



สาร สภามหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
Valaya Alongkorn Rajabhat University

วิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
ในพระบรมราชูปถัมภ์

ฉบับที่ ๓๒ ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๕๘

มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘

วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๕๘

การประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๕๘ ที่ผ่านมา นายสภามหาวิทยาลัย แจ้งให้คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยทราบเกี่ยวกับการสืบสวนข้อเท็จจริง กรณีอาจารย์แจ้งความต่อพนักงานตำรวจ และเผยแพร่ทางสื่อมวลชน ดังนี้

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง โดยมอบให้นายสิทธิศักดิ์ วนะขกิจ เป็นประธานกรรมการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ประธานกรรมการ ได้นำเรียนผลคำวินิจฉัยให้ที่ประชุมได้รับทราบแล้ว และวันนั้น คณะกรรมการได้จัดทำคำวินิจฉัยกลางและเอกสารทั้งหมดเรียบร้อยแล้ว จึงนำเรียนให้ที่ประชุมทราบ

มติสภามหาวิทยาลัยซึ่งผ่านการพิจารณา มีดังนี้

๑. สภามหาวิทยาลัย รับทราบ รายงานผลการดำเนินงานตามมติสภามหาวิทยาลัย เรื่อง แนวทางการพัฒนาโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เชิงกลยุทธ์ ปีการศึกษา ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ โดยมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมดังนี้

๑.๑ ควรพิจารณาระบบการบริหารจัดการโรงเรียนสาธิต และจัดทำข้อบังคับหรือระเบียบเฉพาะของโรงเรียนสาธิต เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการบริหารจัดการ

๑.๒ ควรเร่งจัดทำระเบียบว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งของบุคลากรโรงเรียนสาธิต เพื่อจะได้มีแนวทางในการดำเนินการและเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากร

๑.๓ ควรพิจารณาการพัฒนาโรงเรียนสาธิตให้เป็นโรงเรียนต้นแบบด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีโดยใช้ระบบของสะเต็มศึกษา (Science Technology Engineering and Mathematics Education : STEM Education) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์ จะเป็นประโยชน์ในการคัดเลือกนักเรียนที่เก่งด้านวิทยาศาสตร์ เข้าศึกษาต่อที่คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อไป

๑.๔ เรื่องการหารายได้ของโรงเรียนสาธิต ควรเปิดเป็นโรงเรียนกวดวิชา โดยให้อาจารย์ของมหาวิทยาลัยที่สอนเก่งๆ หรือนักศึกษาที่มีความสามารถในการสอนและต้องการหาทุนในการศึกษาเล่าเรียน มีโอกาสสอน

๒. สภามหาวิทยาลัย รับทราบ รายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยและคณบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ด้านงบประมาณ และโครงการ/กิจกรรม ไตรมาส ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘) โดยมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมดังนี้

๒.๑ ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณไตรมาส ๒ ในภาพรวม เบิกจ่ายค่อนข้างล่าช้า (ร้อยละ ๓๓.๑๔) หน่วยงานที่มีการเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามเป้าหมายควรเร่งรัดดำเนินการ

๒.๒ มหาวิทยาลัยควรมีการประชาสัมพันธ์ผลงานหรือกิจกรรมที่โดดเด่น ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโดยมีการร่วมมือเป็นเครือข่าย และพัฒนาเว็บไซต์ให้เป็นระบบสามารถอ้างอิงได้

๒.๓ ควรเพิ่มระเบียบวาระเพื่อทราบเรื่องรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมของมหาวิทยาลัย

๓. สภามหาวิทยาลัย รับทราบ กระบวนการและขั้นตอนการดำเนินการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย อธิการบดี และคณบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

๔. สภามหาวิทยาลัย เห็นชอบ วาระเชิงนโยบาย การพัฒนาอาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี โดยสภามหาวิทยาลัยได้สรุปหลักการและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมที่จะต้องปรับปรุงแผนพัฒนาอาจารย์ ดังนี้

๔.๑ การจัดทำ Flow Chart ระบบการพัฒนาอาจารย์ ขั้นตอนการประเมินการต่อสัญญาจ้าง ให้แก้ไขข้อความ “ประเมินการต่อสัญญาจ้างแต่ละระยะโดยเน้นการพัฒนาเพิ่มผลงานทางวิชาการ”



๔.๒ ควรเพิ่มกลยุทธ์การพัฒนาอาจารย์ ๓ กลยุทธ์

๑) การพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาการโดยการ
ทำวิจัยและสร้างสรรค์ผลงานวิชาการ : หน่วยงานที่เกี่ยวข้องควร
ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดทีมงานวิจัย มีแผนการอบรม
เชิงปฏิบัติการ จัดกิจกรรมส่งเสริมการสร้างงานวิจัย จัดเวที
แลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องหัวข้อวิจัยที่ดี การเขียนโครงร่างงานวิจัย
(Research Proposal) ที่ดี หรือการพัฒนางานวิจัยไปถึนโยบาย
สาธารณะ โดยแยกเป็นสายวิทยาศาสตร์ กับ สายสังคมศาสตร์
จะสามารถทำให้สร้างงานวิจัยและผลงานวิชาการที่มีคุณภาพ สร้าง
ชื่อเสียงและส่งเสริมความก้าวหน้าของคณาจารย์

๒) การพัฒนาอาจารย์นำมหาวิทยาลัยสู่ความ
เป็นเลิศ : โดยสร้างทีมอาจารย์ที่เก่งๆ ในแต่ละสาขาและสนับสนุน
อย่างจริงจังในการสร้างผลงานที่เป็นเลิศ เช่น อัตลักษณ์ของ
มหาวิทยาลัยในเรื่องท้องถิ่น

๓) การพัฒนาบุคลากรสำหรับการบริหารงาน
วิชาการ : เป็นการวางแผนจัดวางตัวบุคคลในบทบาทหน้าที่ต่างๆ
สนับสนุนการพัฒนาด้านการบริหารจัดการ

๔.๓ ควรมีข้อกำหนดคุณลักษณะที่ดีของอาจารย์
มหาวิทยาลัย และพัฒนาอาจารย์ให้มีคุณสมบัติตามที่กำหนด

๔.๔ อาจารย์มีความสำคัญที่สุดในการนำมหาวิทยาลัย
สู่ความเจริญรุ่งเรือง อาจารย์จึงต้องปฏิบัติหน้าที่หรือภารกิจของ
มหาวิทยาลัย ในเรื่องการผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการและ
การส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม

๔.๕ มหาวิทยาลัยควรพิจารณากระบวนการให้
ทุนการศึกษาแก่อาจารย์ โดยเฉพาะระบบการคัดเลือกอาจารย์
ผู้ขอรับทุนศึกษาต่อ เพื่อลดปัญหาการเรียนไม่จบ

๔.๖ ควรมีการสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมเพิ่มความรู้
ให้กับอาจารย์ และมีกระบวนการผลักดันให้อาจารย์ที่มีคุณวุฒิ
ปริญญาโทที่ยังไม่ศึกษาต่อระดับปริญญาเอกสร้างผลงานวิชาการเพื่อ
ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

๔.๗ อาจารย์ควรมีผลงานทางวิชาการที่มีการตีพิมพ์
เผยแพร่ และต้องทำวิจัย มีการนำเสนอผลงานวิจัยในต่างประเทศ

๔.๘ อาจารย์ควรจัดกระบวนการเรียนการสอนโดยใช้
กระบวนการวิจัย (Research Based Learning) และใช้งานวิจัย
บูรณาการกับการเรียนการสอน

๔.๙ ควรมีศูนย์การวิจัยปฏิบัติการ (Action Research
Center) ทำหน้าที่ดูแลและส่งเสริมสนับสนุนการทำวิจัยของอาจารย์
โดยจัดให้มีระบบที่ปรึกษาทางวิจัย สร้างให้มีการทำวิจัยเป็นกลุ่มและให้
เรียนรู้จากผู้มีประสบการณ์

๔.๑๐ มหาวิทยาลัยควรลองคิดปรับกรอบการจัดทำ
แผนพัฒนาอาจารย์ เดิมกำหนดเป้าหมายจากความสำเร็จของ
อาจารย์เป็นตัวตั้ง ปรับเปลี่ยนเป็นใช้เป้าหมายของมหาวิทยาลัย
เป็นตัวตั้ง ภารกิจของอาจารย์ คือ การสอน การทำวิจัย บริการ
วิชาการ นำมาเป็นโจทย์ในการพัฒนา ทำอย่างไรจึงให้อาจารย์สอน
บัณฑิตได้ดี ทำวิจัยได้ และมีงานบริการวิชาการ

๔.๑๑ มหาวิทยาลัยและฝ่ายวิชาการ จะต้องนำ
ข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัย ไปคิดวิเคราะห์ มองภาพ
ทำระบบการพัฒนาอาจารย์ให้เป็นระบบที่สมบูรณ์ เพื่อนำสู่การ
พัฒนาและไม่ควรแยกอาจารย์กับพันธกิจของมหาวิทยาลัย
ควรพัฒนาไปพร้อมกัน จะเกิดประโยชน์ทั้งอาจารย์และมหาวิทยาลัย

๔.๑๒ ให้มหาวิทยาลัยตรวจสอบข้อบังคับเกี่ยวกับการ
บริหารงานบุคคล ข้อบังคับที่จะปรับปรุง และข้อบังคับเดิมควรมี
ความสัมพันธ์กัน

๔.๑๓ ให้มหาวิทยาลัยตรวจสอบเรื่องการขอผลงานทางวิชาการ
โดยให้ตรวจสอบระยะเวลาของแต่ละกระบวนการของอาจารย์ทุกคน ระยะเวลา
ซ้ำที่สุทธเท่าไร และเร็วที่สุดเท่าไร เพราะธรรมชาติของงานต้องสามารถตรวจสอบได้

๕. สภามหาวิทยาลัยมีมติ ให้เพิกถอนปริญญาบัตร นักศึกษา
ระดับปริญญาเอก สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน จำนวน ๑ ราย และ
ให้มหาวิทยาลัยเร่งดำเนินการตรวจสอบการตีพิมพ์เผยแพร่บทความ
วิชาการของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ที่ได้รับการอนุมัติปริญญา
บัตรย้อนหลัง ๓ ปี และเสนอสภามหาวิทยาลัยรับทราบโดยเร็ว

๖. สภามหาวิทยาลัยร่วมแสดงความยินดีกับผู้ช่วย
ศาสตราจารย์ณัฐพร บัวจูน พนักงานมหาวิทยาลัย อาจารย์ประจำ
สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาเคมี ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม
๒๕๕๘

๗. สภามหาวิทยาลัยมีมติแต่งตั้ง อาจารย์ ดร.เรืองเดช
เรืองเพียร ดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ ทั้งนี้
ตั้งแต่วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๘

๘. สภามหาวิทยาลัย เห็นชอบ ประกาศมหาวิทยาลัย
ราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง
กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมการเทียบโอนผลการเรียน และการยกเว้น
การเรียนรายวิชา พ.ศ. ๒๕๕๘

๙. สภามหาวิทยาลัย เห็นชอบ ผลการดำเนินการทางวินัย
พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จำนวน ๑ ราย

๑๐. สภามหาวิทยาลัยมีมติ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๗ ราย ดังนี้

๑๐.๑ นางศรีวิการ์ เมฆธวัชชัยกุล ประธานกรรมการ
ส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย เป็นประธานกรรมการ

๑๐.๒ อาจารย์วิภาวี ชาตะนัย ประธานสภา
คณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

๑๐.๓ อาจารย์ ดร.สุพจน์ ทราญแก้ว กรรมการสภา
มหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร เป็นกรรมการ

๑๐.๔ ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถกลภักดี กรรมการสภา
มหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร เป็นกรรมการ

๑๐.๕ รศ.ดร.กรินทร์ กาญจนานนท์ กรรมการสภา
มหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์ เป็นกรรมการ

๑๐.๖ อาจารย์ ดร.นิสา พักตร์วิไล กรรมการสภา
มหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์ เป็นกรรมการ

๑๐.๗ นางสาวฉวีวรรณ ศิลวรรณโณ ผู้อำนวยการ
สำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