



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อให้ได้มาซึ่งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย (ก.บ.พ.)

ด้วยข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๓ เป็นต้นไป ได้กำหนดให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย (ก.บ.พ.) ในข้อ ๗ (๔) (๕) และ (๗) มีหลักเกณฑ์วิธีการได้มาซึ่งกรรมการ ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย และมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ และข้อ ๗ วรรคสองแห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงให้ดำเนินการเลือกกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย ในข้อ ๗ (๔) (๕) และ (๗) ดังนี้

๑. กรรมการในข้อ ๗ (๔) คณบดีซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีสิทธิเลือกและได้รับเลือก เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้แก่ คณบดี คณะครุศาสตร์ คณะเทคโนโลยีการเกษตร คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คณะวิทยาการจัดการ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี บัณฑิตวิทยาลัย และวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ

๒. กรรมการในข้อ ๗ (๕) ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เทียบเท่าคณะ ซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีสิทธิเลือกและได้รับเลือก เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้แก่ ผู้อำนวยการ สำนักงานอธิการบดี สถาบันวิจัยและพัฒนา สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ และสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

๓. กรรมการในข้อ ๗ (๗) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ซึ่งเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีสิทธิเลือกและได้รับเลือก ได้แก่ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

๔. ให้อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้ดำเนินการเรียกประชุมคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เทียบเท่า และกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ แล้วดำเนินการลงคะแนนเลือกกันเองของกรรมการแต่ละประเภท และให้ผู้ที่มีคะแนนสูงสุดอันดับหนึ่งของกรรมการแต่ละประเภท ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัยในประเภทนั้น ๆ

๑๕. การออกเสียง .....

๕. การออกเสียงให้กระทำด้วยวิธีลงคะแนนลับและนับโดยเปิดเผย

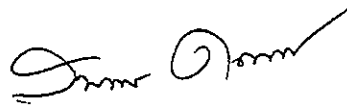
๖. กรณีที่ผู้ได้รับคะแนนอันดับหนึ่งเท่ากัน ให้มีการลงคะแนนเลือกอีกครั้งหนึ่งสำหรับผู้ที่มีคะแนนเท่ากัน ถ้ายังมีคะแนนเท่ากันอีก ให้ที่ประชุมกรรมการแต่ละประเภทพิจารณาเลือกวิธีที่เหมาะสม เพื่อให้ได้กรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัยในประเภทนั้น ๆ

๗. ให้อธิการบดีประกาศผลการเลือกกันเอง และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อแต่งตั้งต่อไป

๘. กรณีผู้มีสิทธิตามข้อ ๑ ข้อ ๒ และข้อ ๓ ต้องไปราชการหรือไม่อาจปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยได้ โดยคำสั่ง หรือการอนุญาตของผู้บังคับบัญชา ในวันกำหนดการเลือกกันเอง มีสิทธิที่จะเลือกไว้ล่วงหน้า โดยบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษรลงนามกำกับ แล้วให้ใส่ซองปิดผนึกเป็นเอกสารลับยื่นต่อคณะกรรมการดำเนินการหรือบุคคลที่ประธานคณะกรรมการดำเนินการมอบหมาย ก่อนวันกำหนดการเลือกกันเอง

การเป็นกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัยในประเภทนั้น ๆ ตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้มีผลสมบูรณ์นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๓



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ คชสิทธิ์)

อธิการบดี

