



ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย
ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย
ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๕๑ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่
๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำ
ของมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

๓.๑ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๔๙

๓.๒ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
จังหวัดปทุมธานี

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
จังหวัดปทุมธานี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
จังหวัดปทุมธานี

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
ตามกฎหมายว่าด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งทำหน้าที่สอน
และวิจัย

“ก.พ.ต.” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย
ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง

“ก.ป.ผ.” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ ซึ่ง ก.พ.ต. แต่งตั้ง

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งเพื่อประโยชน์
ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

หมวด ๑

คณะกรรมการ

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย
เรียกโดยย่อว่า “ก.พ.ต.” คณะหนึ่ง ประกอบด้วย

๖.๑ ประธานกรรมการ ต้องเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ

๖.๒ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยจำนวนไม่น้อยกว่าห้าคน
แต่ไม่เกินสิบคน โดยคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งครอบคลุมคณะหรือสาขาวิชา
ที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย

๖.๓ ให้อธิการบดีเสนอชื่อบุคคลจากคณาจารย์ประจำ โดยให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง
เป็นเลขานุการหนึ่งคน และผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคน

ประธานกรรมการและกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้

ข้อ ๗ ก.พ.ต. มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๗.๑ กลั่นกรองผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการทุกระดับ ในเรื่อง
คุณลักษณะ องค์ประกอบ และรูปแบบของผลงานทางวิชาการ

๗.๒ แต่งตั้ง ก.ป.ผ. เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการที่ผ่านการกลั่นกรองตามข้อ ๗.๑
ในการขอตำแหน่งระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับรองศาสตราจารย์ และระดับศาสตราจารย์

๗.๓ ประเมินผลการสอนของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยแต่งตั้งอนุกรรมการ
ให้ทำหน้าที่ประเมินแทนก็ได้

๗.๔ ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๘ ให้ ก.พ.ต. แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เรียกโดยย่อว่า “ก.ป.ผ.” เพื่อทำหน้าที่ประเมิน
ผลงานทางวิชาการ จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ

๘.๑ ประธานกรรมการ ก.ป.ผ. ต้องเป็นกรรมการ ก.พ.ต. ในสาขาวิชาที่ขอตำแหน่งตำแหน่ง
ทางวิชาการนั้น กรณีไม่มีในสาขาวิชานั้นให้แต่งตั้งจากสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องก็ได้

๘.๒ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยจำนวนไม่น้อยกว่า
สามคนแต่ไม่เกินห้าคน โดยคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด สำหรับสาขาวิชานั้น
และมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ

ในกรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นที่สภามหาวิทยาลัยไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ
เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการจากบัญชีรายชื่อ
ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือมีผู้ทรงคุณวุฒิไม่ตรงกับสาขาวิชาของผู้ขอตำแหน่งตำแหน่ง
ทางวิชาการ ให้สภามหาวิทยาลัยคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาที่ใกล้เคียงจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ
ที่ ก.พ.อ. กำหนดก่อน โดยต้องเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยที่ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการสังกัด

และมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ ทั้งนี้ให้ขอความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. พิจารณาอนุมัติก่อนดำเนินการแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ

๘.๓ ให้ ก.พ.ต. แต่งตั้งเลขานุการหรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.พ.ต. คนหนึ่งเป็นเลขานุการของ ก.ป.ผ.

หมวด ๒ การพิจารณาแต่งตั้ง

ข้อ ๙ แบบการประเมินผลงานทางวิชาการและวิธีการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.พ.ต. กำหนด

ข้อ ๑๐ การพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับรองศาสตราจารย์ และระดับศาสตราจารย์ ให้พิจารณาจากคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน ผลงานทางวิชาการ จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด การพิจารณาแต่งตั้งในวาระแรกกระทำได้สองวิธี คือ การแต่งตั้งโดยวิธีปกติ และการแต่งตั้งโดยวิธีพิเศษ

ข้อ ๑๑ วิธีการและขั้นตอนในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับรองศาสตราจารย์ และระดับศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติให้ดำเนินการดังนี้

๑๑.๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือระดับรองศาสตราจารย์

๑๑.๑.๑ ให้ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการกรอกแบบตามที่ ก.พ.อ. กำหนด พร้อมด้วยผลงานทางวิชาการ เสนอต่อคณะที่ตนสังกัด และให้คณะลงทะเบียนและออกใบรับเรื่อง ณ วันนั้น ให้แก่ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

๑๑.๑.๒ ให้คณะพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ ความครบถ้วนของผลงานทางวิชาการ ความถูกต้อง สมบูรณ์ของแบบเสนอขอ โดยคนบตีลงชื่อรับรองตามแบบที่ ก.พ.อ. กำหนด และเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติ เอกสาร และผลงานครบถ้วน พร้อมส่งแบบคำขอและผลงานทางวิชาการต่อเลขานุการของ ก.พ.ต. ภายในเจ็ดวันทำการ นับแต่วันรับเรื่องจากผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และให้เลขานุการของ ก.พ.ต. ลงทะเบียนรับเรื่องไว้

๑๑.๑.๓ ให้เลขานุการของ ก.พ.ต. นำเสนอที่ประชุม ก.พ.ต. เพื่อพิจารณากลับกรองผลงานทางวิชาการทุกระดับโดยเร็ว

๑๑.๑.๔ ให้ ก.พ.ต. ประเมินผลการสอนของผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ โดยให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการสอนและเกณฑ์การประเมินผลคุณภาพของผลงานทางวิชาการ ให้ใช้เกณฑ์การประเมินตามที่กำหนดในข้อ ๑๖ เพื่อประเมินเอกสารประกอบการสอนของผู้ขอ กำหนดตำแหน่งวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือเอกสารคำสอนของผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ และประเมินผลการสอนของผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการระดับศาสตราจารย์

กรณีที่ ก.พ.ต. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนแทนตามวรรคหนึ่งให้แต่งตั้งบุคคลได้ตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงคนบตี รองคนบตีฝ่ายวิชาการ และประธานคณะกรรมการบริหารหลักสูตรของผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการนั้น รวมทั้งตำแหน่งทางวิชาการของบุคคลเหล่านั้นเป็นสำคัญ

ในกรณีที่อนุกรรมการเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้ ก.พ.ต. พิจารณาแต่งตั้งบุคคลอื่นที่เห็นสมควรเป็นอนุกรรมการแทน

๑๑.๑.๕ ให้ ก.ป.ผ. ประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และรายงานผลการประเมินให้ ก.พ.ต. ทราบ ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ

กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุอันสมควรให้ ก.พ.ต. ให้ความเห็นชอบในการขอขยายเวลาได้ไม่เกินหกสิบวัน

ในการประเมินผลงานทางวิชาการ ให้กรรมการของ ก.ป.ผ. แต่ละคนส่งผลการประเมินต่อประธานกรรมการ โดยให้เลขานุการ ก.พ.ต. เป็นผู้รับเรื่อง กรณีการพิจารณาผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการตำแหน่งระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ที่ผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพของผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งอยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด อย่างไม่อย่างหนึ่ง ประธานกรรมการจะไม่กำหนดให้มีการประชุม ก.ป.ผ. โดยถือเอาผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการ ก.ป.ผ. ก็ได้ หากผลการประเมินไม่เป็นเอกฉันท์ให้ประธานกรรมการจัดให้มีการประชุม ก.ป.ผ. เพื่อสรุปผลการประเมินผลงานทางวิชาการ กรณีตำแหน่งระดับรองศาสตราจารย์และระดับศาสตราจารย์ให้ดำเนินการประชุม ก.ป.ผ. ทุกกรณี ในการประชุมต้องมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด

เกณฑ์การตัดสินผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น การตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

ในกรณีผลการประเมินมีมติให้มีการปรับปรุงแก้ไขผลงานทางวิชาการ ก.ป.ผ. อาจให้ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการปรับปรุงแก้ไขผลงานได้หนึ่งครั้ง ภายในเวลาไม่เกินหกสิบวัน ตั้งแต่วันที่ได้รับเรื่องจากเลขานุการ ก.พ.ต. ทั้งนี้ ก.ป.ผ. อาจให้มีการปรับปรุงแก้ไขผลงานทางวิชาการได้อีกหนึ่งครั้งภายในเวลาไม่เกินหกสิบวัน โดยให้อยู่ในดุลยพินิจของ ก.พ.ต.

ในกรณีการขยายระยะเวลาการปรับปรุงผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ หรือ ก.ป.ผ. ประเมินผลงานทางวิชาการไม่ทันกำหนดเวลาเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัยให้ ก.พ.ต. พิจารณาขยายระยะเวลาได้ตามความเหมาะสมเป็นรายกรณีไป

๑๑.๑.๖ ให้เลขานุการของ ก.พ.ต. รวบรวมรายงานผลการประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ ผลการประเมินเอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอน และผลการประเมินผลการสอน เพื่อแจ้งให้ที่ประชุม ก.พ.ต. ทราบ

ถ้าหากผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามที่ ก.พ.ต. กำหนด ให้ ก.พ.ต. เสนอเรื่องให้สภาวิชาการพิจารณาให้ความเห็น แล้วนำเสนอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

๑๑.๑.๗ ให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการดำรงตำแหน่งในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือระดับรองศาสตราจารย์ แล้วแจ้งให้ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ และ ก.พ.อ. ทราบ ภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้ง พร้อมส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้ง ก.ป.ผ. และแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้ ก.พ.อ. ด้วย

คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต้องระบุสาขาวิชาเชี่ยวชาญของตำแหน่งทางวิชาการที่แต่งตั้งนั้นด้วย

วันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้แต่งตั้งตั้งแต่วันที่เลขานุการของ ก.พ.ต. ลงทะเบียนรับเรื่องครั้งแรกในกรณีที่สมบูรณ์ไม่มีการปรับปรุงแก้ไข

กรณีมีการปรับปรุงแก้ไขผลงานทางวิชาการ ให้สภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่วันที่เลขานุการของ ก.พ.ต. ลงทะเบียนรับเรื่องผลงานทางวิชาการฉบับสมบูรณ์

๑๑.๑.๘ หากการประเมินผลงานทางวิชาการ หรือการประเมินผลการสอนไม่ผ่านเกณฑ์ ให้มหาวิทยาลัยคืนเรื่องและแจ้งให้ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการทราบถึงเหตุผลที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินดังกล่าวภายในเจ็ดวันทำการ นับแต่วันที่ ก.ป.ผ. รายงานผลการประเมินให้ ก.พ.ต. ทราบ และผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการได้

๑๑.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับศาสตราจารย์

๑๑.๒.๑ ให้ดำเนินการตามวิธีการและขั้นตอนในการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือระดับรองศาสตราจารย์ โดยอนุโลม สำหรับการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการระดับศาสตราจารย์ สามารถทำได้สองวิธี ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

วิธีที่ ๑ ต้องมีผลงานทางวิชาการคุณภาพระดับดีมากตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินห้าคน พิจารณาผลงานทางวิชาการ จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ เพื่อเสนอความเห็นเบื้องต้นก่อนเสนอ ก.พ.ต. พิจารณา

วิธีที่ ๒ ต้องมีผลงานทางวิชาการคุณภาพระดับดีเด่นตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนห้าคน พิจารณาผลงานทางวิชาการ จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ เพื่อเสนอความเห็นเบื้องต้นก่อนเสนอ ก.พ.ต. พิจารณา

