



ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี  
ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยที่เป็นการสมควรออกข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้มีความเหมาะสม อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และโดยมติสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๒ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๔๗

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕

ข้อ ๓ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ สภามหาวิทยาลัย ” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“ มหาวิทยาลัย ” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“ อธิการบดี ” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“ คณะกรรมการ ” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จ ไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณบดีครบวาระจากการดำรงตำแหน่ง

ในกรณีที่ตำแหน่งคณบดีว่างลงก่อนครบวาระให้ดำเนินการสรรหาผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีให้แล้วเสร็จไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลงเว้นแต่วาระของตำแหน่งที่ว่างเหลือน้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งตามวรรคสองอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคน เป็นประธาน

(๒) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนผู้บริหารที่ไม่สังกัดคณะที่มีการสรรหาคณบดีโดยให้คัดเลือกกันเองหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนคณาจารย์ที่ไม่สังกัดคณะที่มีการสรรหาคณบดีโดยให้คัดเลือกกันเองหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) กรรมการที่มาจากคณะที่มีการสรรหาคณบดีจำนวนสามคน ประกอบด้วย ประธานกรรมการบริหารหลักสูตร ประธานสาขาวิชา และ/หรือหัวหน้าภาควิชาโดยให้คัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน จากอาจารย์ที่เป็นข้าราชการ โดยให้คัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน จากอาจารย์ที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ โดยให้คัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน ให้มหาวิทยาลัยเป็นผู้ดำเนินการให้แล้วเสร็จตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๖) ให้ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีเป็นเลขานุการ

กรณีที่ไม่มีอาจหาบุคคลที่มีคุณสมบัติตาม (๓) และ (๔) ได้ ให้อนุโลมผู้แทนที่สังกัดคณะที่มีการสรรหาคณบดีเป็นกรรมการโดยให้คัดเลือกกันเอง

การประชุมของคณะกรรมการสรรหาต้องมีกรรมการสรรหาไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของคณะกรรมการสรรหาทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม การลงมติของที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาให้ถือเสียงข้างมาก ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานกรรมการออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๗ ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้

(๑) มีคุณธรรม จริยธรรม และมีประวัติอันดีงามทั้งในด้านการงานและส่วนตัวเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ อาจารย์ นักศึกษา บุคลากร และบุคคลทั่วไป

(๒) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการและมีความรู้ความสามารถหรือประสบการณ์ ทางด้านการบริหาร หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของคณะที่มีการสรรหาคณบดี

(๓) เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ในเชิงบริหารวิชาการในคณะที่มีการสรรหาคณบดี ความคิดริเริ่ม สนใจและเล็งเห็นความสำคัญของกิจการในคณะที่มีการสรรหาคณบดี

(๔) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของคณะและต้องสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา

ข้อ ๘ การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างประจำที่สังกัดคณะที่มีการสรรหาคณบดีมีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคนละหนึ่งชื่อเพื่อเป็นการหยั่งเสียงตามวันเวลา และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด เว้นแต่ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการสรรหาคณบดีจะใช้สิทธิเสนอชื่อหรือ รับการเสนอชื่อไม่ได้

(๒) ให้คณะกรรมการนำรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๘(๑) มาพิจารณาถกแถลง กรอง คุณสมบัติให้ครบถ้วนพร้อมประวัติและผลงานตามแบบที่คณะกรรมการกำหนดเพื่อการทาบทาม การตอบรับ หรือปฏิเสธการทาบทามให้ทำเป็นลายลักษณ์อักษร

ให้ผู้ตอบรับการทาบทามส่งเอกสารเกี่ยวกับแผนการพัฒนาและบริหารคณะต่อ คณะกรรมการจำนวนหนึ่งชุด พร้อมหนังสือตอบรับ

ให้คณะกรรมการจัดให้ผู้ตอบรับการทาบทามแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการและ บุคลากรในคณะที่มีการสรรหาคณบดี

(๓) ให้คณะกรรมการนำรายชื่อผู้ที่ตอบรับการทาบทามตาม ข้อ ๘ (๒) มาพิจารณา สรรหา โดยวิธีการสัมภาษณ์หรือวิธีการอื่น ๆ ที่เห็นสมควรให้เหลือผู้ที่มีความเหมาะสมจำนวนไม่เกินสามคน และ จัดทำบัญชีรายชื่อเรียงตามลำดับอักษร พร้อมประวัติและข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณา กรอกลงในแบบที่คณะกรรมการกำหนด

ให้คณะกรรมการประกาศกำหนดวิธีการสรรหาให้ทราบโดยทั่วกัน

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการเสนอบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาตามข้อ ๘ (๓) ให้สภามหาวิทยาลัย พิจารณาแต่งตั้งบุคคลตามบัญชีรายชื่อคนหนึ่งเป็นคณบดีต่อไป

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อ  
ประโยชน์ในการปฏิบัติเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้  
ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๒



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรีชา เศรษฐีธร)  
อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ทำหน้าที่แทน  
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์  
ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี