



บันทึกข้อความ

สำนักงานสภามหาวิทยาลัย
เลขที่รับ..... 213
วันที่..... 20 มี.ย. 67
เวลา..... 11.07 น.

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานนิติการ โทรศัพท์ภายใน ๓๘๗

ที่ อว ๐๖๓๐.๐๑๑(๕)/๑๐๙

วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอบทบทวนการแต่งตั้งคณบดี

เรียน นายกสภามหาวิทยาลัย

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมได้มีหนังสือที่ อว ๐๒๐๙.๔/๑๐๗๑๕ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การจัดส่งสำเนาทะเบียนรายชื่อผู้ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหาร มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ กรณีวาระการดำรงตำแหน่งของคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ รายนายดรณศักดิ์ ตติยะลาภะ มีวาระการดำรงตำแหน่งไม่ครบ ๔ ปี เมื่อพิจารณาตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๓๘ กำหนดว่า คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้ และให้นำความในมาตรา ๓๐ วรรคสองและวรรคสาม มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่งด้วย โดยมาตรา ๓๐ วรรคสอง (๒) กำหนดว่า นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว ให้พ้นจากตำแหน่งเมื่อลาออก มาตรา ๔๐ กำหนดว่า ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีไม่อยู่ หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ วรรคหนึ่ง เป็นผู้รักษาราชการแทนคณบดี แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน มาตรา ๔๓ กำหนดว่า ให้มีการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย จากบทบัญญัติดังกล่าวจะเห็นว่า มาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ เป็นกรณีที่กฎหมายบัญญัติเกี่ยวกับวาระการดำรงของคณบดีเอาไว้โดยเฉพาะแล้ว โดยกำหนดให้คณบดี มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี ซึ่งหากคณบดีพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระด้วยเหตุใด ๆ ตามมาตรา ๓๐ วรรคสอง สภามหาวิทยาลัยจะต้องดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งคณบดีคนใหม่ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และจะต้องมีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี นับตั้งแต่วันที่ผู้นั้นได้รับการแต่งตั้ง ตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ การที่มาตรา ๑๔ (๒) ประกอบมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยออกข้อบังคับกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี เป็นกรณีที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มุ่งประสงค์ที่จะให้อำนาจสภามหาวิทยาลัยในการออกข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี โดยไม่ขัดหรือแย้งกับหลักการในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ดังนั้น การที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ออกข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยความในข้อ ๕ วรรคหนึ่ง กำหนดว่า การดำเนินการสรรหาผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณบดีครบวาระจากการดำรงตำแหน่ง วรรคสอง กำหนดว่า ในกรณีที่ตำแหน่งคณบดีว่างลงก่อนครบวาระให้ดำเนินการสรรหา ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีให้แล้วเสร็จไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลงเว้นแต่วาระของที่ว่างเหลือน้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้ วรรคสาม กำหนดว่า ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งตามวรรคสองอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน จึงเป็นการออกข้อบังคับที่เกินไปกว่าขอบเขตพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ กรณีจึงถือได้ว่าเป็นการออกข้อบังคับโดยปราศจากอำนาจที่จะทำได้ ความในข้อ ๕ วรรคสอง และวรรคสามของข้อบังคับดังกล่าวจึงไม่ชอบด้วยกฎหมาย นั้น

ปัจจุบันได้มีการแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยการสรรหาคณบดี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว โดยในข้อ ๕ บัญญัติไว้ว่า

“การดำเนินการสรรหาผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จ ไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณบดีครบวาระจากการดำรงตำแหน่ง

ในกรณีที่ตำแหน่งคณบดีว่างลงก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการสรรหาผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีให้แล้วเสร็จไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง เว้นแต่วาระของตำแหน่งที่ว่างเหลือน้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

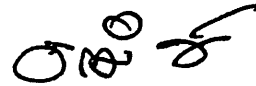
ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณบดี ทั้งกรณีตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปีนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินกว่าสองวาระมิได้”

ดังนั้น ด้วยเหตุผลดังกล่าวจึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยทบทวนการแต่งตั้งวาระการดำรงตำแหน่งของคณบดี ในกรณีที่มาดำรงตำแหน่งคณบดีที่ว่างลงก่อนครบวาระ ให้ถูกต้องตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยการสรรหาคณบดี และพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ โดยในการนี้ ปัจจุบันมีคณบดีที่ดำรงตำแหน่งเข้าข่ายในลักษณะดังกล่าว ๒ ท่าน ดังนี้

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดรณศักดิ์ ตติยะลาภะ เดิมดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๙ เห็นควรพิจารณาให้วาระดำรงตำแหน่งเป็นตั้งแต่วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๗๐ ทั้งนี้ รวมไปถึงการดำรงตำแหน่งของรองคณบดีด้วย

๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทัศนพร ชูศักดิ์ เดิมดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ เห็นควรพิจารณาให้วาระดำรงตำแหน่งเป็นตั้งแต่วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๗๐ ทั้งนี้ รวมไปถึงการดำรงตำแหน่งของรองคณบดีด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนาวุฒิ วงศ์อนันต์)

ผู้ช่วยอธิการบดี

เรียน รองศาสตราจารย์

โปรดพิจารณา





ที่ อว ๐๒๐๙.๔/๑๐๓/๑๕

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กทม. ๑๐๔๐๐

๑.๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การจัดส่งสำเนาทะเบียนรายชื่อผู้ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหาร มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
ที่ อว ๐๖๓๐.๐๑๑(๔)/๓๖ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์จัดส่งสำเนาหนังสือถึงกรมบัญชีกลางและสำเนาทะเบียนรายชื่อผู้ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (ทบ.๔) รวมจำนวน ๑๑ ราย โดยแจ้งยืนยันวาระการดำรงตำแหน่งของนายดรณศักดิ์ ตติยะลาภะ คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ซึ่งมีวาระการดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๙ พร้อมทั้งชี้แจงข้อเท็จจริงเพิ่มเติมว่า เป็นการแต่งตั้งแทนผู้ที่ลาออกในวาระที่เหลืออยู่ เป็นไปตามความในข้อ ๕ ของข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ฯ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมโดยการพิจารณาของกองกฎหมายขอเรียนว่า กรณีวาระการดำรงตำแหน่งของคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์รายนายดรณศักดิ์ ตติยะลาภะ มีวาระการดำรงตำแหน่งไม่ครบ ๔ ปี เมื่อพิจารณาตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๓๘ กำหนดว่า คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้ และให้นำความในมาตรา ๓๐ วรรคสองและวรรคสาม มาใช้บังคับแก่การพ้นจากตำแหน่งด้วย โดยมาตรา ๓๐ วรรคสอง (๒) กำหนดว่า นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว ให้พ้นจากตำแหน่งเมื่อลาออก มาตรา ๔๐ กำหนดว่า ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีไม่อยู่ หรือไม่อาจปฏิบัติราชการได้หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ วรรคหนึ่ง เป็นผู้รักษาราชการแทนคณบดีแต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน มาตรา ๔๓ กำหนดว่า ให้มีการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี... ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย จากบทบัญญัติดังกล่าวจะเห็นว่า มาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ เป็นกรณีที่กฎหมายบัญญัติเกี่ยวกับวาระการดำรงของคณบดีเอาไว้โดยเฉพาะแล้ว โดยกำหนดให้คณบดี มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี ซึ่งหากคณบดีพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระด้วยเหตุใด ๆ ตามมาตรา ๓๐ วรรคสอง สภามหาวิทยาลัยจะต้องดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งคณบดีคนใหม่ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและจะต้องมีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี

/นับตั้งแต่...

นับตั้งแต่วันที่ผู้นั้นได้รับการแต่งตั้ง ตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ การที่มาตรา ๑๘ (๒) ประกอบมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้ สภามหาวิทยาลัยออกข้อบังคับกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี เป็นกรณีที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มุ่งประสงค์ที่จะให้อำนาจสภามหาวิทยาลัย ในการออกข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี โดยไม่ขัด หรือแย้งกับหลักการในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ดังนั้น การที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏ วไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ออกข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยความในข้อ ๕ วรรคหนึ่ง กำหนดว่า การดำเนินการสรรหาผู้ที่สมควร ดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณบดีครบวาระจากการดำรงตำแหน่ง วรรคสอง กำหนดว่า ในกรณีที่ตำแหน่งคณบดีว่างลงก่อนครบวาระให้ดำเนินการสรรหา ผู้ที่สมควร ดำรงตำแหน่งคณบดีให้แล้วเสร็จไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลงเว้นแต่วาระของตำแหน่ง ที่ว่างเหลือน้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้ วรรคสาม กำหนดว่า ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งตามวรรคสองอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน จึงเป็นการออกข้อบังคับที่เกินไป กว่าขอบเขตพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งเป็นกฎหมายแม่บทให้อำนาจไว้ เนื่องจากมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้มหาวิทยาลัยสามารถออกข้อบังคับ ที่กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดีเท่านั้น มิได้ให้อำนาจสภามหาวิทยาลัย ในการออกข้อบังคับเกี่ยวกับวาระการดำรงตำแหน่งของคณบดีหรือกำหนดหลักเกณฑ์ในกรณีคณบดีพ้นจาก ตำแหน่งก่อนครบวาระเอาไว้ว่าจะต้องดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนและให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับ วาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน กรณีจึงถือได้ว่าเป็นการออกข้อบังคับโดยปราศจากอำนาจที่จะทำได้ ความใน ข้อ ๕ วรรคสองและวรรคสามของข้อบังคับดังกล่าวจึงไม่ชอบด้วยกฎหมาย

ดังนั้น สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จึงไม่สามารถออก ข้อบังคับของสภามหาวิทยาลัยกำหนดให้การแต่งตั้งคณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ ของผู้ซึ่งตนแทนได้ เนื่องจากข้อบังคับดังกล่าวเป็นเพียงกฎหมายลำดับรอง จึงไม่อาจมีเนื้อหาที่ขัดหรือแย้ง กับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ อันเป็นกฎหมายระดับพระราชบัญญัติ ซึ่งมีสถานะ ทางกฎหมายที่สูงกว่าได้

ทั้งนี้ ในระหว่างที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ยังมีได้แก้ไข ข้อบังคับให้ถูกต้องสอดคล้องกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อบังคับของสภามหาวิทยาลัย ราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ยังคงมีผลบังคับได้ต่อไปเพียงเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ กล่าวคือ ข้อความในข้อบังคับ ฯ ที่ขัดหรือแย้งหรือออกเกินไปกว่าขอบเขตของ พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ย่อมไม่มีผลใช้บังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จึงไม่อาจดำเนินการตามข้อ ๕ วรรคสองและวรรคสาม ตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏ วไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้

/ในการนี้...

ในการนี้ เพื่อให้การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารและการเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่ง เป็นไปด้วยความถูกต้องตรงตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย จึงขอแจ้งข้อสังเกตข้างต้นให้มหาวิทยาลัยทราบ เพื่อให้มหาวิทยาลัยนำเสนอเรื่องต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาทบทวนการแต่งตั้งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ รายนายดรณศักดิ์ ตติยะลาภะ และรองคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ในวาระดังกล่าว ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งที่ถูกต้อง เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาววราภรณ์ รุ่งตระการ)

ที่ปรึกษาด้านระบบบริหารการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานทรัพยากรบุคคลอุดมศึกษา

โทรศัพท์ ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๔๑

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๕๘



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
ที่ ๒๒/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ด้วยคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ลาออกจากตำแหน่งก่อนครบวาระ มีผลตั้งแต่วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และสภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

เพื่อให้การบริหารงานของมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๙) มาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๘ (ข) (๓) และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓ (๒) (๒.๓) ของข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ จึงแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดรุดศักดิ์ ตติยะลาภะ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป - 6 | ฆ. ๖. 70

สั่ง ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(ศาสตราจารย์ ดร.วีรณ ตั้งเจริญ)

ปฏิบัติหน้าที่นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

ตัวต่อแหว่งในดง ๑๖ จากที่หอ, ๑๖ กสิกรรม ๓ ม. ๑. ๒๕๖๙

สำเนาถูกต้อง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชวลา ละวาทิน)

ผู้ช่วยอธิการบดี



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
ที่ ๒๓/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์

ด้วยคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ ลาออกจากตำแหน่งก่อนครบวาระ มีผลตั้งแต่วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และสภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์

เพื่อให้การบริหารงานของมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๙) มาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๘ (ข) (๓) และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓ (๒) (๒.๓) ของข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ จึงแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทัศนพร ชูศักดิ์ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ - 6 1๗.๖. 70

สั่ง ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(ศาสตราจารย์ ดร.วิรุณ ตั้งเจริญ)

ปฏิบัติหน้าที่นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

ตรวจตำแหน่ง ในใบเสนอจาก ท.๒๖, มติที่ ๖/๒๕๖๖ และ ๕ ๖/๒๕๖๖ ๒ ๕/๒๕๖๖ ๒๕๖๖



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
ว่าด้วยการสรรหาคณบดี (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยการสรรหาคณบดี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จ ไม่เกินเก้าสิบ วันนับแต่วันที่คณบดีครบวาระจากการดำรงตำแหน่ง

ในกรณีที่ตำแหน่งคณบดีว่างลงก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการสรรหาผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้แล้วเสร็จไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง เว้นแต่วาระของตำแหน่งที่ว่างเหลือน้อยกว่า เก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณบดี ทั้งกรณีตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ สี่ปีนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินกว่าสองวาระ มิได้”

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(ศาสตราจารย์ ดร.วิรุณ ตั้งเจริญ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี



ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยที่เป็นการสมควรออกข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้มีความเหมาะสม อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และโดยมติสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๒ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๔๗

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙

ข้อ ๓ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ สภามหาวิทยาลัย ” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“ มหาวิทยาลัย ” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“ อธิการบดี ” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“ คณะกรรมการ ” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี

- ๒ -

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จ ไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณบดีครบวาระจากการดำรงตำแหน่ง

ในกรณีที่ตำแหน่งคณบดีว่างลงก่อนครบวาระให้ดำเนินการสรรหาผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีให้แล้วเสร็จไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลงเว้นแต่วาระของตำแหน่งที่ว่างเหลือน้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งตามวรรคสองอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคน เป็นประธาน

(๒) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนผู้บริหารที่ไม่สังกัดคณะที่มีการสรรหาคณบดีโดยให้คัดเลือกกันเองหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนคณาจารย์ที่ไม่สังกัดคณะที่มีการสรรหาคณบดีโดยให้คัดเลือกกันเองหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) กรรมการที่มาจากคณะที่มีการสรรหาคณบดีจำนวนสามคน ประกอบด้วย ประธานกรรมการบริหารหลักสูตร ประธานสาขาวิชา และ/หรือหัวหน้าภาควิชาโดยให้คัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน จากอาจารย์ที่เป็นข้าราชการ โดยให้คัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน จากอาจารย์ที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ โดยให้คัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน ให้มหาวิทยาลัยเป็นผู้ดำเนินการให้แล้วเสร็จตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๖) ให้ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีเป็นเลขานุการ

กรณีที่ไม้อาจหาบุคคลที่มีคุณสมบัติตาม (๓) และ (๔) ได้ ให้อนุโลมผู้แทนที่สังกัดคณะที่มีการสรรหาคณบดีเป็นกรรมการ โดยให้คัดเลือกกันเอง

การประชุมของคณะกรรมการสรรหาต้องมีกรรมการสรรหาไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของคณะกรรมการสรรหาทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม การลงมติของที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาให้ถือเสียงข้างมาก ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานกรรมการออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๗ ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้

- ๓ -

(๑) มีคุณธรรม จริยธรรม และมีประวัติอันดีงามทั้งในด้านการงานและส่วนตัวเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ อาจารย์ นักศึกษา บุคลากร และบุคคลทั่วไป

(๒) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการและมีความรู้ความสามารถหรือประสบการณ์ ทางด้านการบริหาร หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของคณะที่มีการสรรหาคณบดี

(๓) เป็นผู้ที่มิวิสัยทัศน์ในเชิงบริหารวิชาการในคณะที่มีการสรรหาคณบดี ความคิดริเริ่ม สนใจและเล็งเห็นความสำคัญของกิจการในคณะที่มีการสรรหาคณบดี

(๔) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของคณะและต้องสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา

ข้อ ๘ การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างประจำที่สังกัดคณะที่มีการสรรหาคณบดีมีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคนละหนึ่งชื่อเพื่อเป็นการหยั่งเสียงตามวันเวลา และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด เว้นแต่ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการสรรหาคณบดีจะใช้สิทธิเสนอชื่อหรือรับการเสนอชื่อไม่ได้

(๒) ให้คณะกรรมการนำรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๘(๑) มาพิจารณาถกกันกรอง คุณสมบัติให้ครบถ้วนพร้อมประวัติและผลงานตามแบบที่คณะกรรมการกำหนดเพื่อการทาบถาม การตอบรับ หรือปฏิเสธการทาบถามให้ทำเป็นลายลักษณ์อักษร

ให้ผู้ตอบรับการทาบถามส่งเอกสารเกี่ยวกับแผนการพัฒนาและบริหารคณะต่อ คณะกรรมการจำนวนหนึ่งชุด พร้อมหนังสือตอบรับ

ให้คณะกรรมการจัดให้ผู้ตอบรับการทาบถามแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการและ บุคลากรในคณะที่มีการสรรหาคณบดี

(๓) ให้คณะกรรมการนำรายชื่อผู้ที่ตอบรับการทาบถามตาม ข้อ ๘ (๒) มาพิจารณา สรรหา โดยวิธีการสัมภาษณ์หรือวิธีการอื่น ๆ ที่เห็นสมควรให้เหลือผู้ที่มีความเหมาะสมจำนวนไม่เกินสามคน และ จัดทำบัญชีรายชื่อเรียงตามลำดับอักษร พร้อมประวัติและข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณา กรอกลงในแบบที่คณะกรรมการกำหนด

ให้คณะกรรมการประกาศกำหนดวิธีการสรรหาให้ทราบโดยทั่วกัน

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการเสนอบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาตามข้อ ๘ (๓) ให้สภามหาวิทยาลัย พิจารณาแต่งตั้งบุคคลตามบัญชีรายชื่อคนหนึ่งเป็นคณบดีต่อไป

- ๔ -

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อ
ประโยชน์ในการปฏิบัติเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้
ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๒



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรีชา เศรษฐ์สุวรรณ)
อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ทำหน้าที่แทน
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี