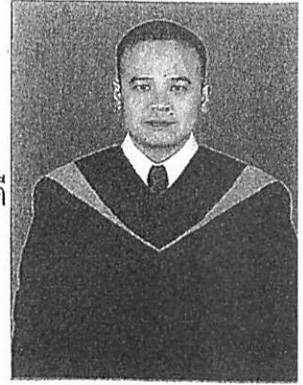


แบบตอบรับการทาบทามความสมัครใจของผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี
คณะครุศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์



เขียนที่...คณะครุศาสตร์.....

วันที่.....๙.....เดือน...มิถุนายน.....พ.ศ.๒๕๖๗.....

ข้าพเจ้า.....ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธำปนา จ้อยเจริญ..... อายุ.....๔๐.....ปี
ได้รับการทาบทามความสมัครใจ ในการเข้ารับการสรรหาเป็นคณบดีคณะครุศาสตร์แล้ว ข้าพเจ้า

ยอมรับ การทาบทามเข้ารับการสรรหาเป็นคณบดี

ปฏิเสธ การทาบทามเข้ารับการสรรหาเป็นคณบดี

ทั้งนี้ การยอมรับการทาบทามเข้ารับการสรรหาเป็นคณบดีคณะครุศาสตร์ ครั้งนี้ ข้าพเจ้ายินดีให้
ข้อมูลส่วนตัวของข้าพเจ้า ดังต่อไปนี้

ข้าพเจ้า.....ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธำปนา จ้อยเจริญ.....อายุ.....๔๐..... ปี
อายุราชการ/งาน.....๑๔.....ปี บรรจุเข้าทำงานที่มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
เมื่อ พ.ศ. ...๒๕๕๓..... โอน / ย้าย / บรรจุ ที่มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
เมื่อ พ.ศ. รวมเวลารับราชการ/ทำงานที่มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์.....๑๔.....ปี
วุฒิการศึกษาสูงสุด....กศ.ด. วิทยาศาสตร์ศึกษา..... ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ผู้ช่วยศาสตราจารย์.....

ข้าพเจ้ามีประสบการณ์การทำงานดังต่อไปนี้

๑. รองประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
๒. ประธานหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิตสาขาวิชาชีววิทยา และวิทยาศาสตร์ทั่วไป
๓. กรรมการงานวิชาศึกษาทั่วไป มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
๔. รองคณบดีฝ่ายบริหาร คณะครุศาสตร์

เหตุผลในการตอบรับการทาบทามความสมัครใจในการเข้ารับการสรรหาเป็นคณบดี

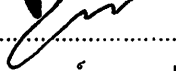
เนื่องจากได้รับเสียงสนับสนุนจากการหยั่งเสียงบุคลากรจำนวน ๕๔ ท่านจากทั้งหมด ๖๔ ท่าน
ได้เสนอชื่อให้เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะครุศาสตร์ สะท้อนให้เห็นถึงความไว้วางใจของคณาจารย์และ
บุคลากรชาวคณะครุศาสตร์ ที่เชื่อมั่นว่าข้าพเจ้าสามารถบริหารและพัฒนาคณะครุศาสตร์ต่อไปได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ ข้าพเจ้าจึงมีความตั้งใจที่จะเข้าสู่กระบวนการสรรหาในครั้งนี้

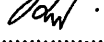
ข้าพเจ้าขอเสนอความคิดเห็นในการพัฒนาคณะครุศาสตร์ ดังนี้

๑. สร้างความเชื่อมั่นในการทำงานในองค์กรที่เข้มแข็งและอบอุ่น และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นหนึ่งเดียวกัน
๒. เปิดหลักสูตรครุศาสตร์บัณฑิต ให้ครอบคลุมทั้ง ๘ กลุ่มสาระการเรียนรู้ พร้อมทั้งพัฒนาหลักสูตรให้พร้อมรับนักศึกษาต่างชาติ
๓. พัฒนาระบบการผลิตและพัฒนาครูฐานสมรรถนะ ตามรูปแบบการครูฐานสมรรถนะของมหาวิทยาลัยราชภัฏ (PTRU Model)
๔. สร้างความมือในการพัฒนาภาษาอังกฤษของนักศึกษา เพื่อส่งเสริมทักษะการสื่อสารของนักศึกษา
๕. พัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียนการสอน การบริหารจัดการโรงเรียนหรือสถานศึกษา ที่นำไปสู่ผู้ประกอบการ (Entrepreneurial mindset)
๖. พัฒนานักศึกษาคูวิศวะกรสังคมและชุมชนนักปฏิบัติ
๗. ส่งเสริมและร่วมมือกับการเปิดโรงเรียนสาธิต สระแก้ว
๘. จัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางด้านการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

(รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้).....

ข้าพเจ้า รับรองว่าข้าพเจ้ามีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และคุณสมบัติตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ และแก้ไขเพิ่มเติม และยินดีต่อนุญาตให้คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะครุศาสตร์ นำข้อมูลดังกล่าวตีตประกาศเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน

ลงชื่อ..........ผู้ได้รับการทาบทาม
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฐาปนา จ้อยเจริญ)

ลงชื่อ..........เลขานุการ
(นางนิรวดี ตั้งจันทร์สุข)