



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
ที่ สสว.๕๕๒/๒๕๕๕ วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๕
เรื่อง ขออนุมัติปริญญาบัตร

เรียน ประธานสภาวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

ด้วยคณะกรรมการวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้พิจารณา
กถันกรองผลการเรียนของนักศึกษาภาคภาคพิเศษ ที่เรียนครบตามหลักสูตรและมีคุณสมบัติที่สำเร็จ
การศึกษา ระดับปริญญาโทและปริญญาเอก ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๕
รวมทั้งสิ้นจำนวน ๓๖ ราย แยกเป็นระดับดังนี้

ระดับปริญญาโท จำนวน ๒๗ ราย	แผน ก ๙ ราย	แผน ข ๑๘ ราย	ดังนี้
หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต	แผน ก	จำนวน ๔ ราย	
หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต	แผน ก	จำนวน ๕ ราย	
หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	แผน ข	จำนวน ๓ ราย	
หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	แผน ข	จำนวน ๑๕ ราย	

ระดับปริญญาเอก จำนวน ๙ ราย	แบบ ๑ และ แบบ ๒	ดังนี้	
หลักสูตรครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต	แบบ ๒.๑	จำนวน ๑ ราย	
หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต	แบบ ๑.๑	จำนวน ๖ ราย	
	แบบ ๒.๑	จำนวน ๒ ราย	

คณะกรรมการวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้มีมติเห็นควร
เสนอผลการเรียนของนักศึกษา จำนวน ๓๖ ราย ต่อสภาวิชาการฯ เพื่อพิจารณาและเสนอต่อสภา
มหาวิทยาลัยฯต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(รองศาสตราจารย์ศศิพันธ์ เศรษฐวัฒน์บตี)

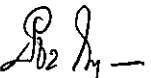
ประธานคณะกรรมการวิชาการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

บัญชีสรุปจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
วันที่ 13 กันยายน 2555

สาขาวิชา	ปริญญาเอก		
	ชาย	หญิง	รวม
นักศึกษาภาคพิเศษ การบริหารการศึกษา	0	1	1
รวมทั้งสิ้น	0	1	1

ตรวจสอบและตรวจทานถูกต้องแล้ว

ลงชื่อ..........นายทะเบียน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์คชินทร์ โทกนุทาภรณ์)

รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

บัญชีรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ปีการศึกษา 2555

อนุมัติผลการศึกษาเมื่อวันที่ 13 กันยายน 2555

1

ครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต

ลำดับที่	เลขประจำตัว	ชื่อ-สกุล	วันเข้าศึกษา	นก.	คะแนนเฉลี่ย	ประเภทนั้กศึกษา	หมายเหตุ
		ครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา					
1	49B74650130	นางสุภารัตน์ คำเพราะ	16 ก.ย. 2549	84	3.81	ภาคพิเศษ	วิทยานิพนธ์

ตรวจสอบและตรวจทานถูกต้องแล้ว

(ลงชื่อ)



นายทะเบียน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์คชินทร์ โคนันทาภรณ์)

อนุมัติผลการศึกษา วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๕

รายนามนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่ส่งบทความตีพิมพ์ลงในวารสาร
ครุศาสตร์ดุสิตบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ชื่อวิทยานิพนธ์	ได้รับการเผยแพร่
๑.	นางสุภารัตน์ คำเพราะ	การพัฒนารูปแบบการบริหารสถานศึกษาแบบบูรณาการ เพื่อปฏิรูปการเรียนรู้ทั้งโรงเรียน	วารสารวิจัยและพัฒนา วไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ปีที่ ๘ ฉบับที่ ๑ เดือน มกราคม - เมษายน ๒๕๕๖



การพัฒนารูปแบบการบริหารสถานศึกษาแบบบูรณาการ เพื่อปฏิรูปการเรียนรู้ทั้งโรงเรียน

สุภารัตน์ คำเพราะ

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต

สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

พ.ศ. 2555



THE DEVELOPMENT OF THE INTEGRATED ADMINISTRATION MODEL
FOR THE LEARNING SCHOOL REFORM

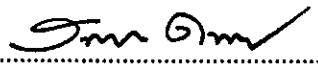
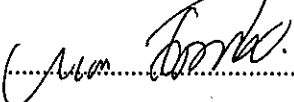
SUPARAT KAMPROH

A THESIS SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT OF THE REQUIREMENTS
FOR THE DEGREE OF DOCTOR OF EDUCATIONAL ADMINISTRATION IN
GRADUATE SCHOOL
VALAYA ALONGKORN RAJABHAT UNIVERSITY
UNDER THE ROYAL PATRONAGE
2012

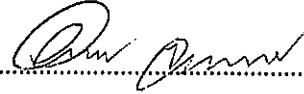
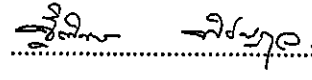
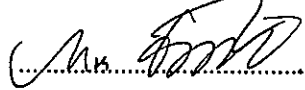
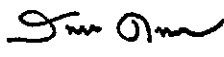
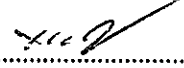
ใบรับรองวิทยานิพนธ์
บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

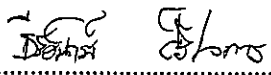
ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ การพัฒนารูปแบบการบริหารสถานศึกษาแบบบูรณาการ
เพื่อปฏิรูปการเรียนรู้ทั้งโรงเรียน
ชื่อนักศึกษา สุภารัตน์ คำเพราะ
รหัสประจำตัว 49B74650130
ปริญญา ครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชา การบริหารการศึกษา
ปีการศึกษา 2554

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

 ประธาน
(รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ คชสิทธิ์)
 กรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภิเชก จันทร์เอี่ยม)

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

 ประธาน
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อรสา จรุงธรรม)
 กรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฐิติพร พิชญกุล)
 กรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภิเชก จันทร์เอี่ยม)
 เลขานุการ
(รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ คชสิทธิ์)
 ผู้ทรงคุณวุฒิ
(ดร.พลสัมพันธ์ โพธิ์ศรีทอง)


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีร์นิช ศรีโวหาร)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

วันที่ 26 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2555

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์	การพัฒนารูปแบบการบริหารสถานศึกษาแบบบูรณาการ เพื่อปฏิรูปการเรียนรู้ทั้งโรงเรียน
ชื่อนักศึกษา	สุภารัตน์ คำเพราะ
รหัสประจำตัวนักศึกษา	49B74650130
ปริญญา	ครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชา	การบริหารการศึกษา
ประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ คชสิทธิ์
กรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภิเชก จันทร์เอี่ยม
ปีการศึกษา	2554

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ 1. เพื่อศึกษาหลักการ สาธารณะสำคัญและปัญหาที่เกี่ยวกับการบริหารแบบบูรณาการเพื่อปฏิรูปการเรียนรู้ทั้งโรงเรียน 2. เพื่อพัฒนารูปแบบการบริหารสถานศึกษาแบบบูรณาการ เพื่อปฏิรูปการเรียนรู้ทั้งโรงเรียน และ 3. เพื่อยืนยันความสอดคล้องเหมาะสม ความเป็นไปได้ และความเป็นประโยชน์ของรูปแบบบริหารสถานศึกษาแบบบูรณาการเพื่อปฏิรูปการเรียนรู้ทั้งโรงเรียน โดยใช้ระเบียบวิธีวิจัยแบบผสมผสานแบ่งเป็น 5 ขั้นตอน ขั้นตอนที่ 1 ศึกษาแนวคิด ทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดกรอบแนวคิดในการวิจัย ขั้นตอนที่ 2 ศึกษาปัญหาสภาพการบริหารสถานศึกษาแบบบูรณาการ ในขั้นตอนนี้เป็นการศึกษาแบบพหุกรณีศึกษา ได้แก่ การสังเคราะห์เอกสาร การสัมภาษณ์ผู้บริหารสถานศึกษา และกรณีศึกษา (Case Study) ขั้นตอนที่ 3 การสร้างรูปแบบการบริหารสถานศึกษา ขั้นตอนที่ 4 การประเมินร่างรูปแบบโดยใช้วิธีการสนทนากลุ่ม (Focus Group) และขั้นตอนที่ 5 การยืนยันความเหมาะสม ความเป็นไปได้ ความสอดคล้อง และความเป็นประโยชน์ของร่างรูปแบบ โดยการสัมภาษณ์เชิงลึกผู้ทรงคุณวุฒิ และการนำเสนอผลการวิจัยในการวิจัยครั้งนี้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยการใช้แบบวิเคราะห์เอกสาร แบบสัมภาษณ์ วิเคราะห์ข้อมูลโดยการวิเคราะห์เนื้อหา แจกแจงความถี่ หาค่าร้อยละ และสร้างตารางวิเคราะห์เปรียบเทียบเชิงเนื้อหา

ผลการวิจัยพบว่า หลักการ สาธารณะสำคัญการบริหารสถานศึกษาแบบบูรณาการเป็นการบริหารสถานศึกษาโดยการประสานเชื่อมโยงการทำงานระหว่างผู้บริหารกับครู ซึ่งมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์การบริหารสถานศึกษา และการทำงานเป็นทีมตามหลักการบริหารโดยใช้โรงเรียนเป็นฐาน การปฏิรูปการเรียนรู้ การประกันคุณภาพ และการทำวิจัยในชั้นเรียน อันจะนำไปสู่การปฏิรูปการเรียนรู้ทั้งโรงเรียน การวิจัยครั้งนี้พบว่าปัญหาที่เกิดจากการบริหารสถานศึกษา คือ การบริหารแบบแยกส่วนต่างคนต่างทำงาน ทำให้ครูและบุคลากรมีภาระงานเพิ่มมากขึ้น และเกิดความซ้ำซ้อนในการทำงาน ผู้วิจัยจึงศึกษาและพัฒนา รูปแบบการบริหารสถานศึกษาแบบบูรณาการเพื่อปฏิรูปการเรียนรู้ทั้งโรงเรียน มีกระบวนการบริหาร 5 ขั้นตอนคือ 1. การวิเคราะห์ภาระงาน 2. การกำหนดขอบข่ายงาน ที่ใช้เป็นแกนในการบูรณาการ 3. การจัดตั้งทีมภาคีเครือข่าย 4. การประชุมวางแผนงานและดำเนินการ และ 5. การประเมินเพื่อปรับปรุง

จากการวิจัยในครั้งนี้ได้รูปแบบการบริหารสถานศึกษาแบบบูรณาการ ที่ได้รับการยืนยันจากผู้ทรงคุณวุฒิว่ารูปแบบการบริหารสถานศึกษามีความเป็นไปได้สอดคล้องเหมาะสม และเกิดประโยชน์ ซึ่งจะนำไปสู่การปฏิรูปการเรียนรู้ทั้งโรงเรียน

Thesis Title	The Development of the Integrated Administration Model for the Learning School Reform
Student	Suparat Kamproh
Student ID	49B74650130
Degree	Doctor of Education
Field of Study	Educational Administration
Thesis advisor	Associate Professor Dr.Sombut Kotchakit
Thesis Co-advisor	Assistant Professor Dr.Phisek Jun-eam
Academic Year	2011

ABSTRACT

The objectives of this study were (1) to study the principles, important contents and problems of the integrated administration model for the school reform, (2) to develop an integrated administration model for the school reform, and (3) to attest the appropriateness, feasibility, and usefulness of the developed integrated administration model for the school reform. An integrated research was conducted and divided into 5 steps; (1) to study the involved concepts and theories in order to set up the research framework, (2) to study the problems of school integrated administration by using multi-case studies namely, document synthesis, school principals interviews, and case study, (3) to draft out a school administration model (4) to evaluate the draft model through focus-group discussion, (4) to endorse the appropriateness, feasibility, consistency and usefulness of the drafted model by the well-known educators' in-depth interviews and (5) to present the final model. The research tools used for data collection were the document analysis forms, questionnaire forms and interview forms. Statistics used for data analysis were frequency, percentage, and content comparison table.

The research results showed that the main principles of the integrated administration were the coordination between the administrators and the teachers in schools as a team-work emphasizing on the outcomes according to the schools' strategic plans and the school-based administration, learning reform, the quality assurance and the classroom-action research eventually leading to the school reform. Regarding administrative problem, it was found that because teachers and school-staff worked separately, both parties therefore had a lot of work to do and sometimes they had duplicated jobs. Consequently, the integrated administration model for the school reform was developed through 5 processes in this developed model; (1) task analysis, (2) task specifications to be used as core functions for the

integration, (3) networking, (4) task planning and implementation, and (5) evaluation for future improvement.

The result of this research led to an establishment of an integrated school administration model which was endorsed by well-known educators on its feasibility, consistency, appropriateness and usefulness for the learning school reform.



ที่ ศธ ๐๕๕๑.๐๘/พิเศษ

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
ในพระบรมราชูปถัมภ์
ปณจ.ประตุน้ำพระอินทร์
ปทุมธานี ๑๓๑๘๐

๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๕

เรื่อง แจ้งการพิจารณาบทความรายงานวิจัย

เรียน คุณสุภารัตน์ คำเพราะ

ตามที่ ท่านได้ส่งบทความรายงานการวิจัยเพื่อตีพิมพ์ลงในวารสารวิจัยและพัฒนา วไลยอลงกรณ์
ในพระบรมราชูปถัมภ์ จำนวน ๑ บทความ เรื่อง “การพัฒนารูปแบบการบริหารสถานศึกษาแบบบูรณาการเพื่อ
ปฏิรูปการเรียนรู้ทั้งโรงเรียน” นั้น

ในการนี้ สถาบันวิจัยและพัฒนา ขอเรียนให้ทราบว่า บทความวิจัยของท่านได้รับพิจารณาและ
ตีพิมพ์ในวารสารวิจัยและพัฒนา วไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ปีที่ ๘ ฉบับที่ ๑ (มกราคม – เมษายน
๒๕๕๖) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทรงพลธนฤทธ์ มฤครัฐอินแปลง)

บรรณาธิการวารสารวิจัยและพัฒนา วไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

สถาบันวิจัยและพัฒนา

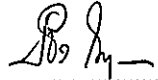
โทรศัพท์ ๐๒-๙๐๙-๓๐๓๖

โทรสาร ๐๒ - ๙๐๙ - ๓๐๓๖

บัญชีสรุปจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
วันที่ 13 กันยายน 2555

สาขาวิชา	ปริญญาเอก		
	ชาย	หญิง	รวม
นักศึกษาภาคพิเศษ รัฐประศาสนศาสตร์	6	2	8
รวมทั้งสิ้น	6	2	8

ตรวจสอบและตรวจทานถูกต้องแล้ว

ลงชื่อ..........นายทะเบียน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์คชินทร์ โภกนุทาภรณ์)

รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

บัญชีสรุปจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต

บัญชีรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ปีการศึกษา 2555

อนุมัติผลการศึกษาเมื่อวันที่ 13 กันยายน 2555

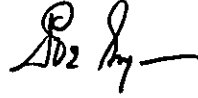
1

รัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต

ลำดับที่	เลขประจำตัว	ชื่อ-สกุล	วันเข้าศึกษา	น.ก.	คะแนนเฉลี่ย	ประเภทนักศึกษา	หมายเหตุ
		รัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์					
1	49B73330112	นางสาวธนาภรณ์ แสงทอง	28 ต.ค. 2549	66	3.50	ภาคพิเศษ	วิทยานิพนธ์
2	49B73330129	นายสมฤกษ์ ยลวงค์	28 ต.ค. 2549	66	3.56	ภาคพิเศษ	วิทยานิพนธ์
3	49B73330133	นายอรรถสิทธิ์ ตันติวิรัชกุล	28 ต.ค. 2549	69	3.50	ภาคพิเศษ	วิทยานิพนธ์
4	51B73330104	พันเอกวรสิทธิ์ เจริญพุด	24 พ.ค. 2551	69	3.60	ภาคพิเศษ	วิทยานิพนธ์
5	51B73330105	นายวิทยา จันทร์แดง	24 พ.ค. 2551	69	3.90	ภาคพิเศษ	วิทยานิพนธ์
6	52B73330108	นายเพลิน ชวิญนาค	30 พ.ค. 2552	69	3.40	ภาคพิเศษ	วิทยานิพนธ์
7	52B73330109	ดาบตำรวจธนภูมิ ขาดิติ	30 พ.ค. 2552	69	3.50	ภาคพิเศษ	วิทยานิพนธ์/
8	52B73330204	นางบุษกร วัฒนบุตร	26 ก.ย. 2552	72	3.50	ภาคพิเศษ	วิทยานิพนธ์

ตรวจสอบและตรวจทานถูกต้องแล้ว

(ลงชื่อ)



นายทะเบียน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์คชินทร์ โภกนุทาภรณ์)

อนุมัติผลการศึกษา วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๕

รายนามนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่ส่งบทความตีพิมพ์ลงในวารสาร
รัฐประศาสนศาสตร์ดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ชื่อวิทยานิพนธ์	ได้รับการเผยแพร่
๑.	นางสาวธนาภรณ์ แสงทอง	ผลกระทบจากการขยายตัวของร้านค้าปลีกสมัยใหม่ต่อร้านค้าปลีกดั้งเดิมในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานครและปริมณฑล	วารสารข้อพระยอม ฉบับปีที่ ๒๓ พ.ศ. ๒๕๕๕ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
๒.	นายสมฤกษ์ ยลวงค์	สัมฤทธิ์ผลการบริหารคนเก่งในองค์กรภาคอุตสาหกรรม	วารสารบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ในปีที่ ๒ ฉบับที่ ๒ เดือน พฤษภาคม - สิงหาคม ๒๕๕๕
๓.	นายอรรถสิทธิ์ ต้นศิริวิฑูรย์	สัมฤทธิ์ผลของนโยบายการปฏิรูปการศึกษามหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ	วารสารวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ปีที่ ๘ ฉบับที่ ๒ เดือน กรกฎาคม - ธันวาคม ๒๕๕๕
๔.	พันเอกวรสิทธิ์ เจริญพัฒน์	การพัฒนาความสามารถการบริหารงานคลังของเทศบาลนครและเทศบาลเมือง	วารสารสังคมศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปีที่ ๑๕ ฉบับเดือนมกราคม - ธันวาคม ๒๕๕๕
๕.	นายวิทยา จันท์แดง	การพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการชุมชนเข้มแข็งตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน	สัปดาห์ : วารสารสังคมศาสตร์ปีที่ ๑๘ ฉบับที่ ๒ เดือน กรกฎาคม - ธันวาคม ๒๕๕๕ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
๖.	นายเพลิน ขวัญนาค	ยุทธศาสตร์การบริหารการพัฒนาพื้นที่ป่าต้นน้ำลุ่มแม่น้ำน่านตอนบน	สัปดาห์ : วารสารการวิจัย ปีที่ ๑๘ ฉบับที่ ๒ เดือน กรกฎาคม - ธันวาคม ๒๕๕๕ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
๗.	ดาบตำรวจ ธนภูมิ ขาดดี	ผลสัมฤทธิ์การบริหารนโยบายตำรวจไทยยุคใหม่	สัปดาห์ : วารสารการวิจัย ปีที่ ๑๘ ฉบับที่ ๑ เดือน มกราคม - มิถุนายน ๒๕๕๕ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
๘.	นางบุษกร วัฒนบุตร	การนำพุทธญาณวิทยา (ไตรสิกขา) และตัวแบบการบริหารจัดการความรู้และทักษะ (KSM) เพื่อสร้างและพัฒนาทุนมนุษย์ในองค์กรมหาชน	วารสารสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ ประจำปี ๓๘ ฉบับที่ ๒ เดือน กรกฎาคม - ธันวาคม ๒๕๕๕ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์



ผลกระทบจากการขยายตัวของร้านค้าปลีกสมัยใหม่ต่อ
ร้านค้าปลีกดั้งเดิมในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานครและปริมณฑล

ธนาภรณ์ แสงทอง

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญารัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
พ.ศ. 2555



THE IMPACT OF MODERN TRADE EXPANSION ON RETAIL STORES IN BANGKOK AND
THE METROPOLITAN AREA

THANAPORN SWANGTHONG

A THESIS SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT OF THE REQUIREMENTS
FOR THE DEGREE OF DOCTOR OF PUBLIC ADMINISTRATION IN
PUBLIC ADMINISTRATION
GRADUATE SCHOOL
VALAYA ALONGKORN RAJABHAT UNIVERSITY
UNDER THE ROYAL PATRONAGE

2012

ใบรับรองวิทยานิพนธ์
บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ ผลกระทบจากการขยายตัวร้านค้าปลีกสมัยใหม่ต่อร้านค้าปลีกดั้งเดิม
ในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานครและปริมณฑล
ชื่อนักศึกษา ธนาภรณ์ แสงทอง
รหัสประจำตัว 49B73330112
ปริญญา รัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์
ปีการศึกษา 2554

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

..... ประธาน
(อาจารย์ ดร.สอาด บรรณเจตฤทธิ)
..... กรรมการ
(อาจารย์ ดร.ชาญชัย จิตรเหล่าอาพร)
..... กรรมการ
(อาจารย์ ดร.อภิชัย ศรีเมือง)

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

..... ประธาน
(ศาสตราจารย์ ดร.บุญทัน ดอกไธสง)
..... กรรมการ
(อาจารย์ ดร.สอาด บรรณเจตฤทธิ)
..... กรรมการ
(อาจารย์ ดร.อภิชัย ศรีเมือง)
..... เลขานุการ
(อาจารย์ ดร.ชาญชัย จิตรเหล่าอาพร)
..... ผู้ทรงคุณวุฒิ
(อาจารย์ ดร.ชาติชาย นรเศรษฐาภรณ์)
..... ผู้ทรงคุณวุฒิ
(รองศาสตราจารย์ ดร.เชาว์ โรจนแสง)

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีรธนิภักดิ์ ศิริโวหาร)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

วันที่ 20 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2555

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์	ผลกระทบจากการขยายตัวร้านค้าปลีกสมัยใหม่ต่อร้านค้าปลีก ดั้งเดิมในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานครและปริมณฑล
ชื่อนักศึกษา	ธนาภรณ์ แสงทอง
รหัสประจำตัว	49B73330112
ปริญญา	รัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชา	รัฐประศาสนศาสตร์
ประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	อาจารย์ ดร.สอาด บรรเจิดฤทธิ์
กรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	อาจารย์ ดร.ชาญชัย จิตรเหล่าอาพร อาจารย์ ดร.อภิชัย ศรีเมือง
ปีการศึกษา	2554

บทคัดย่อ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้ มีความมุ่งหมาย เพื่อศึกษา วิวัฒนาการของระบบค้าปลีกในประเทศไทย ผลกระทบจากการขยายตัวของร้านค้าปลีกสมัยใหม่ ปัจจัยที่ก่อให้เกิดผลกระทบจากการขยายตัวของร้านค้าปลีกสมัยใหม่ นโยบายภาครัฐสำหรับการกำกับดูแลและการควบคุมร้านค้าปลีกสมัยใหม่ และการปรับตัวของร้านค้าปลีกดั้งเดิมเพื่อตอบสนองต่อพฤติกรรมผู้บริโภค รวบรวมข้อมูลงานวิจัย แนวคิดเกี่ยวกับธุรกิจค้าปลีกทั้งในและต่างประเทศ รวมถึงทฤษฎีต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง มาสร้างแบบสอบถามเพื่อเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง 380 คนที่ได้มาด้วยการสุ่มตัวอย่างแบบง่าย (Simple Random Sampling) ที่เป็นผู้ประกอบการร้านค้าปลีกดั้งเดิมในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล และเก็บข้อมูลโดยการสัมภาษณ์เชิงลึกจากกลุ่มตัวอย่างที่ได้มาแบบเจาะจง (Purposive Sampling) จากเจ้าหน้าที่ภาครัฐ 5 คน จากผู้ประกอบการร้านค้าปลีกดั้งเดิม 15 คน และจากผู้บริโภค 50 คน เสนอผลการวิจัยโดยวิธีพรรณนาวิเคราะห์

ผลการวิจัยพบว่า วิวัฒนาการของระบบค้าปลีกในประเทศไทย สามารถแบ่งได้เป็น 5 ยุค ดังนี้ คือ ยุคพ่อค้าสำเเพงคุมตลาดค้าส่ง ยุคซัพพลายเออร์มีอำนาจกำหนดราคา ยุคผู้ค้าปลีกเติบโต ยุคร้านค้าปลีกมีรูปแบบหลากหลายและอำนาจเริ่มเปลี่ยนมาเป็นของผู้ค้าปลีก และยุคสุดท้ายคือยุค การขยายกิจการอย่างรวดเร็วของผู้ค้าปลีกขนาดใหญ่จากต่างประเทศ ผลกระทบจากการขยายตัวของร้านค้าปลีกสมัยใหม่ มีผลกระทบต่อร้านค้าปลีกดั้งเดิมในด้านการตลาดมากที่สุด โดยเฉพาะในเรื่องการตั้งราคาสินค้า ปัจจัยที่ก่อให้เกิดผลกระทบจากการขยายตัวของร้านค้าปลีกสมัยใหม่ ได้แก่ สภาวะแวดล้อมภายนอก เช่น นโยบาย กฎหมาย เทคโนโลยี และสภาวะแวดล้อมภายใน เช่น การตลาด การเงิน การจัดการ นโยบายภาครัฐสำหรับการกำกับดูแลและการควบคุมร้านค้าปลีกสมัยใหม่ ได้แก่ นโยบายการค้าเสรี พระราชบัญญัติค้าปลีกค้าส่ง พระราชบัญญัติการแข่งขันทางการค้า พ.ศ. 2542 พระราชบัญญัติผังเมือง พ.ศ. 2518 พระราชบัญญัติว่าด้วยราคาสินค้าและบริการ พ.ศ. 2542 และบริษัท รวมค้าปลีกเข้มแข็งจำกัด และการปรับตัวของร้านค้าปลีกดั้งเดิมเพื่อตอบสนองต่อพฤติกรรมผู้บริโภค ควรมีการปรับตัวในด้าน การตลาด การเงิน การจัดการภายใน การบริหารงานบุคคล และด้านสารสนเทศ

จากการสังเคราะห์ผลการวิจัยโดยนำแนวคิดที่ได้จากผลการวิจัยเชิงคุณภาพนำมาวิเคราะห์ ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อผลกระทบจากการขยายตัวของธุรกิจค้าปลีกสมัยใหม่ต่อร้านค้าปลีกดั้งเดิมนั้นทำได้

กรอบยุทธศาสตร์การปรับตัวของร้านค้าปลีกดั้งเดิมจากผลกระทบของการขยายตัวของร้านค้าปลีกสมัยใหม่ คือ S = P – Service – M Synthesis Model

Thesis Title	The Impact of Modern Trade Expansion on Retail Stores in Bangkok and The Metropolitan Area
Student	Thanaporn Swangthong
Student ID	49B73330112
Degree	Doctor of Public Administration
Field of Study	Public Administration
Thesis Advisor	Dr.Sa-ard Banchirdrit
Thesis Co-Advisor	Dr.Chanchai Chitlaoarporn Dr.Apichai Srimueng
Academic Year	2011

ABSTRACT

The objectives of this research were to study the evolution of the retail business system in Thailand, the impact of modern trade expansion on the retail stores, of Thailand the factors of the impact of modern trade expansion on retail business, the government policies for regulating modern retail trade, and the retail stores' adaptation in response to changing consumer behavior. The research's methodology comprised an analysis of related research papers, concepts and theories on retail business in the country and overseas in order to create a questionnaire as the data collection tool. The sample of 380 traditional retail store owners in the Bangkok metropolitan area were selected for survey by simple random sampling. In-depth interviews were employed with purposive sampling on the informants, comprising five government officials, 15 traditional retail store owners, and 50 consumers. The research results were presented by descriptive analysis.

The study found that the retail business evolution was categorized into 5 periods wholesale control by Sampeng Chinese merchants, retail price control by suppliers, growth of retail business, transfer of control to retailers having various business styles, and lastly rapid expansion by overseas super retailers in Thailand. The impact of modern trade expansion on the retail stores was heavily felt on the market especially on price making. The factors of the impact of modern trade expansion on retail business were external condition such as government policies, laws and regulations, technology; and internal condition such as marketing, finance, management, adaptation on government policies on regulating modern trade retail business. The policies and laws affecting the internal condition were liberal trade policy, retail and wholesale business act, trade competition act of BE 2542, city planning act of BE 2518, price and service act of 2542, and united strong retail

business co, ltd. The stores' adaptation in response to changing consumer behavior should be focused on marketing, finance, internal management, personnel management, and technology.

The synthesis concept from the qualitative study on factors of the impact of modern trade on traditional retail business was the strategic framework of "S = P – Service – M Synthesis Model".



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๔ / ๓๑๙๔

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม
๕๕๐๐๐

๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๕

เรื่อง แจ้งผลการพิจารณาบทความ
เรียน คุณชนาภรณ์ แสงทอง

เนื่องจาก บทความวิจัยเรื่อง “ผลกระทบจากการขยายตัวของร้านค้าปลีกสมัยใหม่ต่อร้านค้าปลีกดั้งเดิม ในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานครและปริมณฑล” ที่ท่านเสนอขอรับการพิจารณาเพื่อลงตีพิมพ์ในวารสารช่อพะยอม ผ่านการพิจารณาจากผู้ทรงคุณวุฒิ (Peer Review) คณะกรรมการตรวจสอบ และกองบรรณาธิการ โดยลงความเห็นให้ตีพิมพ์ในวารสารช่อพะยอม ฉบับปีที่ ๒๓ พ.ศ.๒๕๕๕

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุณี สาธิตานันต์)
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

สำนักงานคณบดีคณะมนุษยศาสตร์ฯ
โทร. ๐-๔๓๗๑-๓๐๘๐-๙ ต่อ: ๑๖๑, ๑๖๒
โทรสาร ๐-๔๓๗๔-๒๖๒๓



สัมฤทธิ์ผลการบริหารคนเก่งในองค์กรภาคอุตสาหกรรม

สมฤกษ์ ยลวงศ์

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญารัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

พ.ศ. 2555



THE ACHIEVED OUTCOMES OF MANAGEMENT OF TALENTED PERSONNEL
IN THE INDUSTRIAL SECTOR

SOMRERK YOLWONG

A THESIS SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT OF THE REQUIREMENTS
FOR THE DEGREE OF DOCTOR OF PUBLIC ADMINISTRATION IN
PUBLIC ADMINISTRATION
GRADUATE SCHOOL
VALAYA ALONGKORN RAJABHAT UNIVERSITY
UNDER THE ROYAL PATRONAGE

2012

ใบรับรองวิทยานิพนธ์
บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ สัมฤทธิผลการบริหารคนเก่งในองค์กรภาคอุตสาหกรรม
ชื่อนักศึกษา สมฤกษ์ ยลวงค์
รหัสประจำตัว 49B73330129
ปริญญา รัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์
ปีการศึกษา 2554

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

..... ประธาน

(รองศาสตราจารย์ ดร.สมาน งานสนิท)

..... กรรมการ

(อาจารย์ ดร.บุญเรือง ศรีเหรียญ)

..... กรรมการ

(อาจารย์ ดร.สอาด บรรเจิดฤทธิ์)

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

..... ประธาน

(ศาสตราจารย์ ดร.บุญทัน ดอกไธสง)

..... กรรมการ

(รองศาสตราจารย์ ดร.สมาน งานสนิท)

..... กรรมการ

(อาจารย์ ดร.สอาด บรรเจิดฤทธิ์)

..... เลขานุการ

(อาจารย์ ดร.บุญเรือง ศรีเหรียญ)

..... ผู้ทรงคุณวุฒิ

(ศาสตราจารย์ พลโท ดร.โอภาส รัตนบุรี)

..... ผู้ทรงคุณวุฒิ

(รองศาสตราจารย์ ดร.วัชรินทร์ ชาญศิลป์)

.....

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีรธนิษ ศรีโวหาร)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

วันที่ 21 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2555

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์	สัมฤทธิผลการบริหารคนเก่งในองค์กรภาคอุตสาหกรรม
ชื่อนักศึกษา	สมฤกษ์ ยลวงค์
รหัสประจำตัว	49B73330129
ปริญญา	รัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชา	รัฐประศาสนศาสตร์
ประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	รองศาสตราจารย์ ดร.สมาน งานสนธิ
กรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	อาจารย์ ดร.บุญเรือง ศรีเหรียญ อาจารย์ ดร.สอาด บรรเจิดฤทธิ์
ปีการศึกษา	2554

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง สัมฤทธิผลการบริหารคนเก่งในองค์กรภาคอุตสาหกรรม มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาลักษณะคนเก่งในองค์กรภาคอุตสาหกรรม ปัจจัยพื้นฐานในการบริหารคนเก่งในองค์กรภาคอุตสาหกรรมให้สัมฤทธิผลและเพื่อพัฒนารูปแบบการบริหารคนเก่งในองค์กร ภาคอุตสาหกรรมที่มีสัมฤทธิผล เป็นการวิจัยคุณภาพ เก็บข้อมูล โดยการสัมภาษณ์เจาะลึกกับผู้ให้ข้อมูลหลัก ที่เป็นผู้บริหารคนเก่งในองค์กรภาคอุตสาหกรรม จำนวน 15 คนและเก็บข้อมูลจากการสัมภาษณ์เรื่อง การบริหารคนเก่ง จำนวน 2 ครั้ง

ผลของการวิจัยพบว่า

1. ลักษณะของคนเก่งในองค์กรภาคอุตสาหกรรม ที่สำคัญมากที่สุด คือ เก่งงาน รองลงมาคือมีความคิดดี ไหวพริบปฏิภาณดี มีความรู้พื้นฐานที่ดี ขยันอดทน มีความรับผิดชอบ มีภาวะผู้นำ มีวินัย มีศีลธรรมและจริยธรรม ซื่อสัตย์ และมีความทะเยอทะยานต้องการก้าวหน้าในหน้าที่การงาน และพบว่าคนเก่งมีความสำคัญกับระดับประสิทธิภาพงานโดยรวมขององค์กรมาก การขาดคนเก่งในบางตำแหน่งมีผลกระทบต่อองค์กรบ้างในระยะสั้นแต่ในที่สุดองค์กรสามารถปรับตัวโดยการหาคนเก่งใหม่มาทดแทน

2. ปัจจัยที่อิทธิพลต่อสัมฤทธิผลของการบริหารคนเก่งในองค์กรภาคอุตสาหกรรมมากที่สุดคือ ภาวะผู้นำของผู้บริหาร รองลงมา คือ การมีหน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรง และการมีระบบการบริหารงานจัดการที่ดี การมีนโยบายที่ชัดเจน การพัฒนาคนเก่ง ระบบค่าจ้างค่าตอบแทนที่ยุติธรรมเหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ การจัดสวัสดิการที่ดีซึ่งดูแลรวมไปถึงครอบครัว การมีโอกาสก้าวหน้าเติบโตในการทำงาน การสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ปรัชญาองค์กร การสร้างความผูกพันกับองค์กร และการสร้างคนเก่งจากคนภายในองค์กร

3. รูปแบบการบริหารคนเก่งในองค์กรภาคอุตสาหกรรมให้สัมฤทธิผล ประกอบด้วย การให้งานที่ท้าทาย การให้โอกาส การให้สมาชิกภาพในองค์กร การมีส่วนร่วมในองค์กร การได้รับการยอมรับและการมีความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร

Thesis Title	The Achieved Outcomes of Management of Talented Personnel in the Industrial Sector
Student	Somrerk Yolwong
Student ID	49B73330129
Degree	Doctor of Public administration
Field of Study	Public Administration
Thesis Advisor	Associate Professor Dr.Saman ngamsnit
Thesis Co - Advisor	Dr.Boonraung Sriherun Dr.Sa-ard Banjertrith
Academic Year	2011

ABSTRACT

The objectives of this research were (1) to study the achieved outcomes of talented personnel management in the industrial sector, (2) to study characteristics of talented personnel, (3) to study the fundamental principles of managing talented personnel and (4) to develop an achievement model for the management of talented personnel in the industrial sector. Qualitative research methodology was applied, collecting data by structured in-depth-interviews with 15 key informants with achievements in talented personnel management in the industrial sector and from two seminars on talented personnel management.

Findings were as follows:

1. The most important characteristics of talented personnel in the industrial sector is excellence at work. Characteristics of secondary importance are, consecutively in order of importance, better ideas, shrewdness, good educational background, diligence, patience, responsibility, leadership, discipline, morals and ethics, honesty and ambition for advancement in the organization. Moreover, the talented personnel are critical to the overall achievement of many organization. The lack of talented personnel effects the organization in the short term, although the organization may eventually replace them or develop new talent.

2. The factors that most affects talented personnel management in the industrial sector is managerial leadership. Factors of secondary importance are directly supportive division, good corporate governance, clear policy, talented personnel development, suitable compensations, welfare for personnel and their families, opportunity for advancement, corporate good image, philosophy, corporate obligation and talented personnel development from within.

3. According to the model for talented personnel management in the industrial sector, achievements of effectively managing talented personnel are challenging work, opportunity to grow, organizational membership, organizational participation, organizational acceptance and a sense of belonging.

แบบเสนอขอส่งบทความตีพิมพ์ลงในวารสารบัณฑิตศึกษา
บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

วันที่ ๑๕ เดือน เม.ย . พ.ศ. ๕๕

เรื่อง เสนอขอส่งบทความตีพิมพ์ลงในวารสารบัณฑิตศึกษา

ชื่อ - นามสกุล (นาย/นาง/นางสาว) ณัฐพร ยะลาดี รหัสประจำตัว 49075520149

นักศึกษา หลักสูตรมหาบัณฑิต หลักสูตรศึกษบัณฑิต สาขาวิชา ศึกษาศาสตร์บัณฑิต

ศึกษาที่ มหาวิทยาลัย ศูนย์

เป็นนักศึกษา ภาคปกติ ภาคพิเศษ เข้าศึกษาภาคการศึกษาที่ 2 ปีการศึกษา 2549

สถานที่ที่สามารถติดต่อได้ 380139 ม. 2 ถ.มิตรภาพ ข.สามยุค อ.ศรีสมเด็จ อ.เมือง จ.หนองบัวลำภู

หมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ๐๙๑-๔๐๑-๓๖๐๖

มีความประสงค์ขอส่ง บทความวิทยานิพนธ์ บทความภาคนิพนธ์ บทความการค้นคว้าอิสระ

ชื่อเรื่องบทความ ภาษาไทย สัมฤทธิ์ ผลการบริษัทรถยนต์ในองค์กร ภาคบริหาร

ชื่อเรื่องบทความ ภาษาอังกฤษ(ตัวพิมพ์ใหญ่) THE ACHIEVEMENTS OF TALENT MANAGEMENT IN THE INDUSTRIAL

ลงชื่อนักศึกษา ณัฐพร ยะลาดี
(นายศุภกานต์ อรรถ)

ความคิดเห็นประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์/ภาคนิพนธ์

ลงชื่อประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ (นายศุภกานต์ อรรถ)

หมายเหตุ : นักศึกษาจะต้องส่งร่างบทความเพื่อปรับแก้ไขให้ถูกต้องก่อน นำบทความฉบับสมบูรณ์ส่งบัณฑิตวิทยาลัยจำนวน 2 ชุด พร้อมข้อมูลบทความลงแผ่น CD 1 ชุด โดยที่ บันทึกข้อมูลเป็น .doc และ .pdf จึงจะได้รับการตีพิมพ์บทความ และเพื่อใช้ประกอบการยื่นแบบคำร้องขอจบการศึกษา (มร.บ.12)

แบบตอบรับการตีพิมพ์บทความ

เรื่อง ตอบรับบทความ

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ตอบรับการเผยแพร่บทความ
 บทความวิทยานิพนธ์ ลงในวารสารบัณฑิตศึกษา ของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
ในปีที่ ๖ ฉบับที่ 2 เดือน พฤษภาคม - สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

บทความภาคนิพนธ์ ลงในเว็บไซต์บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
(http://grad.vru.ac.th) เดือน..... พ.ศ.....

ลงชื่อ (ลายเซ็น)

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ช่อเพชร เบ้าเงิน)
รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



สัมฤทธิ์ผลของนโยบายการปฏิรูปการศึกษามหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

อรรถสิทธิ์ ต้นติวีร์ชกุล

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
พ.ศ. 2555



ACHIEVED OUTCOMES OF EDUCATIONAL REFORM POLICY
ON AUTONOMOUS UNIVERSITIES

ATHASIT TUNTIVIRATKUL

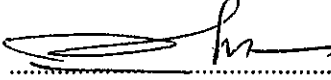
A THESIS SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT OF THE REQUIREMENTS
FOR THE DEGREE OF DOCTOR OF PUBLIC ADMINISTRATION IN
PUBLIC ADMINISTRATION
GRADUATE SCHOOL
VALAYA ALONGKORN RAJABHAT UNIVERSITY
UNDER THE ROYAL PATRONAGE

2012

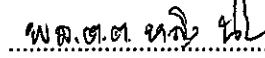
ใบรับรองวิทยานิพนธ์
บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ สัมฤทธิผลของนโยบายการปฏิรูปการศึกษามหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ
ชื่อนักศึกษา อรรถสิทธิ์ ต้นดีวิรัชกุล
รหัสประจำตัว 49B73330133
ปริญญา รัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์
ปีการศึกษา 2554

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

 ประธาน

(ศาสตราจารย์ ดร.อิมรอน มะลูลีม)

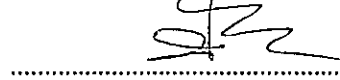
 กรรมการ

(ศาสตราจารย์ พลตำรวจตรีหญิง ดร.นัยนา เกติวิชัย)

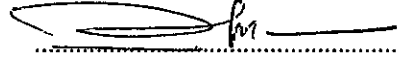
 กรรมการ

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัญ มะลูลีม)

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

 ประธาน

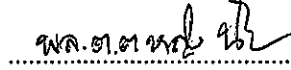
(ศาสตราจารย์ ดร.บุญทัน ดอกไธสง)

 กรรมการ

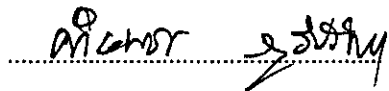
(ศาสตราจารย์ ดร.อิมรอน มะลูลีม)

 กรรมการ

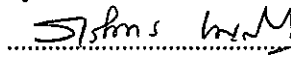
(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัญ มะลูลีม)

 เลขานุการ

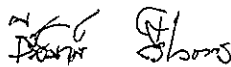
(ศาสตราจารย์ พลตำรวจตรีหญิง ดร.นัยนา เกติวิชัย)

 ผู้ทรงคุณวุฒิ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คำเพชร ภูริปริญญา)

 ผู้ทรงคุณวุฒิ

(รองศาสตราจารย์ ดร.วัชรินทร์ ชาฤทธิศิลป์)



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีร์ธนิษ ศรีโวหาร)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

วันที่ 20 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2555

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์	สัมฤทธิ์ผลของนโยบายการปฏิรูปการศึกษามหาวิทยาลัย ในกำกับของรัฐ
ชื่อนักศึกษา	อรรถสิทธิ์ ตันติวิรัชกุล
รหัสประจำตัว	49B73330133
ปริญญา	รัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชา	รัฐประศาสนศาสตร์
ประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	ศาสตราจารย์ ดร.อมรอน มะลูลีม
กรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	ศาสตราจารย์ พลตำรวจตรีหญิง ดร.นัยนา เกติวิชัย รองศาสตราจารย์ ดร.จรัญ มะลูลีม
ปีการศึกษา	2554

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) นโยบายการปฏิรูปการศึกษามหาวิทยาลัย
ในกำกับของรัฐ 2) กระบวนการบริหารพัฒนามหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ 3) ผลกระทบของนโยบาย
การปฏิรูปการศึกษา 4) สัมฤทธิ์ผลของการปฏิรูปมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ โดยวิธีวิจัยเชิงคุณภาพ
ซึ่งผู้วิจัยทำการรวบรวมข้อมูลจากเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง การสัมภาษณ์เชิงลึก และการวิจัย
เชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม เพื่อทำการวิเคราะห์ข้อมูลและตีความสร้างข้อสรุปแบบอุปนัย จากกลุ่ม
ตัวอย่างรวม 99 คน ประกอบด้วย กรรมการสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารระดับสูง 39 คน
คณาจารย์ 30 คน และนักศึกษา 30 คน ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ มหาวิทยาลัยทักษิณ สำนักงาน
คณะกรรมการการอุดมศึกษา และสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา
(องค์การมหาชน)

ผลการวิจัยพบว่า

1. นโยบายการปฏิรูปการศึกษา เป็นผลจากการประกาศใช้กฎหมายรัฐธรรมนูญแห่ง
ราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2540 และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และที่แก้ไข
เพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 ที่ให้มหาวิทยาลัยของรัฐต้องเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ
(มหาวิทยาลัยนอกระบบ) และให้มีกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งมหาวิทยาลัย มีอิสระในการดำเนินงาน
และเสรีภาพทางวิชาการ ภายใต้การควบคุมติดตามและประเมินผลของสภามหาวิทยาลัย (องค์กรปกครอง
สูงสุด)

2. กระบวนการบริหารมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ แต่ละแห่งมีลักษณะคล้ายคลึงกัน
จะแตกต่างกันบ้างตามภูมิหลังและวิวัฒนาการของมหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัยและอธิการบดีมา
จากการสรรหา สภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่กำหนดนโยบายควบคุมติดตามประเมินผล อธิการบดี
ทำหน้าที่หัวหน้าฝ่ายบริหารแบบเบ็ดเสร็จ มีความเป็นมืออาชีพและขีดความสามารถสูงในการบริหาร
จัดการ การหารายได้และเงินสนับสนุน (ที่ไม่ใช่เงินงบประมาณ) การสร้างเครือข่ายความร่วมมือของ
คณาจารย์ผู้เชี่ยวชาญที่มีชื่อเสียง และผลงานในระดับประเทศและนานาชาติ เพื่อพัฒนางานวิชาการ

และการวิจัย ให้เกิดประโยชน์แก่รัฐและประชาชน ภายใต้การกำกับและตรวจสอบของคณะกรรมการ การอุดมศึกษาและสำนักงานประมาณ

3. ผลกระทบของการปฏิรูปการศึกษา เกิดจากเจตนารมณ์ของการบังคับใช้กฎหมายของ รัฐบาลและผู้บริหารมหาวิทยาลัย ค่านิยมระบบราชการของปัจเจกบุคคล กฎเกณฑ์และวิธีการ ตรวจสอบตามระเบียบราชการแบบดั้งเดิมของกระทรวงศึกษาธิการและสำนักงานประมาณ เป็นเงื่อนไข สำคัญของการนำนโยบายไปปฏิบัติให้เกิดสัมฤทธิ์ผลได้

แต่อย่างไรก็ตามพบว่าในที่สุด การเปลี่ยนแปลงจะเกิดเมื่อทุกคนเห็นประโยชน์ของ การปฏิรูปการศึกษาทั้งส่วนตนเองและส่วนรวมในกระบวนทัศน์ใหม่มากกว่ากระบวนทัศน์เก่า

4. สัมฤทธิ์ผลของการปฏิรูปการศึกษา เกิดจาก 1) อธิการบดี จะต้องเป็นผู้บริหารมืออาชีพ มีเจตนารมณ์แน่วแน่ในการบังคับใช้กฎหมาย เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานเชิงรุก (Encourage) และ ไม่แทรกแซงการปฏิบัติงาน 2) การใช้ทรัพย์สินเพื่อก่อให้เกิดรายได้และการเสาะหากองทุนสนับสนุน (Endowment Fund) 3) ความเป็นเอกภาพขององค์กร และการก้าวข้ามระบบราชการ 4) การใช้ ประโยชน์จากผลงานวิชาการ (มรดกทางปัญญา) และ 5) คณาจารย์ ผู้เชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัย ต้องเป็นบุคคลที่มีชื่อเสียง และผลงานในระดับนานาชาติ

Thesis Title	Achieved Outcomes of the Educational Reform Policy on Autonomous Universities
Student	Athasit Tuntiviratkul
Student ID	49B73330133
Degree	Doctor of Public Administration
Field of Study	Public Administration
Thesis Advisor	Professor Dr.Imron Maluleem
Thesis Co-Advisor	Professor Police Major General Dr.Naiyana Girdwichai Associate Professor Dr.Jaran Maluleem
Academic Year	2011

ABSTRACT

The objectives of this research were to investigate (1) the educational reform policy for autonomous universities, (2) the process of developing autonomous management, (3) the impact of the educational reform policy on autonomous universities and (4) achieved outcomes of the educational reform policy for autonomous universities. The study employed a qualitative method, for which the researcher collected documents and research papers on educational reform policy, performed in-depth interviews, and conducted participatory action research. There were 99 samples, consisting of 39 executive council members, 30 instructors, and 30 students from King Mongkut's University of Technology Thonburi, Suranaree University of Technology, Walailak University, Thaksin University, the Office of the Higher Education Commission and the Office for National Education Standards and Quality Assessment (Public Organization).

The research findings were as follows:

1. The educational reform policy resulting from the Constitution of the Kingdom of Thailand B.E.2540 (1997), the National Education Act B.E.2542 (1999) and subsequent amendments (Second National Education Act B.E.2545 (2002)) has led to the transformation of public universities into autonomous institutions, the introduction of laws establishing universities as juristic persons, autonomous management and academic freedom under the supervision of the University Council.

2. The autonomous management procedures must conform to the University Council policies, which vary according to the background and evolution of each university. The university president, selected through nomination, acts as a chief executive exercising over-all management. To attain effective development in academic standards and research for the benefit of the government and public, the

president must have professional expertise, with advanced capabilities in management, fund-raising and endowment seeking, and creating cooperation networks at the national and international levels, as well as the ability to serve under the control and evaluation of the University Council. The Council is comprised of representatives from internal and external universities and is subject to the rules and procedures, supervision and oversight of the Ministry of Education and Bureau of the Budget.

3. The results of the educational reform policy were influenced by the executives' seriousness in complying with the law, the bureaucratic values deeply embedded in individuals, the extent to which traditional rules and procedures were in compliance with the official regulations of the Ministry of Education and Bureau of the Budget, and the degree to which the focus was on procedures rather than results. These were crucial conditions for the successful implementation of the policy within the desired time frame.

Ultimately, it was found that changes would be successful if all participants acknowledged the increased benefits, both to individuals and to the public, of the new system over the old one.

4. Successfully achieving outcomes with the educational reform policy requires the following conditions: 1) The university president must be a management professional with a firm intention to abide by the law in order to encourage and avoid interfering with proactive operation. 2) Assets must be used to generate revenue and seek sources of endowment funds. 3) There must be unity within the organization, including both the bureaucracy and the other staff. 4) Academic works (Intellectual Heritage) must be utilized. 5) The university must have internationally acknowledged professors and experts.



ที่ ศธ ๐๕๕๘/พิเศษ

มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต

อ.เมือง จ.ภูเก็ต ๘๓๐๐๐

๘ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอแจ้งผลการพิจารณาบทความ

เรียน คุณอรรถสิทธิ์ ตันติวิรัชกุล

ตามที่ท่านส่งบทความวิชาการเรื่อง "สัมฤทธิ์ผลของนโยบายการปฏิรูปการศึกษา มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ" มายังกองบรรณาธิการวารสารวิชาการมหาวิทยาลัย ราชภัฏภูเก็ตนั้น บัดนี้ทางกองบรรณาธิการขอเรียนให้ท่านทราบว่า ได้พิจารณาตอบรับบทความท่านเรียบร้อยแล้ว โดยจะตีพิมพ์ในวารสารวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ปีที่ ๘ ฉบับที่ ๒ (กรกฎาคม - ธันวาคม ๒๕๕๕)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ นิตา ชัยกุล)

กองบรรณาธิการวารสารวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต

สำนักงานบัณฑิตศึกษา

โทรศัพท์ ๐ ๗๖๒๒ ๒๓๗๐ ๐ ๗๖๒๑ ๑๙๕๙ ต่อ ๑๐๗

โทรสาร ๐ ๗๖๒๑ ๑๗๗๔



การพัฒนาความสามารถการบริหารงานคลังของเทศบาลนครและเทศบาลเมือง

วรสิทธิ์ เจริญพัฒน์

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
พ.ศ. 2555



THE DEVELOPMENT OF FISCAL MANAGERIAL CAPACITY OF CITY
AND TOWN MUNICIPALITIES


VORSIT CHAREONPUATH

A THESIS SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT OF THE REQUIREMENTS
FOR THE DEGREE OF DOCTOR OF PUBLIC ADMINISTRATION IN
PUBLIC ADMINISTRATION
GRADUATE SCHOOL
VALAYA ALONGKORN RAJABHAT UNIVERSITY
UNDER THE ROYAL PATRONAGE


ใบรับรองวิทยานิพนธ์
บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ การพัฒนาความสามารถการบริหารงานคลังของเทศบาลนคร
และเทศบาลเมือง
ชื่อนักศึกษา วรสิทธิ์ เจริญพัฒน์
รหัสประจำตัว 51B73330104
ปริญญา รัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์
ปีการศึกษา 2554

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์


..... ประธาน

(ศาสตราจารย์ ดร.บุญทัน ดอกไธสง)



..... กรรมการ

(อาจารย์ ดร.สอาด บรรจงจิตฤทธิ)



..... กรรมการ

(อาจารย์ ดร.วิมล หอมยิ่ง)


คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์


..... ประธาน


(ศาสตราจารย์ ดร.จันทน์ อติวัฒน์สิทธิ์)


..... กรรมการ

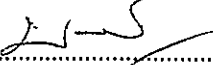
(ศาสตราจารย์ ดร.บุญทัน ดอกไธสง)


..... กรรมการ

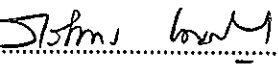
(อาจารย์ ดร.สอาด บรรจงจิตฤทธิ)


..... เลขานุการ

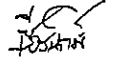
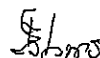
(อาจารย์ ดร.วิมล หอมยิ่ง)


..... ผู้ทรงคุณวุฒิ

(อาจารย์ ดร.บุญเลิศ ไพรินทร์)


..... ผู้ทรงคุณวุฒิ

(รองศาสตราจารย์ ดร.วัชรินทร์ ขาญศิลป์)

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีร์ธนิษ์ ศิริโวหาร)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

วันที่ 20 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2555

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์	การพัฒนาความสามารถการบริหารงานคลังของเทศบาลนครและเทศบาลเมือง
ชื่อนักศึกษา	วรสิทธิ์ เจริญพุด
รหัสประจำตัว	51B73330104
ปริญญา	รัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชา	รัฐประศาสนศาสตร์
ประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	ศาสตราจารย์ ดร.บุญทัน ดอกไธสง
กรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	อาจารย์ ดร.สอาด บรรเจิดฤทธิ์ อาจารย์ ดร.วิมล หอมยิ่ง
ปีการศึกษา	2554

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาความสามารถในการบริหารงานคลังของเทศบาลนครและเทศบาลเมือง 2) ศึกษาผลกระทบจากทัศนคติการบริหารงานคลังของผู้บริหารระดับสูงต่อความสามารถในการบริหารงานคลังของเทศบาลนครและเทศบาลเมือง 3) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสามารถในการบริหารงานคลัง 4) ศึกษาแนวทางการพัฒนาความสามารถในการบริหารงานคลัง

การวิจัยครั้งนี้ เป็นการวิจัยเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณ โดยการวิจัยเชิงคุณภาพใช้ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ 30 คน ที่เลือกแบบเจาะจงจาก 4 เทศบาล ได้แก่ เทศบาลนครนครราชสีมา เทศบาลนคร นครปฐม เทศบาลเมืองหัวหิน เทศบาลเมืองชะอำ กลุ่มตัวอย่างได้แก่นายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี สมาชิกสภาเทศบาล นักการเมืองท้องถิ่น สื่อมวลชนท้องถิ่น พนักงานราชการส่วนท้องถิ่น โดยใช้เครื่องมือคือการสัมภาษณ์เชิงลึก ทำการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงเนื้อหาและการตีความ ส่วนการวิจัยเชิงปริมาณได้กลุ่มตัวอย่าง 270 คน ตามสูตรของทาร์โย ยามาเน่ ด้วยวิธีสุ่มตัวอย่างแบบง่าย วิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้สถิติร้อยละ มีขมิ้มเลขคณิต ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน สถิติที่ การวิเคราะห์ความแปรปรวน (สถิติเอฟ) และสถิติถดถอยพหุ

ผลการวิจัยพบว่า 1) ความสามารถในการบริหารงานคลัง มีปัญหาด้านโครงสร้างทางการคลัง ทั้งรายรับและรายจ่าย ไม่สามารถพึ่งพาตนเองทางการคลัง ต้องอาศัยเงินอุดหนุนจากรัฐบาล ขาดความเข้มแข็งทางการเงิน 2) ผู้บริหารระดับสูง มีทัศนคติการบริหารงานคลังแบบประชานิยมสมัยใหม่ ส่งผลต่อความสามารถในการบริหารงานคลังในด้านการจัดเก็บรายได้ให้เพียงพอ 3) ปัจจัยที่มีผลต่อความสามารถในการบริหารงานคลัง มีความสัมพันธ์กับความสามารถในการบริหารงานคลัง อย่างมีนัยสำคัญ ทางสถิติที่ระดับ .05 สามารถอธิบายความผันแปรของความสามารถบริหารงานคลัง ได้ร้อยละ 51.4 โดยตัวแปรที่มีอำนาจการอธิบายสูงสุด ตามลำดับ ได้แก่ สภาพการณ์เศรษฐกิจของพื้นที่ตั้ง บรรยากาศการเมืองและวัฒนธรรมการเมืองท้องถิ่น พฤติกรรมการบริหารงานคลัง กฎหมายระเบียบข้อบังคับทางการบริหารงานคลัง 4) แนวทางการพัฒนาความสามารถในการบริหารงานคลังที่ได้จากตัวแบบสังเคราะห์งานวิจัยประกอบด้วย 4.1) การปรับเปลี่ยนทัศนคติ การบริหารงานคลังจากประชานิยมยุคใหม่ มาสู่การคลังแบบก้าวหน้า ที่เน้นการพึ่งพาตนเองทางการคลังของท้องถิ่น ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของระบบบริหารจัดการการคลังท้องถิ่น ความเป็นธรรมของระบบภาษี ประสิทธิภาพค่าใช้จ่าย และเสริมสร้างความสามารถ

ในการทำงานของเทศบาล 4.2) การสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับประชาชนถึงสิทธิและหน้าที่ของพลเมืองที่มีต่อการปกครองท้องถิ่น ด้วยการบรรจุวิชาหน้าที่พลเมืองให้กับหลักสูตรการศึกษาทุกระดับ 4.3) การลดบรรยากาศและวัฒนธรรมการเมืองท้องถิ่น จากการแก่งแย่งชิงดีกันของผู้สมัครรับเลือกตั้งไปสู่บรรยากาศและวัฒนธรรมการเมืองแบบสโมสร ซึ่งผู้ที่มีคุณสมบัติพร้อมและมีจิตอาสา จึงสมัครเข้ารับเลือกตั้งเป็นผู้บริหารเทศบาล เสริมสร้างการเรียนรู้ให้เข้าใจในความเป็นประชาธิปไตยที่แท้จริง ด้วยการจัดฝึกอบรมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยสถาบันพระปกเกล้า 4.4) ปรับปรุงการบริหารงานจัดเก็บรายได้ ด้วยการบริหารจัดการเชิงรุกตามหลักการการตลาดภาครัฐ เน้นการนำการบริหารด้านภาษี ค่าธรรมเนียม เข้าหาประชาชน ทางด้านรายจ่าย เน้นการจัดสรรงบประมาณที่เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมทุกขั้นตอน 4.5) ปรับปรุงเนื้อหา ข้อกฎหมาย ระเบียบ ปฏิบัติที่มุ่งเน้นประสิทธิผลการบริการประชาชนมากกว่า ระเบียบปฏิบัติ และปลดการคอร์รัปชั่นเชิงนโยบาย ด้วยการเสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

Thesis Title	The Development of Fiscal Managerial Capacity of City and Town Municipalities
Student	Vorsit Chareonpath
Student ID	51B73330104
Degree	Doctor of Public Administration
Field of Study	Public Administration
Thesis Advisor	Professor Dr.Boonton Dockthaisong
Thesis Co-Advisor	Dr.Sa-ard Banchirdrit Dr.Wimon Homying
Academic Year	2011

ABSTRACT

The objectives of this study were 1) to study the fiscal managerial capacity of City and Town municipalities. 2) to study the effects resulting from the high rank administrators' attitudes towards the fiscal managerial capacity of the City and Town municipalities 3) to study factors affecting the fiscal managerial capacity 4) to study the guidelines for the development of the fiscal managerial capacity.

This study employed both qualitative and quantitative research method. For qualitative research method, the study was conducted by using in-depth interviews with 30 key informants selected by purposive sampling method from the four municipalities which were: Hua-Hin Town municipality, Cha-am Town municipality, Nakhon Rachasima City municipality and Nakhon Pathom City municipality. These key informants were Mayors, Deputy Mayors, Council Members, local politicians, local mass medias and local personnel. The data were analyzed using content analysis with interpretation. However, for The quantitative research method, questionnaires were used to collected the data from 270 respondents selected through the use of simple random sampling technique following Taro Yamane formula. The statistics used for data analysis were percentage, mean, standard deviation, t-test, ANOVA (F-test), Pearson's R coefficient and multiple regression.

The research finding were as follows: 1) The fiscal managerial capacity problem was the fiscal managerial structure regarding income and expense aspects. Also, the municipalities were not self reliant, depend too heavily on government subsidies, and had no fiscal strength. 2) Mayors and executives had a belief in modern fiscal populism which affected the fiscal managerial capacity. 3) The correlation between the factors affecting fiscal managerial capacity factors and was at the statistically significant level of .05 and could explained variation of fiscal

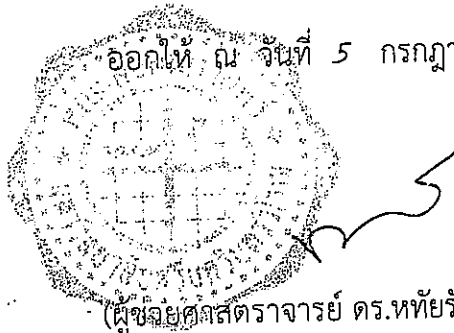
managerial capacity at the 51.4%. The most powerful variables affecting fiscal managerial capability were economic conditions, local political climate and culture, behaviors of fiscal management and rules and regulations, respectively. 4) The guidelines for the development of fiscal managerial capacity from research synthesis were as follows: 4.1) Change the fiscal managerial attitudes of the mayors and executives from the modern fiscal populism to the progressive fiscal management focusing on self-reliance of local fiscal, efficiency and effectiveness of the local fiscal management, tax system equity, expenditure efficiency and the municipality's capacity enhancement. 4.2) Help people to acknowledgement of their rights and duties towards local government by adding the Civics course in to curriculums of every education level. 4.3) Change the local political culture from the high competitive culture to compromising culture with service mind and promote democracy by giving the training regarding people participation hosted by the king of Prajadhipok Institute of Thailand 4.4) Improve the tax revenue system by using the pro-active management focusing on tax and fee management approaching on the people's expenditures. Besides, establish the budget allocation system that allowed people to participate in every step of management 4.5) Revise law and regulations to be more focused on the efficiency of people services and enhance people participation in every step of decision making process in order to decrease the possibility of policy corruption.



หนังสือรับรอง

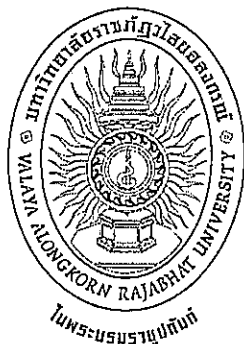
หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่า พ.อ.วรสิทธิ์ เจริญพุดม ได้รับการพิจารณาลง
ตีพิมพ์วิจารณ์หนังสือ เรื่อง "ความสามารถในการบริหารการคลัง เทศบาลนคร และเทศบาล
เมือง" ในวารสารสังคมศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปีที่ 15 ฉบับ
เดือนมกราคม - ธันวาคม 2555

ออกให้ ณ วันที่ 5 กรกฎาคม พ.ศ.2555



(ผู้ช่วยคณบดี อาจารย์ ดร. หทัยรัตน์ มาประณีต)

บรรณธิการวารสารสังคมศาสตร์
คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ



การพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการชุมชนเข้มแข็งตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
ในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน

วิทยา จันท์แดง

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
พ.ศ. 2555



THE MODEL DEVELOPMENT FOR STRENGTHENED COMMUNITY
MANAGEMENT CORRESPONDING TO SUFFICIENCY ECONOMY
IN THE UPPER CENTRAL PROVINCES OF THAILAND

VITTAYA CHANDANG

A THESIS SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT OF THE REQUIREMENTS
FOR THE DEGREE OF DOCTOR OF PUBLIC ADMINISTRATION IN
PUBLIC ADMINISTRATION
GRADUATE SCHOOL
VALAYA ALONGKORN RAJABHAT UNIVERSITY
UNDER THE ROYAL PATRONAGE

2012

ใบรับรองวิทยานิพนธ์
บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ การพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการชุมชนเข้มแข็งตามแนว
ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน
ชื่อนักศึกษา วิทยา จันทร์แดง
รหัสประจำตัว 51B73330105
ปริญญา รัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์
ปีการศึกษา 2554

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

..... ประธาน

(ศาสตราจารย์ ดร.จ่านงค์ อติวัฒน์สิทธิ์)

..... กรรมการ

(รองศาสตราจารย์ ดร.สมาน งามสนิท)

..... กรรมการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุยะพรหม)

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

..... ประธาน

(ศาสตราจารย์ ดร.บุญทัน ดอกไธสง)

..... กรรมการ

(ศาสตราจารย์ ดร.จ่านงค์ อติวัฒน์สิทธิ์)

..... กรรมการ

(รองศาสตราจารย์ ดร.สมาน งามสนิท)

..... เลขานุการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุยะพรหม)

..... ผู้ทรงคุณวุฒิ

(อาจารย์ ดร.ไพสานต์ เพ็ชรพลา)

..... ผู้ทรงคุณวุฒิ

(ศาสตราจารย์ พลโท ดร.โอภาส รัตนบุรี)

.....

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีรณิกษ์ ศิริไวยหาร)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

วันที่ 20 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2555

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์	การพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการชุมชนเข้มแข็งตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน
ชื่อนักศึกษา	วิทยา จันทร์แดง
รหัสประจำตัว	51B73330105
ปริญญา	รัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชา	รัฐประศาสนศาสตร์
สถานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	ศาสตราจารย์ ดร.จ่านงค์ อติวัฒน์สิทธิ์
กรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	รองศาสตราจารย์ ดร.สมาน งามสนธิ
กรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุยะพรหม
ปีการศึกษา	2554

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาผลการนำนโยบายเรื่องการนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้เพื่อสร้างชุมชนเข้มแข็งไปสู่การปฏิบัติ 2) ศึกษากระบวนการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน 3) เพื่อสร้างรูปแบบการพัฒนาการบริหารจัดการชุมชนเข้มแข็งตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ระเบียบวิธีวิจัยใช้การวิจัยเชิงคุณภาพ โดยการศึกษาเอกสาร การสัมภาษณ์เชิงลึก ผู้ให้ข้อมูลหลัก จำนวน 23 คน การสนทนากลุ่ม และการสังเกตแบบไม่มีส่วนร่วม

ผลการวิจัยพบว่า

1) นโยบายการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้เพื่อสร้างชุมชนเข้มแข็ง มีการดำเนินการในด้านการเพิ่มศักยภาพขององค์กรชุมชน การส่งเสริมการมีส่วนร่วม การจัดการความรู้ และการเรียนรู้ของคนในชุมชน

2) ชุมชนมีการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารจัดการชุมชน การประกอบอาชีพ การจัดการทรัพยากรในชุมชน และการพัฒนาองค์กรในชุมชน

3) รูปแบบใหม่ที่ค้นพบคือ การบริหารจัดการชุมชนเข้มแข็งแบบบูรณาการตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

การวิจัยในครั้งนี้นำไปสู่ข้อค้นพบใหม่ คือ 1) การมีส่วนร่วมที่สนับสนุนให้ชุมชนเข้มแข็งแบบไตรภาคี ได้แก่ องค์กรชุมชน องค์กรภาครัฐ องค์กรภาคีสนับสนุน 2) ระบบสนับสนุนชุมชนเข้มแข็ง ได้แก่ ระบบความรู้ ระบบข้อมูล ระบบความสัมพันธ์ และมีแนวทางในการนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อสร้างชุมชนเข้มแข็ง 3) แนวทางในการสร้างชุมชนเข้มแข็ง คือ แนวทางด้าน การฟื้นฟูชุมชน แนวทางด้าน การปรับตัวของชุมชน และแนวทางด้านการดำรงอยู่ของชุมชน

Thesis Title	The Model Development for Strengthened Community Management Corresponding to Sufficiency Economy in the Upper Central Provinces of Thailand
Student	Vittaya Chandang
Student ID	51B73330105
Degree	Doctor of Public Administration
Field of Study	Public Administration
Thesis Advisor	Professor Dr.Chamnong Adivadhanasit
Thesis Co-Advisor	Associate Professor Dr.Sman Ngamsanit
Thesis Co-Advisor	Assistant Professor Dr.Surapon Suyaprom
Academic Year	2011

ABSTRACT

The objectives of this research were (1) to study the effectiveness of the implementation of policies Corresponding to the philosophy of sufficiency Economy that are intended to strengthen communities capacity in the upper central provinces of Thailand, (2) to study the application of the philosophy of Sufficiency Economy to strengthen the communities and (3) to create a model for the development for community capacity management corresponding to the philosophy of Sufficiency Economy. The qualitative research method was used, employing documentary study, in-depth interviews with 23 key informants, focus group techniques and non-participant observation to gather data.

The findings of this research were as follows:

1) Implementation of the philosophy of Sufficiency Economy has been undertaken to strengthen community capacities in the region by strengthening the capacity of community organizations, promoting participation, and encouraging community knowledge management and learning.

2) The process of applying the philosophy of Sufficiency Economy to community capacity management, included employment, resource management and development has been undertaken and

3) The new model based on this research was an integrated model for community management consistent with Sufficiency Economy.

The new knowledges derived from this research were as follows: (1) in order to support a strong community, the tripartite participation of community organizations, government organizations and other supportive organizations should be encouraged, (2) a supportive system for community capacity management that

includes knowledge, village information systems and relation systems should be created and (3) the approach to create a strong community capacity should include rehabilitation of communities, the adaptation of communities and strategies for maintaining the existence of the communities.



ที่ ศธ 0536 /ว 2105

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
อ.เมือง จ.กำแพงเพชร 62000

5 กรกฎาคม 2555

เรื่อง ตอบรับการลงบทความวิจัยใน สักทอง : วารสารสังคมศาสตร์

เรียน นายวิทยา จันทร์แดง

ตามที่ท่านได้ส่งบทความ เรื่อง “การพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการชุมชนเข้มแข็งตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในเขตจังหวัดภาคกลางตอนบน” ซึ่งได้ดำเนินการแก้ไขตามที่ผู้ทรงคุณวุฒิแนะนำเป็นที่เรียบร้อยแล้วนั้น บัดนี้คณะผู้จัดทำวารสารจะนำบทความดังกล่าวเผยแพร่ใน สักทอง : วารสารสังคมศาสตร์ ปีที่ 18 ฉบับที่ 2 เดือน กรกฎาคม-ธันวาคม 2555 ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอขอบคุณเป็นอย่างยิ่งที่ท่านส่งบทความมาลงวารสารของมหาวิทยาลัยฯ

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิสิฐ ัญญะวัน)
รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
อ.เมือง จ.กำแพงเพชร 62000

โทร. 0 5579 9932 ต่อ 1199, 0 5572 1879 โทรสาร. 0 5570 6518



ยุทธศาสตร์การบริหารการพัฒนาพื้นที่ป่าต้นน้ำลุ่มแม่น้ำน่านตอนบน

เพลลิน ขวัญนาค

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญารัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
พ.ศ. 2555



THE ADMINISTRATION DEVELOPMENT STRATEGY OF
THE UPPER NAN WASTERSHED

PHLOEN KWANNAK

A THESIS SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT OF THE REQUIREMENTS
FOR THE DEGREE OF DOCTOR OF PUBLIC ADMINISTRATION IN
PUBLIC ADMINISTRATION
GRADUATE SCHOOL
VALAYA ALONGKORN RAJABHAT UNIVERSITY
UNDER THE ROYAL PATRONAGE

2012

ใบรับรองวิทยานิพนธ์
บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ ยุทธศาสตร์การบริหารการพัฒนาพื้นที่ป่าต้นน้ำลุ่มแม่น้ำน่านตอนบน
ชื่อนักศึกษา เฟลีน ขวัญนาค
รหัสประจำตัว 52B73330108
ปริญญา รัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์
ปีการศึกษา 2554

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

..... ประธาน
(พลเอก ดร.เกษมชาติ นเรศเสนีย์)
..... กรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทรงศักดิ์ เกียรติสุข)
..... กรรมการ
(อาจารย์ ดร.บุญเรือง ศรีเหรียญ)

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

..... ประธาน
(ศาสตราจารย์ ดร.บุญทัน ดอกไธสง)
..... กรรมการ
(พลเอก ดร.เกษมชาติ นเรศเสนีย์)
..... กรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทรงศักดิ์ เกียรติสุข)
..... เลขานุการ
(อาจารย์ ดร.บุญเรือง ศรีเหรียญ)
..... ผู้ทรงคุณวุฒิ
(อาจารย์ ดร.บุญเลิศ ไพรินทร์)
..... ผู้ทรงคุณวุฒิ
(รองศาสตราจารย์ ดร.วัชรินทร์ ขาญศิลป์)

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีรธนิษ ศรีโวหาร)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

วันที่ 20 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2555

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์	ยุทธศาสตร์การบริหารการพัฒนาพื้นที่ป่าต้นน้ำลุ่มแม่น้ำน่านตอนบน
ชื่อนักศึกษา	เพลิน ขวัญนาค
รหัสประจำตัว	52B73330108
ปริญญา	รัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชา	รัฐประศาสนศาสตร์
ประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	พลเอก ดร.เกษมชาติ นเรศเสนีย์
กรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทรงศักดิ์ เกียรติสุข อาจารย์ ดร.บุญเรือง ศรีเหรียญ
ปีการศึกษา	2554

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อการวิจัยดังนี้ 1) เพื่อศึกษาลักษณะพื้นที่ป่าต้นน้ำน่านตอนบน 2) เพื่อศึกษาวิถีชีวิตชุมชนพื้นที่ป่าต้นน้ำน่านตอนบน 3) เพื่อศึกษาลักษณะการเพาะปลูกในพื้นที่ป่าต้นน้ำน่านตอนบน 4) เพื่อศึกษากระบวนการบริหารและการพัฒนาพื้นที่ป่าต้นน้ำน่านตอนบน 5) เพื่อศึกษาผลกระทบการบริหารการพัฒนาพื้นที่ป่าต้นน้ำน่านตอนบน 6) เพื่อศึกษายุทธศาสตร์การบริหารการพัฒนาพื้นที่ป่าต้นน้ำน่านตอนบน การวิจัยนี้ใช้ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ โดยการวิจัยเชิงปริมาณใช้กับกลุ่มตัวอย่างที่เป็นประชาชนที่อาศัยอยู่ในพื้นที่ 3 ตำบล จำนวน 385 คน ที่ได้มาโดยการสุ่มแบบหลายขั้นตอน จากประชาชนทั้งหมด 11,538 คน เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามแบบมาตราส่วนประเมินค่า 4 ระดับ มีค่าความเชื่อมั่น 0.89 และวิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และใช้ระเบียบวิธีวิจัยเชิงคุณภาพในการศึกษากับกลุ่มตัวอย่างที่เป็นผู้เกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบาย จำนวน 25 คน และกลุ่มตัวอย่างที่เป็นผู้ปฏิบัติตามนโยบาย จำนวน 56 คน ซึ่งได้มาโดยการเลือกแบบเจาะจง เก็บข้อมูลโดยการสัมภาษณ์ เชิงลึก และการสนทนากลุ่ม วิเคราะห์ข้อมูลที่ได้ด้วยการแปลความ การตีความ และวิเคราะห์ความ

ผลการวิจัยพบว่า

1) พื้นที่ป่าต้นน้ำส่วนมากเป็นป่าเกิดขึ้นตามบริเวณที่ลาดชันตามไหล่เขา และหุบเขา ซึ่งทำหน้าที่รักษาระบบนิเวศของพื้นที่ต้นน้ำ 2) วิถีชีวิตของประชาชนมีการผสมผสานระหว่างวิถีชีวิตแบบดั้งเดิมและวิถีชีวิตแบบใหม่เพิ่มมากขึ้นเรื่อยๆ 3) ประชาชนเริ่มปลูกพืชหลากหลายชนิด และมีการวางแผนการเพาะปลูกพืชอย่างเป็นระบบและเป็นไปตามหลักวิชาการเพิ่มมากขึ้น แต่อย่างไรก็ตามพฤติกรรมการใช้สารเคมีมีมากขึ้นควบคู่ไปกับวิทยาการเกษตรสมัยใหม่ 4) การบริหารจัดการพื้นที่ต้นน้ำน่าน จะเป็นลักษณะของความต่อเนื่องในนโยบาย และมุ่งสู่การแก้ไขปัญหาบริเวณพื้นที่ป่าต้นน้ำอย่างครบทุกมิติ เช่น ป่า คน สัตว์ ดิน เป็นต้น 5) การบริหารจัดการพื้นที่ต้นน้ำน่าน ยังมีผลกระทบโดยตรงต่อนโยบายของรัฐบาล สภาพเศรษฐกิจ สังคม และความเป็นอยู่ของประชาชน 6) ยุทธศาสตร์การบริหารการพัฒนาพื้นที่ลุ่มน้ำที่ค้นพบใหม่จากการวิจัยคือ เป้าหมายของยุทธศาสตร์ดังกล่าวต้องมุ่งเน้นให้คนอยู่กับป่าได้อย่างยั่งยืนและเกื้อกูลซึ่งกันและกันได้อย่างแท้จริง โดยใช้กฎหมายที่มีประสิทธิภาพและใช้การพัฒนาวิถีชีวิตชุมชนที่เหมาะสม รวมทั้งกฎกติกาที่ชุมชนได้มีส่วนร่วมในการ

กำหนดขึ้นเอง โดยบูรณาการขีดความสามารถที่สำคัญขององค์ประกอบ 4 ภาคส่วน คือ

- (6.1) หน่วยงานของรัฐควรจัดทำกฎระเบียบให้ประชาชนอาศัยอยู่กับป่าได้อย่างยั่งยืนและเกื้อกูลกัน
- (6.2) หน่วยงานภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องควรบูรณาการขีดความสามารถขององค์กรให้เอื้อต่อการอยู่ร่วมกันของคนและป่า
- (6.3) ชุมชนต้องสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนรักป่าอย่างแท้จริง
- (6.4) การบริหารจัดการต้นน้ำนั้นผู้บริหารต้องสนธิความต้องการของภาครัฐในการอนุรักษ์ป่าให้สอดคล้องกับความจำเป็นในการดำรงชีพของประชาชนในพื้นที่ป่าต้นน้ำดังกล่าวด้วย

Thesis Title	The Administration Development Strategy of the Upper Nan Watershed
Student	Phloen Kwannak
Student ID	52B73330108
Degree	Doctor of Public Administration
Field of Study	Public Administration
Thesis Advisor	General Dr.Kasemchart Naressenie
Thesis Co-Advisor	Assitant Professor Dr.Songsuk Kiatsuk Dr.Boonrueng Sriharun
Academic Year	2011

ABSTRACT

The objectives of this research were (1) to study the characteristics of the area of the Upper Nan watershed, (2) to study the folkways of communities in the Upper Nan watershed forest, (3) to study the characteristics of cultivation in the Upper Nan watershed forest, (4) to study the administrative and development processes in the Upper Nan watershed forest, (5) to study the impact of administration in the Upper Nan watershed forest, and (6) to study administration and development strategies in the Upper Nan watershed forest. Both quantitative and qualitative methods were conducted. The quantitative research population was classified into three groups: of there subdistricts. The total research population comprised 11,538 people. The research sample consisted of 385 people, based on the Krejcie and Morgan method. Stratified sampling and sample random sampling were employed. Questionnaires were used for the quantitative method. The statistics used for data analysis were frequency, means, percentage and standard deviation. For the qualitative method, in-depth interviews of 25 upper watershed policy makers and 56 focus groups about upper watershed policy implementation were conducted. Analysis of the data used content analysis and in-depth interviews in accordance with theory.

The findings of this research were as follows:

(1) Most of the watershed forest is community forest which occurs in areas with steep slopes, hillsides and on border lines of villages and has been preserved in order to conserve the ecosystem of the watershed areas. (2) The lifestyles of the local people integrate the traditions and modern ways together. (3) People tend to cultivate a variety of crops and systematically plan their cultivation by following academic knowledge. However, following the trend of modern agriculture, the use of chemicals has been increasing. (4) The management of the Upper Nan watershed area has shown continuity of policy and aims to resolve all aspects of the problems affecting the forests, people,

animals, soils, etc. of the Upper Nan watershed area. (5) The management of the Upper Nan watershed area has directly impacted government policy, the economy, society, and the well-being of people. (6) The administration development strategies developed from this research focused on the objective of the sustainable and mutually facilitating well-being of both the people and the forest of the Upper Nan watershed. This objective could be obtained by using effective laws and appropriate self-developed lifestyles as well as by using rules created by community participation. The accomplishments of this strategies could be derived by integrating the following 4 principle aspects included (6.1) All governmental organizations concerned should create the proper rules and regulations to facilitate the sustainable living of both the people and the forest (6.2) All the non-governmental organization should integrate their capacities to support the well-being of the people in the forest (6.3) The communities have to enhance the people conscious in preserving the forest (6.4) In the effective administration of the upper Nan watershed process, the administrators should balance the governmental policy to preserve the forest and the needs of the people to survive in the mentioned forest.



ที่ ศธ 0536 /ว 1312

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
อ.เมือง จ.กำแพงเพชร 62000

11 เมษายน 2555

เรื่อง ตอบรับการลงบทความวิจัยใน สักทอง : วารสารการวิจัย

เรียน คุณเพลิน ขวัญนาค

ตามที่ท่านได้ส่งบทความ เรื่อง “ยุทธศาสตร์การบริหารการพัฒนาพื้นที่ป่าต้นน้ำลุ่มแม่น้ำน่านตอนบน” ซึ่งได้ดำเนินการแก้ไขตามที่ผู้ทรงคุณวุฒิแนะนำเป็นที่เรียบร้อยแล้วนั้น บัดนี้คณะผู้จัดทำวารสารจะนำบทความดังกล่าวเผยแพร่ใน สักทอง : วารสารการวิจัย ปีที่ 18 ฉบับที่ 2 เดือน กรกฎาคม-ธันวาคม 2555 ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอขอบคุณเป็นอย่างยิ่งที่ท่านส่งบทความมานำลงวารสารของมหาวิทยาลัยฯ

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิสิฐ ธิัญญะวัน)

รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

อ.เมือง จ.กำแพงเพชร 62000

โทร. 0 5579 9932 ต่อ 1199, 0 5572 1879 โทรสาร. 0 5570 6518



ผลสัมฤทธิ์การบริหารนโยบายตำรวจไทยยุคใหม่

ธนภูมิ ชาติตี

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญารัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
พ.ศ. 2555



THE ACHIEVED OUTCOMES OF THE POLICY ADMINISTRATION OF THE MODERN
ROYAL THAI POLICE

TANAPOOM CHATDEE


A THESIS SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT OF THE REQUIREMENTS
FOR THE DEGREE OF DOCTOR OF PUBLIC ADMINISTRATION IN
PUBLIC ADMINISTRATION
GRADUATE SCHOOL
VALAYA ALONGKORN RAJABHAT UNIVERSITY
UNDER THE ROYAL PATRONAGE

2012

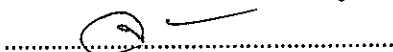
ใบรับรองวิทยานิพนธ์
บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ ผลสัมฤทธิ์การบริหารนโยบายตำรวจไทยยุคใหม่
ชื่อนักศึกษา ธนภูมิ ชาติดี
รหัสประจำตัว 52873330109
ปริญญา รัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์
ปีการศึกษา 2554

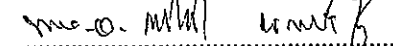
คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

 ประธาน

(ศาสตราจารย์ ดร.อิมรอน มะลูลีม)

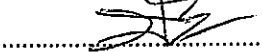
 กรรมการ

(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัญ มะลูลีม)


 กรรมการ

(พลเอก ดร.เกษมชาติ นเรศเสนีย์)

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

 ประธาน

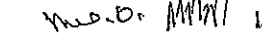
(ศาสตราจารย์ ดร.บุญทัน ดอกไธสง)

 กรรมการ


(ศาสตราจารย์ ดร.อิมรอน มะลูลีม)

 กรรมการ

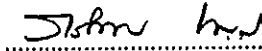
(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัญ มะลูลีม)

 เลขานุการ

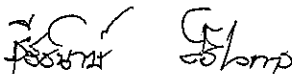
(พลเอก ดร.เกษมชาติ นเรศเสนีย์)

 ผู้ทรงคุณวุฒิ

(พลโท ดร.ประสารโชค ชูวนุติ)

 ผู้ทรงคุณวุฒิ

(รองศาสตราจารย์ ดร.วัชรินทร์ ขาญศิลป์)



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีร์ธนิช ศิริโวหาร)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

วันที่ 20 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2555

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์	ผลสัมฤทธิ์การบริหารนโยบายตำรวจไทยยุคใหม่
ชื่อนักศึกษา	ธนภูมิ ชาติดี
รหัสประจำตัว	52B73330109
ปริญญา	รัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชา	รัฐประศาสนศาสตร์
ประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	ศาสตราจารย์ ดร.อิมรอน มะลูลีม
กรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	รองศาสตราจารย์ ดร.จรัญ มะลูลีม พลเอก ดร.เกษมชาติ นเรศเสนีย์
ปีการศึกษา	2554

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) การปฏิรูปองค์กรตำรวจไทย 2) บทบาทภาคประชาชนที่มีต่อการบริหารงานตำรวจ 3) ภาพลักษณ์องค์กรตำรวจไทย 4) นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ 5) ผลสัมฤทธิ์การบริหารนโยบายตำรวจไทยยุคใหม่ พื้นที่ศึกษาได้แก่ ตำรวจภูธรภาค 7 ใช้วิธีการวิจัยแบบผสมวิธี (Mixed Research)

แบ่งการวิจัยออกเป็น การวิจัยเชิงคุณภาพ และเชิงปริมาณ การวิจัยเชิงคุณภาพ ผู้ให้ข้อมูลได้แก่ เจ้าหน้าที่ตำรวจที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานตำรวจ นักวิชาการ และบุคคลผู้ทำหน้าที่ตรวจสอบ ติดตามการบริหารงานตำรวจ รวมทั้งสิ้น 20 นาย โดยการสัมภาษณ์เจาะลึก (In-depth Interview) ส่วนการสนทนากลุ่ม ผู้ให้ข้อมูลได้แก่ เจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นสัญญาบัตร ในสถานีตำรวจภูธรเมือง สังกัดตำรวจภูธรภาค 7 รวม 8 สถานีตำรวจ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในสายงาน กำกับการ งานป้องกันปราบปราม งานสืบสวน งานจราจร และงานอำนวยการ สายงานละ 1 นาย รวมทั้งสิ้น 40 นาย ประเด็นคำถามเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์การบริหารนโยบายตำรวจไทยยุคใหม่ วิเคราะห์ข้อมูลเชิงเนื้อหาด้วยการแปลความ การตีความ และการวิเคราะห์ความ การวิจัยเชิงปริมาณมี วัตถุประสงค์เพื่อนำข้อมูลเชิงสถิติสนับสนุนข้อมูลเชิงคุณภาพ ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง แบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม ซึ่งกลุ่มแรกเป็นเจ้าหน้าที่ตำรวจเฉพาะสถานีตำรวจภูธรเมือง สังกัดตำรวจภูธรภาค 7 รวม 8 สถานีตำรวจ จำนวน 2,075 นาย ใช้กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 335 นาย และกลุ่มตัวอย่างที่สองจากประชาชนผู้ที่เคยมาใช้บริการจากสถานีตำรวจภูธรเมือง สังกัดตำรวจภูธรภาค 7 จำนวน 18,045 คน ใช้กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 391 คน ซึ่งคำนวณกลุ่มตัวอย่างจากสูตร ทาโร ยามานะ (Taro Yamane) ช่วงความเชื่อมั่น ร้อยละ 95 สุ่มตัวอย่างแบบหลายขั้นตอน (Multi Stage Sampling) โดยสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้นภูมิ (Stratified Sampling) และสุ่มตัวอย่างแบบง่าย (Simple Random Sampling) เก็บข้อมูลด้วยแบบสอบถาม ในประเด็นเกี่ยวกับ ภาพลักษณ์ตำรวจไทย ความพึงพอใจในการบริการ และการรับรู้ถึงนโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ โดยมีระดับความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.98 สถิติที่ใช้ในการวิจัยได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการวิจัยพบว่า

1) การปฏิรูปองค์กรตำรวจ ได้แก่ โครงสร้างองค์กร การจัดองค์กร การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ การมีส่วนร่วม มีการเปลี่ยนแปลงค่อนข้างมาก ยกเว้นการบริหารงานบุคคลของตำรวจยังมีการเมืองเข้ามาแทรกแซงอยู่เสมอ ในขณะที่การรับรู้เกี่ยวกับการปฏิรูปองค์กรตำรวจของเจ้าหน้าที่

ตำรวจ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ส่วนรายข้อเจ้าหน้าที่ตำรวจรับรู้ว่าสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นหน่วยงานอิสระไม่สังกัดหน่วยงานใดขึ้นตรงกับนายรัฐมนตรีอยู่ในระดับมากที่สุด

2) บทบาทภาคประชาชนในด้านการเป็นตัวแทนในรูปแบบคณะกรรมการนโยบายตำรวจแห่งชาติ (ก.ต.ช.) คณะกรรมการข้าราชการตำรวจ (ก.ตร.) และคณะกรรมการตรวจสอบติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) แสดงบทบาทในภาคประชาชนได้เด่นชัดที่สุด แต่คณะกรรมการตรวจสอบติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ยังทำหน้าที่ไม่สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติตำรวจ พ.ศ. 2547 การแสดงบทบาทในรูปแบบอาสาสมัครตำรวจชุมชน อาสาสมัครจราจร และเครือข่ายอาสาสมัคร ประชาชนรับรู้ถึงบทบาทด้านนี้มากที่สุด

3) ภาพลักษณ์ตำรวจไทยในสายตาประชาชน โดยรวมยังมีภาพลักษณ์ที่ติดลบ และประชาชนมีความรู้สึกว่าการตำรวจยังไม่สามารถรักษาภาพลักษณ์ที่ดีของตนเองไว้ ยกเว้นด้านการบริการประชาชนที่มีความพึงพอใจในระดับสูง

4) นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ เจ้าหน้าที่ตำรวจรับรู้ถึงสาระสำคัญในการบริหารของสำนักงานตำรวจแห่งชาติทุกด้าน และรับรู้นโยบาย บริการดุจญาติ พี่พี่ภรรยาผู้ดูแลครอบครัว ในระดับมากทุกข้อ

5) ผลสัมฤทธิ์การบริหารนโยบายตำรวจไทยยุคใหม่ เป็นนโยบายมีความสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในด้านการบริการ ด้านความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และด้านความพึงพอใจ ตลอดจนครอบคลุมบริบทของปัญหาสังคม และมีแผนในการปฏิบัติที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม

Thesis Title	The Achieved Outcomes of the Policy Administration of the Modern Royal Thai Police
Student	Tanapoom Chatdee
Student ID	52B73330109
Degree	Doctor of Public Administration
Field of study	Public Administration
Thesis Advisor	Professor Dr.Imron Maluleem
Thesis Co-Advisor	Associate Professor Dr.Jaran Maluleem General Dr.Kasemchart Naressenie
Academic Year	2011

ABSTRACT

The objectives of this research were 1) to study the reform of Royal Thai police organization 2) to study the role of people sector affecting the police affair administration 3) to study the organizational image of Royal Thai police. 4) To study the policies of the Commissioner-General of Royal Thai police 5) to study the achieved outcomes of the modern Thai police policy administration. The area of study was Provincial Police Region 7.

Mixed method research which combined the quantitative and qualitative approaches was used in this study. The qualitative method used in-depth interview of 20 key informants comprised the personnel who involved with the police affair administration, technocrat and personnel who audit and monitor the police affair administration. The focus groups of 40 person was conducted by selecting the commissioned police officers, one from each of 8 police stations of Muang Provincial Police Region 7 who were responsible for the duty of supervision, crime suppression, investigation, traffic control and general staff. The discussion issue was about the achieved outcomes of the administration of the modern Thai police policy.

The data was analyzed by using content analysis consisted of purpose to support the analysis approach with the statistical data decoding, interpretation, and analysis. The quantitative was conducted for the population was divided into 2 groups: the first group was 2,075 police officers from eight Muang police stations of Provincial Police Region 7, and the sample size was 335 and the second group was 18,045 serviced people from Muang Provincial Police Region7, and the sample size was 391 police officers which were calculated from Taro Yamane's formula the at level of confidence 0.95 and were selected by Multi-stage sampling with stratified and simple random sampling. The data was collected by using a set of questionnaire at the level

of reliability 0.98. The contents of the questionnaire were on the overall Thai police's images, the satisfaction of the people toward the services and the acknowledgement on the polices of the Commissioner-General of Royal Thai Police. Statistics used for data analysis consisted of frequency, percentage, arithmetics mean and standard deviation.

The resulted were as follows:

1) The police organizational reform comprise the organizational structure, organizing and modern public service management and people participation are drastically changed. Except the police personnel management is still intervened by politics. The police perception on that the organizational reform is at the high level as a whole. In detail of each aspect, most of them realize that the Royal Thai Police is independent organization and is under the Prime Minister at the high level. 2) Royal Thai Police Policy Formulation Board, the Police Committee and the Audit and Monitor Committee on the police administration play significant role of people sector. On the other hand, the Audit and Monitor Committee on the police administration perform their duty inconsistency with Police Act 2547. The people understand the role of community volunteer polices, traffic volunteer polices, and network of volunteer forces at the highest level. 3) Overall Thai police's images in the public view were negative. People have the feeling that the Thai polices could not maintain their good images, except the aspect of public service which was at high level. 4) Thai polices know all the essences of the management of the Commissioner-General of Royal Thai police in every aspects and accept the friendly service with relatives protection policy at high level. 5) The achieved outcomes of the modern Thai police policy administration appropriate with the people expectation in the aspect of public service, life and property security and satisfaction and covers all context of social problems and there are clear and concrete plans.



ที่ ศธ 0536 /ว 2042

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
อ.เมือง จ.กำแพงเพชร 62000

31 พฤษภาคม 2555

เรื่อง ตอบรับการลงบทความวิจัยใน สักทอง : วารสารการวิจัย

เรียน ด.ต.ธนภูมิ ซาติดี

ตามที่ท่านได้ส่งบทความ เรื่อง “ผลสัมฤทธิ์การบริหารนโยบายตำรวจไทยยุคใหม่” ซึ่งได้ดำเนินการแก้ไขตามที่ผู้ทรงคุณวุฒิแนะนำเป็นที่เรียบร้อยแล้วนั้น บัดนี้คณะผู้จัดทำวารสารจะนำบทความดังกล่าวเผยแพร่ใน สักทอง : วารสารการวิจัย ปีที่ 18 ฉบับที่ 1 เดือน มกราคม-มิถุนายน 2555 ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอขอบคุณเป็นอย่างยิ่งที่ท่านส่งบทความมานำลงวารสารของมหาวิทยาลัยฯ

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิสิฐ ธีญญะวัน)

รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

อ.เมือง จ.กำแพงเพชร 62000

โทร. 0 5579 9932 ต่อ 1199, 0 5572 1879 โทรสาร. 0 5570 6518



การนำพุทธญาณวิทยา (ไตรสิกขา) และตัวแบบการบริหารจัดการความรู้
และทักษะ (KSM) เพื่อสร้างและพัฒนาทุนมนุษย์ในองค์กรมหาชน

บุษกร วัฒนบุตร

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญารัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

พ.ศ. ๒๕๕๕



BUDDHISM EPISTEMOLOGY AND KNOWLEDGE, SKILL MANAGEMENT (KSM)
APPROACH FOR HUMAN CAPITAL DEVELOPMENT
IN PUBLIC CORPORATIONS

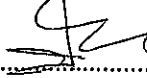
BUSAKORN WATTHANABUT

A THESIS SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT OF THE REQUIREMENTS
FOR THE DEGREE OF DOCTOR OF PUBLIC ADMINISTRATION IN
PUBLIC ADMINISTRATION
GRADUATE SCHOOL
VALAYA ALONGKORN RAJABHAT UNIVERSITY
UNDER THE ROYAL PATRONAGE


ใบรับรองวิทยานิพนธ์
บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ การนำพุทธญาณวิทยา (ไตรสิกขา) และตัวแบบการบริหารจัดการความรู้ และทักษะ (KSM) เพื่อสร้างและพัฒนาทุนมนุษย์ในองค์กรมหาชน
ชื่อนักศึกษา บุษกร วัฒนบุตร
รหัสประจำตัว 52B73330204
ปริญญา รัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์
ปีการศึกษา 2554

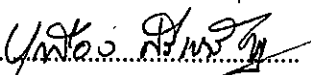
คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

 ประธาน

(ศาสตราจารย์ ดร.บุญทัน ดอกไธสง)

 กรรมการ

(อาจารย์ ดร.สอาด บรรเจิดฤทธิ)

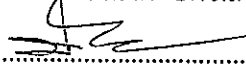
 กรรมการ

(อาจารย์ ดร.บุญเรือง ศรีเหรียญ)


คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

 ประธาน

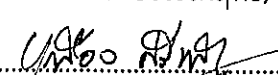
(ศาสตราจารย์ ดร.จ่านงค์ อติวัฒน์สิทธิ์)

 กรรมการ

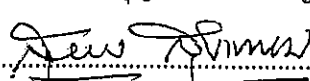
(ศาสตราจารย์ ดร.บุญทัน ดอกไธสง)

 กรรมการ

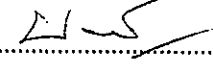
(อาจารย์ ดร.สอาด บรรเจิดฤทธิ)

 เลขานุการ



(อาจารย์ ดร.บุญเรือง ศรีเหรียญ)

 ผู้ทรงคุณวุฒิ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพล สุษะพรหม)

 ผู้ทรงคุณวุฒิ

(อาจารย์ ดร.บุญเลิศ ไพรินทร์)

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีรธนิษ ศรีไหวหาร)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

วันที่ 23 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2555

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์	การนำพุทธญาณวิทยา (ไตรสิกขา) และตัวแบบการบริหารจัดการ ความรู้และทักษะ (KSM) เพื่อสร้างและพัฒนาทุนมนุษย์ ในองค์กรมหาชน
ชื่อนักศึกษา	บุษกร วัฒนบุตร
รหัสประจำตัว	52B73330204
ปริญญา	รัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชา	รัฐประศาสนศาสตร์
สถานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	ศาสตราจารย์ ดร.บุญทัน ดอกไธสง
กรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	อาจารย์ ดร.สอาด บรรณเจตฤทธิ อาจารย์ ดร.บุญเรือง ศรีเหรียญ
ปีการศึกษา	2554

บทคัดย่อ

การวิจัยมีวัตถุประสงค์ 1) ศึกษาสภาพการนำพุทธญาณวิทยา (ไตรสิกขา) ในการพัฒนาทุนมนุษย์ในองค์กรมหาชน 2) ศึกษาการบูรณาการระหว่างพุทธญาณวิทยาและตัวแบบ KSM ในการสร้างและพัฒนาทุนมนุษย์ในองค์กรมหาชน และ 3) ศึกษาสัมฤทธิ์ผลของการประเมินการนำตัวแบบที่ได้จากการบูรณาการระหว่างพุทธญาณวิทยาและตัวแบบ KSM ไปใช้เพื่อสร้างและพัฒนาทุนมนุษย์ในองค์กรมหาชน โดยใช้การวิจัยแบบผสมวิธี (Mixed Research Method) ศึกษาในกลุ่มตัวอย่างที่เป็นผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรมหาชน จำนวน 6 แห่งๆ ละ 21 คน รวมทั้งสิ้น 126 คน ที่ได้มาโดยการสุ่มตัวอย่าง เก็บข้อมูลด้วยแบบสอบถามที่มีความเชื่อมั่น 0.96 และมีค่าความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหาเป็นรายข้ออยู่ระหว่าง 0.50-1.00 วิเคราะห์ข้อมูลด้วยค่าสถิติ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน และผู้วิจัยใช้การเก็บข้อมูลด้วยการสัมภาษณ์แบบเชิงลึก และการสนทนากลุ่มจากผู้บริหาร ผู้เชี่ยวชาญ และผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 20 ท่าน โดยที่ได้มาโดยการเลือกแบบ Snow Ball ผลการวิจัย พบว่า

1. สภาพการนำพุทธญาณวิทยา (ไตรสิกขา) ในการพัฒนาทุนมนุษย์ในองค์กรมหาชน พบว่าบุคลากรกลุ่มตัวอย่างมีระดับความเข้าใจและระดับการประยุกต์ใช้พุทธญาณวิทยา (ไตรสิกขา) ในมิติ ของศีล 5 อยู่ในระดับมาก ส่วนระดับความเข้าใจและระดับการประยุกต์ใช้พุทธญาณวิทยา (ไตรสิกขา) ในมิติของศีล 8 สมานธิ และปัญญา อยู่ในระดับน้อย

2. การบูรณาการระหว่างพุทธญาณวิทยาและตัวแบบ KSM ในการสร้างและพัฒนาทุนมนุษย์ในองค์กรมหาชน พบว่า หากองค์กรระดับมหาชน มีหลักการบริหารโดยใช้ตัวแบบการบูรณาการพุทธญาณวิทยาและตัวแบบ KSM ในการสร้างและพัฒนาทุนมนุษย์ในองค์กรเอกชนในมิติของความมุ่งมั่น การทำงานหนัก การมองอนาคตเด่นชัด ความรับผิดชอบ การประสานงาน การมีจิตนวัตกรรมการ ความชำนาญ ความซื่อสัตย์ ความเสียสละ ความมีระเบียบวินัย และการจัดการที่ดี ทัศนคติ มีกำไรสูงจะมีแนวโน้มส่งผลให้การพัฒนาทุนมนุษย์ในองค์กรศึกษาสูงขึ้นด้วย และจากขั้นตอนที่ 1 ในการศึกษาสภาพการนำพุทธญาณวิทยา (ไตรสิกขา) ในการพัฒนาทุนมนุษย์ในองค์กรมหาชน สามารถสรุปองค์ประกอบที่สามารถนำมาพัฒนาตัวแบบการบูรณาการพุทธญาณวิทยา เพื่อสร้างและการพัฒนา

ทุนมนุษย์ในองค์กรมหาชน ประกอบด้วย คีล 5 ทุคซ์ นิโรธ ความมุ่งมั่น การทำงานหนัก การมองอนาคต
เด่นชัด ความรับผิดชอบ การประสานงาน การมีจิตนวัตกรรมการ ความชำนาญ ความซื่อสัตย์ ความเสียสละ
ความมีระเบียบวินัย และการจัดการที่ดี

3. สัมฤทธิผลของการประเมินการนำตัวแบบที่ได้จากการบูรณาการระหว่างพุทธญาณวิทยา
และตัวแบบ KSM เพื่อสร้างและพัฒนาทุนมนุษย์ในองค์กรมหาชน พบว่า การสร้างและพัฒนาทุนมนุษย์
ตามหลักพุทธญาณวิทยา (ไตรสิกขา) และตัวแบบ KSM เป็นวิธีการพัฒนาคนตามแนวทางของ
พระพุทธศาสนา ซึ่งมี 2 วิธีคือ วิธีการไตรสิกขา และวิธีการภาวนา ที่จะก่อให้เกิดการสร้างและพัฒนา
ทุนมนุษย์ของแต่ละองค์กร เพื่อที่จะผลักดันให้องค์กรเกิดการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรม
จนก่อให้เกิดลักษณะของบุคลากรที่เป็นคนเก่ง คนดี และมีความสุข

Thesis Title	Buddhism Epistemology and Knowledge, Skill Management (KSM) Approach for Human Capital Development in Public Corporations
Student	Busakorn Watthanabut
Student ID	52B73330204
Degree	Doctor of Public Administration
Field of study	Public Administration
Thesis Advisor	Professor Dr.Bunton Dockthaisong
Thesis Co-Advisor	Dr.Sa-ard Banchirdrit Dr.Boonrueng Sriharun
Academic Year	2011

ABSTRACT

The objectives of this study were 1) to study the use of Buddhism epistemology for human capital development in public corporations, 2) to build a model for human capital development in public corporations that integrates Buddhist epistemology and the KSM approach, 3) to measure the effectiveness of a model for human capital development in public corporations that integrates Buddhist epistemology and the KSM approach. The research used the mixed research method to study samples consisting of level administrators and staff in six public corporations at vacate 21 persons, be total 126 persons that get come to at random easily. Data was collected for the quantitative research using a questionnaire with a confidence level of 0.96 and are valuable manner substance accuracy are lay are between 0.50-1.00. Data analysis used the following statistics: percentage, average, standard deviation and stepwise multiple regression analysis. The researcher collected qualitative data using in-depth interviews and focus groups with 20 executives, experts and knowledgeable people, chosen by the snowball sampling method.

The research findings were as follows:

1. The study of the use of Buddhist epistemology for Human capital development in public corporations found that the samples' levels of understanding and application of the Buddhist Threefold Training (Trisikkha) were at a high level in the dimension of Five Precepts (Panca Sila), but the samples' understanding and application were at a low level in the dimensions of the Eight Precepts (Attha Sila), Concentration (Samadhi) and Wisdom (Panya).

2. The model for human capital development in public corporations that integrates Buddhist epistemology and the KSM approach focuses on organization training in administrative principles based on the dimensions of determination, hard work, future vision, responsibility, coordination, creative mind , skill, honor, sacrifice, discipline, and good administration.

3. The study of the effectiveness of the model for human capital development in public corporations integrating Buddhist epistemology and the KSM approach found that be the way develops trend follower in the Buddhism which, there is 2 the trend is Trisikkha and Bhavana (Mental Cultivation) to cause building and asset human development of each the organization in order to push forward give the organization is born side virtue development and the morality until built born the character of the personnel who is excellent person, good person, and happy person.



ที่ ศธ ๐๕๑๓.๑๑๒/วารสาร

คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
๕๐ ถนนงามวงศ์วาน เขตจตุจักร
กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๓
ตู้ ป.ณ. ๑๐๗๘ ปท.เกษตรศาสตร์

๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๕

เรื่อง กำหนดการตีพิมพ์บทความ

เรียน นางสาวบุษกร วัฒนบุตร

ตามที่ท่านได้ส่งบทความวิจัย เรื่อง “การนำพุทธญาณวิทยา (ไตรสิกขา) และตัวแบบ KSM เพื่อสร้างและพัฒนาทุนมนุษย์ในองค์กรมหาชน” เพื่อลงตีพิมพ์ในวารสารสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และได้แก้ไขปรับปรุง ดังคำแนะนำของผู้ทรงคุณวุฒิเป็นที่เรียบร้อยแล้วนั้น

กองบรรณาธิการวารสารสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ จึงเห็นสมควรให้ตีพิมพ์เผยแพร่บทความดังกล่าวลงในวารสารสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ ประจำปีที่ ๓๘ ฉบับที่ ๒ (กรกฎาคม – ธันวาคม ๒๕๕๕)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โสวัตรี ณ กลาง)
บรรณาธิการวารสารสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์

งานวารสารสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์

โทร. ๐-๒๕๖๑-๓๔๘๐, ๐๒-๕๖๑๑-๓๔๘๔ ต่อ ๓๐๐, ๓๒๗

E-mail : fsocstn@ku.ac.th , fsocants@ku.ac.th

ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษา อนุมัติผลการศึกษา วันที่ 13 กันยายน 2555

หลักสูตร	สาขา	หมู่เรียน	ทั้งหมด	จบก่อน 13 ก.ย. 55	คงอยู่	จบวันที่ 13 ก.ย.55	คิดเป็น ร้อยละ
ครุศาสตรมหาบัณฑิต	การบริหารการศึกษา	52B546501	12	7	5	1	20.00
	หลักสูตรและการสอน	50B546801	12	5	7	3	42.86
	รวมครุศาสตรมหาบัณฑิต						4
วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	เทคโนโลยีการจัดการเกษตร	51B525901	3	2	1	1	100.00
	วิทยาศาสตร์ศึกษา	50B546701	7	0	7	4	57.14
	รวมวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต						5
บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	บริหารธุรกิจ	52B531801	24	11	13	1	7.69
		52B531804	19	2	17	2	11.76
	รวมบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต						3
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	รัฐประศาสนศาสตร์	52B533304	46	34	12	5	41.67
		52M533302	42	28	14	5	35.71
		52B533301	19	8	11	3	27.27
		53B533302	10	3	7	2	28.57
	รวมรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต						15
ครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต	บริหารการศึกษา	49B746501	21	2	19	1	5.26
	รวมครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต						1
รัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต	รัฐประศาสนศาสตร์	49B733301	44	2	42	3	7.14
		51B733301	13	2	11	2	18.18
		52B733301	20	3	17	2	11.76
		52B733302	11	0	11	1	9.09
รวมรัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต						8	
รวมผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท อนุมัติผลการศึกษา ณ วันที่ 13 กันยายน 2555						27	
รวมผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก อนุมัติผลการศึกษา ณ วันที่ 13 กันยายน 2555						9	
รวม						36	