

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ขึ้นใหม่ เพื่อให้การประเมินบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของประกาศ ก.พ.อ.

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๗ มาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๘ (๒) (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบมติสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖ จึงตราข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือมติอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ในกรณีที่ ก.พ.อ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มเติม แก้ไข หรือปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ภายหลังที่ข้อบังคับนี้ประกาศใช้แล้ว ให้นำเอาหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. ได้ประกาศใช้เพิ่มเติม แก้ไข หรือปรับปรุง มาใช้บังคับกับข้อบังคับนี้ด้วย

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ข้อบังคับมหาวิทยาลัย ดังนี้

๓.๑ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓.๒ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเลขอ้างอิง ๑๙๐๑๑YUYZ๙๗๑๗๑๖
URL https://esaraban.vru.ac.th/archive/identityTags

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“ก.พ.อ.” หมายถึง คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ประกาศ ก.พ.อ.” หมายถึง ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔

“เอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ.” หมายถึง เอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมถึงประกาศ หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติ ที่ ก.พ.อ. กำหนดเพิ่มเติม

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายถึง ตำแหน่งผู้สอนและวิจัยในระดับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ในมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) ของมหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการเฉพาะด้าน” หมายถึง คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน (ก.พ.ว. เฉพาะด้าน) ของมหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายถึง คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามบัญชีรายชื่อของ ก.พ.อ.

“คณะอนุกรรมการ” หมายถึง คณะอนุกรรมการเพื่อประเมินผลการสอน

“ผู้ขอ” หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

“คณาจารย์ประจำ” หมายถึง ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สายวิชาการ

ข้อ ๕ กรณีมีปัญหาที่จะต้องวินิจฉัยตามหมวดนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยเป็นที่สุด

หมวด ๑
การแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง “คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ” เรียกชื่อย่อว่า “ก.พ.ว.” โดยคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ประกอบด้วย

๖.๑ ประธานกรรมการ ซึ่งเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

หมายเลขอ้างอิง ๑๙๐๑๑YUYZ๙๗๑๗๑๖
URL https://esaraban.vru.ac.th/archive/identityTags

๖.๒ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมิใช่บุคลากรและไม่เคยเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย ซึ่งครอบคลุมคณะหรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่าหกคน

ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยไม่มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้แต่งตั้งศาสตราจารย์จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งไม่ใช่กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิเป็นประธานกรรมการก็ได้

๖.๓ เลขานุการ แต่งตั้งจากรองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานวิชาการ

๖.๔ ผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน ๓ คน ดังนี้

๖.๔.๑ แต่งตั้งจากผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน จำนวน ๑ คน

๖.๔.๒ คณาจารย์ประจำ จำนวน ๑ คน ที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ แต่งตั้งโดยการเสนอชื่อจากเลขานุการ

๖.๔.๓ ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๑ คน แต่งตั้งโดยการเสนอชื่อจากเลขานุการ

ข้อ ๗ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ตามข้อ ๖ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้

นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ประธานกรรมการและกรรมการตามข้อ ๖ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๖

(๔) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง

(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๖) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการตามข้อ ๖ ว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใด และยังมิได้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธานกรรมการหรือกรรมการตามข้อ ๖ แทนตำแหน่งที่ว่างลง ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการตามข้อ ๖ เท่าที่มีอยู่แต่ต้องมีจำนวนกรรมการที่เหลืออยู่ไม่น้อยกว่า ๕ คน ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการตามข้อ ๖ พ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมิได้ดำเนินการแต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการตามข้อ ๖ ขึ้นใหม่ ให้ประธานกรรมการหรือกรรมการตามข้อ ๖ ซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการตามข้อ ๖ ขึ้นใหม่แล้ว

ข้อ ๘ การประชุมคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะครบองค์ประชุม

ในการประชุมตามวรรคหนึ่ง ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่ประธานกรรมการมอบหมายให้ทำหน้าที่แทน ถ้าไม่มีการมอบหมายให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

หมายเลขอ้างอิง ๑๙๐๑๑YUYZ๙๗๑๗๑๖

URL https://esaraban.vru.ac.th/archive/identityTags

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๙.๑ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมีอำนาจหน้าที่พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยให้พิจารณาจากคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน ผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดตามข้อบังคับนี้

๙.๒ เสนอแนะหรือมีมติให้ออกประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ แบบฟอร์ม และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และเสนอแนะสภามหาวิทยาลัยในการออกประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ แบบฟอร์ม หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

๙.๓ พิจารณากลั่นกรองผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการทุกระดับ ในเรื่องคุณลักษณะ องค์ประกอบ และรูปแบบของผลงานทางวิชาการ

๙.๔ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนและเอกสารประกอบการสอน/เอกสารคำสอน เพื่อประเมินผลการสอนและประเมินคุณภาพของเอกสารประกอบการสอน/เอกสารคำสอน

๙.๕ แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในแต่ละสาขาที่มีผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด

การดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการให้อยู่ในชั้นความลับทุกขั้นตอน

๙.๖ พิจารณาผลการประเมินผลการสอนของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. และตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย

๙.๗ พิจารณาให้ความเห็นในการประเมินผลการสอน และพิจารณาผลการประเมินผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตามข้อ ๘.๕ และข้อ ๘.๖ ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติหรือไม่อนุมัติในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

๙.๘ ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามที่สภามหาวิทยาลัย และ ก.พ.อ. มอบหมาย

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อประเมินผลการสอน เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลการสอนและประเมินคุณภาพของเอกสารประกอบการสอน หรือเอกสารคำสอน ทั้งนี้ ต้องเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำว่าตำแหน่งที่เสนอขอ ประกอบด้วย

(๑) คณบดี หรือ ผู้ที่มีความรู้ความสามารถในสาขาวิชาที่ใกล้เคียงกัน

(๒) รองคณบดีฝ่ายวิชาการ หรือ ผู้ที่มีความรู้ความสามารถในสาขาวิชาที่ใกล้เคียงกัน

(๓) ประธานหลักสูตร หรือ ผู้ที่มีความรู้ความสามารถในสาขาวิชาที่ใกล้เคียงกัน

๑๐.๑ หลักเกณฑ์การประเมินผลการสอนของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ หรือคณะอนุกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการปฏิบัติตามแนวทางการประเมินผลการสอนตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. ข้อ ๕ แนวทางการประเมินผลการสอน

หมายเลขอ้างอิง ๑๙๐๑๑YUYZ๙๗๑๗๑๖

URL https://esaraban.vru.ac.th/archive/identityTags

๑๐.๒ กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในภาคเรียนนั้นไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่สอนในรายวิชาที่ขอประเมินให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการหรือคณะอนุกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนประเมินผลการสอนจากเอกสารหลักฐานที่เคยใช้สอนมาแล้วในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ก่อนภาคเรียนที่ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมการสอน การมีเอกสารการประเมินจากผู้เรียน ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน รวมตลอดถึงข้อมูลอื่น ๆ ด้วย

๑๐.๓ กรณีการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระดับตำแหน่ง และสาขาวิชาเดียวกันกับที่ได้เคยขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว หากมีการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่อีก ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการหรือคณะอนุกรรมการเพื่อประเมินผลการสอน ใช้ผลการประเมินผลการสอน จริยธรรมและจรรยาบรรณเดิมที่ผ่านการพิจารณามาแล้วได้ โดยไม่ต้องประเมินผลการสอนใหม่อีก แต่ทั้งนี้ ผลการสอนต้องไม่เกิน ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ไม่ได้รับการอนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

๑๐.๔ ผู้ที่จะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจขอรับการประเมินผลการสอนและประเมินเอกสารประกอบการสอน หรือเอกสารคำสอนแล้วแต่กรณี โดยยื่นความประสงค์ผ่านหน่วยงานต้นสังกัดล่วงหน้าก่อนขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการก็ได้ ทั้งนี้ ให้ผลการประเมินมีผลบังคับใช้เป็นระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการรับทราบผลการประเมิน

๑๐.๕ ในกรณีที่ยังไม่มีการประเมินการสอน และประเมินเอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอน เมื่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการกลั่นกรองผลงานแล้ว อาจพิจารณาแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการควบคู่ไปกับการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อประเมินผลการสอน และหากผลการประเมินการสอนและเอกสารประกอบการสอน หรือเอกสารคำสอน ไม่ผ่านการประเมินต้องยื่นเรื่องขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่

๑๐.๖ การกำหนดระดับคุณภาพการสอน ดังนี้

(ก) ระดับคุณภาพเชี่ยวชาญ ต้องมีคะแนนร้อยละ ๘๘-๑๐๐

(ข) ระดับคุณภาพชำนาญพิเศษ ต้องมีคะแนนร้อยละ ๗๕-๘๗

(ค) ระดับคุณภาพชำนาญ ต้องมีคะแนนร้อยละ ๖๐-๗๔

๑๐.๗ กำหนดระดับคุณภาพของเอกสารประกอบการสอน และเอกสารคำสอน ดังนี้

(ก) ระดับคุณภาพดีเด่น ต้องมีคะแนนร้อยละ ๘๘-๑๐๐

(ข) ระดับคุณภาพดีมาก ต้องมีคะแนนร้อยละ ๗๕-๘๗

(ค) ระดับคุณภาพดี ต้องมีคะแนนร้อยละ ๖๐-๗๔

๑๐.๘ ในกรณีผลการประเมินให้มีการปรับปรุงแก้ไขเอกสารประกอบการสอน หรือเอกสารคำสอน ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องปรับปรุงผลงานให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับทราบผลการแจ้งการแก้ไขเอกสารประกอบการสอน หรือเอกสารคำสอน หากพ้นกำหนดระยะเวลา ๖๐ วัน ให้ถือว่าผลงานนั้นไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน และให้จัดทำคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่

ในกรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องการขยายระยะเวลาในการปรับปรุงผลงานสามารถดำเนินการได้เพียง ๑ ครั้งภายในเวลาไม่เกิน ๖๐ วัน โดยให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

หมายเลขอ้างอิง ๑๙๐๑๑YUYZ๙๗๑๗๑๖

URL https://esaraban.vru.ac.th/archive/identityTags

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

๑๑.๑ ประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องเป็นกรรมการ ก.พ.ว. ในสาขาวิชาที่ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการนั้น กรณีไม่มีในสาขาวิชานั้นให้แต่งตั้งจากสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องก็ได้

๑๑.๒ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินห้าคน โดยคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด สำหรับสาขาวิชาที่เสนอขอหรือมีความรู้ความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาและผลงานที่เสนอขอ โดยต้องไม่ใช่บุคลากรและไม่เคยเป็นบุคลากรในมหาวิทยาลัย และมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าที่เสนอขอ

ในกรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นที่คณะกรรมการไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้ขอความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. เป็นราย ๆ ไป

๑๑.๓ เลขานุการ แต่งตั้งจากรองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานวิชาการ

๑๑.๔ กรณีการพิจารณาผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่มีผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพของผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการทุกคนอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้ยกเว้นการประชุมของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยให้ถือเอาผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

๑๑.๕ กรณีที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเสนอผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในชุมชนหรือผู้ที่ปฏิบัติงานร่วมกับชุมชนที่มีความรู้หรือความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่เสนอขอ ทำหน้าที่เป็นกรรมการเพิ่มเติมได้ไม่เกินสองคน โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. ก่อนดำเนินการแต่งตั้ง

๑๑.๖ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้มีการปรับปรุงแก้ไขผลงานทางวิชาการ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องปรับปรุงผลงานให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับทราบให้แก้ไขผลงานทางวิชาการ หากพ้นกำหนดระยะเวลา ๖๐ วัน ให้ถือว่าผลงานนั้นไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน และให้จัดทำคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่

ในกรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องการขยายระยะเวลาในการปรับปรุงผลงานสามารถดำเนินการได้เพียง ๑ ครั้ง ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๖๐ วัน โดยให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๓ วันที่แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ มีหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑๓.๑ กรณีที่มีคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยลงทะเบียนรับเรื่อง

หมายเลขอ้างอิง ๑๙๐๑๑YUYZ๙๗๑๗๑๖
URL https://esaraban.vru.ac.th/archive/identityTags

๑๓.๒ กรณีที่มีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ (ยกเว้นผลงานวิจัยและบทความทางวิชาการไม่สามารถดำเนินการแก้ไขได้) ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ได้รับผลงานทางวิชาการฉบับปรับปรุงแก้ไขสมบูรณ์

๑๓.๓ กรณีงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่มีหนังสือจากบรรณาธิการวารสารทางวิชาการรับรองว่าจะเผยแพร่ได้เมื่อใด ในวารสารฉบับใด ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ที่วารสารเผยแพร่ผลงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการนั้น

๑๓.๔ กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ยื่นเรื่องขอตำแหน่งทางวิชาการและต่อมาได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อ หากได้รับการพิจารณาว่าคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์โดยไม่มีการปรับปรุงแก้ไข จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้ไม่ก่อนวันที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการได้รับเรื่องและก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้ลา กรณีมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ หรือส่งผลงานเพิ่มเติมในระหว่างการลา จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ไม่ก่อนวันที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการขอกลับมาปฏิบัติราชการตามเดิม

๑๓.๕ กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไว้แล้วก่อนวันที่เกษียณอายุราชการ ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ไม่ก่อนวันที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการได้รับเรื่อง หรือได้รับผลงานทางวิชาการฉบับปรับปรุงสมบูรณ์

ทั้งนี้ วันที่แต่งตั้งดังกล่าว ต้องเป็นวันที่ผู้นั้นยังมีสถานภาพเป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๔ การกำหนดสาขาวิชาเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง การกำหนดชื่อสาขาวิชาสำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และการเทียบเคียงสาขาวิชาที่เคยกำหนดไปแล้ว พ.ศ. ๒๕๖๒ และเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ.

ข้อ ๑๕ การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ ให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ.

ข้อ ๑๖ ให้มหาวิทยาลัย แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องตรวจสอบผลงานทางวิชาการทุกประเภทของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตามประกาศ ก.พ.อ. ที่ระบุว่าต้องแสดงหลักฐานว่าได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) โดยให้แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกจากหลากหลายสถาบัน จำนวนอย่างน้อย ๓ คน เพื่อดำเนินการตรวจสอบ และให้ความเห็นว่าการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ผ่านการประเมินคุณภาพแล้ว

กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ตีพิมพ์ผลงานทางวิชาการโดยผ่านสำนักพิมพ์และมีผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง ที่มาจากหลากหลายสถาบันตรวจสอบก่อนการตีพิมพ์แล้ว ให้แสดงหลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพจากผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าวแล้ว

ข้อ ๑๗ การดำเนินการทุกขั้นตอนในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้กระทำในชั้นความลับ

หมายเลขอ้างอิง ๑๙๐๑๑YUYZ๙๗๑๗๑๖
URL https://esaraban.vru.ac.th/archive/identityTags

หมวด ๒
การแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน

ข้อ ๑๘ นอกจากการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป ตามหมวด ๑ ผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน ด้านหนึ่งด้านใดใน ๕ ด้าน ดังนี้

๑) ด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม
๒) ด้านสร้างสรรค์สุนทรียะ ศิลปะ
๓) ด้านการสอน
๔) ด้านนวัตกรรม
๕) ด้านศาสนา

ให้นำประกาศ ก.พ.อ. และเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. มาบังคับใช้โดยอนุโลม

หมวด ๓
การเสนอขอทบทวนผลการพิจารณา

ข้อ ๑๙ กรณีที่ผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย และสามารถเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาได้ไม่เกินสองครั้ง โดยแสดงเหตุผลทางวิชาการสนับสนุน และการขอทบทวนดังกล่าวแต่ละครั้งให้ยื่นเรื่องได้ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่รับทราบมติ

เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องการขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการแล้ว ให้ส่งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณา เมื่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมีความเห็นประการใดให้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยเป็นที่สุด

ข้อ ๒๐ ในการทบทวนผลการพิจารณา ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการดำเนินการดังนี้

๒๐.๑ การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่หนึ่ง

๑) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการ จะมีมติไม่รับพิจารณาก็ได้

๒) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการ ให้มีมติรับไว้พิจารณา โดยมอบคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการชุดเดิมพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งนั้น

๒๐.๒ การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่สอง

๑) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลงานทางวิชาการหรือมิได้ชี้แจงข้อโต้แย้งโดยมีเหตุผลเพิ่มเติมจากครั้งที่หนึ่ง จะมีมติไม่รับพิจารณาก็ได้

หมายเลขอ้างอิง ๑๙๐๑๑YUYZ๙๗๑๗๑๖
URL https://esaraban.vru.ac.th/archive/identityTags

๒) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการและได้ชี้แจงเหตุผลเพิ่มเติมจากการขอทบทวนครั้งที่หนึ่ง ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเพิ่มเติม จากที่แต่งตั้งไว้เดิม จำนวนสองถึงสามคน เพื่อพิจารณาคำชี้แจง ข้อโต้แย้งและผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งนี้ ให้ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการชุดเดิมทำหน้าที่ประธาน

ข้อ ๒๑ กรณีมีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเพิ่มเติม ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสมนาคุณกรรมการสำหรับการทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการของกรรมการที่แต่งตั้งเพิ่มนั้นด้วย

ข้อ ๒๒ สภามหาวิทยาลัยอาจพิจารณาเฉพาะคำชี้แจงข้อโต้แย้งของผลงานทางวิชาการที่ยื่นไว้เดิมทุกประเภทที่คุณภาพไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดเท่านั้น หากผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมีผลงานทางวิชาการใหม่เพิ่มเติม หรือมีการแก้ไขผลงานเดิม กรณีนี้จะต้องดำเนินการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่ และให้ถือว่าวันที่ยื่นผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมหรือวันที่ยื่นขอแก้ไขผลงานเดิมเป็นวันที่ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่

หมวด ๔
การลงโทษ

ข้อ ๒๓ กรณีที่ตรวจพบว่าผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการระบุการมีส่วนร่วมในผลงานไม่ตรงกับความเป็นจริงหรือมีพฤติการณ์ส่อว่ามีการลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น สร้างข้อมูลหรือข้อเท็จจริงอันไม่มีอยู่จริง บิดเบือนข้อมูลหรือข้อเท็จจริง หรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นไปใช้ในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยอ้างว่าเป็นผลงานทางวิชาการของตนเอง หรือนำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ หรือคัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตนโดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่ หรือละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน เพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และกระทำการใดๆ ที่เบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยและไม่เสนอผลงานตามความเป็นจริง ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติให้งดการพิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้น และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี แต่ไม่เกินสิบปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติ

ข้อ ๒๔ กรณีที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้วหากภายหลังตรวจสอบพบหรือทราบว่าผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการครั้งนั้น เป็นการลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น สร้างข้อมูลหรือข้อเท็จจริงอันไม่มีอยู่จริง บิดเบือนข้อมูลหรือข้อเท็จจริง หรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นไปใช้ในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยอ้างว่าเป็นผลงานทางวิชาการของตนเอง หรือนำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ หรือคัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงาน

หมายเลขอ้างอิง ๑๙๐๑๑YUYZ๙๗๑๗๑๖
URL https://esaraban.vru.ac.th/archive/identityTags

เดิมของตนโดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่ หรือละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน เพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และกระทำการใด ๆ ที่เบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยและไม่เสนอผลงานตามความเป็นจริง ให้สภามหาวิทยาลัยถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการและดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี แต่ไม่เกินสิบปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติถอดถอน

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๕ ในกรณีที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการก่อนข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้นำเอาหลักเกณฑ์การแต่งตั้งผู้ขอกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๔ มาใช้บังคับจนเสร็จสิ้นกระบวนการพิจารณาและมีคำสั่งอนุมัติหรือไม่อนุมัติ

ข้อ ๒๖ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ที่ได้แต่งตั้งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๔ ปฏิบัติหน้าที่ตามตำแหน่งต่อไปจนครบวาระเดิม

ข้อ ๒๗ การเผยแพร่ผลงานในวารสารวิชาการระดับชาติเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการซึ่งได้เผยแพร่ไว้แล้วก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ ให้ใช้ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ โดยตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ สามารถใช้ผลงานทางวิชาการซึ่งเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ และ TCI กลุ่ม ๒ และตำแหน่งศาสตราจารย์ สาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ สามารถใช้ผลงานทางวิชาการซึ่งเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ ได้โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(ศาสตราจารย์ ดร.วิรุณ ตั้งเจริญ)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

หมายเลขอ้างอิง ๑๙๐๑๑YUYZ๙๗๑๗๑๖
URL https://esaraban.vru.ac.th/archive/identityTags