



ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี  
ว่าด้วย การกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์  
รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์  
พ.ศ. ๒๕๕๓

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์  
รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗  
และข้อ ๘ แห่งประกาศ ก.พ.อ. เรื่องมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๑  
สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี และมติสภามหาวิทยาลัย  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์  
จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยการกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์  
รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง ซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์  
จังหวัดปทุมธานี

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์  
จังหวัดปทุมธานี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์  
จังหวัดปทุมธานี

“คณะ” หมายความว่า ส่วนราชการที่จัดตั้งเป็นคณะหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ  
เทียบเท่าคณะ

“ผู้บริหาร” หมายความว่า อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่  
เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงาน  
ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ผู้สอนที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยหรืออาจารย์  
ประจำตามสัญญาจ้างที่มีตำแหน่ง อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“ภาระงานทางวิชาการ” หมายความว่า งานที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้คณาจารย์ประจำปฏิบัติ ได้แก่  
งานสอนและงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการ

“งานสอน” หมายความว่า การสอนนักศึกษาของคณาจารย์ประจำในรายวิชาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรและตามประกาศของมหาวิทยาลัย

“งานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการ” หมายความว่า งานวิจัย ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัย หรือบทความทางวิชาการ

“ภาระงานอื่น” หมายความว่า งานที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้คณาจารย์ประจำปฏิบัติ ได้แก่ งานบริการวิชาการ งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม งานพัฒนานักศึกษา และงานอื่นตามภารกิจของมหาวิทยาลัย

“งานบริการวิชาการ” หมายความว่า งานส่งเสริม เผยแพร่ความรู้ทางวิชาการหรือถ่ายทอดเทคโนโลยีหรือพัฒนาทักษะทางวิชาชีพที่มีผลต่อการพัฒนาบุคคล ชุมชนและสังคม

“งานทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม” หมายความว่า งานหรือกิจกรรมที่มีลักษณะส่งเสริม ทำนุบำรุง เผยแพร่ อนุรักษ์ ศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรมไทย

“งานพัฒนานักศึกษา” หมายความว่า งานเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม คุณลักษณะของนักศึกษา การพัฒนานิเทศน์ ทักษะชีวิต งานที่ปรึกษา และงานดูแลช่วยเหลือนักศึกษา

“งานอื่นตามภารกิจของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า งานหรือกิจกรรมที่มีลักษณะส่งเสริม สนับสนุน การบริหารงานของมหาวิทยาลัย พัฒนาศักยภาพของคณาจารย์และพัฒนาการเรียนการสอน

“หน่วยชั่วโมง” หมายความว่า หน่วยเวลา ๕๐ นาที

ข้อ ๕ คณาจารย์ประจำต้องมีภาระงานไม่น้อยกว่าสามสิบห้าหน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษา

ข้อ ๖ มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของคณาจารย์ประจำมีดังนี้

๖.๑ งานสอน คิดเป็นภาระงานจำนวนสิบหกถึงยี่สิบห้าหน่วยชั่วโมง ต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษา และไม่น้อยกว่าปีการศึกษาละ ๒ รายวิชา รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หากมีความจำเป็นเพื่อเป็นประโยชน์ทางวิชาการ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดเป็นอย่างอื่นได้

๖.๒ งานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการ คิดเป็นภาระงานจำนวนไม่น้อยกว่าสิบหน่วยชั่วโมง

ข้อ ๗ คณาจารย์ประจำต้องมีภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

๗.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ต้องมีผลงานทางวิชาการดังนี้

๗.๑.๑ เอกสารประกอบการสอน ปีละไม่น้อยกว่าหนึ่งรายการ หรือ

๗.๑.๒ งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละไม่น้อยกว่าหนึ่งรายการ หรือ

๗.๑.๓ ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละไม่น้อยกว่าหนึ่งรายการ หรือ

๗.๑.๔ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตามข้อ ๗.๑.๒ ปีละไม่น้อยกว่าหนึ่งรายการ หรือ

๗.๑.๕ บทความทางวิชาการ ปีละไม่น้อยกว่าหนึ่งรายการ

๗.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องมีผลงานทางวิชาการดังนี้

๗.๒.๑ งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละไม่น้อยกว่าหนึ่งรายการ หรือ

๗.๒.๒ ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละไม่น้อยกว่าหนึ่งรายการ หรือ



๗.๒.๓ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตามข้อ ๗.๒.๑ ปีละ ไม่น้อยกว่าหนึ่งรายการ หรือ

๗.๒.๔ บทความทางวิชาการ ปีละไม่น้อยกว่าสองรายการ

๗.๓ ผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องมีผลงานทางวิชาการดังนี้

๗.๓.๑ งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละไม่น้อยกว่า สองรายการ หรือ

๗.๓.๒ ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละไม่น้อยกว่าสองรายการ หรือ

๗.๓.๓ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตามข้อ ๗.๓.๑ ปีละ ไม่น้อยกว่าสองรายการ

๗.๔ ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ต้องมีผลงานทางวิชาการ ดังนี้

๗.๔.๑ งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละไม่น้อยกว่าหนึ่งรายการ หรือ

๗.๔.๒ ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละไม่น้อยกว่าสองรายการ หรือ

๗.๔.๓ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตามข้อ ๗.๔.๑ ปีละไม่น้อยกว่าหนึ่งรายการ

ในกรณีที่สาขาวิชาใดไม่มีวารสารระดับนานาชาติเผยแพร่ผลงานให้สภามหาวิทยาลัยประกาศ กำหนดวารสารทางวิชาการเพื่อการเผยแพร่

ข้อ ๘ มาตรฐานภาระงานอื่นของคณาจารย์ประจำมีดังนี้

๘.๑ งานบริการวิชาการ คิดเป็นภาระงานโครงการละไม่เกินสิบหน่วยชั่วโมง

๘.๒ งานทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม คิดเป็นภาระงานโครงการละไม่เกินห้าหน่วยชั่วโมง

๘.๓ งานพัฒนานักศึกษา คิดเป็นภาระงานโครงการละไม่เกินสิบหน่วยชั่วโมง

๘.๔ งานอื่นตามภารกิจของมหาวิทยาลัย คิดเป็นภาระงานโครงการละไม่เกิน

สิบหน่วยชั่วโมง

การคิดภาระงานให้คำนึงถึงความซับซ้อน ความยากง่าย ความสำคัญ ผลงานที่ปรากฏ ประโยชน์ ที่มหาวิทยาลัยได้รับ ความรู้ความสามารถเฉพาะตัว ความรับผิดชอบ

ข้อ ๙ ผลงานตามข้อ ๖ ข้อ ๗ และข้อ ๘ แต่ละรายการของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ อาจเป็น ผลงานแต่ผู้เดียวหรือเป็นผลงานร่วมกับผู้อื่น

การคิดภาระงานและการแบ่งสัดส่วนของผลงานให้คำนึงถึงความซับซ้อน ความยากง่าย ความสำคัญ ผลงานที่ปรากฏ ประโยชน์ที่มหาวิทยาลัยได้รับ ความสามารถเฉพาะตัว ความรับผิดชอบ โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารให้คิดค่าภาระงานทางบริหารเทียบเป็นภาระงานได้ไม่เกินสามสิบ ชั่วโมง แต่ทั้งนี้ตำแหน่งบริหารใดจะเทียบให้มีภาระงานได้เท่าใด ให้พิจารณาและคำนึงถึงความ ซับซ้อน ความยากง่าย ความสำคัญ ผลงานที่ปรากฏ ประโยชน์ที่มหาวิทยาลัยได้รับ โดยจัดทำเป็นประกาศ มหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ให้นำผลการปฏิบัติตามภาระงานไปใช้ประกอบการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนหรือ ค่าจ้าง และใช้ในการประเมินเพื่อรับสิทธิต่าง ๆ

ข้อ ๑๒ ประกาศหรือคำสั่งของมหาวิทยาลัยตามข้อ ๖ ข้อ ๙ และข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัย  
เห็นชอบก่อนการบังคับใช้

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์  
ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓



(นายพงศ์เทพ เทพกาญจนา)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์  
ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี