



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
เรื่อง อัตราค่าจ้างรายเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานชั่วคราว

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดอัตราค่าจ้างรายเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานชั่วคราว ซึ่งมีคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์สูง จึงกำหนดค่าจ้างรายเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานชั่วคราว ให้มีความเหมาะสม

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ และข้อ ๒๕ แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ /๒๕๕๕ เมื่อวันที่..... พ.ศ. จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างรายเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานชั่วคราว ทั้งนี้ ไม่รวมเงินประจำตำแหน่ง ดังนี้

คุณวุฒิ	(บาท)
ปริญญาโท	ไม่ต่ำกว่า ๑๙,๐๐๐
ปริญญาเอก	ไม่ต่ำกว่า ๒๕,๐๐๐

กรณีที่จ้างสูงกว่าอัตราขั้นต่ำทั้ง ๒ ระดับ ให้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นรายการนี้

ข้อ ๓ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นผู้ที่มีอำนาจพิจารณาตีความและวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ พ.ศ.

(รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ คชสิทธิ์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี