

(ร่าง)

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย

พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่นมีสิทธิที่จะได้รับการเทียบให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๗ มาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ในคราวประชุมครั้งที่/..... เมื่อวันที่จึงตราข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลที่มหาวิทยาลัยบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์ ในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

“หน่วยงาน” หมายความว่า ส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายหรือส่วนงานภายในที่จัดตั้งขึ้นตามมติสภามหาวิทยาลัยให้ทำหน้าที่จัดการเรียนการสอน

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งอาจารย์ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งศาสตราจารย์ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“การเทียบตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า การเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยที่เคยได้รับการแต่งตั้งหรืออยู่ระหว่างการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่นภายในประเทศ

“สถาบันการศึกษาอื่น” หมายความว่า มหาวิทยาลัย วิทยาลัย หรือสถาบันการศึกษาที่จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐ หรือเอกชนภายในประเทศ

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์การขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งทางวิชาการที่จะขอเทียบ ได้แก่ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งศาสตราจารย์ ต้องเป็นสาขาวิชาที่เคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชานั้น ๆ มาแล้ว จากสถาบันการศึกษาอื่น

(๒) ผู้ที่จะขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๒.๑) เคยได้รับการแต่งตั้งหรืออยู่ระหว่างการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์จากสถาบันการศึกษาอื่นภายในประเทศ

(๒.๒) มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๓) การพิจารณาการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ อาจได้รับการขอเทียบในตำแหน่งที่ได้รับหรือระหว่างที่เคยได้รับต่ำกว่าก็ได้

(๔) การขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ และการรับรองตำแหน่งทางวิชาการให้พิจารณาถึงปริมาณและคุณภาพของผลงานทางวิชาการ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการและคุณภาพของผลงานทางวิชาการจะต้องไม่ต่ำกว่าข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ในช่วงระยะเวลาที่ผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ในกรณีที่ไม่เป็นไปตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๕ วิธีการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ และการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ให้ผู้ที่จะขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ยื่นเรื่องขอรับการเทียบตำแหน่งทางวิชาการภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่พ้นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยให้ยื่นเรื่องที่หน่วยงานที่สังกัด พร้อมแบบคำขอรับการพิจารณาเทียบเคียงตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่น ตามแบบแนบท้ายข้อบังคับนี้

(๒) ให้หน่วยงานที่ผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการสังกัด ตรวจสอบความครบถ้วนของเอกสารตามแบบแนบท้ายข้อบังคับนี้และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้พิจารณา

(๓) ให้เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พิจารณาความถูกต้องและตรวจสอบผลงานก่อนนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งนี้ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ อาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ และอาจให้ผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ เสนอผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณา รวมทั้งสามารถแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติก็ได้

(๔) ในกรณีที่ผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ อยู่ระหว่างการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ จากหน่วยงานเดิม ให้ผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการแจ้งให้หน่วยงานที่สังกัดทราบ ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่รับทราบผลการแต่งตั้งอย่างเป็นทางการจากสถาบันการศึกษาเดิม

(๕) การดำเนินการแต่งตั้งและวันที่แต่งตั้งให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

ข้อ ๖ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ ให้นับรวมระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งเดิมจากสถาบันการศึกษาอื่นเป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง เพื่อขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

ข้อ ๗ กรณีที่มหาวิทยาลัยตรวจพบว่า ในระหว่างการศึกษาขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ หรือภายหลังที่มีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการแล้ว มีการระบุงการมีส่วนร่วมในผลงานไม่ตรงกับความ เป็นจริงหรือมีพฤติกรรมส่อว่ามีการลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น สร้างข้อมูลหรือข้อเท็จจริง อันไม่มีอยู่จริง (fabrication) บิดเบือนข้อมูลหรือข้อเท็จจริง (falsification) หรือนำผลงานทางวิชาการ ของผู้อื่นไปใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการโดยอ้างว่าเป็นผลงานทางวิชาการของตนเอง หรือนำผลงาน ของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ หรือคัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตนโดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่า เป็นผลงานใหม่ หรือละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน เพื่อก่อให้เกิดความเสียหาย แก่ผู้อื่น และกระทำการใด ๆ ที่เบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยและไม่เสนอผลงานตามความเป็นจริง ในการขอ เทียบตำแหน่งทางวิชาการให้งดการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการหรือถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการ แล้วแต่กรณี และให้ดำเนินการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยอนุโลม

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกคำสั่ง ประกาศ ตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่ต้องมีตีความหรือเกิดปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดี เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(ศาสตราจารย์ ดร.วิรุณ ตั้งเจริญ)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี