



สาร สภามหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
Valaya Alangkorn Rajabhat University

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
ในพระบรมราชูปถัมภ์

ฉบับที่ ๓๑ ประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๘

มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘

วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘

การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ที่ผ่านมา นายกษมมหาวิทยาลัย แจ้งให้คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยทราบเกี่ยวกับความคืบหน้า การสืบสวนข้อเท็จจริง กรณีอาจารย์แจ้งความต่อพนักงานตำรวจ และเผยแพร่ทางสื่อสารมวลชน โดยมอบให้นายสิทธิศักดิ์ วนะชกิจ ประธานคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง นำเรียนต่อที่ประชุม



คณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง ได้ประชุมเพื่อหาข้อสรุป ในวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. มีมติเป็นเอกฉันท์ในทุก ความเห็นแล้ว ซึ่งอยู่ระหว่างการจัดทำคำวินิจฉัยกลาง เมื่อดำเนินการ เรียบร้อยแล้วจะนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบในการประชุมครั้ง ต่อไป สรุปผลการวินิจฉัยโดยสังเขป ๔ ประเด็น ดังนี้

๑. กรณีที่มหาวิทยาลัยส่งรายชื่อพนักงานมหาวิทยาลัย ไปประกอบการเบิกจ่ายเงินปรับเพิ่มตามวุฒิให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕

ผลการวินิจฉัย : สำนักงบประมาณอนุมัติเงินปรับเพิ่มตาม คคุณวุฒิโดยใช้เอกสารมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ฯ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๖ เป็นหลักฐานประกอบกับรายละเอียดเพิ่มเติมที่สำนัก งบประมาณขอมาเป็นการภายในอย่างไม่เป็นทางการ เพื่อต้องการทราบ จำนวนอัตราพร้อมกับตำแหน่งเงินเดือน และเงินปรับเพิ่มตามวุฒิ โดยมีได้ผูกพันรายชื่อพนักงานมหาวิทยาลัย และมีใช้บัญชีถือจ่ายตาม ที่ผู้แจ้งความต่อเจ้าหน้าที่ตำรวจเข้าใจ การดำเนินการของมหาวิทยาลัย จึงชอบด้วยกฎหมาย

๒. กรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยไปแจ้งความร้องทุกข์ที่สถานี ตำรวจภูธรพระอินทร์ราชา เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๗

ผลการวินิจฉัย : พนักงานมหาวิทยาลัยที่ไปแจ้งความ กล่าวโทษฝ่ายบริหารโดยอาศัยเจ้าพนักงานตำรวจสืบค้นหาข้อมูลเพื่อ มุ่งดำเนินคดีอาญา ทั้งที่มีมูลกรณีไม่ชัดเจนและมีใช้กระบวนการขั้นตอน ที่พนักงานมหาวิทยาลัยของรัฐพึงกระทำต่อผู้บังคับบัญชาและ มหาวิทยาลัย ซึ่งยังมีช่องทางอื่นในการดำเนินการตามสิทธิของตน อย่างถูกต้อง จึงเป็นการกระทำที่เข้าข่ายผิดจรรยาบรรณและวินัย ตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ฯ ว่าด้วย จรรยาบรรณของอาจารย์และบุคลากรในมหาวิทยาลัยและข้อบังคับฯ ว่าด้วยวินัยและการรักษาวินัยสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

๓. กรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยให้ข่าวกับผู้ที่สื่อข่าว สถานีโทรทัศน์ TNN๒๔ และได้เผยแพร่ข่าวในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๗

ผลการวินิจฉัย : การเผยแพร่เนื้อหาข่าวมีข้อมูลไม่ถูกต้อง และมีลักษณะเป็นการกล่าวหาฝ่ายบริหารมหาวิทยาลัยว่าทำการโดยไม่ ถูกต้องตามแบบแผนทางราชการ หรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย การให้ข่าว ทางราชการอันเป็นข้อมูลข่าวสารของทางราชการ มีมติหรือคำสั่งของ คณะรัฐมนตรีให้ส่วนราชการหรือผู้ที่หัวหน้าส่วนราชการมอบหมาย เป็นผู้แถลงข่าว และข่าวที่เผยแพร่ส่งผลกระทบต่อมหาวิทยาลัย และผู้บริหารอย่างกว้างขวาง การกระทำของพนักงานมหาวิทยาลัย ผู้ให้ข่าว จึงเข้าข่ายผิดจรรยาบรรณและวินัยตามข้อบังคับสภา มหาวิทยาลัย

๔. กรณีขอความเป็นธรรมจากการไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จำนวน ๒ คน

ผลการวินิจฉัย : ผู้ร้องขอความเป็นธรรมทั้งสองเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ฯ ประเภทพนักงานชั่วคราวในตำแหน่ง อาจารย์ มีกำหนดระยะเวลาจ้างครั้งละ ๑ ปี และครบกำหนดสัญญา แล้ว ผู้ร้องที่ ๑ ได้เป็นแกนนำจัดทำข้อมูลคิดคำนวณค่าตอบแทนของ พนักงานมหาวิทยาลัยในลักษณะตลาดเคลื่อน และได้ร่วมเดินทางไป สถานีตำรวจภูธรพระอินทร์ราชา แสดงพฤติกรรมเชิงคุกคามพนักงาน มหาวิทยาลัยสายสนับสนุนในสำนักงานอธิการบดี ผู้ร้องที่ ๒ ได้ลงชื่อ แจ้งความต่อเจ้าหน้าที่ตำรวจ

ผู้ร้องทั้งสองทำตนเป็นปฏิปักษ์ต่อมหาวิทยาลัย แม้ผลการ ประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีแต่เป็นเพียงส่วนประกอบหนึ่งเท่านั้น การที่ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยได้ประชุมและมีมติเป็นเอกฉันท์ไม่ต่อสัญญาจ้าง มีเหตุผลที่ชอบและสมควรแก่กรณีแล้ว

มติสภามหาวิทยาลัยซึ่งผ่านการพิจารณามีดังนี้

๑. สภามหาวิทยาลัย รับทราบ ผลการดำเนินงานตามมติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘ จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๑.๑ เรื่องแนวทางการพัฒนาโรงเรียนสาธิต โรงเรียนสาธิต ได้ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการอำนวยการโรงเรียน เพื่อระดมความคิดเห็นและรวบรวมข้อมูลในการจัดทำแนวทางในการพัฒนาโรงเรียนสาธิต และจะนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาในการประชุมในวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๘

๑.๒ การตอบประเด็นข้อซักถามคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ๓ ประเด็นดังนี้

๑) เรื่องการใช้เครื่องมือในการประเมินสมรรถนะบุคลากร สายวิชาการ ยังไม่มีการปรับเปลี่ยน เพราะเครื่องมือที่ใช้เป็นเครื่องมือมาตรฐานที่กำหนดโดยสำนักงาน ก.พ. และ สกอ. ทั้งนี้ หากมหาวิทยาลัยต้องการที่จะปรับเปลี่ยนต้องศึกษาสมรรถนะที่จำเป็นและดำเนินการในโอกาสต่อไป

๒) เรื่องคณะกรรมการประเมินคุณลักษณะ และจรรยาบรรณของคณาจารย์ และบุคลากร มหาวิทยาลัยจะดำเนินการแต่งตั้งคณะผู้บริหารภายในที่เกี่ยวข้องระดับมหาวิทยาลัย/คณะ/หน่วยงาน ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการขอรายชื่อคณะกรรมการ

๓) เรื่องเกณฑ์การประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการที่จะเข้าสู่สัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยระยะที่สาม มหาวิทยาลัยใช้หัวข้อในการพิจารณาคุณภาพผลงานทางวิชาการ ๑๐ ข้อ ตามเกณฑ์สำหรับการขอตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ แต่มีการพิจารณาปรับเปลี่ยนเกณฑ์และคะแนนการประเมินในแต่ละข้อ ให้มีความเหมาะสมเรียบร้อยแล้ว ตามแบบ ปมผ. ๔ ของมหาวิทยาลัย

๔) เรื่องการกำหนดให้ทำคู่มือการปฏิบัติงาน Cook book Tip book พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ที่จะเข้าสู่สัญญาจ้างระยะที่สาม มหาวิทยาลัยได้จัดประชุมชี้แจงเรื่องแนวทางการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและเปิดโอกาสให้ซักถาม พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ไม่มีข้อสงสัยในวิธีการเขียนคู่มือปฏิบัติงานในประเด็นเรื่องการทำวิจัย



๒. สภามหาวิทยาลัย รับทราบและร่วมราชสุตติ ทูลเกล้าฯ ถวายปริญญาครุศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาการบริหาร การศึกษา แต่สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

๓. สภามหาวิทยาลัย อนุมัติปริญญาบัตรนักศึกษาคณะศึกษาศาสตร์ และนักศึกษาคณะศึกษาศาสตร์ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๖๖๙ ราย ระดับปริญญาโท จำนวน ๙๗ ราย และระดับปริญญาเอก จำนวน ๘ ราย รวมจำนวนทั้งสิ้น ๗๗๔ ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๘ และวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๘

๔. สภามหาวิทยาลัย พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับกรณี นักศึกษาปริญญาเอกใช้เอกสารปลอมแจ้งการตีพิมพ์และเผยแพร่ วิทยานิพนธ์ ดังนี้

๔.๑ สภามหาวิทยาลัย มีมติให้เพิกถอนปริญญาบัตร นักศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ จำนวน ๑ ราย ๔.๒ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการสืบหาข้อเท็จจริงกรณี ใช้เอกสารปลอมแจ้งการตีพิมพ์เผยแพร่วิทยานิพนธ์ โดยให้ดำเนินการอย่างรัดกุม ในการสืบหาข้อเท็จจริงของการปฏิบัติงานและสาเหตุของความผิดพลาดบกพร่อง ควรแสดงให้เห็นกระบวนการปฏิบัติงานพร้อมทั้ง จัดทำข้อเสนอแนะในการป้องกันปัญหาดังกล่าวไม่ให้เกิดขึ้น และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งต่อไป

๔.๓ ควรมีการดำเนินการเรื่องแจ้งความเท็จต่อมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยให้มหาวิทยาลัยตรวจสอบการ ตีพิมพ์เผยแพร่บทความวิชาการของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ที่ได้รับการอนุมัติปริญญาบัตรย้อนหลัง ๓ ปี เสนอสภามหาวิทยาลัย รับทราบต่อไป



๕. สภามหาวิทยาลัย เห็นชอบการปิดหลักสูตร จำนวน ๖ หลักสูตร ดังนี้

๕.๑ หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต (๕ ปี) สาขาวิชา วิทยาศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๔๙

๕.๒ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรม ระบบควบคุมและหุ่นยนต์ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑

๕.๓ หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสิ่งแวดล้อมศึกษา หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๔

๕.๔ หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา สิ่งแวดล้อมศึกษา หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๔

๕.๕ หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการ ปกครองท้องถิ่น หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๔๘

๕.๖ หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชา นวัตกรรม วิทยาการจัดการสื่อสาร หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยอาจารย์ประจำหลักสูตรจะต้องดูแลรับผิดชอบนักศึกษา ที่คงค้างจนสำเร็จการศึกษา

๖. สภามหาวิทยาลัย เห็นชอบ การปรับปรุงหลักสูตร เล็กน้อย (สมอ.๐๘) จำนวน ๕ หลักสูตร โดยเป็นการปรับ อาจารย์ประจำหลักสูตร และปรับเกณฑ์ในการประเมินผล การศึกษา ดังนี้

๖.๑ หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชา วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๔

๖.๒ หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชา ทัศนศิลป์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๔

๖.๓ หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาดนตรี สากล หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๓

๖.๔ หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชา อิเล็กทรอนิกส์สื่อสารและคอมพิวเตอร์ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๔

๖.๕ หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชา เทคโนโลยีเซรามิกส์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๔

๗. สภามหาวิทยาลัย เห็นชอบ ผลการดำเนินงานประกัน คุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗ รอบ ๙ เดือน (สิงหาคม ๒๕๕๗ – เมษายน ๒๕๕๘) โดยมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมดังนี้

๗.๑ เรื่องมาตรฐานหลักสูตร มหาวิทยาลัยควรมีมาตรการ กำกับดูแลการจัดทำและจัดส่งแบบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษา (มคอ.) ของอาจารย์ผู้สอน

๗.๒ เรื่องจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวน อาจารย์ประจำ (FTES) ควรมีการวางแผนระยะยาวในการบริหารจัดการ เพื่อให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด

๗.๓ มีข้อสังเกตผลการดำเนินงานของคณะวิทยาการจัดการ และคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีผลการดำเนินงานต่ำ ควรมี การทบทวนศึกษาสาเหตุและแนวทางแก้ปัญหาเพื่อให้มีผลการดำเนินงาน สูงขึ้น ดังนี้

๑) คณะวิทยาการจัดการ องค์กรประกอบที่ ๒ เรื่องการ วิจัย ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๓ ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย ประจำ และองค์กรประกอบที่ ๓ การบริการวิชาการ

๒) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ องค์กรประกอบ ที่ ๔ การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

๗.๕ มหาวิทยาลัยควรจัดประชุมเชิงปฏิบัติการสำหรับ ผู้บริหาร เพื่อหาแนวปฏิบัติในการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ร่วมกันและนำไปสู่การปฏิบัติโดยใช้ระบบบริหารจัดการปรับปรุง กระบวนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อส่งผลต่อคุณภาพของ มหาวิทยาลัย



๘. เนื่องจากคณบดีคณะเทคโนโลยี ครบวาระการดำรง ตำแหน่งในวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๕๘ เพื่อให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ฯ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบการเสนอชื่อคณะกรรมการ สรรหาคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัด ปทุมธานี ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๖(๑) – (๔) ดังนี้

๘.๑ นายสุวัฒน์ เทพอาร์ักษ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ

๘.๒ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

๘.๓ ผศ.ดร.สอาด บรรเจิดฤทธิ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้บริหาร เป็นกรรมการ

๘.๔ อาจารย์ธนาวุฒิ วงศ์อนันต์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนคณาจารย์ เป็นกรรมการ

๘.๕ คณะกรรมการที่มาจากคณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม จำนวน ๓ คน ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการให้แล้ว เสร็จภายใน ๗ วัน

๘.๖ นางสาวฉวีวรรณ ศิละวรรณโณ ผู้อำนวยการ สำนักงานอธิการบดี เป็นเลขานุการ

ทั้งนี้ เมื่อได้คณะกรรมการครบตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้เสนอนายกสภา มหาวิทยาลัยเพื่อแต่งตั้งต่อไป