ผลงานทางวิชาการทั้งสองวิธี ต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่ได้เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์มาแล้ว ทั้งนี้ ต้องมีผลงานทางวิชาการที่เพิ่มขึ้นหลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับรองศาสตราจารย์ด้วย

๑๑.๒.๒ เมื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติแล้วให้เสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็นเพื่อเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการเพื่อนำเสนอนายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้ง พร้อมส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้ง ก.ป.ผ. ผลการประเมินผลงานทางวิชาการ ผลงานทางวิชาการ และแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

๑๑.๒.๓ วันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้แต่งตั้งตั้งแต่วันที่เลขานุการของ ก.พ.ต. ลงทะเบียนรับเรื่องครั้งแรกในกรณีที่สมบูรณ์ไม่มีการปรับปรุงแก้ไข

กรณีมีการปรับปรุงแก้ไขผลงานทางวิชาการ ให้สภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่วันที่เลขานุการของ ก.พ.ต. ลงทะเบียนรับเรื่องผลงานทางวิชาการฉบับสมบูรณ์

๑๑.๒.๔ หากการประเมินผลงานทางวิชาการ หรือการประเมินผลการสอนไม่ผ่านเกณฑ์ ให้มหาวิทยาลัยคืนเรื่องและแจ้งให้ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการทราบถึงเหตุผลที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินดังกล่าวภายในเจ็ดวันทำการ นับแต่วันที่ ก.ป.ผ. รายงานผลการตรวจประเมินให้ ก.พ.ต. ทราบ และผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการได้

ข้อ ๑๒ การแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ

กรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง มหาวิทยาลัยอาจเสนอแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ต่างไปจากที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นก็ได้ (เช่น การเสนอแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งระดับรองศาสตราจารย์ โดยที่ผู้นั้นมิได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาก่อน หรือเสนอ

ขอแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งยังไม่ครบระยะเวลาที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งระดับรองศาสตราจารย์ หรือการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นโดยเปลี่ยนแปลงสาขาวิชาเชี่ยวชาญ หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาเชี่ยวชาญที่แตกต่างไปจากสาขาวิชาเชี่ยวชาญเดิม) โดยให้ดำเนินการเป็นวิธีพิเศษ

ข้อ ๑๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ ให้ดำเนินการดังนี้

๑๓.๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ และระดับรองศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ

ให้เสนอผลงานทางวิชาการและให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งตำแหน่งระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ และระดับรองศาสตราจารย์โดยวิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้ง ก.ป.ผ. จำนวนห้าคน พิจารณาผลงานทางวิชาการ จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยการตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าเสียง

ทั้งนี้ผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพของผลงานทางวิชาการที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น และผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพในระดับดีมาก

๑๓.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษ

ให้เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ ๑ ตามข้อ ๑๑.๒.๑ เท่านั้น และให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับศาสตราจารย์โดยวิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้ง ก.ป.ผ. จำนวนห้าคน พิจารณาผลงานทางวิชาการ จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยการตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าเสียง

ทั้งนี้ผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น และต้องมีคุณภาพในระดับดีเด่น

ข้อ ๑๔ แบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ แบบเสนอแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยผู้บังคับบัญชา แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ แนวทางการประเมินผลการสอนของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ คำจำกัดความของผลงานทางวิชาการ ลักษณะการเผยแพร่และผลงานทางวิชาการที่จำแนกตามระดับคุณภาพ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๑๕ กรณีการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระดับตำแหน่งและสาขาวิชาเดียวกันกับที่ได้เคยขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว หากมีการนำผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยเสนอเพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการคราวก่อน มาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่อีกครั้งหนึ่ง ให้ ก.ป.ผ. ใช้ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิมแต่ละขั้นที่ผ่านการพิจารณามาแล้วนั้น โดยไม่ต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีก

ข้อ ๑๖ เกณฑ์การประเมินผล

๑๖.๑ เกณฑ์การประเมินผลการสอนกำหนดดังนี้

๑๖.๑.๑ ระดับคุณภาพเชี่ยวชาญ ต้องมีคะแนนร้อยละ ๘๘ - ๑๐๐

๑๖.๑.๒ ระดับคุณภาพชำนาญพิเศษ ต้องมีคะแนนร้อยละ ๗๕ - ๘๗

๑๖.๑.๓ ระดับคุณภาพชำนาญ ต้องมีคะแนนร้อยละ ๖๐ - ๗๔

๑๖.๒ เกณฑ์การประเมินผลคุณภาพของผลงานวิชาการกำหนดดังนี้

๑๖.๒.๑ ระดับคุณภาพดีเด่น ต้องมีคะแนนร้อยละ ๘๘ - ๑๐๐

๑๖.๒.๒ ระดับคุณภาพดีมาก ต้องมีคะแนนร้อยละ ๗๕ - ๘๗

๑๖.๒.๓ ระดับคุณภาพดี ต้องมีคะแนนร้อยละ ๖๐ - ๗๔

ข้อ ๑๗ เกณฑ์การประเมิน

๑๗.๑ เกณฑ์การประเมินวิธีปกติ

๑๗.๑.๑ ตำแหน่งระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ต้องมีผลการสอนไม่น้อยกว่าระดับคุณภาพชำนาญ ผลงานทางวิชาการไม่น้อยกว่าระดับคุณภาพดีและเผยแพร่ตามเกณฑ์ ก.พ.อ. กำหนด

๑๗.๑.๒ ตำแหน่งระดับรองศาสตราจารย์ต้องมีผลการสอนไม่น้อยกว่าระดับคุณภาพชำนาญพิเศษ ผลงานทางวิชาการไม่น้อยกว่าระดับคุณภาพดีและเผยแพร่ตามเกณฑ์ ก.พ.อ. กำหนด

๑๗.๑.๓ ตำแหน่งระดับศาสตราจารย์ต้องมีผลการสอนระดับคุณภาพเชี่ยวชาญ สำหรับการเสนอขอตามวิธีที่ ๑ ผลงานทางวิชาการต้องมีระดับคุณภาพดีมากและเผยแพร่ตามเกณฑ์ ก.พ.อ. กำหนด สำหรับการเสนอขอตามวิธีที่ ๒ ผลงานทางวิชาการต้องมีระดับคุณภาพดีเด่นและเผยแพร่ตามเกณฑ์ ก.พ.อ. กำหนด

๑๗.๒ เกณฑ์การประเมินวิธีพิเศษ

๑๗.๒.๑ ตำแหน่งระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์และระดับรองศาสตราจารย์ต้องมีปริมาณและคุณภาพของผลงานทางวิชาการที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น และผลงานทางวิชาการ ต้องมีระดับคุณภาพดีมาก

๑๗.๒.๒ ตำแหน่งระดับศาสตราจารย์ต้องมีปริมาณและคุณภาพของผลงานทางวิชาการที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น และผลงานทางวิชาการต้องมีระดับคุณภาพดีเด่น

ข้อ ๑๘ การกำหนดแนวทางการประเมินผลการสอน ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ คำจำกัดความของผลงานทางวิชาการ ระดับคุณภาพของผลงานทางวิชาการ และลักษณะการตีพิมพ์เผยแพร่ ให้เป็นไปตามประกาศของ ก.พ.อ.

ข้อ ๑๙ การดำเนินการใด ๆ ในการพิจารณาขอตำแหน่งทางวิชาการทุกระดับให้ถือเป็นความลับทุกชั้นตอน

หมวด ๓

การลงโทษ

ข้อ ๒๐ กรณีที่ตรวจพบว่าผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการระบุการมีส่วนร่วมในผลงานไม่ตรงกับความเป็นจริงหรือมีพฤติการณ์สื่อว่ามีการลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น หรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นไปใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการโดยอ้างว่าเป็นผลงานทางวิชาการของตนเอง ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติให้งดการพิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้นและดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติ

กรณีที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้ว หากภายหลังตรวจสอบพบหรือทราบว่าผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการครั้งนั้นเป็นการลอกเลียนผลงานของผู้อื่นหรือนำเอาผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนเอง ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติถอดถอนผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์พิเศษ ส่วนตำแหน่งศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเสนอความเห็นต่อ ก.พ.อ. เพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ ถอดถอน และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่ง

ทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนหรือนับตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ ถอดถอน แล้วแต่กรณี

หมวด ๔

การทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ

ข้อ ๒๑ กรณีที่ผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในเกณฑ์ ก.พ.อ. กำหนดผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย และสามารถเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาได้ไม่เกินสองครั้ง โดยแสดงเหตุผลทางวิชาการสนับสนุนและการขอทบทวนดังกล่าว แต่ละครั้งให้ยื่นเรื่องได้ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่รับทราบมติ

เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องการขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการแล้ว ให้ส่ง ก.พ.ต. พิจารณา เมื่อ ก.พ.ต. มีความเห็นประการใดให้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยเป็นที่สุด

ข้อ ๒๒ ในการทบทวนผลการพิจารณา ให้ ก.พ.ต. ดำเนินการดังนี้

การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่หนึ่ง

๒๒.๑ ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการจะมีมติไม่รับการพิจารณาก็ได้

๒๒.๒ ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการ ให้มีมติรับไว้พิจารณาโดยมอบคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการชุดเดิมพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งนั้น

การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่สอง

๒๒.๓ ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการหรือมิได้ชี้แจงข้อโต้แย้งโดยมีเหตุผลเพิ่มเติมจากครั้งที่หนึ่ง จะมีมติไม่รับพิจารณาก็ได้

๒๒.๔ ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการและได้ชี้แจงเหตุผลเพิ่มเติมจากการขอทบทวนครั้งที่หนึ่ง ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการเพิ่มเติม เพื่อพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งและผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการชุดเดิมทำหน้าที่เป็นประธาน

ข้อ ๒๓ กรณีมีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการเพิ่มเติม ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสมนาคุณกรรมการสำหรับการทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการของกรรมการที่แต่งตั้งเพิ่มนั้นด้วย

ข้อ ๒๔ สภามหาวิทยาลัยอาจพิจารณาเฉพาะคำชี้แจงข้อโต้แย้งของผลงานทางวิชาการทุกประเภทที่คุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์ ก.พ.อ. กำหนดเท่านั้น หากผู้ขอกำหนดตำแหน่งมีผลงานทางวิชาการใหม่เพิ่มเติม หรือมีการแก้ไขผลงานเดิม กรณีนี้จะต้องดำเนินการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่ และให้ถือว่าวันที่ยื่นผลงานทางวิชาการเพิ่มเติม หรือวันที่ยื่นขอแก้ไขผลงานเดิมเป็นวันเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการใหม่

ข้อ ๒๕ กรณีมีปัญหาที่จะต้องวินิจฉัยตามหมวดนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยเป็นที่สุด


บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๖ การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับเรื่องไว้แล้วและอยู่ระหว่างการดำเนินการก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ ให้ดำเนินการพิจารณากำหนดตำแหน่งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๗ ให้ ก.พ.ต. และ ก.ป.ผ. ที่ได้แต่งตั้งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็น ก.พ.ต. และ ก.ป.ผ. ตามข้อบังคับนี้และให้ปฏิบัติหน้าที่ตามตำแหน่งต่อไปจนครบวาระเดิม

ข้อ ๒๘ การเสนอขออุทธรณ์และการพิจารณาคำอุทธรณ์ผลงานทางวิชาการที่ดำเนินอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๐ ต่อไปจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายพงศ์เทพ เทพกาญจนา)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี