



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าจ้างรายเดือน บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูง และอัตราเงินประจำตำแหน่ง
ของพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานประจำตามสัญญา พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยเป็นการสมควรกำหนดโครงสร้างอัตราค่าจ้างรายเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานประจำตามสัญญา ให้ได้รับค่าจ้างเหมาะสมตามสภาพเศรษฐกิจและสังคม ประกอบกับภาครัฐได้มีการปรับฐานเงินเดือนของบุคลากรภาครัฐอื่น จึงปรับเปลี่ยนหลักเกณฑ์การเลื่อนค่าจ้างรายเดือน บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูง และอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานประจำตามสัญญา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ ข้อ ๒๕ ข้อ ๒๖ และข้อ ๒๘ แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๘ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าจ้างรายเดือน บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูง และอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานประจำตามสัญญา พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าจ้างรายเดือน บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูง และอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานประจำตามสัญญา พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๗

(๒) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ เรื่อง การปรับโครงสร้างอัตราค่าจ้างรายเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานประจำตามสัญญา พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๗

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าจ้างรายเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานประจำให้อาศัยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาฉบับที่ใช้โดยอนุโลม แต่ฐานในการคำนวณสำหรับเลื่อนค่าจ้างรายเดือนประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัยในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่งให้ใช้ค่าจ้างรายเดือนเป็นฐานในการคำนวณ

ให้ใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าจ้างรายเดือนประจำตามประกาศนี้ ในการเลื่อนเงินค่าจ้างรายเดือนประจำของพนักงานมหาวิทยาลัยนับตั้งแต่รอบการประเมินประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๕ ค่าจ้างรายเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานประจำตามสัญญา ให้ใช้บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยตามบัญชีหมายเลข ๑ ที่แนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๖ ให้พนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานประจำตามสัญญาได้รับเงินประจำตำแหน่งรายเดือนเพิ่มจากค่าจ้างรายเดือนที่ได้รับตามอัตราในตารางอัตราเงินประจำตำแหน่งรายเดือน ตามบัญชีหมายเลข ๒ ที่แนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๗ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินค่าจ้างรายเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ให้ได้รับค่าตอบแทนเท่ากับเงินประจำตำแหน่ง ทั้งนี้ให้อาศัยหลักเกณฑ์ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องของกระทรวงการคลังมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๘ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย (ก.บ.พ.) วินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ คชสิทธิ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย

บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานประจำตามสัญญา
แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
เรื่อง บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูง อัตราเงินประจำตำแหน่ง ของพนักงานมหาวิทยาลัย
ลักษณะพนักงานประจำตามสัญญา พ.ศ. ๒๕๕๘
ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๘

ก. พนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานประจำตามสัญญา สายวิชาการ

ตำแหน่ง	อาจารย์ (บาท)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (บาท)	รองศาสตราจารย์ (บาท)	ศาสตราจารย์ (บาท)
ขั้นสูง	๔๓,๖๐๐	๕๙,๕๐๐	๗๐,๓๖๐	๗๖,๘๐๐ ๗๔,๓๒๐
ขั้นต่ำ	ปริญญาเอก ๓๑,๕๐๐	-	-	-
	ปริญญาโท ๒๖,๒๕๐			

หมายเหตุ ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๗๔,๓๒๐ บาท เว้นแต่ผู้นั้นผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๗๖,๘๐๐ บาท

ข. พนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานประจำตามสัญญา สายสนับสนุน

กลุ่มงาน	กลุ่มประเภททั่วไป (บาท)			กลุ่มประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (บาท)				
	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	ชำนาญงานพิเศษ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	เชี่ยวชาญพิเศษ
ขั้นสูง	๒๑,๐๑๐	๓๘,๗๕๐	๕๔,๘๒๐	๓๐,๑๙๐	๔๓,๖๐๐	๕๘,๓๙๐	๖๙,๐๔๐	๗๔,๓๒๐
ขั้นต่ำ	๑๑,๓๐๐	-	-	๑๙,๕๐๐	-	-	-	-

บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานประจำตามสัญญา
แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
เรื่อง บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูง อัตราเงินประจำตำแหน่ง ของพนักงานมหาวิทยาลัย
ลักษณะพนักงานประจำตามสัญญา พ.ศ. ๒๕๕๘
ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๘

ก. ตำแหน่งวิชาการ

ระดับ	อัตรา	หมายเหตุ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๕,๖๐๐	
รองศาสตราจารย์	๙,๙๐๐	
ศาสตราจารย์	๑๕,๐๐๐ ๑๓,๐๐๐	*

* สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ที่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ.กำหนดให้
ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ๑๕,๐๐๐ บาท

ข. ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

ระดับ	อัตรา	หมายเหตุ
ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่อ อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองตามที่ ก.พ.อ. กำหนด	๕,๖๐๐	
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการ สำนักงานวิทยาเขต หรือตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ.อ. กำหนด	๑๐,๐๐๐ ๕,๖๐๐	
ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี หรือรองหัวหน้า หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ รองผู้อำนวยการสำนัก ศูนย์ สถาบัน	๕,๖๐๐	
รองอธิการบดี คณบดี หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่อ อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หรือผู้อำนวยการ สำนัก ศูนย์ สถาบัน หรือตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ.อ. กำหนด	๑๐,๐๐๐	
อธิการบดี	๑๕,๐๐๐	

หมายเหตุ : ใช้ในหน่วยงานตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัย
ราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี พ.ศ. ๒๕๕๙ และหน่วยงานที่ตั้งโดยมติสภา
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

ค. ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ระดับ	ประเภทวิชาชีพเฉพาะ	ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ	หมายเหตุ
ชำนาญการ	๓,๕๐๐	-	
ชำนาญการพิเศษ	๕,๖๐๐	-	
เชี่ยวชาญ	๙,๙๐๐	๙,๙๐๐	
เชี่ยวชาญพิเศษ	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	