



(ร่าง) แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ปีงบประมาณ 2567

กองนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

คำนำ

แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ 2567 จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีกรอบและทิศทางการดำเนินงานที่ชัดเจน โดยการวิเคราะห์ศักยภาพของมหาวิทยาลัย จากข้อมูลสารสนเทศปัจจัยภายใน – ปัจจัยภายนอกที่มีผลกระทบต่อมหาวิทยาลัย ความต้องการความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและวิเคราะห์ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ โอกาสเชิงกลยุทธ์ ไปสู่การทบทวนและกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ชัดเจน และเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับสถานการณ์ที่อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้อย่างทันท่วงที ทั้งนี้การขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามวิสัยทัศน์ จำเป็นจะต้องมีการทบทวนและกำหนดยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรมที่ต้องดำเนินงาน และถ่ายทอดค่าเป้าหมายสู่การปฏิบัติ นอกจากนี้จะต้องมีการกำกับติดตาม การรายงานผลการดำเนินงาน และการประเมินผล ตามรอบเวลา เพื่อให้ทราบความก้าวหน้า ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานและสามารถปรับแก้ไขสถานการณ์ ปรับปรุงแนวทางในการดำเนินงาน ตลอดจนการนำผลการดำเนินงานใช้ในการทบทวนแผนกลยุทธ์ในรอบปีถัดไปได้

ในการนี้คณะผู้จัดทำขอขอบคุณ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้บริหาร บุคลากร ที่มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น แลกเปลี่ยนความรู้ วิเคราะห์ศักยภาพขององค์กร และร่วมมือกันในการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการ ผู้จัดทำหวังว่าแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ 2567 ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานเพื่อบรรลุความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยสืบต่อไป

คณะกรรมการจัดทำ(ร่าง)ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย
ตุลาคม พ.ศ. 2566

สารบัญ

คำนำ	3
สารบัญ	5
ส่วนที่ 1 บริบทมหาวิทยาลัย	7
1.บริบทมหาวิทยาลัย.....	7
2. ความเชื่อมโยงระหว่างนโยบายและแผนปฏิบัติการ	8
3. ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมมหาวิทยาลัย.....	9
ส่วนที่ 2 ยุทธศาสตร์.....	17
1.วิสัยทัศน์	17
2. เป้าประสงค์	17
3.ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์	25
ส่วนที่ 3 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์.....	27
1.งบประมาณ.....	27
2.โครงการภายใต้ยุทธศาสตร์	33
ส่วนที่ 4	68
1.แนวทางการติดตามและประเมินผล.....	68

ส่วนที่ 1 บริบทมหาวิทยาลัย

1.บริบทมหาวิทยาลัย

ปรัชญา : วิชาการเด่น เน้นคุณธรรม นำท้องถิ่นพัฒนา ก้าวหน้าด้านเทคโนโลยี

ปณิธาน : เสริมพลัง สร้างความเข้มแข็ง และมั่งคั่งของชุมชน

อัตลักษณ์ :บัณฑิตที่มีจิตอาสา ความเชี่ยวชาญในศาสตร์ และมีคุณลักษณะ 4 ประการ ได้แก่

1. มีทัศนคติที่ดีและถูกต้องต่อบ้านเมือง
2. พื้นฐานชีวิตที่มั่นคงเข้มแข็ง-มีคุณธรรม
3. มีงานทำ-มีอาชีพ
4. เป็นพลเมืองดี-มีระเบียบวินัย

เอกลักษณ์ : มหาวิทยาลัยแห่งคลังปัญญาที่ขับเคลื่อนด้วยศาสตร์พระราชาสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน

ค่านิยม : VRU

V : Visionary เป็นผู้รอบรู้

R : Responsibility ทำงานด้วยความรับผิดชอบ

U : Unity ความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน

วัฒนธรรมองค์กร : พัฒนานวัตกรรม มุ่งเน้นความเป็นเลิศ ร่วมพัฒนาท้องถิ่น

สมรรถนะหลัก : บุคลากรพันธกิจสัมพันธ์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

พันธกิจ :

- 1.จัดการศึกษาสำหรับคนทุกช่วงวัยอย่างมีมาตรฐานเป็นไปตามความต้องการในการพัฒนาประเทศ และผลิตบัณฑิตให้มีคุณค่าต่อสังคม
2. ผลิตและพัฒนาผลงานวิจัย นวัตกรรม งานวิชาการรับใช้สังคม และงานสร้างสรรค์ที่เป็นที่ยอมรับและเกิดประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม
3. ประสานความร่วมมือกับชุมชน สังคม หน่วยงานภาคีเครือข่ายในการสร้างพลัง และหนุนเสริมขับเคลื่อนด้านเศรษฐกิจ สังคม การศึกษา ศิลปะวัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อมจนเกิดเป็นการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- 4.พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งการอยู่ดีมีสุข ที่มีการบริหารจัดการตามเกณฑ์การดำเนินงานที่เป็นเลิศและหลักธรรมาภิบาล ก้าวสู่การเป็น Smart University และมหาวิทยาลัยที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green University)

2. ความเชื่อมโยงระหว่างนโยบายและแผนปฏิบัติการ

1. ความเชื่อมโยงแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัย



3. ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมมหาวิทยาลัย

3.1 SWOT Analysis

จุดแข็ง (Strengths : S)

- S1 มีการจัดการเรียนการสอนตามปรัชญา Productive Learning มุ่งเน้นการผลิตผลงานเชิงประจักษ์
- S4 มีแหล่งการเรียนรู้ภายในมหาวิทยาลัย ด้านปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้านอาหารและธุรกิจบริการพร้อมต่อการเรียนการสอนและการให้บริการ
- S5 มีพื้นที่ชุมชนที่ดำเนินงานบริการวิชาการครอบคลุมทุกอำเภอในจังหวัดปทุมธานีและจังหวัดสระแก้วมีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
- S6 ผู้นำองค์กรเป็นผู้บริหารที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกลและมีเครือข่ายความร่วมมือทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- S7 มีการนำเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศมาใช้ทั้งระดับมหาวิทยาลัยและระดับคณะ
- S8 มีผลการประเมินตามเกณฑ์ UI Green Metric อยู่ในระดับต้นของมหาวิทยาลัยราชภัฏ
- S9 มีพื้นที่การเรียนรู้ Learning Space พร้อมให้บริการบุคลากร นักศึกษาและบุคคลอย่างเพียงพอ

จุดอ่อน (Weakness : W)

- W1 การวิเคราะห์ความต้องการไม่ครอบคลุมกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อตอบสนองด้านการจัดการศึกษา วิจัย และบริการวิชาการที่แท้จริง
- W2 การบูรณาการร่วมกับภาครัฐและภาคเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ ด้านการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการยังมีจำนวนน้อย
- W3 ผลงานด้านวิจัยและผลงานสร้างสรรค์ยังไม่สามารถนำไปต่อยอดหรือใช้ประโยชน์เชิงการพัฒนาท้องถิ่น/เชิงพาณิชย์และเศรษฐกิจสร้างสรรค์ และมีการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติมีจำนวนน้อย
- W4 ขาดแหล่งเรียนรู้ศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่นและวารสารในการเผยแพร่ศิลปะและวัฒนธรรม
- W5 ระบบการสื่อสารและสร้างภาพลักษณ์องค์กรทั้งภายในและภายนอกยังไม่ครอบคลุมกลุ่มลูกค้าและยังไม่แพร่หลายทั่วถึง
- W6 ระบบและกลไกในการสร้างความรักและความผูกพันต่อองค์กรยังไม่มีประสิทธิภาพ
- W7 ขาดระบบ กลไก กระบวนการ และปัจจัยสนับสนุนในการรองรับนักศึกษาต่างชาติ
- W8 ฐานข้อมูลหลักในส่วนของมหาวิทยาลัย คณะ สำนัก ไม่มีความเชื่อมโยงกันส่งผลทำให้เกิดการทำงานที่ซ้ำซ้อนและสิ้นเปลืองทรัพยากร
- W9 ปัจจัยสนับสนุนและสภาพแวดล้อมยังไม่เอื้อต่อการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพและความเป็นนานาชาติ

W10 หลักสูตรที่ตอบสนองต่อการเรียนรู้ทุกช่วงวัยและตรงตามความต้องการของตลาดมีน้อย

W11 การนำพื้นที่ของมหาวิทยาลัยมาใช้ยังไม่เกิดประโยชน์สูงสุดและไม่ก่อให้เกิดรายได้

โอกาส (Opportunity : O)

O1 ความคาดหวังของจังหวัด ท้องถิ่น ประชาชนในพื้นที่ที่มีต่อมหาวิทยาลัยในการเข้าไปพัฒนาพื้นที่ที่มีความหลากหลาย

O2 นโยบายการปฏิรูปการเรียนรู้การศึกษาทำให้มีความต้องการเกิดนวัตกรรมด้านการจัดการเรียนรู้ สื่อการเรียนการสอนในรูปแบบที่หลากหลาย

O3 นโยบายกระทรวง อว. ที่มีความยืดหยุ่นที่ต่อการขยายงานด้าน reskill/upskill/Credit bank

O4 นโยบายการเปิดประเทศขยายการเปิดรับนักศึกษาจากต่างประเทศภายหลังสถานการณ์ โควิด-19

O5 การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุเปิดโอกาสให้มหาวิทยาลัยจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาทักษะตลอดชีวิตสำหรับการทำงานให้กับคนในสังคมทุกช่วงวัย

O6 ความเชื่อมโยงระหว่างประเทศเพื่อมุ่งสู่ความเป็นนานาชาติและได้เกณฑ์มาตรฐานระดับสากล

O7 การจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาใหม่ มรวอ. อยู่ในกลุ่มมหาวิทยาลัยพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสอดคล้องกับเป้าหมายของมหาวิทยาลัยกับการเป็นมหาวิทยาลัยเชิงพื้นที่

O8 ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีทำให้เกิดรูปแบบการเรียนการสอนแบบ Online ส่งผลให้มีหลักสูตรที่ตอบสนองต่อการเรียนรู้ที่ไร้พรมแดน

O9 ทำเลที่ตั้ง ใกล้หน่วยงานราชการ และแหล่งนิคมอุตสาหกรรม และแหล่งที่อยู่อาศัยของผู้ปกครอง

O10 ความคาดหวังของจังหวัดท้องถิ่นประชาชนในพื้นที่ที่มีต่อมหาวิทยาลัยในการเข้าไปพัฒนาพื้นที่ที่มีความหลากหลาย

O11 กระทรวง อว. มีการปรับปรุงเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการให้มีความทันสมัยเหมาะสมกับบริบททางสังคมมากขึ้น

ภัยคุกคาม (Threats : T)

T1 กฎระเบียบ ข้อบังคับ ไม่เอื้อต่อการดำเนินงาน ความล้าสมัยของกฎหมายจัดตั้งมหาวิทยาลัยที่ไม่สอดคล้องกับระบบอุดมศึกษายุคใหม่

T2 ความซ้ำซ้อนของการทำงานบูรณาการกับหน่วยงานอื่นในพื้นที่

T3 ปัญหาเศรษฐกิจของประเทศกระทบต่อค่าครองชีพและค่าใช้จ่ายของประชาชน

T4 การแข่งขันของสถาบันอุดมศึกษาที่สูงขึ้น

T5 ความเหลื่อมล้ำของการสนับสนุนงบประมาณจากรัฐบาล

T6 การพลิกผันจากเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Disruption)

- T7 อัตราการเกิดลดลง ทำให้แนวโน้มจำนวนนักศึกษาเข้าสู่ระบบลดลง
- T8 ค่านิยมของคนในสังคมให้ความสำคัญกับการสร้างรายได้มากกว่าการได้รับใบปริญญา
- T9 เกณฑ์มาตรฐานการผลิตครูและการเข้าสู่วิชาชีพครูมีการเปลี่ยนแปลงการให้ใบประกอบวิชาชีพครูจากครุสภา
- T10 นักลงทุนต่างประเทศด้านการศึกษาเข้ามามีบทบาทต่อระบบการอุดมศึกษาไทย

3.2 ปัจจัยขับเคลื่อนภายนอกที่มีผลกระทบต่อมหาวิทยาลัย

1. สถานการณ์ภายหลังการระบาดโรคติดต่อเชื้อไวรัสโควิด-19 ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาวะ
2. โลกวมถึงการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมการเรียนรู้ของผู้เรียนที่ต้องการความยืดหยุ่น เหมาะสมกับรูปแบบการดำเนินชีวิต
3. เทคโนโลยีดิจิทัล และปัญญาประดิษฐ์เข้ามาเปลี่ยนวิธีการทำงานในทุกภาคส่วนซึ่งเป็นจุดพลิกผันต่อการจัดการศึกษา
4. รูปแบบวิถีชีวิตที่เปลี่ยนไปเป็นแบบหลายช่วง และสังคมผู้สูงอายุให้ความยืดหยุ่นสำหรับคนทุกช่วงวัย
5. ผู้เรียนจากระดับมัธยมศึกษาหรือเทียบเท่ามีจำนวนลดลง แต่มีจำนวนผู้เรียนในวัยอื่นเพิ่มมากขึ้น
6. มหาวิทยาลัยคู่แข่ง มีการปรับตัวการตลาดเชิงรุกมากขึ้น
7. ความหลากหลายระหว่างวัยและรูปแบบวิถีชีวิตที่เปลี่ยนไปเป็นแบบหลายช่วง (Multistage life) และสังคมผู้สูงอายุ (Ageing society)
8. การเปลี่ยนแปลงอำนาจทางภูมิรัฐศาสตร์ของโลก โดยเปลี่ยนจากขั้วตะวันตก มาสู่ขั้วตะวันออก
9. จำนวนนักศึกษาและกำลังแรงงานในระดับอุดมศึกษา ไม่สอดคล้องกับตลาดแรงงาน

3.3 บริบทเชิงกลยุทธ์

ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenges : SC)

- SC1 ค่านิยมของคนในยุคปัจจุบันมีความสนใจในการเรียนนอกห้องเรียน การเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ และการเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติงานจริงที่เน้นภาคปฏิบัติมากกว่าทฤษฎี
- SC2 การแข่งขันกันของมหาวิทยาลัยไทยที่เน้นการสร้างภาพลักษณ์ที่โดดเด่นของตัวเองเพื่อให้เป็นที่จดจำต่อสังคม
- SC3 ความต้องการของภาคอุตสาหกรรมและธุรกิจที่ต้องการทักษะแรงงานทั้ง Hard Skill และ Soft Skill รวมถึงมีแนวโน้มการนำ AI เข้าไปใช้ในอุตสาหกรรม
- SC4 ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีที่ส่งผลต่อการจัดการเรียนการสอนและการสร้างนวัตกรรมจากงานวิจัยในรูปแบบใหม่ๆ

SC5 การสร้างฐานข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อรองรับการทำงาน และการเชื่อมโยงข้อมูลที่มากขึ้น

SC6 การเป็นสังคมบนฐานความรู้ (Knowledge based society) ที่ส่งเสริมการทำวิจัยเพื่อนำมาใช้เป็นพื้นฐานของการพัฒนาทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม

ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantages : SA)

SA1 การมีหลักสูตร/โครงการบ่มเพาะผู้ประกอบการรายใหม่ (Startup) ที่เป็นผลิตภัณฑ์ชุมชน

SA2 การมีผลงานด้านพันธกิจสัมพันธ์ลักษณะของ Area base และ มีอาจารย์ที่รับผิดชอบพื้นที่ดูแลงานด้านพันธกิจสัมพันธ์และชุมชนอย่างกว้างขวางในเขตพื้นที่จังหวัดปทุมธานี และจังหวัดสระแก้วทุกอำเภอ

SA3 การมีหลักสูตรที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติและทิศทางการพัฒนาตามแนวทางการ Reinventing ที่ชัดเจน ได้แก่ หลักสูตรอาหารและเครื่องดื่ม หลักสูตรการท่องเที่ยว และหลักสูตรสิ่งแวดล้อม

SA4 การมีนวัตกรรมการจัดการเรียนการสอน และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในโรงเรียนเครือข่ายอย่างกว้างขวาง

SA5 การมีการพัฒนามหาวิทยาลัยตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ และมีการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

SA6 นโยบายกระทรวง อว. และเกณฑ์มาตรฐานการจัดการศึกษาที่มีความยืดหยุ่นที่ต่อการขยายงานด้าน reskill/upskill/Credit bank

SA7 การสร้างเครือข่ายความร่วมมือตามพันธกิจระหว่างหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน

SA8 ประเทศในกลุ่มอาเซียน+3 (จีน เกาหลี ญี่ปุ่น) เปิดโอกาสให้นักศึกษาเข้ามาศึกษาในมหาวิทยาลัยต่างประเทศเพิ่มขึ้น

โอกาสเชิงกลยุทธ์ (Strategic Opportunities : SO)

SO1 การมีศูนย์ความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรมสร้างสรรค์เพื่อเพิ่มขีดความสามารถท้องถิ่นและชุมชนในการยกระดับรายได้และคุณภาพชีวิต

SO2 การมีหลักสูตรบูรณาการร่วมกับเครือข่ายทั้งภาครัฐและภาคเอกชนและความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศและเป็นที่พึ่งของชุมชน

SO3 การสร้างนวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถของชุมชน และผู้ประกอบการให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน

SO4 การพัฒนาการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่ยอมรับและได้มาตรฐานสากล

3.4 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

- 1.การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพตรงตามมาตรฐานด้านวิชาการและวิชาชีพสอดคล้องกับความต้องการ และตอบสนองการเรียนรู้สำหรับคนทุกช่วงวัย
- 2.ผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ มีคุณภาพและได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับและน่าเชื่อถือของหน่วยงาน ชุมชนและสังคม
- 3.หน่วยงาน ชุมชนท้องถิ่นที่ได้รับการยกระดับด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม ให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- 4.การบริหารงานที่ยึดหลักธรรมาภิบาลและการนำดิจิทัลมาใช้เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ตามเกณฑ์มาตรฐาน และตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

3.5 ผลลัพธ์และผลกระทบวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	Output	Outcome	Impact
1. การจัดการศึกษาที่มีคุณภาพตรงตามมาตรฐานด้านวิชาการและวิชาชีพ สอดคล้องกับความต้องการและตอบสนองการเรียนรู้สำหรับคนทุกช่วงวัย	หลักสูตรที่มีความหลากหลายตอบสนอง ความต้องการของคนทุกช่วงวัยร่วมกับเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ	หลักสูตรได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับจากหน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ	มหาวิทยาลัยเป็นแหล่งเรียนรู้และแหล่งผลิตกำลังคนที่มีขีดสมรรถนะสูงเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ก่อให้เกิดประโยชน์ชุมชนและสังคมและได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ
	นักศึกษาเป็นผู้รอบรู้ในด้านวิชาการและวิชาชีพ	นักศึกษาเกิดผลงานเชิงประจักษ์/นวัตกรรมที่สามารถเผยแพร่สู่สาธารณะและนำไปใช้ประโยชน์	
	นักศึกษามีสมรรถนะการเป็นผู้ประกอบการและวิศวกรสังคม	บัณฑิตมีงานทำและเป็นที่ยอมรับของหน่วยงาน	
	นักศึกษาครูมีคุณลักษณะสอดคล้องกับวิชาชีพ	บัณฑิตครูมีคุณภาพและได้มาตรฐาน	
	นักศึกษามีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตาม ความเชี่ยวชาญของศาสตร์และสาขาวิชา	ผู้ใช้บัณฑิตมีความพึงพอใจต่อคุณภาพของบัณฑิต	
2. ผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ มีคุณภาพและได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับและน่าเชื่อถือของหน่วยงาน ชุมชนและสังคม	เครือข่ายความร่วมมือในการวิจัยกับหน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน ในระดับชาติและนานาชาติ	หน่วยงาน/ชุมชนท้องถิ่นสามารถนำผลการวิจัยและนวัตกรรมนำไปใช้ประโยชน์ ทั้งเชิงพาณิชย์และการพัฒนาชุมชนและสังคม	มหาวิทยาลัยเป็นที่พึ่งของหน่วยงาน ชุมชน และสังคมในการให้บริการด้านการวิจัยและนวัตกรรม บริการวิชาการ เพื่อพัฒนาศักยภาพตลอดจน การยกระดับรายได้และคุณภาพชีวิต เพื่อให้เกิดการพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน
	ผลงานวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่ สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม	ผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ได้รับการอ้างอิง ในเชิงวิชาการหรือได้รับรางวัลเป็นที่ยอมรับ	
	ผลงานวิจัยและนวัตกรรม งานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพ ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ	นักวิจัยได้รับการยอมรับและได้รับรางวัลจากภายนอก	
	คณะมีนักวิจัย/ผลงานวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์อย่างต่อเนื่อง		

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	Output	Outcome	Impact
3. หน่วยงาน ชุมชนท้องถิ่นที่ได้รับการยกระดับด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม ให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน	เครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ในระดับชาติและนานาชาติ	หน่วยงาน ชุมชน ท้องถิ่น สามารถแก้ปัญหา/พัฒนาองค์กรของตนเองได้จากการดำเนินงานพันธกิจสัมพันธ์ร่วมกันของมหาวิทยาลัยกับเครือข่าย ชุมชน ท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยเชิงพื้นที่ เป็นที่พึ่งของชุมชน ท้องถิ่น และโรงเรียน เครือข่ายในการให้บริการวิชาการ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการพัฒนาและพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน
	ผลงาน/นวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ที่เกิดจากการร่วมพัฒนาโดยมหาวิทยาลัยและโรงเรียนเครือข่าย	โรงเรียนเครือข่ายเกิดการต่อยอด/พัฒนาจนได้รับรางวัล หรือเกิดผลงานต้นแบบการพัฒนา	
	พื้นที่ชุมชน ท้องถิ่น ได้รับการพัฒนาตามโมเดลการพัฒนาแบบ BCG Economy	ต้นแบบพื้นที่ชุมชน ท้องถิ่น ที่พัฒนาตามโมเดลการพัฒนาแบบ BCG Economy	
	ผลงานการทํานุบำรุง สืบสานศิลปะและวัฒนธรรมของชุมชนและท้องถิ่น	ศิลปะและวัฒนธรรม ของชุมชน ท้องถิ่น ได้รับการต่อยอดเศรษฐกิจสร้างสรรค์	
	ผลงานเชิงประจักษ์ในการขับเคลื่อนแหล่งเรียนรู้สู่การเป็นมหาวิทยาลัยเชิงพื้นที่	แหล่งเรียนรู้ของการเป็นมหาวิทยาลัยเชิงพื้นที่เป็นที่รู้จักและเป็นที่ยอมรับของหน่วยงานภายนอก	
	ปัญหา/ความต้องการของหน่วยงาน ชุมชน ท้องถิ่น ได้รับการแก้ไข/พัฒนา	ผลงานเชิงประจักษ์ที่เผยแพร่สู่สาธารณะ หรือมีการนำไปใช้ประโยชน์ได้จริงในพื้นที่	
4. การบริหารงานที่ยึดหลักธรรมาภิบาลและการนำดิจิทัลมาใช้ เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ตามเกณฑ์มาตรฐานและตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน	การบริหารงานและการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ และได้รับการจัดอันดับมาตรฐานในระดับประเทศและระดับสากล	มหาวิทยาลัยได้รับรางวัลจากการประเมินมาตรฐานในระดับประเทศและระดับสากล	มหาวิทยาลัยได้รับความเชื่อมั่น และการยอมรับของหน่วยงาน ชุมชน สังคม ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
	การบริหารงานของมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล	การบริหารงานของ มรวอ.ได้รับการจัดลำดับคะแนน เป็นที่ยอมรับอย่างต่อเนื่อง/ได้รับรางวัล	

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	Output	Outcome	Impact
	ระบบการบริหารงานแบบ Digital ที่รวดเร็ว ถูกต้อง และแม่นยำ	การบริหารงานของมหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพ ลดต้นทุนค่าใช้จ่าย	
	บุคลากรเป็นผู้มีคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการ	บุคลากรได้รับรางวัลและได้รับการยอมรับในวงวิชาชีพ	
	แพลตฟอร์มที่ส่งเสริมการทำงานตามพันธกิจ	แพลตฟอร์มเป็นที่รู้จักได้รับการยอมรับและเป็นแหล่งรายได้ของมหาวิทยาลัย	
	โรงเรียนสาธิต มรวอ. มีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ	โรงเรียนสาธิต มรวอ. ได้รับความเชื่อมั่นจากชุมชน สังคม	

ส่วนที่ 2 ยุทธศาสตร์

1. วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยแห่งความร่วมมือที่ขับเคลื่อนด้วยศาสตร์พระราชาสู่คลังปัญญาเพื่อการพัฒนาการศึกษา ชุมชน และสังคมอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์

ที่	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม	KPI
1.	ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัย Times Higher Education (THE) - SDG 1 - SDG 4 - SDG 12	5 (มรภ)	อันดับที่	คณะกรรมการดำเนินการตามเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน	คณะกรรมการดำเนินการตามเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน	ผศ.ดร.ภัสกรดี กัลยาณมิตร รองอธิการบดี	สภา

2. เป้าประสงค์

เป้าประสงค์ที่ 1 บัณฑิตเป็นผู้รอบรู้ มาตรฐานทางวิชาการและวิชาชีพ มีสมรรถนะการเป็นผู้ประกอบการ วิศวกรสังคมเพื่อเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม	KPI
1.1 ร้อยละของหลักสูตรที่เปิดโอกาสให้ชุมชนปราชญ์ชุมชน ผู้ใช้บัณฑิต องค์กร หน่วยงานในพื้นที่ได้มีโอกาสกำหนดทิศทางการดำเนินงานในการสอนการบริหารต่อจำนวนหลักสูตรทั้งหมด	20	ร้อยละ	คณะ/วิทยาลัย	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ผศ.ดร.ปณณรภัส ถกกลภักดี รองอธิการบดี	re

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม	KPI
1.2. จำนวนผลงานเชิงประจักษ์ของนักศึกษาที่ได้รับการอ้างอิงหรือใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	35	ผลงาน	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว	กองพัฒนานักศึกษา	รศ.ดร.ฐิติพร พิชญกุล รองอธิการบดี	สภา
1.3. อัตราการมีงานทำตรงตามสายวิชาชีพ/ประกอบอาชีพอิสระ/ศึกษาต่อภายใน 1 ปี ระดับปริญญาตรี - สาขาด้านสังคมศาสตร์ - สาขาด้านวิทยาศาสตร์ - สาขาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	75 80 95	ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถกลภักดี รองอธิการบดี	
1.4 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตตามกรอบคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	4.50	ค่าเฉลี่ย	คณะ/วิทยาลัย	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถกลภักดี รองอธิการบดี	สภา
1.5 ร้อยละของบัณฑิตครูที่สำเร็จการศึกษาในรอบปีการศึกษาที่สอบบรรจุผ่านเกณฑ์ของหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนภายใน 1 ปี	50	ร้อยละ	คณะครุศาสตร์	คณะครุศาสตร์	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถกลภักดี รองอธิการบดี	สภา
1.6 ร้อยละของบัณฑิตครูที่มีสิทธิขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูชั้นต้น	55	ร้อยละ	คณะครุศาสตร์	คณะครุศาสตร์	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถกลภักดี รองอธิการบดี	สภา

เป้าประสงค์ที่ 2 ผลงานวิจัยและนวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ เป็นที่ยอมรับและเกิดประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม	KPI
2.1 จำนวนเงินทุนสนับสนุนการวิจัยที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่และเชิงประเด็น	35	ล้านบาท	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • งานศึกษาทั่วไป • สถาบันวิจัยและพัฒนา	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม ร่องอธิการบดี	สภา
2.2 จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านการจัดการเรียนรู้ ด้านการบริการและการท่องเที่ยว ด้านการเกษตรและอาหาร ด้านการสร้างเสริมสุขภาพและสิ่งแวดล้อมที่มีการต่อยอดใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ หรือเชิงสังคมหรือการจดทะเบียนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิเช่น การจดสิทธิบัตรและการจดอนุสิทธิบัตร	9	ผลงาน	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • สถาบันวิจัยและพัฒนา • งานศึกษาทั่วไป • ร.ร.สาธิตมรวอ.	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม ร่องอธิการบดี	สภา
2.3 จำนวนโครงการวิจัยที่ถูกกำหนดเป็นนโยบายสาธารณะ	3	โครงการ	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม ร่องอธิการบดี	
2.4 จำนวนโครงการวิจัยที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์ในชุมชนหรือเชิงพาณิชย์	16	โครงการ	• คณะ/วิทยาลัย • งานศึกษาทั่วไป	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม ร่องอธิการบดี	
2.5 จำนวนเงินรายได้จากงานวิจัยทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ	70	ล้านบาท	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • งานศึกษาทั่วไป • สถาบันวิจัยและพัฒนา	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม ร่องอธิการบดี	re

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม	KPI
2.6. จำนวนผลงานทางวิชาการรับใช้สังคมสามารถแก้ไขปัญหาของชุมชนและสังคมในพื้นที่	-	ผลงาน	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • งานศึกษาทั่วไป	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรรยาธรรม รองอธิการบดี	re
2.7 ร้อยละอาจารย์ที่ร่วมทำวิจัยกับมหาวิทยาลัยทั้งในประเทศและต่างประเทศต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	20	ร้อยละ	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • งานศึกษาทั่วไป	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรรยาธรรม รองอธิการบดี	re

เป้าประสงค์ 3 ความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคมในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การศึกษา และสิ่งแวดล้อมของชุมชนท้องถิ่นสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม	KPI
3.1 ร้อยละของเงินทุนจากภาครัฐและเอกชนเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมในพื้นที่รวมถึงเงินที่มาจากงบบริจาคของชุมชนในพื้นที่ต่อจำนวนงบประมาณทั้งหมด	10	ร้อยละ	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • ร.ร.สาธิต มรวอ. • งานศึกษาทั่วไป • สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	รศ.ดร.จิตติพร พิชญกุล รองอธิการบดี	re
3.2 จำนวนนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ด้านการจัดการเรียนรู้ ด้านการบริการและการท่องเที่ยว ด้านเกษตรและอาหาร ด้านการส่งเสริมสุขภาพและสิ่งแวดล้อม	40	นวัตกรรม	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • งานศึกษาทั่วไป • สถาบันวิจัยและพัฒนา	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรรยาธรรม รองอธิการบดี	ใหม่

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม	KPI
3.3 ร้อยละของเงินรายได้จากการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ต่อประมาณการรายได้ของมหาวิทยาลัย	4	ร้อยละ	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • บัณฑิตวิทยาลัย • งานศึกษาทั่วไป • สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	รศ.ดร.ฐิติพร พิชญกุล รองอธิการบดี	ใหม่
3.4 ร้อยละของโครงการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาเชิงพื้นที่ มีการถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีรวมถึงการอนุรักษ์และพัฒนาศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาของท้องถิ่น ต่อจำนวนโครงการบริการวิชาการทั้งหมด	40	ร้อยละ	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • งานศึกษาทั่วไป • สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	รศ.ดร.ฐิติพร พิชญกุล รองอธิการบดี	re
3.5 ร้อยละของโครงการที่บุคคล ชุมชน หรือหน่วยงานในพื้นที่สะท้อนการมีส่วนร่วมเพื่อแก้ไข ลดปัญหา ส่งเสริมการเรียนรู้ของชุมชน สังคมต่อจำนวนโครงการบริการวิชาการทั้งหมด	50	ร้อยละ	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • งานศึกษาทั่วไป • สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	รศ.ดร.ฐิติพร พิชญกุล รองอธิการบดี	re
3.6 อัตราการเติบโตทางมูลค่าเศรษฐกิจฐานรากของมูลค่าผลิตภัณฑ์หรือบริการของชุมชน ท้องถิ่น	15	ร้อยละ	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • งานศึกษาทั่วไป • สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	รศ.ดร.ฐิติพร พิชญกุล รองอธิการบดี	สภา

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม	KPI
3.7 จำนวนแนวปฏิบัติที่ดีที่นำไปใช้ในการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน ท้องถิ่น	10	เรื่อง	• คณะ/วิทยาลัย • มรทอ.สระแก้ว • งานศึกษาทั่วไป • สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	งานบริหารทรัพยากรมนุษย์	รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม รองอธิการบดี	สภา
3.8 ร้อยละของเงินรายได้จากแหล่งการเรียนรู้ของการเป็นมหาวิทยาลัยเชิงพื้นที่ต่อจำนวนเงินรายได้ทั้งหมด	5	ร้อยละ	งานบริหารทรัพย์สินและรายได้	งานบริหารทรัพย์สินและรายได้	รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม รองอธิการบดี	
3.9 จำนวนเงินรายได้ที่เกิดจากการบริหารจัดการศิลปะและวัฒนธรรมที่นำไปต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์	12	ล้านบาท	• คณะ/วิทยาลัย • มรทอ.สระแก้ว • งานบริหารทรัพย์สินและรายได้ • กองพัฒนานักศึกษา	กองพัฒนานักศึกษา	รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี	สภา
3.10 ร้อยละของหลักสูตรที่นักศึกษาและอาจารย์มีส่วนร่วมในการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก ยกย่องคุณภาพชีวิตฐานเศรษฐกิจและทุนชุมชนที่เข้มแข็ง	65	ร้อยละ	คณะ/วิทยาลัย	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถกถลักดี รองอธิการบดี	สภา

เป้าประสงค์ 4 ระบบการบริหารจัดการบนหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย ตอบสนองสู่ความเป็นเลิศ และได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม	KPI
4.1 ผลการจัดระดับมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University) (ระดับเอเชีย)	200	อันดับ	คณะกรรมการดำเนินงานมหาวิทยาลัยสีเขียว	กองกลาง	รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม ร่องอธิการ	สภา
4.2 ผลการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	290	คะแนน	คณะกรรมการ EdPEX	งานมาตรฐานจัดการคุณภาพ	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถลกภักดี ร่องอธิการ	สภา
4.3 ผลการประเมินตามเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (Thailand Quality Award : TQA)	350	คะแนน	คณะกรรมการ EdPEX	งานมาตรฐานจัดการคุณภาพ	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถลกภักดี ร่องอธิการ	re
4.4 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	95	คะแนน	งานบริหารทรัพยากรมนุษย์	กองกลาง	รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม ร่องอธิการ	สภา
4.5 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่องานศูนย์คอมพิวเตอร์	4.00	ค่าเฉลี่ย	งานศูนย์คอมพิวเตอร์	กองกลาง	รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม ร่องอธิการ	ใหม่
4.6 ร้อยละของระบบเครือข่ายที่มีความพร้อมใช้งาน	80	ร้อยละ	งานศูนย์คอมพิวเตอร์	กองกลาง	รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม ร่องอธิการ	ใหม่

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม	KPI
4.7 ผลตอบแทนจากการดำเนินการวิจัย บริการวิชาการ ศิลปะและวัฒนธรรมและบริหารทรัพยากร	30	ร้อยละ	งานการเงินและบัญชี	กองกลาง	รศ.ดร.อรสา จรรยาธรรม รองอธิการ	สภา
4.8 ร้อยละการเพิ่มขึ้นของรายได้ที่เกิดจากแหล่งอื่นที่ไม่ใช่ การจัดศึกษา	30	ร้อยละ	งานการเงินและบัญชี	กองกลาง	รศ.ดร.อรสา จรรยาธรรม รองอธิการ	สภา
4.9 จำนวนระบบสารสนเทศสำหรับการบริหารจัดการใหม่	2	ร้อยละ	งานศูนย์คอมพิวเตอร์	กองกลาง	รศ.ดร.อรสา จรรยาธรรม รองอธิการ	ใหม่
4.10 จำนวน License ซอฟต์แวร์สนับสนุนการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน	8,000	License	งานศูนย์คอมพิวเตอร์	กองกลาง	รศ.ดร.อรสา จรรยาธรรม รองอธิการ	ใหม่
4.11 จำนวนระบบ Data Center บริการได้อย่างเสถียร	24	ชั่วโมง:วัน	งานศูนย์คอมพิวเตอร์	กองกลาง	รศ.ดร.อรสา จรรยาธรรม รองอธิการ	ใหม่
4.12 ร้อยละของการบำรุงรักษา hardware software ตามรอบระยะเวลา	100	ร้อยละ	งานศูนย์คอมพิวเตอร์	กองกลาง	รศ.ดร.อรสา จรรยาธรรม รองอธิการ	ใหม่

3.ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 บูรณาการภาคีเครือข่ายทางการศึกษา การจัดการศึกษาสำหรับคนทุกช่วงวัย สร้างมาตรฐานการศึกษา และพัฒนาบัณฑิตด้วยกระบวนการวิศวกรสังคม

กลยุทธ์

- 1.1 สร้างความร่วมมือในการจัดการเรียนรู้ร่วมกับภาคีเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- 1.2 พัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนที่ตอบสนองคนทุกช่วงวัยตามมาตรฐานการศึกษา
- 1.3 ส่งเสริมการผลิตและเผยแพร่ผลงานเชิงประจักษ์ของนักศึกษาทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
- 1.4 เสริมสร้างความรู้และทักษะ soft skill ของนักศึกษาให้ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน และเป็นที่ยอมรับของสังคม
- 1.5 พัฒนาการผลิตครูให้มีคุณภาพและได้รับมาตรฐานวิชาชีพครู
- 1.6 ผลิตและพัฒนาสมรรถนะของนักศึกษาตามความเชี่ยวชาญด้านวิชาการและวิชาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม งานวิชาการรับใช้สังคม และงานสร้างสรรค์ ที่ยอมรับและเกิดประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม

กลยุทธ์

- 2.1 ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ที่มีคุณภาพและตอบโจทย์การพัฒนาชุมชน สังคมและประเทศชาติ
- 2.2 ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
- 2.3 พัฒนาศักยภาพการสร้างสรรคผลงานวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ ตามความเชี่ยวชาญของศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการสร้างพลังและหนุนเสริมขับเคลื่อนด้านเศรษฐกิจ สังคม การศึกษา และสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์

- 3.1 บูรณาการเครือข่ายความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคม เพื่อสร้างพลังและหนุนเสริมให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- 3.2 ยกกระดับคุณภาพการศึกษาให้กับสถานศึกษาและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาให้กับโรงเรียนเครือข่าย โรงเรียนขนาดเล็ก โรงเรียนในพระราชดำริ และโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน
- 3.3 ยกกระดับเศรษฐกิจฐานรากด้วยกลไก BCG Economy Model
- 3.4 ส่งเสริมการสืบสาน และเผยแพร่ศิลปะและวัฒนธรรมต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์

3.5 พัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยเชิงพื้นที่ และแหล่งเรียนรู้ทุกช่วงวัยด้วยศาสตร์พระราชาเพื่อสืบสาน ต่อยอด และถ่ายทอดองค์ความรู้จากศาสตร์พระราชา

3.6 ส่งเสริมงานพันธกิจสัมพันธ์ตามอัตลักษณ์และความเชี่ยวชาญของศาสตร์

ยุทธศาสตร์ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการบนหลักธรรมาภิบาล และความเป็นดิจิทัลเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศได้มาตรฐานในระดับสากลและตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

กลยุทธ์

- 4.1 พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการบริหารงานของมหาวิทยาลัยเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ
- 4.2 พัฒนาการบริหารงานของมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)
- 4.3 ส่งเสริมการนำระบบ Digital มาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย
- 4.4 พัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green University)
- 4.5 พัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

ส่วนที่ 3 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

1.งบประมาณ

1.1 การจัดสรรงบประมาณตามยุทธศาสตร์

ปีงบประมาณ 2567 มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย จำนวนทั้งสิ้น 692,203,930 บาท จำแนกออกเป็นงบประมาณแผ่นดิน 380,164,500 บาท คิดเป็นร้อยละ 54.92 งบประมาณรายได้ 312,039,430 บาท คิดเป็นร้อยละ 45.08 การจัดสรรงบประมาณให้กับคณะและหน่วยงานตามยุทธศาสตร์ รายละเอียดตามตาราง

ยุทธศาสตร์ที่	งบประมาณแผ่นดิน (บาท)	ร้อยละ	งบประมาณรายได้ (บาท)	ร้อยละ	รวมงบประมาณทั้งสิ้น (บาท)	ร้อยละ
ยุทธศาสตร์ที่ 1	1,461,015	0.21	92,016,432	13.29	93,477,447	13.50
ยุทธศาสตร์ที่ 2	87,940	0.01	46,350,360	6.70	46,438,300	6.71
ยุทธศาสตร์ที่ 3	90,236	0.01	55,582,850	8.03	55,673,086	8.04
ยุทธศาสตร์ที่ 4	378,525,309	54.68	118,089,788	17.06	496,615,097	71.74
รวมทั้งสิ้น	380,164,500	54.92	312,039,430	45.08	692,203,930	100.00

มหาวิทยาลัยได้มีการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายให้กับยุทธศาสตร์ที่ 4 คิดเป็นร้อยละ 71.74 รองลงมาได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ 1 คิดเป็นร้อยละ 13.50 ยุทธศาสตร์ที่ 3 คิดเป็นร้อยละ 8.04 และยุทธศาสตร์ที่ 2 คิดเป็นร้อยละ 6.71 ตามลำดับ ซึ่งในยุทธศาสตร์ที่ 4 มีกิจกรรมการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล พัฒนาระบบการดำเนินงาน การปรับปรุงภูมิทัศน์/อาคารสถานที่ และการสร้างมาตรฐานการศึกษา การสร้างความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัย

1.2 การจัดสรรงบประมาณตามกลยุทธ์

การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ 2567 มีกลยุทธ์ทั้งหมด 20 กลยุทธ์ โดยจำแนกงบประมาณตามกลยุทธ์รายละเอียดตามตาราง

กลยุทธ์	งบประมาณ (บาท)			
	แผ่นดิน	รายได้	รวมทั้งสิ้น	ร้อยละ
ยุทธศาสตร์ที่ 1				
1.1 สร้างความร่วมมือในการจัดการเรียนรู้ร่วมกับภาคีเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ	23,720	3,109,450	3,133,170	0.45
1.2 พัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนที่ตอบสนองคนทุกช่วงวัยตามมาตรฐานการศึกษา	0	1,510,000	1,510,000	0.22
1.3 ส่งเสริมการผลิตและเผยแพร่ผลงานเชิงประจักษ์ของนักศึกษาทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	117,240	14,121,980	14,239,220	2.06
1.4 เสริมสร้างความรู้และทักษะ soft skill ของนักศึกษาให้ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงานและเป็นที่ยอมรับของสังคม	245,495	23,880,190	24,125,685	3.49
1.5 พัฒนาการผลิตครูให้มีคุณภาพและได้รับมาตรฐานวิชาชีพครู	985,560	9,022,440	10,008,000	1.45
1.6 ผลิตและพัฒนาสมรรถนะของนักศึกษาตามความเชี่ยวชาญด้านวิชาการและวิชาชีพ	89,000	40,372,372	40,461,372	5.85
ยุทธศาสตร์ที่ 2				
2.1 ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพและตอบโจทย์การพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศชาติ	44,100	15,109,160	15,153,260	2.19
2.2 ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	43,840	16,096,200	16,140,040	2.33
2.3 พัฒนาศักยภาพการสร้างสรรค์ผลงานวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ตามความเชี่ยวชาญของศาสตร์	0	15,145,000	15,145,000	2.19
ยุทธศาสตร์ที่ 3				
3.1 บูรณาการเครือข่ายความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคมเพื่อสร้างพลังและหนุนเสริมให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน	13,500	5,064,100	5,077,600	0.73
3.2 ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้กับสถานศึกษาและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาให้กับโรงเรียนเครือข่าย โรงเรียนขนาดเล็ก โรงเรียนในพระราชดำริ และโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน	0	7,030,000	7,030,000	1.02
3.3 ยกระดับเศรษฐกิจฐานรากด้วยกลไก BCG Economy Model	10,000	16,210,000	16,220,000	2.34
3.4 ส่งเสริมการสืบสาน และเผยแพร่ศิลปะและวัฒนธรรมต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์	13,400	4,598,910	4,612,310	0.67
3.5 พัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยเชิงพื้นที่ และแหล่งเรียนรู้ทุกช่วงวัยด้วยศาสตร์พระราชาสืบสาน ต่อยอด และถ่ายทอดองค์ความรู้จากศาสตร์พระราชา	0	3,550,000	3,550,000	0.51

กลยุทธ์	งบประมาณ (บาท)			
	แผ่นดิน	รายได้	รวมทั้งสิ้น	ร้อยละ
3.6 ส่งเสริมงานพันธกิจสัมพันธ์ตามอัตลักษณ์และความเชี่ยวชาญของศาสตร์	53,336	17,129,840	17,183,176	2.48
ยุทธศาสตร์ที่ 4				
4.1 พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการบริหารงานของมหาวิทยาลัยเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ	51,712,339	16,557,150	368,269,489	53.20
4.2 พัฒนาการบริหารงานของมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)	12,492,565	57,198,068	69,690,633	10.07
4.3 ส่งเสริมการนำระบบ Digital มาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย	103,905	3,264,870	3,368,775	0.49
4.4 พัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green University)	-	3,540,000	3,540,000	0.51
4.5 พัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์	14,216,500	37,529,700	51,746,200	7.48

การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2567 โดยยุทธศาสตร์ที่ 1 ได้มีการจัดสรรงบประมาณให้กับกลยุทธ์ที่ 1.6 ผลิตและพัฒนาสมรรถนะของนักศึกษาตามความเชี่ยวชาญด้านวิชาการและวิชาชีพ คิดเป็นร้อยละ 5.85 อันดับแรกของยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ที่ 2 มีการจัดสรรงบประมาณให้กับกลยุทธ์ที่ 2.1 ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพและตอบโจทย์การพัฒนาชุมชน สังคมและประเทศชาติ และกลยุทธ์ที่ 2.3 พัฒนาศักยภาพการสร้างสรรค์ผลงานวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ตามความเชี่ยวชาญของศาสตร์ คิดเป็นร้อยละ 2.19 อันดับแรกของยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ที่ 3 มีการจัดสรรงบประมาณให้กับกลยุทธ์ที่ 3.6 ส่งเสริมงานพันธกิจสัมพันธ์ตามอัตลักษณ์และความเชี่ยวชาญของศาสตร์ คิดเป็นร้อยละ 2.48 อันดับแรกของยุทธศาสตร์ และยุทธศาสตร์ที่ 4 ได้มีการจัดสรรงบประมาณให้กับกลยุทธ์ที่ 4.1 พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการบริหารงานของมหาวิทยาลัยเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ คิดเป็นร้อยละ 53.20 อันดับแรกของยุทธศาสตร์

1.3 การจัดสรรงบประมาณตามโครงการ

การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ 2567 มีโครงการหลักทั้งหมด 43 โครงการ จำแนกงบประมาณตามโครงการรายละเอียดตามตาราง

โครงการ	งบประมาณ (บาท)			ร้อยละ
	แผ่นดิน	รายได้	รวมทั้งสิ้น	
ยุทธศาสตร์ที่ 1				
1.1.1 โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศหรือหน่วยงานอื่น เพื่อร่วมจัดการศึกษาและยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาสู่มาตรฐานระดับสากล	19,220	1,868,240	1,887,460	0.27
1.1.2 โครงการบูรณาการความร่วมมือกับเครือข่ายหุ้นส่วนทางสังคมเพื่อส่งเสริมการจัดการศึกษา	4,500	1,241,210	1,245,710	0.18
1.2.1 โครงการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ในรูปแบบหลักสูตรระยะสั้น (Short Course) เปลี่ยนทักษะ (Reskill) และยกระดับทักษะเดิม (Upskill)	0	1,510,000	1,510,000	0.22
1.3.1 โครงการส่งเสริมและต่อยอดการผลิตผลงานเชิงประจักษ์จากการเรียนรู้ของนักศึกษา	117,240	14,121,980	14,239,220	2.06
1.4.1. โครงการพัฒนานักศึกษา วิศวกรสังคมผู้ประกอบการใหม่ฝึกหัด (Startup) ที่เกิดจากการบ่มเพาะของมหาวิทยาลัย	-	5,034,950	5,034,950	0.73
1.4.2 โครงการพัฒนาสมรรถนะภาษาอังกฤษและเทคโนโลยีดิจิทัลในศตวรรษที่ 21 สำหรับนักศึกษา	2,000	7,159,250	7,161,250	1.03
1.4.3 โครงการพลเมืองดิจิทัลเพื่อรองรับสังคมศตวรรษที่ 21	243,495	11,685,990	11,929,485	1.72
1.5.1 โครงการยกระดับมาตรฐานสมรรถนะบัณฑิตครูสู่ความเป็นเลิศ	985,560	8,522,440	9,508,000	1.37
1.5.2 โครงการพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาครูให้ได้มาตรฐาน	0	500,000	500,000	0.07
1.6.1 โครงการผลิตและพัฒนาสมรรถนะของนักศึกษาตามความเชี่ยวชาญด้านวิชาการและวิชาชีพ	89,000	40,372,372	40,461,372	5.85
ยุทธศาสตร์ที่ 2				
2.1.1 โครงการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ	44,100	5,109,160	5,153,260	0.74
2.1.2 โครงการสร้างความร่วมมือกับชุมชนหรือหน่วยงานภายนอกเพื่อผลิตงานวิจัย	0	10,000,000	10,000,000	1.44
2.2.1 โครงการเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศและได้รับการอ้างอิงในระดับนานาชาติ	33,890	5,229,000	5,262,890	0.76
2.2.2 โครงการส่งเสริมการใช้ประโยชน์/จดสิทธิบัตรต่อยอดผลงานวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์	9,950	2,070,000	2,079,950	0.30

โครงการ	งบประมาณ (บาท)			ร้อยละ
	แผ่นดิน	รายได้	รวมทั้งสิ้น	
2.2.3 โครงการจัดประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติร่วมกับภาคีเครือข่าย	0	8,797,200	8,797,200	1.27
2.3.1 โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านวิจัยนวัตกรรมและบริการวิชาการ (VALAYA Community-based Hub)	0	6,070,000	6,070,000	0.88
2.3.2 โครงการบริหารกองทุนเริ่มต้นผู้ประกอบการ(Pre Seed Fund)	0	2,020,000	2,020,000	0.29
2.3.3 โครงการส่งเสริมความเป็นเลิศด้านวิจัยและนวัตกรรม	0	7,055,000	7,055,000	1.02
ยุทธศาสตร์ที่ 3				
3.1.1 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับเศรษฐกิจฐานราก	13,500	5,064,100	5,077,600	0.73
3.2.1 โครงการยกระดับคุณภาพการศึกษาโรงเรียนสังกัดสพฐ. ตชด.และโรงเรียนกองทุนการศึกษา	0	2,000,000	2,000,000	0.29
3.2.2 โครงการจัดตั้งพัฒนาโรงเรียนสาธิตจังหวัดสระแก้ว	0	5,030,000	5,030,000	0.73
3.3.1 โครงการยกระดับเศรษฐกิจฐานรากด้วยกลไก BCG Economy Model	10,000	16,210,000	16,220,000	2.34
3.4.1 โครงการส่งเสริมทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์	13,400	4,598,910	4,612,310	0.67
3.5.1 โครงการยกระดับมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชนยังยืนสู่แพลตฟอร์มออนไลน์	-	3,550,000	3,550,000	0.51
3.5.2 โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ		2,000,000	2,000,000	0.29
3.6.1 โครงการส่งเสริมงานพันธกิจสัมพันธ์ตามอัตลักษณ์และความเชี่ยวชาญของศาสตร์/คณะ	53,336	17,129,840	17,183,176	2.48
ยุทธศาสตร์ที่ 4				
4.1.1 โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	511,660	911,300	1,422,960	0.21
4.1.2. โครงการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่การจัดอันดับ (THE Time Higher Education Impact Ranking)	0	0	0	0
4.1.3 โครงการบริหารและพัฒนาบุคลากรสู่มหาวิทยาลัยแห่งความสุข	350,742,500	12,224,730	362,967,230	52.44
4.1.4 โครงการปรับปรุงภาพลักษณ์และส่งเสริมการตลาด	188,920	1,113,005	1,301,925	0.19
4.1.5 โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาคุณภาพของมหาวิทยาลัย	232,944	297,410	530,354	0.08
4.1.6 โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายวิชาการด้านคุณวุฒิและการดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	36,315	2,010,705	2,047,020	0.30
4.2.1 โครงการปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบ กฎหมาย	0	500,000	500,000	0.07
4.2.2 โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารสำนักงาน	12,180,565	10,790,588	22,971,153	3.32
4.2.3 โครงการจัดประชุมบริหารการจัดการ	16,300	4,864,150	4,880,450	0.71

โครงการ	งบประมาณ (บาท)			ร้อยละ
	แผ่นดิน	รายได้	รวมทั้งสิ้น	
4.2.4 โครงการบริหารจัดการรายได้สินทรัพย์	0	40,184,330	40,184,330	5.81
4.2.5 โครงการบริหารจัดการงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ	295,700	859,000	1,154,700	0.17
4.3.1 โครงการพัฒนาระบบบริหารมหาวิทยาลัยสู่ความเป็น Digital University	0	1,590,000	1,590,000	0.23
4.3.2 โครงการพัฒนาพื้นที่จัดกิจกรรมนวัตกรรม	80,000	1,674,870	1,754,870	0.25
4.3.3 โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย	23,905	0	23,905	0.00
4.4.1 โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยสีเขียว	0	1,040,000	1,040,000	0.15
4.4.2 โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ อาคารสิ่งก่อสร้าง และสาธารณูปโภค	0	2,500,000	2,500,000	0.36
4.5.1 โครงการการบริหารจัดการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์	14,216,500	37,529,700	51,746,200	7.48

2.โครงการภายใต้ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 บูรณาการภาคีเครือข่ายทางการศึกษา การจัดการศึกษาสำหรับคนทุกช่วงวัย สร้างมาตรฐานการศึกษาและพัฒนาบัณฑิตด้วย

กระบวนการวิศวกรสังคม

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม	KPI
1.1 สร้างความร่วมมือในการจัดการเรียนรู้ร่วมกับภาคีเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ	1.1.1 โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศหรือหน่วยงานอื่นเพื่อร่วมจัดการศึกษาและยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาสู่มาตรฐานระดับสากล	1.1.1.1 จำนวนกิจกรรมการยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่สากลภายใต้ข้อตกลง(MOU) ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน มหาวิทยาลัยในประเทศหรือมหาวิทยาลัยต่างประเทศ	12	กิจกรรม	1 หลักสูตร 1 ความร่วมมือ - การทำข้อตกลงความร่วมมือ MOU ในการจัดการเรียน การสอน หรือการทำวิจัย ของ นักศึกษาร่วมกับหน่วยงาน ภาครัฐ หน่วยงานภาคเอกชน มหาวิทยาลัยทั้งในประเทศ หรือต่างประเทศ - วิเคราะห์จุดเด่นหลักสูตรและ เชื่อมโยงเข้ากับความต้องการ ของหน่วยงาน - ดำเนินกิจกรรมตามข้อตกลงความร่วมมือในการจัดการเรียนการสอน หรือการทำวิจัย ของนักศึกษา กับหน่วยงาน ภาครัฐหรือหน่วยงาน ภาคเอกชนหรือ มหาวิทยาลัย ทั้งในประเทศ หรือต่างประเทศ	- งบแผ่นดิน 19,220 บาท - งบรายได้ 1,868,240 บาท - รวมทั้งหมด 1,887,460 บาท	- คณะ/วิทยาลัย - มรทอ.สระแก้ว - บัณฑิตวิทยาลัย - งานศึกษาทั่วไป - ร.ร.สาธิตมรทอ. - งานวิเทศสัมพันธ์	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถลกภักดี รองอธิการ	สภา
		1.1.1.2 ร้อยละของ นักศึกษาระดับ บัณฑิตศึกษาที่ร่วมทำ วิจัยกับมหาวิทยาลัย ทั้งในประเทศหรือ ต่างประเทศต่อจำนวน นักศึกษาระดับ บัณฑิตศึกษาทั้งหมด	20	ร้อยละ			- คณะ/วิทยาลัย - งานวิเทศสัมพันธ์ และการศึกษานานาชาติ	บัณฑิตวิทยาลัย	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถลกภักดี รองอธิการ	re

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	หน่วย นับ	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม	KPI
1.1 สร้าง ความร่วมมือ ในการจัดการ เรียนรู้ร่วมกับ ภาคีเครือข่าย ทั้งในประเทศ และ ต่างประเทศ	1.1.2 โครงการ บูรณาการ ความร่วมมือกับ เครือข่าย หุ้นส่วนทาง สังคมเพื่อ ส่งเสริมการ จัดการศึกษา	1.1.2.1 จำนวนชุมชน ที่นักศึกษาประยุกต์ใช้ องค์ความรู้ใน การปฏิบัติงานจริง แก้ไขปัญหาและ การพัฒนาชุมชนใน มิติด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม	12	ชุมชน	• สร้างเครือข่ายความร่วมมือในรูปแบบคณะกรรมการเครือข่าย • จัดทำข้อตกลงความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง • จัดกิจกรรมในพื้นที่มีนักศึกษาเข้ามีส่วนร่วมในการลงปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาและแก้ไขปัญหาาร่วมกัน • หลักสูตรมีการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการร่วมกับการทำงานในพื้นที่อุตสาหกรรม • ร่วมพัฒนาหลักสูตรร่วมกับภาคอุตสาหกรรมจัดทำข้อตกลงทางวิชาการร่วมกับภาคอุตสาหกรรมในด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการวิจัย ด้านบริการวิชาการ ดำเนินกิจกรรมและการประเมินผลการดำเนินการร่วมกัน	• งบแผ่นดิน 4,500 บาท • งบรายได้ 1,241,210 บาท - รวมทั้งหมด 1,245,710 บาท	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • กองพัฒนา นักศึกษา • งานศึกษาทั่วไป	กองพัฒนา นักศึกษา	ผศ.ดร.ฐิติพร พิชญกุล รองอธิการบดี	สภา

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	หน่วย นับ	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม	KPI
		1.1.2.2 ร้อยละของหลักสูตรที่มีศิษย์เก่าได้รับการยกย่องในระดับชาติหรือนานาชาติร่วมพัฒนาการศึกษาเพื่อพัฒนาประเทศและสังคม	60	ร้อยละ	- รวมพลังศิษย์เก่าสู่การพัฒนามหาวิทยาลัย - พัฒนา/ปรับปรุง หลักสูตรที่มีศิษย์เก่าจากภายนอกมหาวิทยาลัยหรือผู้ทรงคุณวุฒิร่วมพัฒนางานหรือจัดกิจกรรมของหลักสูตรตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย		- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ผศ.ดร.ปณณรภัส ถลกภักดี รองอธิการ	สภา
1.2 พัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนที่ตอบสนองคนทุกช่วงวัยตามมาตรฐานการศึกษา	1.2.1 โครงการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ในรูปแบบหลักสูตรระยะสั้น (Short Course) เปลี่ยนทักษะ (Reskill) และยกระดับทักษะเดิม (Upskill)	1.2.1.1 ร้อยละของรายได้การจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ในรูปแบบหลักสูตรระยะสั้น (Short Course) เปลี่ยนทักษะ (Reskill) และยกระดับทักษะเดิม (Upskill) ต่อรายได้จากการจัดการศึกษา	14	ร้อยละ	- ลดการเรียนรู้ในห้องเรียน เพิ่มการเรียนรู้นอกห้องเรียน - พัฒนารูปแบบการสอนที่หลากหลายตามกลุ่มผู้เรียน - พัฒนาระบบเทคโนโลยีสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต - สำรวจและวิจัยความต้องการของตลาดและกลุ่มลูกค้าเพื่อพัฒนาหลักสูตร - ปรับปรุง/พัฒนาหลักสูตร	- งบรายได้ 1,510,000 บาท - รวมทั้งหมด 1,510,000 บาท	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - งานศึกษาทั่วไป - งานศูนย์ภาษา - งานบริหารทรัพยากรสินและรายได้ - สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ - สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	- สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน - กองกลาง	- ผศ.ดร.ปณณรภัส ถลกภักดี รองอธิการ - รศ.ดร.อรสา จรรยาธรรม รองอธิการบดี	สภา

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม	KPI
		1.2.1.2 จำนวน นักศึกษาสมัครเรียน หลักสูตรระยะสั้น	300	คน	พัฒนาระบบสะสมหน่วยกิต (Credit bank) และ ประชาสัมพันธ์หลักสูตร		- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - งานศูนย์ภาษา	สำนักส่งเสริม วิชาการและ งานทะเบียน	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถลกภักดี รองอธิการ	สภา
		1.2.1.3 จำนวน นักศึกษาสมัครเรียน แบบสะสมหน่วยกิต	150	คน	สร้างแผนการเรียนที่ นักศึกษาสามารถจัด แผนการเรียนรู้ได้ด้วย ตนเอง		- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว	สำนักส่งเสริม วิชาการและ งานทะเบียน	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถลกภักดี รองอธิการ	สภา
		1.2.1.4 จำนวน นักศึกษาต่างชาติ ที่เข้าศึกษาในหลักสูตร ของมหาวิทยาลัย	250	คน	- จัดตั้งส่วนงานที่ทำหน้าที่ ส่งเสริมและสนับสนุน การจัดการเรียนการสอน การจัดการความรู้ของ กลุ่มผู้เรียน - แสวงหาพันธมิตรภาครัฐ/ เอกชนร่วมปรับปรุง/พัฒนา หลักสูตรการเรียนรู้เชิง ประสบการณ์ - ผลิตชุดการเรียนรู้(MOOC) - จัดอบรมหลักสูตรระยะสั้น		- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว	สำนักส่งเสริม วิชาการและ งานทะเบียน	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถลกภักดี รองอธิการ	สภา

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	หน่วย นับ	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม	KPI
1.3 ส่งเสริมการผลิตและเผยแพร่ผลงานเชิงประจักษ์ของนักศึกษาทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	1.3.1 โครงการส่งเสริมและต่อยอดการผลิตผลงานเชิงประจักษ์จากการเรียนรู้ของนักศึกษา	1.3.1.1 จำนวนผลงานเชิงประจักษ์ของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลหรือเข้าร่วมแข่งขันในระดับชาติหรือนานาชาติ	130	ผลงาน	- ส่งเสริมการผลิตและเผยแพร่ผลงานเชิงประจักษ์ของนักศึกษาทั้งในระดับชาติและนานาชาติ - พัฒนาทักษะบัณฑิตศตวรรษที่ 21 - ส่งเสริมทักษะการนำเสนอผลงาน การประกวดและการตีพิมพ์เผยแพร่ของนักศึกษาในระดับชาติและนานาชาติ - สนับสนุนงบประมาณสำหรับการนำเสนอผลงานของนักศึกษา	- งบแผ่นดิน 117,240 บาท - งบรายได้ 1,121,980 บาท - รวมทั้งหมด 1,239,220 บาท	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว	กองพัฒนานักศึกษา	ผศ.ดร.จิตติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี	สภา
		1.3.1.2 จำนวนผลงานเชิงประจักษ์/ผลงานวิจัยทางวิชาการของนักศึกษาที่ได้รับการเผยแพร่ระดับชาติหรือนานาชาติตามเกณฑ์ กพอ. กำหนด	270	ผลงาน			- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว	กองพัฒนานักศึกษา	ผศ.ดร.จิตติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี	สภา
1.4 เสริมสร้างความรู้และทักษะ soft skill ของนักศึกษาให้ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงานและเป็นที่ยอมรับของสังคม	1.4.1. โครงการพัฒนานักศึกษาวิศวกรสังคมผู้ประกอบการใหม่ฝึกหัด (Startup) ที่เกิดจากการบ่มเพาะของมหาวิทยาลัย	1.4.1.1 จำนวนวิศวกรสังคมที่เกิดจากการบ่มเพาะ ของมหาวิทยาลัย	295	คน	- พัฒนานักศึกษาด้วยกระบวนการวิศวกรสังคม - พัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรเพื่อเสริมสร้างทักษะการแก้ไขปัญหาชุมชนและสังคม - พัฒนาทักษะการแก้ไขปัญหาชุมชนและสังคม - ลงพื้นที่เพื่อศึกษาปัญหาความต้องการของชุมชน - ออกแบบและสร้างนวัตกรรมเพื่อแก้ไขปัญหาชุมชนและสังคม	- งบรายได้ 5,034,950 บาท - รวมทั้งหมด 5,034,950 บาท	กองพัฒนานักศึกษา	กองพัฒนานักศึกษา	ผศ.ดร.จิตติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี	
		1.4.1.2 จำนวนนวัตกรรมที่เกิดจากการพัฒนาของ วิศวกรสังคมที่นำไปแก้ไข ปัญหาและก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในชุมชนท้องถิ่น	10	ผลงาน			กองพัฒนานักศึกษา	กองพัฒนานักศึกษา	ผศ.ดร.จิตติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี	สภา

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	หน่วย นับ	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม	KPI
		1.4.1.3 จำนวนผู้ประกอบการใหม่ (Startup) ที่เกิดจากการบ่มเพาะของมหาวิทยาลัย	10	ธุรกิจ	ส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาให้มีความเป็นผู้ประกอบการและสามารถสร้างรายได้จากการบ่มเพาะหรือสร้างงานของตนเองและมหาวิทยาลัย		- สถาบันวิจัยและพัฒนา - กองพัฒนานักศึกษา	- สถาบันวิจัยและพัฒนา - กองพัฒนานักศึกษา	- รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม รองอธิการบดี - ผศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี	สภา
		1.4.1.4 จำนวนผู้ประกอบการที่ดำเนินการธุรกิจตามแผนธุรกิจได้จริง/ได้รับรางวัลจากการเป็นผู้ประกอบการ	1	ราย	- บ่มเพาะทักษะความเป็นผู้ประกอบการ - ฝึกปฏิบัติการเขียนแผนธุรกิจ - ศึกษาดูงานสถานประกอบการ - ทดลองปฏิบัติตามแผนธุรกิจ		- สถาบันวิจัยและพัฒนา - กองพัฒนานักศึกษา	- สถาบันวิจัยและพัฒนา - กองพัฒนานักศึกษา	- รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม รองอธิการบดี - ผศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี	
1.4 เสริมสร้างความรู้และทักษะ soft skill ของนักศึกษาให้ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงานและเป็นที่ยอมรับของสังคม	1.4.2 โครงการพัฒนาสมรรถนะภาษาอังกฤษและเทคโนโลยีดิจิทัลในศตวรรษที่ 21 สำหรับนักศึกษา	1.4.2.1 ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล IC3 หรือ CDL ต่อจำนวนนักศึกษาชั้นปีที่ 3 ทั้งหมด	90	ร้อยละ	- พัฒนาหลักสูตรส่งเสริมทักษะดิจิทัล - จัดการทดสอบทักษะด้านดิจิทัล - สร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการพัฒนาทักษะทางเทคโนโลยี - รายงานผลการดำเนินงานและปรับปรุงการดำเนินงาน	- งบแผ่นดิน 2,000 บาท - งบรายได้ 7,159,250 บาท - รวมทั้งหมด 7,161,250 บาท	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	ผศ.ดร.กิตติศักดิ์ ภัยามมิตร รองอธิการบดี	

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	หน่วย นับ	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม	KPI
1.4 เสริมสร้าง ความรู้และ ทักษะ soft skill ของ นักศึกษาให้ ตรงตามความ ต้องการของ ตลาดแรงงาน และเป็นที่ยอมรับของ สังคม		1.4.2.2 ร้อยละของ นักศึกษาที่สอบผ่าน ทักษะด้าน ภาษาอังกฤษ (CEFR หรือ เทียบเท่า) ต่อ จำนวนนักศึกษาชั้นปี สุดท้าย ระดับ - B1 (ปริญญาตรี) - B2 (บัณฑิตศึกษา)	80 80	ร้อยละ ร้อยละ	•พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ •พัฒนาหลักสูตรการจัด ฝึกอบรมทักษะภาษาอังกฤษ •สร้างความร่วมมือกับทุกภาค ส่วนในการพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษ •จัดกิจกรรมการฝึกอบรม •จัดการทดสอบทักษะ ด้านภาษาอังกฤษ •รายงานผลการดำเนินงานและ ปรับปรุงการดำเนินงาน		งานศูนย์ภาษา	สำนักส่งเสริม วิชาการและ งานทะเบียน	ผศ.ดร.ปณณรภัส ถลกภักดี รองอธิการ	
	1.4.3 โครงการ พลเมืองดิจิทัล เพื่อรองรับสังคม ศตวรรษที่ 21	1.4.3.1 จำนวน โครงการที่พัฒนา soft skill ให้กับ นักศึกษา	15	โครงการ	•กำหนดแนวทางการจัด กิจกรรมพัฒนา Soft Skill ให้เหมาะสมกับบริบท •ส่งเสริมการสร้างสรรค ผลงานของนักศึกษา เช่น เข้าร่วมประชุมวิชาการเพื่อ นำเสนอผลงานการตีพิมพ์ เผยแพร่ผลงานการแข่งขัน/ การประกวด •สำรวจและวิเคราะห์ ความต้องการ ความจำเป็นใน การพัฒนาทักษะ Soft Skill	• งบแผ่นดิน 243,495 บาท • งบรายได้ 11,685,990 บาท - รวมทั้งหมด 11,929,485 บาท	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • บัณฑิตวิทยาลัย • กองพัฒนา นักศึกษา	กองพัฒนา นักศึกษา	ผศ.ดร.ฐิติพร พิชญกุล รองอธิการบดี	

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	หน่วย นับ	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม	KPI
1.5 พัฒนา การผลิตครู ให้มีคุณภาพ และได้รับ มาตรฐาน วิชาชีพครู	1.5.1 โครงการ ยกระดับ มาตรฐาน สมรรถนะ บัณฑิตครูสู่ ความเป็นเลิศ	1.5.1.1 ร้อยละของ อาจารย์ครุศาสตร์ที่ ได้รับรางวัลเชิดชู เกียรติหรือได้รับรางวัล ด้านการจัดการเรียนรู้ และการฝึกหัดครู	15	ร้อยละ	•พัฒนาการผลิตครูและ พัฒนาครูประจำการให้มี คุณภาพและได้รับมาตรฐาน วิชาชีพครู •พัฒนาสมรรถนะครูของครูให้มี ความเป็นมืออาชีพด้านการ จัดการเรียนรู้และสาขาความรู้ ที่ได้รับการยอมรับอย่างทั่วถึง •พัฒนาหลักสูตรและ กระบวนการผลิตครูที่มุ่งเน้น สมรรถนะของครูมืออาชีพ •พัฒนานวัตกรรมการจัดการ เรียนรู้ ปลุกฝังจิตวิญญาณ ความเป็นครูและทักษะทางด้าน เทคโนโลยี	• งบแผ่นดิน 985,560 บาท • งบรายได้ 8,522,440 บาท - รวมทั้งหมด 9,508,000 บาท	คณะครุศาสตร์	คณะครุศาสตร์	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถลกภักดี รองอธิการ	สภา
	1.5.2 โครงการ พัฒนาสมรรถนะ นักศึกษาครูให้ได้ มาตรฐาน	1.5.2.1 ร้อยละของ นักศึกษาครูที่สอบผ่าน ทักษะด้านเทคโนโลยี ดิจิทัล IC3 หรือ ICDL)	90	ร้อยละ	•พัฒนาหลักสูตรจัดฝึกอบรม ทักษะดิจิทัลสำหรับ นักศึกษาครู •จัดกิจกรรมการฝึกอบรม ให้กับนักศึกษาครู •จัดการทดสอบทักษะ ด้านดิจิทัลให้กับนักศึกษาครู •รายงานผลการดำเนินงานและ ปรับปรุงการดำเนินงาน	• งบรายได้ 500,000 บาท - รวมทั้งหมด 500,000 บาท	สำนักวิทยบริการ และเทคโนโลยี สารสนเทศ	สำนักวิทย บริการและ เทคโนโลยี สารสนเทศ	ผศ.ดร.ภัสกรดี กัลยาณมิตร รองอธิการบดี	สภา

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	หน่วย นับ	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม	KPI
		1.5.2.2 ร้อยละของ นักศึกษาครูที่สอบผ่าน ทักษะด้าน ภาษาอังกฤษ (CEFR ระดับ B1 หรือ เทียบเท่า)	80	ร้อยละ	• พัฒนานักศึกษาครูให้มี ทักษะภาษาอังกฤษ • พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม ภาษาอังกฤษ • จัดกิจกรรมการฝึกอบรม • จัดการทดสอบทักษะ ภาษาอังกฤษ • รายงานผลการดำเนินงานและ ปรับปรุงการดำเนินงาน		งานศูนย์ภาษา	สำนักส่งเสริม วิชาการและ งานทะเบียน	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถลกภักดี รองอธิการ	สภา
1.6 ผลิตและพัฒนา สมรรถนะของ นักศึกษาตาม ความ เชี่ยวชาญ ด้านวิชาการ และวิชาชีพ	1.6.1 โครงการ ผลิตและพัฒนา สมรรถนะของ นักศึกษาตาม ความเชี่ยวชาญ ด้านวิชาการ และวิชาชีพ	1.6.1.1 จำนวน นักศึกษาคงอยู่ หลักสูตรปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษา	9,500	คน	• พัฒนาศักยภาพนักศึกษาตาม ปรัชญาการจัดการเรียนรู้เชิง ผลิตภาพ • สนับสนุนทุนการศึกษาให้กับ นักศึกษาที่ขาดแคลน	• งบประมาณดิน 89,000 บาท • งบรายได้ 40,372,372 บาท รวมทั้งหมด	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว	สำนักส่งเสริม วิชาการและ งานทะเบียน	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถลกภักดี รองอธิการ	สภา
		1.6.1.2 จำนวน หลักสูตรที่มีการ ปรับปรุงหรือพัฒนา หลักสูตรบูรณาการ ระหว่างศาสตร์ด้าน วิทยาศาสตร์และ ด้านสังคมศาสตร์	4	หลักสูตร	• ปรับปรุง/พัฒนาหลักสูตร วิธีการสอน/คำอธิบาย รายวิชาในหลักสูตรแบบ บูรณาการระหว่างด้าน วิทยาศาสตร์และด้าน สังคมศาสตร์ • บูรณาการงานวิจัยการเรียน การสอนและบริการวิชาการ ตามความเชี่ยวชาญของ ศาสตร์เพื่อการพัฒนาชุมชน สังคมอย่างยั่งยืน	30,461,372 บาท	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว	สำนักส่งเสริม วิชาการและ งานทะเบียน	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถลกภักดี รองอธิการ	สภา

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	หน่วย นับ	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม	KPI
		1.6.1.3 ร้อยละของ การเบิกใช้งบประมาณ ด้านวิชาการ	80	ร้อยละ	•จ่ายค่าตอบแทนการสอนใน เวลาและนอกเวลา •จ่ายค่าเน็ต •จ่ายค่าตอบแทนกรรมการ ควบคุมและสอบวิทยานิพนธ์ •จ่ายค่าตอบแทน คณะกรรมการหลักสูตร •มอบทุนการศึกษา •ค่าปรับปรุง/พัฒนาหลักสูตร		• คณะ/วิทยาลัย •บัณฑิตวิทยาลัย •สำนักส่งเสริม วิชาการและ งานทะเบียน • กองพัฒนา นักศึกษา	กองกลาง	รศ.ดร.อรสา จรรยาธรรม รองอธิการบดี	
		1.6.1.4 ร้อยละ ของบัณฑิตระดับ ปริญญาตรีที่ได้งานทำ หรือประกอบอาชีพ หลัง สำเร็จการศึกษา ภายในระยะเวลา 1 ปี ในพื้นที่มหาวิทยาลัย รับผิดชอบ 350 กม. ต่อจำนวนบัณฑิตที่ สำเร็จการศึกษา ทั้งหมด	80	ร้อยละ	พัฒนาความรู้และทักษะของ นักศึกษา		• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ. สระแก้ว	สำนักส่งเสริม วิชาการและ งานทะเบียน	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถลกภักดี รองอธิการ	สภา

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรม งานวิชาการรับใช้สังคม และงานสร้างสรรค์ ที่ยอมรับและเกิดประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม	KPI
2.1 ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรม งานสร้างสรรค์ ที่มีคุณภาพและตอบโจทย์การพัฒนาชุมชน สังคมและประเทศชาติ	2.1.1 โครงการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ที่ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ	2.1.1.1 จำนวนสัญญาหรือโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในการแก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำ เสริมสร้างพลังทางสังคมเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนและท้องถิ่นในการพัฒนาตนเองและจัดการตนเอง	12	สัญญา/โครงการ	• พัฒนางานวิจัยข้ามศาสตร์ ประสานพลังข้ามคณะ ข้ามมหาวิทยาลัยและระหว่างประเทศ • พัฒนาศักยภาพอาจารย์สู่การสร้างผลงานวิชาการรับใช้สังคม • จัดตั้งหน่วยบริหารงานวิจัยในระดับคณะ (Node) เพื่อบริหารจัดการงานวิจัย(1 พื้นที่ตำบล/อำเภอ 1 คณะ) • ส่งเสริมให้อาจารย์มีศักยภาพในการสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมร่วมกับภาคอุตสาหกรรม เพื่อเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขัน • พัฒนาระบบกลไกการจัดหาเงินทุนสนับสนุนการวิจัยที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่และเชิงประเด็น • จัดหางบประมาณสนับสนุนการวิจัยและ	• งบแผ่นดิน 44,100 บาท • งบรายได้ 5,109,160 บาท - รวมทั้งหมด 5,153,260 บาท	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • ร.ร.สาธิต มรวอ. • งานศึกษาทั่วไป • สถาบันวิจัยและพัฒนา	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	สภา
		2.1.1.2 จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่และเชิงประเด็น	40	ผลงาน	• พัฒนาระบบกลไกการจัดหาเงินทุนสนับสนุนการวิจัยที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่และเชิงประเด็น • จัดหางบประมาณสนับสนุนการวิจัยและ		• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • งานศึกษาทั่วไป • ร.ร.สาธิตมรวอ.	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ ติดตาม	KPI
					นวัตกรรม หน่วยงาน ภาครัฐและเอกชน • พัฒนาระบบกลไกการ จัดหาเงินทุนสนับสนุนการ วิจัยที่ตอบโจทย์การพัฒนา เชิงพื้นที่และเชิงประเด็น • บริหารจัดการทุนวิจัยที่ ตอบโจทย์การพัฒนาเชิง พื้นที่และเชิงประเด็น • บ่มเพาะนักวิจัยในการ เขียนข้อเสนอโครงการ • สนับสนุนการวิจัยที่ตอบ โจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่ และเชิงประเด็น • จัดตั้ง Excellence Center แต่งตั้ง Program Manager วางแผนและ บริหารทุนวิจัยที่ตอบโจทย์ การพัฒนาเชิงพื้นที่และ เชิงประเด็น • แสวงหาพันธมิตรร่วม ลงทุนพัฒนาวิสาหกิจและ กิจกรรมในการใช้ประโยชน์ ทรัพย์สินทางปัญญา					

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ ติดตาม	KPI
2.1 ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรม งานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพและตอบโจทย์การพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศชาติ	2.1.2 โครงการสร้างความร่วมมือกับชุมชนหรือหน่วยงานภายนอกเพื่อผลิตงานวิจัย	2.1.2.1 จำนวนนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ องค์ความรู้ใหม่ที่เกิดจากความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ หรือเอกชนในการแก้ไขปัญหาชุมชน ท้องถิ่น โดยใช้กระบวนการวิจัย	60	ผลงาน	• สร้างและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาผลงานวิจัยและศักยภาพนักวิจัย • ศึกษาประเด็นปัญหาสำหรับการวิจัย/แก้ไขปัญหา • ดำเนินการวิจัยตามข้อตกลงความร่วมมือ	• งบรายได้ 10,000,000 บาท • รวมทั้งหมด 10,000,000 บาท	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • ร.ร.สาธิต มรวอ. • งานศึกษาทั่วไป • สถาบันวิจัยและพัฒนา	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	สภา
2.2 ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	2.2.1 โครงการเผยแพร่ ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ และได้รับการอ้างอิงในระดับนานาชาติ	2.2.1.1 ร้อยละ ผลงานวิจัยและนวัตกรรม ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่และเชิงประเด็นที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับชาติ/นานาชาติ/รายงานสืบเนื่อง (proceeding) ต่อ ผลงานวิจัยทั้งหมด	70	ร้อยละ	• วางแผนและกำหนดเป้าหมาย จำนวนการตีพิมพ์เผยแพร่ ผลงานวิจัยและนวัตกรรมในระดับชาติและนานาชาติ • พัฒนาระบบกลไกสนับสนุน การเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรม • เสริมสร้างความรู้และทักษะที่เป็นประโยชน์ในการตีพิมพ์	• งบแผ่นดิน 33,890 บาท • งบรายได้ 5,229,000 บาท • รวมทั้งหมด 5,262,890 บาท	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • งานศึกษาทั่วไป	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	สภา
		2.2.1.2 ร้อยละของจำนวนบทความวิจัยของอาจารย์ที่ได้รับอ้างอิงจากฐานข้อมูลนานาชาติและระดับชาติตามเกณฑ์ ก.พ.อ ต่อจำนวน ผลงานวิจัยทั้งหมด	5	ร้อยละ	• เผยแพร่ผลงานวิจัยและ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่เชิงประเด็นและด้านการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน/ การฝึกหัดครู • จัดทำวารสารวิจัยและ พัฒนาวไลยอลงกรณ์ฯ		• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • งานศึกษาทั่วไป	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	หน่วย นับ	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ ติดตาม	KPI
		2.2.1.3 ร้อยละของงานวิจัยและนวัตกรรม การจัดการเรียนรู้ที่ ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ ในระดับชาติหรือนานาชาติเพื่อยกระดับ มาตรฐาน/ในการจัด การศึกษาขั้นพื้นฐาน/ การฝึกหัดครูต่อจำนวน ผลงานวิจัยที่ได้รับการ ตีพิมพ์เผยแพร่ของ อาจารย์ทั้งหมด	25	ร้อยละ	- ส่งเสริมการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่หรือเชิงประเด็น หรือการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน/ การฝึกหัดครูในระดับชาติหรือนานาชาติ - ส่งเสริมการพัฒนาความรู้และทักษะอาจารย์เพื่อผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านการจัดการเรียนรู้ - ส่งเสริมการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านการยกระดับมาตรฐานในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน/ การฝึกหัดครูให้ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ		- คณะครุศาสตร์ - ร.ร.สาธิตมรวอ.	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	สภา
	2.2.2 โครงการส่งเสริมการใช้ประโยชน์/ จดสิทธิบัตร ต่อยอดผลงานวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์	2.2.2.1 จำนวนรายได้ที่เกิดจากทรัพย์สินทางปัญญาที่ได้รับการต่อยอดเชิงพาณิชย์	5	ล้านบาท	- พัฒนาระบบกลไกสนับสนุนการใช้ประโยชน์/การจดทะเบียน - เสริมสร้างความรู้และทักษะนักวิจัยด้านการต่อยอดผลงานวิจัยและนวัตกรรม และงานสร้างสรรค์	- งบแผ่นดิน 9,950 บาท - งบรายได้ 2,079,000 บาท - รวมทั้งหมด 2,079,950 บาท	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สรแก้ว - ร.ร.สาธิตมรวอ. - สถาบันวิจัยและพัฒนา	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ ติดตาม	KPI
					• จัดตั้งหน่วยบริหารและจัดการทรัพย์สินทางปัญญาในรูปแบบ Startup หรือกิจการร่วมค้า (Joint Venture) เพื่อส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มจากงานวิจัยและภูมิปัญญาท้องถิ่น • ส่งเสริมการนำผลงานที่ยื่นจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาสู่การต่อยอดในเชิงพาณิชย์เพื่อสร้างรายได้ให้กับชุมชน					
2.2 ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	2.2.3 โครงการจัดประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติร่วมกับภาคี	2.2.3.1 จำนวนการจัดประชุมวิชาการระดับชาติและระดับนานาชาติร่วมกับภาคีเครือข่ายตามเกณฑ์ กพอ.	1	ครั้ง	• พัฒนาระบบกลไกสนับสนุน การจัดประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ ร่วมกับภาคีเครือข่าย • จัดประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติร่วมกับภาคีเครือข่าย • จัดประชุม อบรม สัมมนา เพื่อสร้างเครือข่ายวิจัยกับพันธมิตรวิจัยทั่วประเทศ	• งบรายได้ 8,797,200 บาท • รวมทั้งหมด 8,797,200 บาท	• คณะ/วิทยาลัย • ร.ร.สาธิตมรวอ. • สถาบันวิจัยและพัฒนา	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรุงธรรมรองอธิการบดี	

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ ติดตาม	KPI
2.3 พัฒนา ศักยภาพ การสร้างสรรค์ ผลงานวิจัย นวัตกรรมและ งานสร้างสรรค์ ตามความ เชี่ยวชาญของ ศาสตร์	2.3.1 โครงการ พัฒนาศูนย์ ความเป็นเลิศ ด้านวิจัย นวัตกรรมและ บริการวิชาการ (VALAYA Community- based Hub)	2.3.1.2 จำนวน ผู้ประกอบการทาง สังคม (Social Entrepreneur)ที่ได้รับ การพัฒนาจาก มหาวิทยาลัย	5	ราย	● จัดตั้งกองทุน “Community Innovation Fund” เพื่อ การลงทุนในเชิงพาณิชย์ ● ส่งเสริมและสนับสนุนให้แต่ละคณะจัดทำหน่วยงาน สร้างรายได้ทางธุรกิจ (Business Unit) ● พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ ด้านวิจัยนวัตกรรมและ บริการวิชาการ (VALAYA Community-based Hub) ● ส่งเสริมการสร้าง ผลงานวิจัยที่เกิดจากความ ร่วมมือของ PMUs ชุมชน ธุรกิจขนาดกลางและ ขนาดย่อม ● บ่มเพาะให้ความรู้และ พัฒนาผู้ประกอบการทาง สังคม (Social Entrepreneur)	● งบรายได้ 6,070,000 บาท ● รวมทั้งหมด 6,070,000 บาท	● คณะ/วิทยาลัย ● งานศึกษาทั่วไป ● สถาบันวิจัย และพัฒนา	สถาบันวิจัย และพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรรยาธรรม รองอธิการบดี	

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ ติดตาม	KPI
	2.3.2 โครงการบริหารกองทุนเริ่มต้น ผู้ประกอบการ (Pre Seed Fund)	2.3.2.1 จำนวนผู้ประกอบการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนเริ่มต้น ผู้ประกอบการ (Pre Seed Fund)	5	คน	• จัดตั้งกองทุนเริ่มต้นผู้ประกอบการและจัดหาเงินทุน • จัดสรรเงินทุนให้กับ startup บ่มเพาะผู้ประกอบการ • ประเมินผลการดำเนินงานและพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการที่เหมาะสม	• งบรายได้ 2,020,000 บาท - รวมทั้งหมด 2,020,000 บาท	สถาบันวิจัยและพัฒนา	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	
	2.3.3 โครงการส่งเสริมความเป็นเลิศด้านวิจัยและนวัตกรรม	2.3.3.1 ร้อยละของอาจารย์ที่ทำวิจัยต่อจำนวนอาจารย์ทั้งหมด	55	ร้อยละ	พัฒนาบ่มเพาะนักวิจัยให้สามารถจัดหาเงินทุนเพื่อการวิจัย พัฒนา กระบวนการจัดทำข้อเสนองานวิจัยที่มีประสิทธิภาพ	• งบรายได้ 7,055,000 บาท - รวมทั้งหมด 7,055,000 บาท	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • งานศึกษาทั่วไป	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการสร้างพลังและหนุนเสริมขับเคลื่อนด้านเศรษฐกิจ สังคม การศึกษา และสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม	KPI
3.1 บูรณาการเครือข่ายความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคมเพื่อสร้างพลังและหนุนเสริมให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน	3.1.1 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับเศรษฐกิจฐานราก	3.1.1.1 จำนวนผลงานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมหรือผลิตภัณฑ์ที่เกิดจากความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคมเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	25	ผลงาน	•แสวงหาเครือข่ายความร่วมมือหุ้นส่วนทางสังคม •จัดทำแผนพัฒนาการสร้างแบรนด์เมือง/ชุมชนแห่งอนาคต •ทำข้อตกลงความร่วมมือและดำเนินกิจกรรมตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ •ร่วมพัฒนาเมืองสร้างสรรค์เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	•งบแผ่นดิน 13,500 บาท •งบรายได้ 5,064,100 บาท - รวมทั้งหมด 5,077,600 บาท	•คณะ/วิทยาลัย •มรท.สระแก้ว •งานศึกษาทั่วไป •สถาบันวิจัยและพัฒนา •สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	รศ.ดร.จิตติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี	
3.2 ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้กับสถานศึกษาและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาให้กับ ร.ร.เครือข่าย ร.ร.ขนาดเล็ก ร.ร.ในพระราชดำริ และร.ร.ตำรวจตระเวนชายแดน	3.2.1 โครงการยกระดับคุณภาพ การศึกษา โรงเรียนสังกัด สพฐ. ตชด.และ โรงเรียนกองทุนการศึกษา	3.2.1.1 จำนวนโรงเรียนเครือข่ายที่มีแผนและกิจกรรมในการยกระดับการจัดการเรียนรู้ที่มีคุณภาพเป็นเลิศ	50	ร.ร.	•ศึกษาศักยภาพของ ร.ร.ในพื้นที่ •พัฒนาความร่วมมือทางวิชาการ •พัฒนางานกิจกรรมในการพัฒนาร.ร.เครือข่าย ประเมินความสำเร็จ	•งบรายได้ 2,000,000 บาท - รวมทั้งหมด 2,000,000 บาท	คณะครุศาสตร์	คณะครุศาสตร์	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถลกภักดี รองอธิการบดี	สภา
		3.2.1.2 จำนวนโรงเรียนต้นแบบประจำพื้นที่ใน จ.ปทุมธานี และ จ.สระแก้ว	4	ร.ร.	•จัดทำแผนพัฒนางานกิจกรรมในระยะยาวเพื่อยกระดับการจัดการเรียนรู้สู่ความเป็นเลิศ •จัดกิจกรรมพัฒนา		คณะครุศาสตร์	คณะครุศาสตร์	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถลกภักดี รองอธิการบดี	สภา

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม	KPI
					ความร่วมมือกับโรงเรียนเครือข่าย • สร้างความรู้ ความเข้าใจ การเรียนการสอนแบบ Active learning • ร่วมพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนโดยการใช้รูปแบบของ ร.ร.สาธิต • ประเมินความสำเร็จและขยายผลสู่โรงเรียนในพื้นที่ให้เพิ่มมากขึ้น					
3.2 ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้กับสถานศึกษาและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาให้กับ ร.ร. เครือข่าย ร.ร.ขนาดเล็ก ร.ร.ในพระราชดำริ และร.ร.ตำรวจตระเวนชายแดน	3.2.2 โครงการจัดตั้งพัฒนาโรงเรียนสาธิต จังหวัดสระแก้ว	3.2.2.1 ระดับความสำเร็จของการจัดตั้งโรงเรียนสาธิตในจังหวัดสระแก้วเพื่อเป็นศูนย์ปฏิบัติการและการวิจัยโรงเรียนในท้องถิ่นสู่ระดับสากล	3	ระดับ	• จัดตั้งโรงเรียนสาธิตในจังหวัดสระแก้ว/ศูนย์ปฏิบัติการเรียนรู้ให้ผู้เรียนมีความรู้และเป็นพลเมืองแห่งอนาคต • ประชาสัมพันธ์รับสมัครนักเรียนโรงเรียนสาธิตจังหวัดสระแก้ว	• งบรายได้ 5,030,000 บาท • งบรายจ่าย 5,030,000 บาท	• คณะครูศาสตร์ • มรท.สระแก้ว	• มรท.สระแก้ว • คณะครูศาสตร์	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถลกภักดี รองอธิการบดี	สภา

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	หน่วย นับ	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม	KPI
3.3 ยกระดับเศรษฐกิจฐานรากด้วยกลไก BCG Economy Model	3.3.1 โครงการยกระดับเศรษฐกิจฐานรากด้วยกลไก BCG Economy Model	3.3.1.1 จำนวนผลงานเชิงประจักษ์ในการพัฒนาพื้นที่แบบบูรณาการตามโมเดลการพัฒนาเศรษฐกิจแบบ BCG Economy	15	ผลงาน	- ส่งเสริมให้มีการจัดตั้ง Social Enterprise ที่ดำเนินกิจกรรมอันเป็นประโยชน์ต่อสังคมและสามารถใช้ประโยชน์ได้จริงอย่างยั่งยืน - จัดทำแผนบริการวิชาการ - พัฒนาฐานข้อมูลพื้นฐานปัญหาและความต้องการของชุมชนและท้องถิ่น - สำรวจความต้องการของหน่วยงาน/ชุมชน จัดทำแผนที่ (mapping) ความเชี่ยวชาญของพื้นที่ บุคลากร เครือข่าย หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - พัฒนาพื้นที่แบบบูรณาการตามโมเดลการพัฒนาเศรษฐกิจแบบ BCG - จัดทำแผนพัฒนาการสร้างแบรนด์เมือง/ชุมชนแห่งอนาคต เมืองสร้างสรรค์ เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	- งบแผ่นดิน 10,000 บาท - งบรายได้ 16,210,000 บาท - รวมทั้งหมด 16,220,000 บาท	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	รศ.ดร.จิตติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี	

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม	KPI
3.4 ส่งเสริม การสืบสานและ เผยแพร่ศิลปะ และวัฒนธรรม ต่อยอดสู่ เศรษฐกิจ สร้างสรรค์	3.4.1 โครงการ ส่งเสริม ทำนุบำรุง ศิลปะและ วัฒนธรรมเพื่อ ต่อยอดสู่ เศรษฐกิจ สร้างสรรค์	3.4.1.1 จำนวน ผลงานหรือนวัตกรรมจาก การทำนุบำรุง ศิลปะและ วัฒนธรรม อนุรักษ์ และฟื้นฟูมรดก วัฒนธรรมที่ ก่อให้เกิด มูลค่าเพิ่ม ทางเศรษฐกิจ	15	ผลงาน	● จัดตั้งศูนย์บริหารจัดการ ภูมิปัญญาศิลปะและ วัฒนธรรมสู่เศรษฐกิจ สร้างสรรค์ ● ส่งเสริม อารังรักษา สืบสาน และเผยแพร่ ศิลปะและ วัฒนธรรมและอัตลักษณ์ ความเป็นไทยทั้งในรูปแบบ ผลงานวิจัยและงาน สร้างสรรค์สามารถต่อยอดสู่ เศรษฐกิจสร้างสรรค์ ● ส่งเสริมการนำเสนอผลงาน ศิลปะและวัฒนธรรม อนุรักษ์และฟื้นฟูมรดก วัฒนธรรม ● ยกระดับการพึ่งพาตนเอง ลงทุนวัฒนธรรมสู่สินค้า และบริการเชิงวัฒนธรรม ต่อยอดสู่เศรษฐกิจ สร้างสรรค์ ● ประกวดผลงานศิลปะและ วัฒนธรรมเพื่อก่อให้เกิด รายได้	● งบประมาณ 13,400 บาท ● งบรายได้ 4,598,910 บาท รวมทั้งหมด 4,612,310 บาท	● คณะ/วิทยาลัย ● มรวอ.สระแก้ว ● งานส่งเสริม ศิลปวัฒนธรรม	กองพัฒนา นักศึกษา	รศ.ดร.ฐิติพร พิชญกุล รองอธิการบดี	

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม	KPI
3.5 พัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยเชิงพื้นที่และแหล่งเรียนรู้ทุกช่วงวัยด้วยศาสตร์พระราชาเพื่อสืบสานต่อยอดและถ่ายทอดองค์ความรู้จากศาสตร์พระราชา	3.5.1 โครงการยกระดับมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชนยั่งยืนสู่แพลตฟอร์มออนไลน์	3.5.1.1 จำนวนเงินรายได้ที่เกิดจากการส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยเป็นข้อความเจริญเศรษฐกิจเชิงพื้นที่วิจัย พัฒนานวัตกรรมบริการวิชาการเพื่อพัฒนาสินค้าชุมชนท้องถิ่น	6	ล้านบาท	- ส่งเสริมมหาวิทยาลัยให้เป็นผู้ซื้อสินค้าจากชุมชน - พัฒนารูปแบบการตลาดสำหรับขายสินค้าให้ชุมชน - พัฒนาพื้นที่นวัตกรรมเพื่อพัฒนาสินค้าชุมชน - ส่งเสริมการประกอบการทั้งภายในและภายนอกบนความร่วมมือของเครือข่าย	งบรายได้ 3,550,000 บาท รวมทั้งหมด 3,550,000 บาท	- คณะ/วิทยาลัย - สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ - สถาบันวิจัยและพัฒนา - งานบริหารทรัพย์สินและรายได้ - มรทอ.สระแก้ว	สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี	สภา
	3.5.2 โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ	3.5.2.1 จำนวนเครือข่ายใหม่ที่เข้าร่วมกิจกรรมงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียนหรืองานฐานทรัพยากรท้องถิ่น	4	เครือข่าย	สร้างเครือข่ายการดำเนินงานตามโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ	งบรายได้ 2,000,000 บาท รวมทั้งหมด 2,000,000 บาท	สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี	ใหม่
		3.5.2.2 จำนวนหน่วยงานที่เป็นศูนย์ประสานงานอพ.สธ.-มรทอ. มีส่วนผลักดันให้เข้าร่วมสนองโครงการ อพ.สธ.	3	หน่วย			สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี	ใหม่

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม	KPI
3.6 ส่งเสริมงาน พันธกิจสัมพันธ์ ตามอัตลักษณ์ และความ เชี่ยวชาญ ของ ศาสตร์	3.6.1 โครงการ ส่งเสริมงาน พันธกิจสัมพันธ์ ตามอัตลักษณ์ และความ เชี่ยวชาญของ ศาสตร์/คณะ	3.6.1.1 จำนวน ผลงานเชิง ประจักษ์หรือ นวัตกรรมที่เกิด จากการเรียนรู้ เชิงปฏิบัติการ ทางสังคม (Social Lab)	7	ผลงาน	•พัฒนาทักษะบุคลากรและ นักศึกษาในการทำงาน เชิงปฏิบัติการโดยใช้ ชุมชนเป็นฐาน •พัฒนาพื้นที่ต้นแบบ การเรียนรู้เชิงปฏิบัติการ ทางสังคม (social lab) โดยใช้ชุมชนเป็นฐาน •จัดทำแผนพัฒนาหลักสูตร จัดการเรียนการสอนผ่าน การเรียนรู้เชิงปฏิบัติการ ทางสังคม (Social Lab) โดยใช้ชุมชนเป็นฐาน •สร้างเครือข่ายความร่วมมือ เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลง ร่วมกันในพื้นที่ •สร้างผลงาน/นวัตกรรมที่ เกิดจากการเรียนรู้เชิง ปฏิบัติการทางสังคม (Social Lab) โดยใช้ชุมชน เป็นฐานเพื่อสร้างการ เปลี่ยนแปลงร่วมกันในพื้นที่	• งบแผ่นดิน 53,336 บาท • งบรายได้ 17,129,840 บาท - รวมทั้งหมด 17,183,176 บาท	กองพัฒนา นักศึกษา	กองพัฒนา นักศึกษา	รศ.ดร.ฐิติพร พิชญกุล รองอธิการบดี	

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม	KPI
					• สร้างต้นแบบ (Prototype) เพื่อทดลองวิธีทำงานร่วมกันแบบใหม่ สร้างวัฒนธรรมความร่วมมือ (Collaborative Culture) • พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับภาครัฐและภาคเอกชน • ศึกษาศักยภาพของพื้นที่ในการพัฒนาอย่างยั่งยืน • ดำเนินกิจกรรมในการพัฒนาประเมินผลความสำเร็จจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ					
		3.6.1.2 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่มีการต่อยอดสู่ผลงานวิจัยรับใช้สังคม	3	ผลงาน	พัฒนาผลงานทางวิชาการที่เกิดจากการดำเนินการพัฒนาเชิงพื้นที่ในรูปแบบงานวิจัยเชิงพื้นที่		• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	ใหม่

ยุทธศาสตร์ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการบนหลักธรรมาภิบาลและความเป็นดิจิทัลเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศได้มาตรฐานในระดับสากลและตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม	KPI
4.1. พัฒนาคุณภาพ การศึกษาและ การบริหารงาน ของ มหาวิทยาลัย เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ	4.1.1 โครงการ พัฒนา มหาวิทยาลัย ตามเกณฑ์ คุณภาพ การศึกษาเพื่อ การดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	4.1.1.1 ร้อยละของ คณะ/วิทยาลัยที่มี ผลการประเมินตาม เกณฑ์คุณภาพ การศึกษาเพื่อการ ดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ไม่ต่ำกว่า 200 คะแนน	70	ร้อยละ	● จัดอันดับมหาวิทยาลัย เพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น อย่างยั่งยืน ● บริหารจัดการการ ประกันคุณภาพ การศึกษาภายใน IQA ● บริหารจัดการคุณภาพ การศึกษาเพื่อรับการ ตรวจประเมินภายนอก	● งบแผ่นดิน 511,660 บาท ● งบรายได้ 911,300 บาท - รวมทั้งหมด 1,422,960 บาท	● คณะ/วิทยาลัย ● มรวอ.สระแก้ว	งานมาตรฐานและ จัดการคุณภาพ	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถลกภักดี รองอธิการบดี	สภา
		4.1.1.2 ร้อยละของ หลักสูตรที่เข้ารับ การประเมิน AUN-QA	20	ร้อยละ	● พัฒนาระบบการทำงาน เพื่อปิดช่องว่างของการ พัฒนาตามเกณฑ์EdPEX ● พัฒนาระบบการถ่ายทอด วิธีการดำเนินการตาม เกณฑ์EdPEX ● รายงานผลการ ดำเนินการตามเกณฑ์ EdPEX ● ประเมินผลการ ดำเนินงานตามเกณฑ์ EdPEX		● คณะ/วิทยาลัย ● มรวอ.สระแก้ว	งานมาตรฐานและ จัดการคุณภาพ	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถลกภักดี รองอธิการบดี	ใหม่

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม	KPI
4.1.พัฒนา คุณภาพ การศึกษาและ การบริหารงาน ของ มหาวิทยาลัย เพื่อมุ่งสู่ความ เป็นเลิศ	4.1.2. โครงการ ขับเคลื่อน มหาวิทยาลัยสู่ การจัดอันดับ (Times Higher Education (THE))	4.1.2.1 ผลการจัด อันดับมหาวิทยาลัย Times Higher Education (THE) (SDG 1)	5 (มรภ)	อันดับ	- วางแผนการพัฒนาและ ขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย เพื่อรับการจัดอันดับ มาตรฐานสากล - ดำเนินกิจกรรมเพื่อ พัฒนามหาวิทยาลัยสู่ การการจัดอันดับ มหาวิทยาลัยยั่งยืน - ประเมินผลการ ดำเนินงานตาม แนวทางการพัฒนา มหาวิทยาลัยยั่งยืน	รวมทั้งหมด 0 บาท	คณะกรรมการ ดำเนินการตาม เป้าหมายการ พัฒนาอย่างยั่งยืน	คณะกรรมการ ดำเนินการ ตามเป้าหมาย การพัฒนา อย่างยั่งยืน	ผศ.ดร.ภัสกรดี กัลยาณมิตร รองอธิการบดี	ใหม่
		4.1.2.2 ผลการจัด อันดับมหาวิทยาลัย Times Higher Education (THE) (SDG 4)	5 (มรภ)	อันดับ			คณะกรรมการ ดำเนินการตาม เป้าหมายการ พัฒนาอย่างยั่งยืน	คณะกรรมการ ดำเนินการ ตามเป้าหมาย การพัฒนา อย่างยั่งยืน	ผศ.ดร.ภัสกรดี กัลยาณมิตร รองอธิการบดี	ใหม่
		4.1.2.3 ผลการจัด อันดับมหาวิทยาลัย Times Higher Education (THE) (SDG 12)	5 (มรภ)	อันดับ			คณะกรรมการ ดำเนินการตาม เป้าหมายการ พัฒนาอย่างยั่งยืน	คณะกรรมการ ดำเนินการ ตามเป้าหมาย การพัฒนา อย่างยั่งยืน	ผศ.ดร.ภัสกรดี กัลยาณมิตร รองอธิการบดี	ใหม่
	4.1.3 โครงการ บริหารและ พัฒนาบุคลากร สู่มหาวิทยาลัย แห่งความสุข	4.1.3.1 ค่าเฉลี่ย ความผูกพันของ บุคลากรที่มีต่อ มหาวิทยาลัย	4.51	ค่าเฉลี่ย	- กำหนดปัจจัยความผูกพัน - พัฒนากิจกรรมการสร้าง ความผูกพัน - กำหนดตัวชี้วัด ความผูกพันและวิธีการ ประเมินความผูกพัน - ประเมินและปรับปรุง ผลการดำเนินการ	- งบแผ่นดิน 350,742,500 บาท - งบรายได้ 12,224,730 บาท - รวมทั้งหมด 362,967,230 บาท	งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	กองกลาง	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	สภา

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	หน่วย นับ	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม	KPI
		4.1.3.2 ร้อยละของ การเบิกจ่าย งบประมาณ ด้านบุคลากร	90	ร้อยละ	● การบริหารเงินเดือน ● ค่าตอบแทนและเงิน ประจำตำแหน่ง ● ค่าล่วงเวลา ค่าตอบแทน การปฏิบัติงานเสาร์- อาทิตย์ ● บริหารกองทุนสวัสดิการ พนักงานมหาวิทยาลัย ● บริหารการสรรหาและ คัดเลือกบุคลากร ● บริหารระบบการ ประเมินผลบุคลากร		งานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	กองกลาง	รศ.ดร.อรสา จรรยาธรรม รองอธิการบดี	ใหม่
4.1.พัฒนา คุณภาพ การศึกษาและ การบริหารงาน ของ มหาวิทยาลัย เพื่อมุ่งสู่ความ เป็นเลิศ	4.1.4 โครงการ ปรับปรุง ภาพลักษณ์ และส่งเสริม การตลาด	4.1.4.1 ค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามพันธกิจ มหาวิทยาลัย	4.51	ค่าเฉลี่ย	● จัดทำแผนปรับ ภาพลักษณ์องค์กร ● พัฒนาบุคลากร อาคารสถานที่ส่งเสริม ภาพลักษณ์ ● จัดทำแผนกลยุทธ์ ทางการตลาด ● จัดกิจกรรมส่งเสริม การตลาดและการ สร้างความสัมพันธ์กับ ผู้เรียนและลูกค้ากลุ่มอื่น	● งบประมาณดิน 188,920 บาท ● งบรายได้ 1,113,005 บาท รวมทั้งหมด 1,301,925 บาท	ทุกหน่วยงาน	กองกลาง	รศ.ดร.อรสา จรรยาธรรม รองอธิการบดี	สภา

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม	KPI
4.1. พัฒนา คุณภาพ การศึกษาและ การบริหารงาน ของมหาวิทยาลัย เพื่อมุ่งสู่ความ เป็นเลิศ	4.1.5 โครงการ ส่งเสริมการ จัดการความรู้ เพื่อพัฒนา คุณภาพของ มหาวิทยาลัย	4.1.5.1 จำนวน นวัตกรรม หรือเทคโนโลยี การบริหารจัดการ ที่นำมาใช้ในการ เพิ่มความสามารถ ให้กับอาจารย์ บุคลากรและผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย	7	นวัตกรรม	● ปรับระบบการปฏิบัติงาน ● พัฒนาความรู้ ความสามารถและ สมรรถนะในการจัดการ ความรู้ภายในองค์กรและ ผู้มีส่วนได้เสีย ● สร้างนวัตกรรมการจัดการ เรียนรู้โดยการบูรณาการ ระหว่างศาสตร์ ● พัฒนาระบบจาก analog เป็น digital ● โครงการ 1 นวัตกรรม 1 คณะ/หน่วยงาน	● งบแผ่นดิน 232,944 บาท ● งบรายได้ 297,410 บาท รวมทั้งหมด 530,354 บาท	ทุกหน่วยงาน	กองกลาง	รศ.ดร.อรสา จรรยาธรรม รองอธิการบดี	
	4.1.6 โครงการ พัฒนาศักยภาพ ของบุคลากรสาย วิชาการด้าน คุณวุฒิและการ ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการ	4.1.6.1 ร้อยละ อาจารย์ประจำ ชาวต่างชาติต่อ อาจารย์ประจำ สถาบันทั้งหมด	7	ร้อยละ	● สร้างเครือข่ายความ ร่วมมือกับหน่วยงาน ภายนอกเพื่อแสวงหา อาจารย์ต่างชาติเพื่อร่วม พัฒนามหาวิทยาลัย ● จ้างอาจารย์ชาวต่างชาติ เพื่อร่วมพัฒนา วิทยาลัย ● เสริมสร้างความรู้และ ทักษะสำหรับอาจารย์ ชาวต่างชาติ	● งบแผ่นดิน 36,315 บาท ● งบรายได้ 2,010,705 บาท รวมทั้งหมด 2,047,020 บาท	● คณะ/วิทยาลัย ● มรวอ.สระแก้ว ● งานศูนย์ภาษา	กองกลาง	รศ.ดร.อรสา จรรยาธรรม รองอธิการบดี	สภา

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม	KPI
					• เสริมสร้างความรู้และทักษะของบุคลากร • จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความเชี่ยวชาญของบุคลากร • สนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมการแข่งขัน การประกวด					
		4.1.6.2 ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	44	ร้อยละ	• จัดสรรทุนการศึกษา ระดับปริญญาเอก • จัดทำแผนพัฒนาอาจารย์คุณวุฒิปริญญาเอก • ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน		• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • งานศึกษาทั่วไป • งานศูนย์ภาษา	กองกลาง	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	สภา
		4.1.6.3 ร้อยละของอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	54	ร้อยละ	• การเตรียมความพร้อม และการสร้างแรงบันดาลใจในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น • ส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์และบุคลากร		• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • งานศึกษาทั่วไป • งานศูนย์ภาษา	กองกลาง	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	สภา

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	หน่วย นับ	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม	KPI
4.2.พัฒนาการบริหารงานของมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)	4.2.1 โครงการปรับปรุงข้อบังคับระเบียบ กฎหมาย	4.2.1.1 ระดับความสำเร็จ การปรับปรุงแก้ไข ข้อบังคับ กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้ตอบสนองต่อการเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	4	ระดับ	● พัฒนาปรับปรุง พรบ. กฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ● บริหารจัดการงานนิติการ ● ส่งเสริมการรับรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านบริหารจัดการ	● งบรายได้ 500,000 บาท ● รวมทั้งหมด 500,000 บาท	งานนิติการ	กองกลาง	รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม รองอธิการบดี	re
	4.2.2 โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารสำนักงาน	4.2.2.1 ร้อยละของการเบิกงบประมาณบริหารสำนักงาน	100	ร้อยละ	● บริหารจัดการสำนักงาน (เชื้อเพลิง วัสดุสำนักงาน วัสดุการศึกษา ครุภัณฑ์ ซ่อมแซม สาธารณูปโภค ค่าจ้างเหมาบริการ) ● ก่อสร้าง ปรับปรุง และพัฒนาอาคารสถานที่ ● จ่ายเบี้ยประกันชีวิตของนักศึกษา ● บริหารจัดการความเสี่ยง ● ตรวจสอบภายใน ● ดำเนินงานด้าน IT ● ประเมินผลการดำเนินงานของคณะ ศูนย์ สำนัก ร.ร.สาธิตและมหาวิทยาลัย	● งบแผ่นดิน 12,180,565 บาท ● งบรายได้ 10,790,588 บาท ● รวมทั้งหมด 22,971,153 บาท	กองกลาง	กองกลาง	รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม รองอธิการบดี	ใหม่

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม	KPI
4.2.พัฒนาการบริหารงานของมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)	4.2.3 โครงการจัดประชุมบริหารการจัดการ	4.2.3.1 ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนการจัดประชุม	100	ร้อยละ	● ประชุมคณะกรรมการภายในหน่วยงาน ● ประชุมคณะกรรมการสภาวิชาการ ● ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ● ประชุมคณะอนุกรรมการประเมินมหาวิทยาลัย ● ประชุมส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย	● งบแผ่นดิน 16,300 บาท ● งบรายได้ 4,864,150 บาท - รวมทั้งหมด 4,880,450 บาท	งานการเงินและบัญชี	กองกลาง	รศ.ดร. อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	
	4.2.4 โครงการบริหารจัดการรายได้สินทรัพย์	4.2.4.1 ร้อยละการเพิ่มขึ้นของรายได้งานบริหารทรัพย์สินและรายได้	40	ร้อยละ	● จัดหารายได้จากสินทรัพย์ ● พัฒนารูรูกิจเพื่อสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัย	● งบรายได้ 40,184,330 บาท - รวมทั้งหมด 40,184,330 บาท	งานบริหารทรัพย์สินและรายได้	กองกลาง	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	
	4.2.5 โครงการบริหารจัดการงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ	4.2.5.1 สัดส่วนงบประมาณแผ่นดินต่องบประมาณรายได้	50:50	สัดส่วน	● วิเคราะห์ความจำเป็นและความต้องการในการใช้งบประมาณ ● พัฒนากิจกรรมเพื่อยกระดับมหาวิทยาลัยเพื่อความเป็นเลิศ	● งบแผ่นดิน 295,700 บาท ● งบรายได้ 859,000 บาท - รวมทั้งหมด 1,154,700 บาท	ทุกหน่วยงาน	กองนโยบายและแผน	ผศ.ดร.วิศักดิ์ กัลยาณมิตร รองอธิการบดี	สภา

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม	KPI
					- ติดตามการใช้งบประมาณอย่างเป็นระบบ - ปรับปรุงผลการดำเนินการ					
4.3 ส่งเสริมการนำระบบ Digital มาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย	4.3.1 โครงการพัฒนาระบบบริหารมหาวิทยาลัยสู่ความเป็น Digital University	4.3.1.1.จำนวนระบบงานบริการ การบริหารจัดการที่มีการปรับปรุงหรือพัฒนาใหม่โดยมีเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงาน	3	ระบบ	- พัฒนาระบบงานบริการ การบริหารจัดการที่นำ Agile และเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงาน - พัฒนาระบบบริหารจัดการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนให้มีความทันสมัย เป็นระบบอิเล็กทรอนิกส์ ใช้ข้อมูลพื้นฐานข้อมูลเดียวกันทั้งมหาวิทยาลัย	- งบรายได้ 1,590,000 บาท - รวมทั้งหมด 1,590,000 บาท	งานศูนย์คอมพิวเตอร์	กองกลาง	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	สภา
	4.3.2 โครงการพัฒนาพื้นที่จัดกิจกรรมนวัตกรรม	4.3.2.1 ร้อยละของโครงการพัฒนาพื้นที่จัดกิจกรรม นวัตกรรมของคณะ/วิทยาลัยที่มีการดำเนินการสำเร็จ	70	ร้อยละ	- สำรวจสภาพปัญหาความต้องการในการพัฒนา Innovation Space - วิเคราะห์และจัดทำแผนการดำเนินงานพัฒนา	- งบแผ่นดิน 80,000 บาท - งบรายได้ 1,674,870 บาท - รวมทั้งหมด 1,754,870 บาท	ทุกหน่วยงาน	กองกลาง	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	สภา

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม	KPI
		ตามแผนการจัดตั้งพื้นที่จัดกิจกรรมนวัตกรรม (Innovation Space)			Innovation space ● ดำเนินการตามแผนงานพัฒนา Innovation space ● ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา Innovation space					
4.3 ส่งเสริมการนำระบบ Digital มาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย	4.3.3 โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย	4.3.3.1 จำนวนผู้ใช้งานแพลตฟอร์มการพัฒนาครูและสถานศึกษาเพื่อการจัดการเรียนรู้ที่เป็นเลิศ	1,000	คน	● พัฒนาแพลตฟอร์มความร่วมมือกับหน่วยงานในพื้นที่ด้านการยกระดับคุณภาพการศึกษาการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและการพัฒนาสถานประกอบการและผู้ประกอบการ ● พัฒนาแพลตฟอร์มการจัดการเรียนรู้ที่เป็นเลิศ ● เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนและบุคลากรเข้าใช้ Platform แพลตฟอร์มการจัดการเรียนรู้ที่เป็นเลิศ	● งบแผ่นดิน 23,905 บาท รวมทั้งหมด 23,905 บาท	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	ผศ.ดร.ภิกษุดี กัลยาณมิตร รองอธิการบดี	สภา

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	หน่วย นับ	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม	KPI
					• พัฒนาทักษะให้กับบุคลากรรองรับการจัดทำรายวิชาเพื่อใช้แพลตฟอร์ม (Platform) การจัดการเรียนรู้ที่เป็นเลิศ • สนับสนุนทรัพยากรเพื่อรองรับการจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ • สร้างช่องทางการเรียนรู้แบบออนไลน์ • พัฒนาสื่อการเรียนการสอนแบบออนไลน์					
4.4. พัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green University)	4.4.1 โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยสีเขียว	4.4.1.1 ร้อยละความหนาแน่นการพัฒนาและรักษาพื้นที่สีเขียว	70	ร้อยละ	เพิ่มหรือรักษาความหนาแน่นของการใช้ประโยชน์จากพื้นที่สีเขียว	• งบรายได้ 1,040,000 บาท • รวมทั้งหมด 1,040,000 บาท	งานอาคารสถานที่	กองกลาง	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	สภา
		4.4.1.2 ร้อยละการลดลงของการใช้พลังงานไฟฟ้า	5	ร้อยละ	• การประปา • การบำบัดน้ำเสีย • การระบายน้ำ • การป้องกันน้ำท่วม • การจัดการขยะ • การไฟฟ้า		งานอาคารสถานที่	กองกลาง	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	

กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม	KPI
					●การสื่อสารและ โทรคมนาคม ●การดับเพลิง ●พัฒนาระบบพลังงาน ทดแทน					
	4.4.2 โครงการ ปรับปรุงภูมิทัศน์ อาคารสิ่งก่อสร้าง และสาธารณูปโภค	4.4.2.1 ร้อยละการ เพิ่มขึ้นของพื้นที่ อาคารหรือ สิ่งก่อสร้าง	20	ร้อยละ	ปรับปรุงพื้นที่เพื่อส่งเสริม ต่อการจัดการเรียนรู้แบบ Productive Learning (Learning Space)	●งบรายได้ 2,500,000 บาท - รวมทั้งหมด 2,500,000 บาท	งานอาคารสถานที่	กองกลาง	รศ.ดร. อรสา จรรยาธรรม รองอธิการบดี	
4.5.พัฒนาขีด ความสามารถ ในการแข่งขัน ของร.ร.สาธิต มหาวิทยาลัย ราชภัฏวไลย อลงกรณ์ ในพระ บรมราชูปถัมภ์	4.5.1 โครงการ การบริหาร จัดการ ร.ร.สาธิต มรวอ.	4.5.1.1 ร้อยละของ การเบิกจ่าย งบประมาณของ ร.ร. สาธิต มรวอ. ตามแผนที่กำหนด	90	ร้อยละ	●จัดสวัสดิการสำหรับ นักเรียน ●บริหารจัดการสำนักงาน ●สานสัมพันธ์โรงเรียน ชุมชน และผู้ปกครอง ●ซ่อมบำรุง และพัฒนา อาคารสถานที่บริหาร ห้องปฏิบัติการ ●ประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ ร.ร.สาธิตมรวอ.	●งบแผ่นดิน 14,216,500 บาท ●งบรายได้ 37,529,700 บาท - รวมทั้งหมด 51,746,200 บาท	ร.ร.สาธิตมรวอ.	ร.ร.สาธิตมรวอ.	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถลกภักดี รองอธิการบดี	
		4.5.1.2 ค่าเฉลี่ยความ พึงพอใจของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียของร.ร. สาธิตมรวอ.ในทุกมิติ	4.50	ค่าเฉลี่ย			ร.ร.สาธิตมรวอ.	ร.ร.สาธิตมรวอ.	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถลกภักดี รองอธิการบดี	
		4.5.1.3 ผลการ ประเมินผลตาม เกณฑ์ EdPEXของร.ร. สาธิตมรวอ.	200	คะแนน			ร.ร.สาธิตมรวอ.	ร.ร.สาธิตมรวอ.	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถลกภักดี รองอธิการบดี	ใหม่

ส่วนที่ 4 การติดตามและประเมินผล

1.แนวทางการติดตามประเมินผล

1. แนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินการของแผน

การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จะต้องมีการพัฒนาระบบและกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานและการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน โดยจะต้องมีการสื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจในหลักการ สาระสำคัญของยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดผลงานหลัก ค่าเป้าหมาย ให้แก่คณะผู้บริหารทุกระดับรวมทั้งบุคลากรภายในให้รับทราบ เข้าใจ มีการนำประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ การดำเนินงานที่กำหนดไว้ไปเป็นเป้าหมายการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของคณะ สำนักผ่านกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีและการจัดข้อตกลงผลงานรายบุคคล มีการกำหนดนโยบายการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์รวมทั้งปรับปรุงจัดระบบในการติดตามผลการบริหารงบประมาณ ให้เอื้ออำนวยต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงาน และจัดให้มีการกำหนดกรอบการประเมินผลระดับตัวชี้วัดความสำเร็จของยุทธศาสตร์ตามแนวทางการบริหารยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาองค์การให้มีสมรรถนะสูง จัดประชุมติดตามผลการดำเนินการแสวงหาแนวทางที่เหมาะสมในการรับรู้ ลดปัญหาอันสืบเนื่องมาจากความเปลี่ยนแปลงของเงื่อนไขปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์

2. รูปแบบ แนวทางในการติดตามประเมินผล

การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สามารถบ่งชี้ถึงสัมฤทธิ์ผลของการดำเนินงานและเป็นไปตามหลักการของการบริหารยุทธศาสตร์ การพัฒนาองค์การให้มีสมรรถนะสูง กำหนดกรอบการประเมินผลในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามแนวทางการประเมินผลการดำเนินงานแนวใหม่ที่มีลักษณะเป็นการประเมินผลแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ โดยประยุกต์ใช้แนวคิด เครื่องมือและเทคนิคในการติดตามและประเมินผลในรูปแบบของ Balanced Scorecard กำหนดประเด็นในการติดตามประเมินผลให้อยู่ภายใต้มุมมองหรือมีประเด็นพิจารณา 4 มิติ อันประกอบด้วย มิติประสิทธิผล มิติคุณภาพ มิติประสิทธิภาพ และการพัฒนาองค์การ

3.การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ

การขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ การพัฒนากลไกและวางเงื่อนไขที่จำเป็นต่อการผลักดันยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ให้เกิดผลในเชิงปฏิบัติ ต้องให้ความสนใจและตระหนักถึงปัจจัยสำคัญที่มีผลต่อความสำเร็จในประเด็นดังต่อไปนี้

การพัฒนากลไกและเงื่อนไขที่จำเป็นต่อการผลักดันยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ

การสร้างการเข้าใจร่วมกันของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการผลักดันให้ยุทธศาสตร์ที่วางไว้เกิดผลในเชิงปฏิบัติโดยเฉพาะผู้บริหารและคณะบุคลากร นำเสนอสาระสำคัญของแผนมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง อาทิเช่น สภามหาวิทยาลัย คณะ สำนัก รวมทั้งสำนักงบประมาณ ได้รับทราบถึงจุดเน้นและทิศทางการดำเนินงาน พัฒนานโยบายและมาตรการสนับสนุนการดำเนินงาน

การสร้างการรับรู้และบรรยากาศเชิงผลักดันจากกลไกภายในอันได้แก่ คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย โดยจำเป็นต้องมีการนำเสนอชี้แจงถึงทิศทางและยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน การจัดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานเป็นรอบ รวมทั้งการจัดให้มีการประชุมติดตามผลการดำเนินงานเป็นระยะเพื่อรับทราบความก้าวหน้าและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันระหว่างของคณะผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

เวทีหรือเปิดพื้นที่ในการร่วมมือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ความเคลื่อนไหวของการดำเนินงานร่วมกันของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะในส่วนของบุคลากรระดับปฏิบัติ อาทิ คณะกรรมการหลักสูตร เจ้าหน้าที่ฝ่ายสนับสนุน เพื่อจะได้ร่วมมือกันผลักดันให้ยุทธศาสตร์ที่วางไว้เกิดผลในเชิงปฏิบัติ

การกำหนดให้หน่วยงาน ผู้บริหารมีภาระความรับผิดชอบด้านการรายงานผลงานต่อสาธารณะ โดยต้องนำเสนอความก้าวหน้า รายงานผล สร้างการรับรู้ถึงผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการที่กำหนดไว้ในแผนกลยุทธ์ต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องรวมทั้งต่อประชาคมภายในมหาวิทยาลัยได้รับทราบเป็นระยะ เพื่อจะได้เป็นปัจจัยกระตุ้นให้มีความพยายามในการผลักดันขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลมากยิ่งขึ้น โดยในการนี้ควรต้องจัดให้มีการนำเสนอ เผยแพร่ผลการดำเนินงานผ่านช่องทางที่หลากหลาย ที่มีอยู่ในช่วงปัจจุบัน อาทิ จดหมายข่าว การประชุมติดตามการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ตการจัดรายการวิทยุกระจายเสียง สื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

การพัฒนาผู้นำในการเปลี่ยนแปลงให้เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องสืบเนื่องจากการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติเป็นกระบวนการที่ต้องอาศัยความมุ่งมั่น ตั้งใจ และเต็มใจในการที่จะผลักดันให้มีการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ทั้งในส่วนของการพัฒนาระบบงานและการปรับเปลี่ยนแนวคิดวิธีปฏิบัติงานที่เป็นสิ่งเคยชินอันเป็นภารกิจที่ล้นมั่งเน้นการสร้างการเปลี่ยนแปลงในเชิงวัฒนธรรมของบุคคลอันจำเป็นต้องใช้เวลาและความต่อเนื่องในการดำเนินงานเพื่อผลักดันให้เกิด

การเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืนของระบบและตัวบุคคล ดังนั้นการมีโครงข่ายของผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่กระจายอยู่ทั่วมหาวิทยาลัยจึงเป็นสิ่งที่จำเป็นอย่างยิ่งต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผน

การร่วมมือกันการทำงานในรูปแบบเครือข่ายร่วมรังสรรค์สืบเนื่องจากกระบวนการนำยุทธศาสตร์รวมทั้งนโยบายไปสู่การปฏิบัติ เป็นกระบวนการที่โครงสร้าง กระบวนการต่อเนื่อง ประกอบด้วยกลุ่มผู้เกี่ยวข้องที่หลากหลายและต่างวัตถุประสงค์กัน จึงทำให้การขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามแผนต้องอาศัยความร่วมมือจากเครือข่ายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นจำนวนมาก ดังนั้นจึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องยึดหลักการทำงานแบบเครือข่ายและการเป็นกัลยาณมิตรที่ดีซึ่งกันและกัน จึงจะทำให้การดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินการประสบผลสำเร็จ

การบริหารการปฏิบัติงานตามแนวทางการบริหารยุทธศาสตร์ด้วยการสื่อสารสร้างความเข้าใจในทิศทางยุทธศาสตร์การดำเนินงานของแผนให้เป็นที่รับรู้และเข้าใจตรงกันของผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายผ่านกระบวนการแปลงยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ โดยจะต้องทำให้หน่วยงาน บุคลากร ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติงานในหน้าที่ให้เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การดำเนินการที่ได้มีการกำหนดไว้ โดยอาศัยเครื่องมือหรือกลไกทางการบริหารหลายๆ ประการควบคู่กันไป อาทิ การจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ การวางแผนโครงการและจัดสรรงบประมาณตามยุทธศาสตร์ การทบทวนจัดโครงสร้างองค์การรองรับการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การบริหารผลการปฏิบัติงาน การวัดและประเมินผลสำเร็จตามแนวทาง Balanced Scorecard และการจัดสรรรางวัลสิ่งจูงใจตามผลงาน เป็นต้น

การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยจะต้องมีส่วนร่วมในการติดตามการดำเนินการตามแผนทุกปีงบประมาณ โดยจะมีการรายงานผลการปฏิบัติงานของทุกปี และนำเสนอผลการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ตามแผนกลยุทธ์ให้คณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยรับทราบและให้ข้อเสนอแนะและนำผลการประเมินดังกล่าวมาพัฒนาปรับปรุงแผนกลยุทธ์ในคราวต่อไป

