฑ์</p> <p>๑) มี Content มี AD เผยแพร่อย่างน้อย ๑๕ Content ต่อเดือน (๓๐)</p> <p>๒) มี Target Reach ไม่น้อยกว่า ๕,๐๐๐ คนต่อเดือน (๓๐)</p>	๖๐
<p>๑๒. การสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่ายภายนอก การจัดหารายได้งานบริการวิชาการ * (ต่อโครงการ) มีเครือข่ายและรายได้ เกณฑ์</p> <p>๑) หลักสูตรได้รับการอนุมัติ จัดหลักสูตรได้ตามแผนที่กำหนด</p> <p>๒) ได้ผลลัพธ์ตามแผน (เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด/คุ่มทุน)</p> <p>๓) ทหารตามจำนวนคณะกรรมการ</p>	๕๐
<p>๑๓. การจัดตั้งกองทุนเพื่อความเสมอภาค ระดับคณะ ระดับหลักสูตร * เกณฑ์</p> <p>รายได้เข้ากองทุน ๕,๐๐๐ บาทต่อ ๑ ภาระงาน</p>	๕๐
<p>๑๔. การจัดตั้งหน่วยหรือศูนย์ความเป็นเลิศ * เกณฑ์</p> <p>๑) ได้มาตรฐานตามที่หน่วยงานวิชาชีพรับรอง Excellence center (ต่อศูนย์) ๗๐</p> <p>๒) รักษามาตรฐานการรับรองตามหน่วยงานวิชาชีพที่รับรองพร้อมดำเนินกิจกรรม (ต่อศูนย์) ๔๐</p> <p>ได้มาตรฐานตามที่หน่วยงานรับรอง</p>	๗๐
<p>๑๕. การจัดทำและเผยแพร่ ผลงานทางวิชาการและงานวิจัยในวารสารวิชาการของคณะเพื่อขอรับรองตามเกณฑ์มาตรฐาน TCI หรือได้มาตรฐานตามเกณฑ์ กพอ. (ต่อฉบับต่อคน)</p> <p>๑) กองบรรณาธิการ (ไม่เกิน ๑๕ คน) คนละ ๑๐ ภาระงานต่อคน</p> <p>๒) ผู้นิพนธ์ * ไม่เกิน ๑๐ ภาระงานต่อคน</p> <p>๓) ผู้ทรงคุณวุฒิอ่านผลงาน ไม่เกิน ๕ ภาระงานต่อคน</p> <p>ทั้งนี้ ภาระรวมต่อฉบับ ไม่เกิน ๑๕ ภาระงานต่อคน</p>	

/๑๖.การจัดการ...

ระดับคณะ	จำนวนภาระงานรวม
๑๖. การจัดการประชุมวิชาการหรืองานสร้างสรรค์ ระดับชาติ/ระดับนานาชาติ ฝ่ายละ ๒๐ ภาระงาน และไม่เกิน ๑๐ ภาระงานต่อคน	๒๐
๑๗. การดำเนินงาน ๙๐ ปี วไลยอลงกรณ์ (ต่อฝ่ายของกิจกรรมหลัก) (รวมไม่เกิน ๑๐ ภาระงานต่อคน)	๙๐
๑๘. คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ	๕
หมายเหตุ (โครงการที่ ๘ และ โครงการที่ ๑๒-๑๔) * สำหรับอาจารย์ผู้สนใจสามารถยื่นความจำนงค์มายังคณะและได้รับการอนุมัติ	

ข้อ ๔ การประเมินภาระงานตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย ระดับมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย จะดำเนินการและแจ้งจำนวนภาระงานที่ได้รับไปยังผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ข้อ ๕ การดำเนินงาน การกำกับติดตาม และการประเมินภาระงานตามวัตถุประสงค์ของ มหาวิทยาลัย ระดับคณะและระดับหลักสูตร ให้คณะเป็นผู้ออกประกาศ ประเมิน และแจ้งจำนวนภาระงานที่ได้รับไปยังผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม ประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุพจน์ ทรายแก้ว)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์