



(ร่าง)

แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

ปีงบประมาณ 2568

ตุลาคม 2567

กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

คำนำ

แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ พ.ศ. 2568 จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีกรอบและทิศทางการดำเนินงานที่ชัดเจน โดยมีการถ่ายทอดค่าเป้าหมายจากแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ พ.ศ.2566 – 2570 สู่แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ 2568 โครงการกิจกรรมที่สำคัญ ผู้รับผิดชอบดำเนินโครงการ ระยะดำเนินโครงการ กิจกรรมที่ชัดเจน จัดสรรทรัพยากรที่จำเป็นในการดำเนินงานทั้งงบประมาณ และสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด จึงได้มีระบบการกำกับ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง ทราบความก้าวหน้า ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานและสามารถปรับแก้ไขสถานการณ์ ปรับปรุงแนวทางในการดำเนินงาน ตลอดจนการนำผลการดำเนินงานใช้ในการทบทวนการวางแผนเชิงกลยุทธ์ในรอบปีถัดไปได้

ในการนี้คณะผู้จัดทำขอขอบคุณ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้บริหาร บุคลากร ที่มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น แลกเปลี่ยนความรู้ ให้ความร่วมมือในการทบทวน และ จัดทำแผนปฏิบัติการ ผู้จัดทำหวังว่าแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ พ.ศ. 2568 ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานเพื่อบรรลุความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยสืบต่อไป

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

ตุลาคม พ.ศ. 2567

สารบัญ

บทที่ 1 บทนำ.....	7
วิสัยทัศน์ ค่านิยม ปรัชญา ปรัชญาการศึกษา ปณิธาน เอกลักษณ์ อัตลักษณ์ วัฒนธรรมองค์กร.....	7
โครงสร้างองค์กร	8
พันธกิจ สมรรถนะหลัก ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์	9
บทที่ 2 แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์.....	11
1.วิสัยทัศน์ ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์	11
1.1 จัดสรรงบประมาณตามยุทธศาสตร์	12
2. ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ กลยุทธ์ โครงการ	13
2.1 ยุทธศาสตร์ที่ 1	13
2.1.1 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ตารางเป้าประสงค์	13
2.1.2 กลยุทธ์และงบประมาณตามกลยุทธ์ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 1	15
2.1.3 โครงการหลักภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 1	16
2.1.4 การจัดสรรงบประมาณตามโครงการหลักภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 1	24
2.2 ยุทธศาสตร์ที่ 2	25
2.2.1 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ตารางเป้าประสงค์	25
2.2.2 กลยุทธ์และงบประมาณตามกลยุทธ์ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 2	26
2.2.3 โครงการหลักภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 2	27
2.2.4 การจัดสรรงบประมาณตามโครงการหลักภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 2	30
2.3 ยุทธศาสตร์ที่ 3	31
2.3.1 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ตารางเป้าประสงค์	31
2.3.2 กลยุทธ์และงบประมาณตามกลยุทธ์ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 3	33

2.3.3 โครงการหลักภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 3	34
2.3.4 การจัดสรรงบประมาณตามโครงการหลักภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 3	39
2.4 ยุทธศาสตร์ที่ 4	40
2.4.1 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ตารางเป้าประสงค์	40
2.4.2 กลยุทธ์และงบประมาณตามกลยุทธ์ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 4	41
2.4.3 โครงการหลักภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 4	42
2.4.4 การจัดสรรงบประมาณตามโครงการหลักภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 4	48
2.1 ยุทธศาสตร์ที่ 5	49
2.5.1 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ตารางเป้าประสงค์	49
2.5.2 กลยุทธ์และงบประมาณตามกลยุทธ์ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 5	50
2.5.3 โครงการหลักภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 5	51
2.5.4 การจัดสรรงบประมาณตามโครงการหลักภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 5	59
บทที่ 3 การขับเคลื่อนการดำเนินงาน.....	60
แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการ	60
รูปแบบ แนวทางในการติดตามประเมินผล.....	60
การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ	61
ปัจจัยแห่งความสำเร็จ	61

บทที่ 1 บทนำ

วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยแห่งความร่วมมือที่ขับเคลื่อนด้วยศาสตร์พระราชาสู่คลังปัญญาเพื่อการพัฒนาการศึกษา ชุมชน และสังคมอย่างยั่งยืน

ค่านิยม “VRU”

V : Visionary เป็นผู้รอบรู้

R : Responsibility ทำงานด้วยความรับผิดชอบ

U : Unity ความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน

ปรัชญา

วิชาการเด่น เน้นคุณธรรม นำท้องถิ่นพัฒนา ก้าวหน้าด้านเทคโนโลยี

ปรัชญาการศึกษา

“เป็นมหาวิทยาลัยที่มุ่งพัฒนาผู้เรียนทุกช่วงวัย ที่จัดการเรียนรู้เชิงรุก การจัดการเรียนรู้แบบผสมผสาน การจัดการเรียนรู้แบบร่วมมือ ตลอดจนกระบวนการคิดเชิงออกแบบ เพื่อพัฒนาบัณฑิตจิตอาสาที่เชี่ยวชาญในศาสตร์ มีทัศนคติที่ดี และถูกต้องต่อบ้านเมือง มีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคง เข้มแข็ง มีคุณธรรมมีงานทำ มีอาชีพ และเป็นพลเมืองที่ดี มีระเบียบวินัย”

ปณิธาน

เสริมพลัง สร้างความเข้มแข็ง และมั่งคั่งของชุมชน

เอกลักษณ์

มหาวิทยาลัยแห่งคลังปัญญาที่ขับเคลื่อนด้วยศาสตร์พระราชาสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน

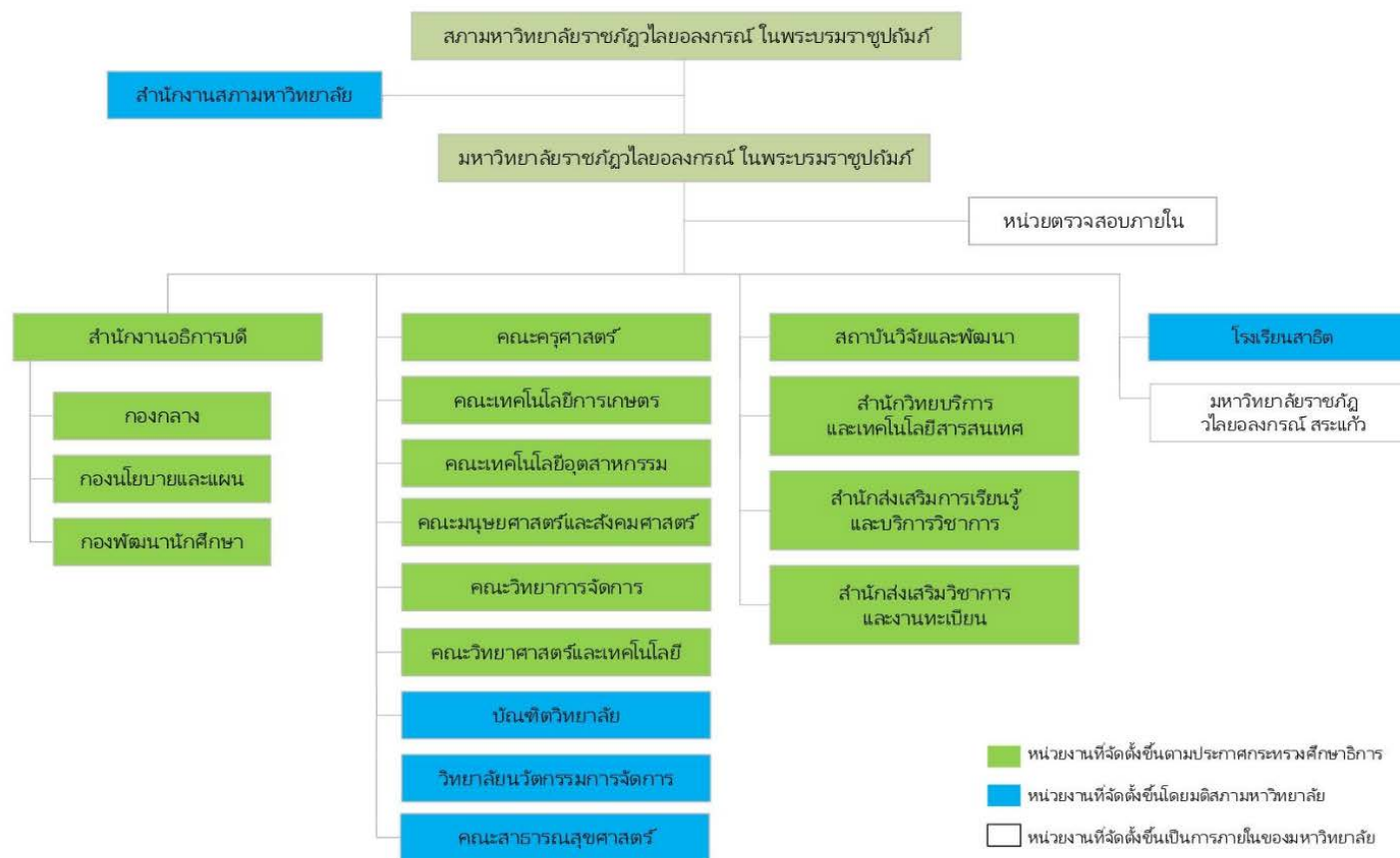
อัตลักษณ์

บัณฑิตที่มีจิตอาสา ความเชี่ยวชาญในศาสตร์ และมีคุณลักษณะ 4 ประการ (คุณลักษณะ 4 ประการ คือ 1.มีทัศนคติที่ดีและถูกต้องต่อบ้านเมือง 2.พื้นฐานชีวิตที่มั่นคงเข้มแข็ง-มีคุณธรรม 3. มีงานทำ-มีอาชีพ 4.เป็นพลเมืองดี-มีระเบียบวินัย)

วัฒนธรรมองค์กร (Organizational Culture)

สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการพัฒนาท้องถิ่นสู่ความยั่งยืน

โครงสร้างองค์กร



โครงสร้างของมหาวิทยาลัยจัดทำขึ้นตามประกาศกระทรวงการแบ่งส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดบhumธานี พ.ศ. 2566

พันธกิจ

1. จัดการศึกษาสำหรับคนทุกช่วงวัยอย่างมีมาตรฐานเป็นไปตามความต้องการในการพัฒนา ประเทศ และผลิตบัณฑิตให้มีคุณค่าต่อสังคม
2. ผลิตและพัฒนาผลงานวิจัย นวัตกรรม งานวิชาการรับใช้สังคม และงานสร้างสรรค์ที่เป็นที่ยอมรับและเกิดประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม
3. ประสานความร่วมมือกับชุมชน สังคม หน่วยงานภาคีเครือข่ายในการสร้างพลัง และหนุนเสริมการขับเคลื่อนด้านเศรษฐกิจ สังคม การศึกษา ศิลปะวัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อมจนเกิดเป็นการพัฒนาอย่างยั่งยืน
4. พัฒนามหาวิทยาลัยแห่งการอยู่ดีมีสุข ที่มีการบริหารจัดการตามเกณฑ์การดำเนินงานที่เป็นเลิศและหลักธรรมาภิบาล ก้าวสู่การเป็น Smart University และมหาวิทยาลัยที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green University)

สมรรถนะหลัก

บูรณาการพันธกิจสัมพันธ์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 บูรณาการภาคีเครือข่ายทางการศึกษา การจัดการศึกษาสำหรับคนทุกช่วงวัย สร้างมาตรฐานการศึกษาและพัฒนาบัณฑิตด้วยกระบวนการ วิศวกรรมสังคม

กลยุทธ์

- 1.1. สร้างความร่วมมือในการจัดการเรียนรู้ร่วมกับภาคีเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- 1.2. พัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนที่ตอบสนองความต้องการของคนทุกช่วงวัยตามมาตรฐานการศึกษา
- 1.3. ส่งเสริมการผลิตและเผยแพร่ผลงานเชิงประจักษ์ของนักศึกษาทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
- 1.4. เสริมสร้างความรู้และทักษะ soft skill ของนักศึกษาให้ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน และเป็นที่ยอมรับของสังคม
- 1.5. พัฒนาการผลิตครูให้มีคุณภาพและได้รับมาตรฐานวิชาชีพครูผลิตและพัฒนาสมรรถนะของนักศึกษาตามความเชี่ยวชาญด้านวิชาการและวิชาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม งานวิชาการรับใช้สังคมและงานสร้างสรรค์ ที่ยอมรับและเกิดประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม

กลยุทธ์

- 2.1 ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ที่มีคุณภาพและตอบโจทย์การพัฒนาชุมชน สังคมและประเทศชาติ

2.2 ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ

2.3 พัฒนาศักยภาพการสร้างสรรค์ผลงานวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ ตามความเชี่ยวชาญของศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการสร้างพลังและหนุนเสริมขับเคลื่อนด้านเศรษฐกิจ สังคม การศึกษาและสิ่งแวดล้อม
กลยุทธ์

3.1 บูรณาการเครือข่ายความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคมเพื่อสร้างพลังและหนุนเสริมให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน

3.2 พัฒนามหาวิทยาลัยมุ่งสู่การพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ เป็นแหล่งเรียนรู้และเทคโนโลยีเพื่อยกระดับพัฒนาคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจฐานราก

3.3 ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้กับสถานศึกษาและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา

3.4 ส่งเสริมการสืบสาน และเผยแพร่ศิลปะและวัฒนธรรมต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์

3.5 ส่งเสริมงานพันธกิจสัมพันธ์ตามอัตลักษณ์และความเชี่ยวชาญของศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการบนหลักธรรมาภิบาลและความเป็นดิจิทัลเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศได้มาตรฐานในระดับสากลและตอบสนอง
เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

กลยุทธ์

4.1 พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการบริหารงานของมหาวิทยาลัยเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ

4.2 พัฒนาการบริหารงานของมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

4.3 ส่งเสริมการนำระบบ Digital มาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย

4.4 พัฒนาความร่วมมือกับโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

4.5 ส่งเสริมการบริหารสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัยสู่การพัฒนารายได้

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความยั่งยืน

กลยุทธ์

5.1 ส่งเสริมการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs) (SDGs ข้อ 1 , 4)

5.2 พัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green University) (SDGs ข้อ 12 , 13)

5.3 สร้างความร่วมมือในการพัฒนา Soft Power และเศรษฐกิจสร้างสรรค์ในชุมชนพื้นที่บริการ

5.4 ส่งเสริมการพัฒนาสู่โลกสมัยใหม่

บทที่ 2 แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

วิสัยทัศน์(Vision)

“มหาวิทยาลัยแห่งความร่วมมือที่ขับเคลื่อนด้วยศาสตร์พระราชาสู่คลังปัญญาเพื่อการพัฒนาการศึกษา ชุมชน และสังคมอย่างยั่งยืน”

ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์

ที่	ตัวชี้วัด (Corporate KPIs)	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผู้ดำเนินการ	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ
1.	ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัย Times Higher Education (THE) ¹	อันดับที่	1 (มรภ)	คณะกรรมการ ดำเนินการตาม เป้าหมายการ พัฒนาอย่างยั่งยืน	คณะกรรมการ ดำเนินการตาม เป้าหมายการ พัฒนาอย่างยั่งยืน	ผศ.ดร.ภัสกรดี กัลยาณมิตร รองอธิการบดี
2	ระดับความสำเร็จของความร่วมมือกับเครือข่ายในการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อน SDG 17 ²	ระดับ	3	คณะกรรมการ ดำเนินการตาม เป้าหมายการ พัฒนาอย่างยั่งยืน	คณะกรรมการ ดำเนินการตาม เป้าหมายการ พัฒนาอย่างยั่งยืน	ผศ.ดร.ภัสกรดี กัลยาณมิตร รองอธิการบดี

* หมายเหตุ

¹ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัย Times Higher Education (THE) SDG 1 ยุติความยากจน SDG 4 การศึกษาที่มีคุณภาพ SDG 12 การผลิตและการบริโภคอย่างมีความรับผิดชอบ SDG 17 ความร่วมมือเพื่อพัฒนาที่ยั่งยืน

²ระดับความสำเร็จของความร่วมมือกับเครือข่ายในการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อน SDG 17 เกณฑ์การประเมินผล ระดับ 1 มีเครือข่ายภายในประเทศหรือต่างประเทศ เพื่อขับเคลื่อน SDG ระดับ 2 ดำเนินกิจกรรมตาม MOU เพื่อการขับเคลื่อน SDG อย่างน้อย 1 ด้าน ระดับ 3 ดำเนินกิจกรรมตาม MOU เพื่อการขับเคลื่อน SDG ทั้ง 4 ด้าน ระดับ 4 มีเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายใน และ ภายนอกประเทศ ต่อเนื่องเพื่อการขับเคลื่อน SDG ทั้ง 4 ด้าน ใน 3 ปี ระดับ 5 ผลประเมินของ Times Higher Education (THE) ด้าน SDG 17 ที่สูงขึ้น

มหาวิทยาลัยมียุทธศาสตร์ 5 ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 บูรณาการภาคีเครือข่ายทางการศึกษา การจัดการศึกษาสำหรับคนทุกช่วงวัย สร้างมาตรฐานการศึกษาและพัฒนาบัณฑิตด้วยกระบวนการ
วิศวกรรมสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม งานวิชาการรับใช้สังคมและงานสร้างสรรค์ ที่ยอมรับและเกิดประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการสร้างพลังและหนุนเสริมขับเคลื่อนด้านเศรษฐกิจ สังคม การศึกษา และสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการบนหลักธรรมาภิบาลและความเป็นดิจิทัลเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศได้มาตรฐานในระดับสากล

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความยั่งยืน

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้รับงบประมาณ ปีงบประมาณ 2568 งบประมาณแผ่นดิน 602,413,000 บาท งบประมาณ
รายได้ 392,930,300 รวมงบประมาณทั้งสิ้น 995,343,300 บาท ได้จัดสรรงบประมาณให้กับยุทธศาสตร์เรียงตามลำดับมากที่สุด ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ 4 คิดเป็น
ร้อยละ 82.07 รองลงมายุทธศาสตร์ 5 ร้อยละ 9.31 ยุทธศาสตร์ 1 ร้อยละ 5.55 ยุทธศาสตร์ 3 ร้อยละ 2.93 และยุทธศาสตร์ที่ 2 ร้อยละ 0.14 ตามลำดับ
รายละเอียดตามตาราง

ตารางการจัดสรรงบประมาณตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์	ประเภทงบประมาณ			ร้อยละ
	แผ่นดิน	รายได้	รวม	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 บูรณาการภาคีเครือข่ายทางการศึกษา การจัดการศึกษาสำหรับคนทุกช่วงวัย สร้างมาตรฐาน การศึกษาและพัฒนาบัณฑิตด้วยกระบวนการวิศวกรรมสังคม	7,634,975	47,587,716	55,222,691	5.55
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม งานวิชาการรับใช้สังคมและงานสร้างสรรค์ที่ยอมรับและ เกิดประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม	129,030	1,305,980	1,435,010	0.14
ยุทธศาสตร์ที่ 3 บูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการสร้างพลังและหนุนเสริมขับเคลื่อนด้านเศรษฐกิจ สังคม การศึกษา และสิ่งแวดล้อม	28,090,100	1,051,630	29,141,730	2.93
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการบนหลักธรรมาภิบาลและความเป็นดิจิทัลเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศได้ มาตรฐานในระดับสากล	482,140,695	334,700,409	816,841,104	82.07
ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความยั่งยืน	84,418,200	8,284,565	92,702,765	9.31
รวม	602,413,000	392,930,300	995,343,300	100

ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ กลยุทธ์ และโครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 บูรณาการภาคีเครือข่ายทางการศึกษา การจัดการศึกษาสำหรับคนทุกช่วงวัย สร้างมาตรฐานการศึกษาและพัฒนาบัณฑิตด้วยกระบวนการวิศวกรสังคม

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ เพื่อผลิตและพัฒนาบัณฑิตให้เป็นผู้รอบรู้ มีมาตรฐานทางวิชาการและวิชาชีพ มีสมรรถนะการเป็นผู้ประกอบการ วิศวกรสังคม
สู่การเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม

ตารางเป้าประสงค์

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ/ติดตาม
1.1 ร้อยละของหลักสูตรที่มีการตกลงร่วมผลิตกับองค์กรภายนอก (Co-creation Learning) ต่อจำนวนหลักสูตรทั้งหมด	20	ร้อยละ	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถกลภักดี รองอธิการบดี
1.2. จำนวนผลงานเชิงประจักษ์ของนักศึกษาที่ได้รับการอ้างอิงหรือใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์หรือทางสังคม	40	ผลงาน	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ. สระแก้ว - กองพัฒนานักศึกษา	กองพัฒนานักศึกษา	รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี
1.3. อัตราการมีงานทำตามสายวิชาชีพ/ประกอบอาชีพอิสระ/ศึกษาต่อภายใน 1 ปี ระดับปริญญาตรี • สาขาด้านสังคมศาสตร์ • สาขาด้านวิทยาศาสตร์ • สาขาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	90 90 90	ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถกลภักดี รองอธิการบดี
1.4 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตตามกรอบคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	4.50	ค่าเฉลี่ย	คณะ/วิทยาลัย	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถกลภักดี รองอธิการบดี
1.5 ร้อยละของบัณฑิตครูที่สำเร็จการศึกษาในรอบปีการศึกษาที่สอบบรรจุผ่านเกณฑ์ของหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนภายใน 1 ปี	55	ร้อยละ	คณะครุศาสตร์	คณะครุศาสตร์	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถกลภักดี รองอธิการบดี

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ/ติดตาม
1.6 ร้อยละของบัณฑิตครูที่มีสิทธิขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูชั้นต้น (B-license)	60	ร้อยละ	คณะครุศาสตร์	คณะครุศาสตร์	ผศ.ดร.ปณณรภัส ถกมลภักดี รองอธิการบดี
1.7 จำนวนนวัตกรรมที่เกิดจากการพัฒนาของวิศวกรสังคมที่นำไปแก้ไขปัญหาและก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในชุมชนท้องถิ่น	10	นวัตกรรม	● คณะ/วิทยาลัย ● มรวอ. สระแก้ว ● งานศึกษาทั่วไป	กองพัฒนานักศึกษา	ผศ.ดร.ฐิติพร พิชญกุล รองอธิการบดี
1.8 จำนวนนักศึกษาที่เป็นผู้ประกอบการใหม่ (Startup) ที่เกิดจากการบ่มเพาะของมหาวิทยาลัย	10	คน	● กองพัฒนานักศึกษา ● สถาบันวิจัยและพัฒนา	● กองพัฒนานักศึกษา ● สถาบันวิจัยและพัฒนา	● ผศ.ดร.ฐิติพร พิชญกุล รองอธิการบดี ● รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี

กลยุทธ์

- 1.1. สร้างความร่วมมือในการจัดการเรียนรู้ร่วมกับภาคีเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- 1.2. พัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนที่ตอบสนองความต้องการของคนทุกช่วงวัยตามมาตรฐานการศึกษา
- 1.3. ส่งเสริมการผลิตและเผยแพร่ผลงานเชิงประจักษ์ของนักศึกษาทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
- 1.4. เสริมสร้างความรู้และทักษะ soft skill ของนักศึกษาให้ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงานและเป็นที่ยอมรับของสังคม
- 1.5. พัฒนาการผลิตครูให้มีคุณภาพและได้รับมาตรฐานวิชาชีพครู
- 1.6. ผลิตและพัฒนาสมรรถนะของนักศึกษาตามความเชี่ยวชาญด้านวิชาการและวิชาชีพ

มหาวิทยาลัยมีการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2568 ตามกลยุทธ์สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ที่ 1 จำนวน 6 กลยุทธ์ งบประมาณแผ่นดินจำนวน 7,634,975 บาท งบประมาณรายได้ จำนวน 47,587,716 บาท รวมงบประมาณทั้งสิ้น 55,222,691 บาท จำแนกตามกลยุทธ์ รายละเอียดตามตาราง

ตารางกลยุทธ์ตามยุทธศาสตร์ที่ 1 จำแนกตามประเภทงบประมาณ

กลยุทธ์	งบแผ่นดิน	งบรายได้	รวม	ร้อยละ
1.1 สร้างความร่วมมือในการจัดการเรียนรู้ร่วมกับภาคีเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ	233,710	4,210,837	4,444,547	0.45
1.2 พัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนที่ตอบสนองความต้องการของคนทุกช่วงวัยตามมาตรฐานการศึกษา	84,650	398,230	482,880	0.05
1.3 ส่งเสริมการผลิตและเผยแพร่ผลงานเชิงประจักษ์ของนักศึกษาทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	159,782	1,226,177	1,385,959	0.14
1.4 เสริมสร้างความรู้และทักษะ soft skill ของนักศึกษาให้ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงานและเป็นที่ยอมรับของสังคม	6,711,263	95,600	6,806,863	0.69
1.5 พัฒนาการผลิตครูให้มีคุณภาพและได้รับมาตรฐานวิชาชีพครู	186,070	366,620	552,690	0.06
1.6 ผลิตและพัฒนาสมรรถนะของนักศึกษาตามความเชี่ยวชาญด้านวิชาการและวิชาชีพ	259,500	41,290,252	41,549,752	4.20
รวม	7,634,975	47,587,716	55,222,691	5.58

มหาวิทยาลัยได้กำหนดโครงการหลักภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 1 จำนวน 12 โครงการ กำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2568 ผู้ดำเนินงานโครงการ ผู้รายงานที่ชัดเจน และการกำกับติดตามประเมินผลการดำเนินงาน และแนวทางการดำเนินงานตามโครงการหลัก รายละเอียดตามตาราง

ตารางโครงการหลักภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 1

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	หน่วย นับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ/ติดตาม	แนวทางการดำเนินงาน
1.1.1 โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศหรือหน่วยงานอื่นเพื่อร่วมจัดการศึกษาและยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาสู่สากล	1.1.1.1 จำนวนกิจกรรมยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่สากลภายใต้ข้อตกลง (MOU) ร่วมกับหน่วยงานภายนอก	14	กิจกรรม	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • บัณฑิตวิทยาลัย • งานศึกษาทั่วไป • งานวิเทศสัมพันธ์และการศึกษานานาชาติ • ร.ร.สาธิต มรวอ.	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ผศ.ดร.ปณณรภัส ถกลภักดี รองอธิการบดี	• 1 หลักสูตร 1 ความร่วมมือ • การทำข้อตกลงความร่วมมือ MOU ในการจัดการเรียนการสอนหรือการทำวิจัยของนักศึกษา ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน มหาวิทยาลัยทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ • วิเคราะห์จุดเด่นหลักสูตรและเชื่อมโยงเข้ากับความต้องการของหน่วยงาน • ดำเนินกิจกรรมตามข้อตกลงความร่วมมือในการจัดการเรียนการสอน หรือการทำวิจัยของนักศึกษา กับหน่วยงานภาครัฐหรือหน่วยงานภาคเอกชนหรือมหาวิทยาลัยทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ
	1.1.1.2 ร้อยละของหลักสูตรที่ดำเนินกิจกรรมภายใต้ความร่วมมือกับหน่วยงานต่างประเทศในการจัดการศึกษา	10	ร้อยละ	• คณะ/วิทยาลัย • บัณฑิตวิทยาลัย	งานวิเทศสัมพันธ์และการศึกษานานาชาติ	ผศ.ดร.ปณณรภัส ถกลภักดี รองอธิการบดี	• สร้างเครือข่ายความร่วมมือในรูปแบบคณะกรรมการเครือข่าย • จัดทำข้อตกลงความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง • จัดกิจกรรมในพื้นที่ที่นักศึกษาเข้ามีส่วนร่วมในการลงปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาและแก้ไขปัญหา ร่วมกัน • หลักสูตรมีการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการ ร่วมกับการทำงานในพื้นที่อุตสาหกรรม • ร่วมพัฒนาหลักสูตรร่วมกับภาคอุตสาหกรรม • จัดทำข้อตกลงทางวิชาการร่วมกับภาคอุตสาหกรรม ในด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการวิจัย ด้านบริการวิชาการ ดำเนินกิจกรรมและการประเมินผลการดำเนินการร่วมกัน

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ/ติดตาม	แนวทางการดำเนินงาน
1.1.2 โครงการสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานภายนอก เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา	1.1.2.1 จำนวนชุมชนที่นักศึกษาประยุกต์ใช้องค์ความรู้ในการปฏิบัติงานจริงแก้ไขปัญหาและการพัฒนาชุมชนในมิติด้านเศรษฐกิจสังคมและสิ่งแวดล้อม	22	ชุมชน	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - กองพัฒนานักศึกษา - งานศึกษาทั่วไป	กองพัฒนานักศึกษา	รศ.ดร.จิตติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี	- สร้างเครือข่ายความร่วมมือในรูปแบบคณะกรรมการเครือข่าย - จัดทำข้อตกลงความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - จัดกิจกรรมในพื้นที่มีนักศึกษาเข้ามีส่วนร่วมในการลงปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาและแก้ไขปัญหาาร่วมกัน - หลักสูตรมีการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการร่วมกับการทำงานในพื้นที่อุตสาหกรรม - ร่วมพัฒนาหลักสูตรร่วมกับภาคอุตสาหกรรมจัดทำข้อตกลง ทางวิชาการร่วมกับภาคอุตสาหกรรมในด้านจัดการเรียนการสอน ด้านวิจัย ด้านบริการวิชาการ ดำเนินกิจกรรมและการประเมินผลการดำเนินการร่วมกัน
	1.1.2.2 ร้อยละของหลักสูตรที่มีศิษย์เก่าร่วมพัฒนางานหรือจัดกิจกรรมของหลักสูตรตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย	60	ร้อยละ	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ผศ.ดร.ปณณรภัส ถกลภักดี รองอธิการบดี	- รวมพลังศิษย์เก่าสู่การพัฒนามหาวิทยาลัย - พัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรที่มีศิษย์เก่าจากภายนอกมหาวิทยาลัยหรือผู้ทรงคุณวุฒิร่วมพัฒนางานหรือจัดกิจกรรมของหลักสูตรตามพันธกิจ
1.2.1 โครงการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ในรูปแบบหลักสูตรระยะสั้น (Short Course) เปลี่ยนทักษะ (Reskill) และ	1.2.1.1 จำนวนรายได้การจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ในรูปแบบหลักสูตรระยะสั้น (Short Course) เปลี่ยนทักษะ (Reskill) และ	5	ล้านบาท	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - งานศูนย์ภาษา - งานศึกษาทั่วไป - งานบริหารทรัพยากรและรายได้ - สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน กองกลาง	- ผศ.ดร.ปณณรภัส ถกลภักดี - รองอธิการบดี - รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม - รองอธิการบดี	- ลดการเรียนรู้ในห้องเรียนเพิ่มการเรียนรู้นอกห้องเรียน - พัฒนารูปแบบการสอนที่หลากหลายตามกลุ่มผู้เรียน - พัฒนาระบบเทคโนโลยีสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต - สำรวจและวิจัยความต้องการของตลาดและกลุ่มลูกค้าเพื่อพัฒนาหลักสูตร

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ/ติดตาม	แนวทางการดำเนินงาน
ยกระดับทักษะเดิม (Upskill)	ยกระดับทักษะเดิม (Upskill)			• สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ			• ปรับปรุง/พัฒนาหลักสูตร
	1.2.1.2 จำนวนนักศึกษาสมัครเรียนหลักสูตรระยะสั้นที่เปิดโอกาสสำหรับคนภายนอก	200	คน	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • งานศูนย์ภาษา	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถกลภักดิ์ รองอธิการบดี	• พัฒนาระบบสะสมหน่วยกิต (Credit bank) และประชาสัมพันธ์หลักสูตร • สร้างแผนการเรียนที่นักศึกษาสามารถจัดแผนการเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง
	1.2.1.3 จำนวนนักศึกษาสมัครเรียนแบบสะสมหน่วยกิต	200	คน	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถกลภักดิ์ รองอธิการบดี	• จัดตั้งส่วนงานที่ทำหน้าที่ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนการจัดการความรู้ของกลุ่มผู้เรียน
	1.2.1.4 จำนวนนักศึกษาต่างชาติที่เข้าศึกษาในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย	250	คน	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว	งานวิเทศสัมพันธ์และการศึกษานานาชาติ	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถกลภักดิ์ รองอธิการบดี	• แสวงหาพันธมิตรภาครัฐ/เอกชนร่วมปรับปรุง/พัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้เชิงประสบการณ์ • ผลิิตชุดการเรียนรู้รูปแบบออนไลน์ • จัดอบรมหลักสูตรระยะสั้น
1.2.2 โครงการพัฒนาช่องทางการเรียนรู้ (Platform:Module) เพื่อตอบสนองการเรียนรู้ตลอดชีวิต	1.2.2.1 จำนวนบทเรียนที่พัฒนาและเผยแพร่บนแพลตฟอร์ม	11	บทเรียน	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ. สระแก้ว • งานศูนย์ภาษา • งานศึกษาทั่วไป	• สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน • สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	• ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถกลภักดิ์ รองอธิการบดี • ผศ.ดร.ภัสกร กัลยาณมิตร รองอธิการบดี	• ออกแบบบทเรียน กิจกรรมการเรียนรู้การวัดและประเมินผล • เผยแพร่บทเรียนออนไลน์ • ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมการเข้าใช้แพลตฟอร์ม
	1.2.2.2 จำนวนผู้ใช้งานแพลตฟอร์ม (Platform: Module)	500	คน	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	ผศ.ดร.ภัสกร กัลยาณมิตร รองอธิการบดี	

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ/ติดตาม	แนวทางการดำเนินงาน
1.3.1 โครงการส่งเสริมและต่อยอดการผลิตผลงานเชิงประจักษ์จากการเรียนรู้ของนักศึกษา	1.3.1.1 จำนวนผลงานเชิงประจักษ์ของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลหรือเข้าร่วมแข่งขันในระดับชาติหรือนานาชาติ	150	ผลงาน	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว	กองพัฒนานักศึกษา	รศ.ดร.จิตติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี	- ส่งเสริมการผลิตและเผยแพร่ผลงานเชิงประจักษ์ของนักศึกษาทั้งในระดับชาติและนานาชาติ - พัฒนาทักษะบัณฑิตศตวรรษที่ 21 - ส่งเสริมทักษะการนำเสนอผลงานการประกวดและการตีพิมพ์เผยแพร่ของนักศึกษาในระดับชาติและนานาชาติ - สนับสนุนงบประมาณสำหรับการนำเสนอผลงานของนักศึกษา
	1.3.1.2 จำนวนผลงานเชิงประจักษ์/ผลงานวิจัยทางวิชาการของนักศึกษาที่ได้รับการเผยแพร่ระดับชาติหรือนานาชาติ	200	ผลงาน	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ. สระแก้ว	กองพัฒนานักศึกษา	รศ.ดร.จิตติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี	
1.4.1. โครงการพัฒนานักศึกษาวิศวกรสังคมผู้ประกอบการใหม่ ผักหัด (Startup) ที่เกิดจากการบ่มเพาะของมหาวิทยาลัย	1.4.1.1 ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการอบรมวิศวกรสังคมที่ของมหาวิทยาลัย	90	ร้อยละ	- กองพัฒนานักศึกษา - งานศึกษาทั่วไป	กองพัฒนานักศึกษา	รศ.ดร.จิตติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี	- พัฒนานักศึกษาด้วยกระบวนการวิศวกรสังคม - พัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรเพื่อเสริมสร้างทักษะการแก้ไขปัญหาชุมชนและสังคม - พัฒนาทักษะการแก้ไขปัญหาชุมชนและสังคม - ลงพื้นที่เพื่อศึกษาปัญหาความต้องการของชุมชน - ออกแบบและสร้างนวัตกรรมเพื่อแก้ไขปัญหาชุมชนและสังคม - กำหนดแนวทางการจัดกิจกรรมพัฒนา Soft Skill ให้เหมาะสมกับบริบท - ส่งเสริมการสร้างสรรคผลงานของนักศึกษา เช่น เข้าร่วมประชุมวิชาการเพื่อนำเสนอผลงาน การตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานการแข่งขัน/การประกวด
	1.4.1.2 จำนวนนวัตกรรมที่เกิดจากการพัฒนาของ วิศวกรสังคมที่นำไปแก้ไขปัญหาและก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในชุมชนท้องถิ่น	15	ผลงาน	กองพัฒนานักศึกษา	กองพัฒนานักศึกษา	รศ.ดร.จิตติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี	

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ/ติดตาม	แนวทางการดำเนินงาน
	1.4.1.3 จำนวนผู้ประกอบการใหม่ (Startup) ที่เกิดจากการบ่มเพาะของมหาวิทยาลัย	15	ราย	• กองพัฒนานักศึกษา • สถาบันวิจัยและพัฒนา	• กองพัฒนานักศึกษา • สถาบันวิจัยและพัฒนา	• รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี • รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	• ส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาให้มีความเป็นผู้ประกอบการและสามารถสร้างรายได้จากการบ่มเพาะหรือสร้างงานของคณะและมหาวิทยาลัย • บ่มเพาะทักษะความเป็นผู้ประกอบการฝึกปฏิบัติการเขียนแผนธุรกิจ • ศึกษาดูงานสถานประกอบการ • ทดลองปฏิบัติตามแผนธุรกิจ
	1.4.1.4 จำนวนผู้ประกอบการที่ดำเนินการธุรกิจตามแผนธุรกิจได้จริง	2	ราย	• กองพัฒนานักศึกษา • สถาบันวิจัยและพัฒนา	• กองพัฒนานักศึกษา • สถาบันวิจัยและพัฒนา	• รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี • รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	
1.4.2 โครงการพัฒนาสมรรถนะภาษาอังกฤษและเทคโนโลยีดิจิทัลในศตวรรษที่ 21 สำหรับนักศึกษา	1.4.2.1 ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการทดสอบทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	70	ร้อยละ	• สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ • คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	ผศ.ดร.ภักดิ์ กัลยาณมิตร รองอธิการบดี	• พัฒนาหลักสูตรส่งเสริมทักษะดิจิทัล • จัดการทดสอบทักษะด้านดิจิทัล • สร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการพัฒนาทักษะทางเทคโนโลยี • รายงานผลการดำเนินงานและปรับปรุงการดำเนินงาน
	1.4.2.2 ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านทักษะด้านภาษาอังกฤษ (CEFR ระดับ B1 หรือเทียบเท่า) ต่อจำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย (ปริญญาตรี)	80	ร้อยละ	งานศูนย์ภาษา	งานศูนย์ภาษา	ผศ.ดร.ปณณรภัส ถกลภักดิ์ รองอธิการบดี	• พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ • พัฒนาหลักสูตรการจัดฝึกอบรมทักษะภาษาอังกฤษ • สร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ • จัดกิจกรรมการฝึกอบรม • จัดการทดสอบทักษะด้านภาษาอังกฤษ

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ/ติดตาม	แนวทางการดำเนินงาน
	1.4.2.3 ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านทักษะด้านภาษาอังกฤษ (CEFR ระดับ B2 หรือเทียบเท่า) ต่อจำนวนนักศึกษา (บัณฑิตศึกษา)	80	ร้อยละ	งานศูนย์ภาษา	งานศูนย์ภาษา	ผศ.ดร.ปณณรภัส ถกลภักดี รองอธิการบดี	รายงานผลการดำเนินงานและปรับปรุงการดำเนินงาน
1.5.1 โครงการยกระดับมาตรฐานสมรรถนะบัณฑิตครูสู่ความเป็นเลิศ	1.5.1.1 ร้อยละของอาจารย์ครุศาสตร์ที่ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติหรือได้รับรางวัลด้านที่เกี่ยวข้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย	10	ร้อยละ	- คณะครุศาสตร์ - คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	คณะครุศาสตร์	ผศ.ดร.ปณณรภัส ถกลภักดี รองอธิการบดี	- พัฒนาการผลิตครูและพัฒนาครูประจำการให้มีคุณภาพและได้รับมาตรฐานวิชาชีพครู - พัฒนาสมรรถนะครูของครูให้มีความเป็นมืออาชีพด้านการจัดการเรียนรู้และสาขาความรู้ที่ได้รับการยอมรับอย่างทั่วถึง - พัฒนาหลักสูตรและกระบวนการผลิตครูที่มุ่งเน้นสมรรถนะของครูมืออาชีพ - พัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ ปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นครูและทักษะด้านเทคโนโลยี
1.5.2 โครงการพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาครูให้ได้มาตรฐาน	1.5.2.1 ร้อยละของนักศึกษาครูที่ผ่านการทดสอบทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	70	ร้อยละ	- สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ - คณะครุศาสตร์	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	- ผศ.ดร.ภิกษิต์ กัลยาณมิตร รองอธิการบดี - ผศ.ดร.ปณณรภัส ถกลภักดี รองอธิการบดี	- พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมทักษะดิจิทัลสำหรับนักศึกษาครู - จัดกิจกรรมการฝึกอบรมให้กับนักศึกษาครู - จัดการทดสอบทักษะด้านดิจิทัลให้กับนักศึกษาครู - รายงานผลการดำเนินงานและปรับปรุงการดำเนินงาน

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ/ติดตาม	แนวทางการดำเนินงาน
	1.5.2.2 ร้อยละของ นักศึกษาครูที่สอบผ่าน ทักษะด้านภาษาอังกฤษ (CEFR ระดับ B1 หรือ เทียบเท่า)	80	ร้อยละ	งานศูนย์ภาษา	งานศูนย์ภาษา	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถกลภักดี รองอธิการบดี	- พัฒนานักศึกษาครูให้มีทักษะภาษาอังกฤษ - พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมภาษาอังกฤษ - จัดกิจกรรมการฝึกอบรม - จัดการทดสอบทักษะภาษาอังกฤษ - รายงานผลการดำเนินงานและปรับปรุงการดำเนินงาน
1.5.3 โครงการพัฒนา Content ด้าน การศึกษา	1.5.3.1 จำนวน Content ด้านการพัฒนาครูและ สถานศึกษาเพื่อ การจัดการเรียนรู้ ที่เป็นเลิศ	5	Content	คณะครุศาสตร์	คณะครุศาสตร์	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถกลภักดี รองอธิการบดี	- พัฒนา content ที่มีความร่วมมือกับหน่วยงานใน การยกระดับคุณภาพการศึกษา - พัฒนา Content การจัดการเรียนรู้ที่เป็นเลิศ - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนและ บุคลากรเข้าถึงข้อมูล - พัฒนาทักษะให้กับบุคลากรรองรับการจัดทำ content การจัดการเรียนรู้ที่เป็นเลิศ - สนับสนุนทรัพยากรเพื่อรองรับการจัดการเรียนการ สอนแบบออนไลน์ - สร้างช่องทางการเรียนรู้แบบออนไลน์ - พัฒนาสื่อการเรียนการสอนแบบออนไลน์
	1.5.3.2 ร้อยละของ หลักสูตรครุศาสตร์ บัณฑิตที่มีโครงการจัด อบรมอาชีพทางเลือกให้ นักศึกษาอย่างน้อย 1 อาชีพ	90	ร้อยละ	คณะครุศาสตร์	คณะครุศาสตร์	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถกลภักดี รองอธิการบดี	จัดอบรมอาชีพทางเลือกให้นักศึกษาครุศาสตร์ อย่าง น้อย 1 อาชีพ โดยมีการระบุสมรรถนะที่สอดคล้อง ตามมาตรฐานอาชีพนั้นอย่างชัดเจน

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ/ติดตาม	แนวทางการดำเนินงาน
1.6.1 โครงการผลิตและพัฒนาสมรรถนะของนักศึกษาตามความเชี่ยวชาญด้านวิชาการและวิชาชีพ	1.6.1.1 ร้อยละของอัตราการคงอยู่ของนักศึกษาคงอยู่หลักสูตรระดับปริญญาตรี	80	ร้อยละ	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถกลภักดี รองอธิการบดี	- พัฒนาศักยภาพนักศึกษาตามปรัชญาการจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ - สนับสนุนทุนการศึกษาให้กับนักศึกษาที่ขาดแคลน
	1.6.1.2 ร้อยละของอัตราการคงอยู่ของนักศึกษาคงอยู่หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา	80	ร้อยละ	คณะ/วิทยาลัย	บัณฑิตวิทยาลัย	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถกลภักดี รองอธิการบดี	
	1.6.1.3 ร้อยละของการเบิกใช้งบประมาณด้านวิชาการ	80	ร้อยละ	- คณะ/วิทยาลัย - บัณฑิตวิทยาลัย - สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน - กองพัฒนานักศึกษา	กองกลาง	รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม รองอธิการบดี	- ค่าตอบแทนการสอนในเวลาและนอกเวลา - ค่าเดินทางไปศึกษา - ค่าตอบแทนกรรมการควบคุมและสอบวิทยานิพนธ์ - ค่าตอบแทนคณะกรรมการหลักสูตร - มอบทุนการศึกษา - ค่าปรับปรุง/พัฒนาหลักสูตร
	1.6.1.4 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพหลังสำเร็จการศึกษา ภายในระยะเวลา 1 ปี พื้นที่มหาวิทยาลัยรับผิดชอบ	80	ร้อยละ	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ. สระแก้ว	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถกลภักดี รองอธิการบดี	พัฒนาความรู้และทักษะของนักศึกษาเพื่อให้สามารถประกอบอาชีพ

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ/ติดตาม	แนวทางการดำเนินงาน
1.6.2 โครงการพัฒนานักศึกษาตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	1.6.2.1 ร้อยละผลการดำเนินงานที่บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	80	ร้อยละ	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ. สระแก้ว • กองพัฒนานักศึกษา • บัณฑิตวิทยาลัย	กองพัฒนานักศึกษา	รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี	พัฒนานักศึกษาตามอัตลักษณ์ ของมหาวิทยาลัย เช่น การจัดงานกีฬา การจัดกิจกรรมวันพ่อทการจัดกิจกรรมวันแม่ พิธีอันเชิญตราพระราชลัญจกร เป็นต้น

มหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2568 ตามโครงการหลักภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 1 จำนวน 12 โครงการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายของมหาวิทยาลัย และสนับสนุนงบประมาณประเภทงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณรายได้ รายละเอียดตามตาราง

ตารางการจัดสรรงบประมาณตามโครงการ

โครงการ	งบแผ่นดิน	งบรายได้	รวม
1.1.1 โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศหรือหน่วยงานอื่นเพื่อร่วมจัดการศึกษาและยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาสู่สากล	208,250	3,367,920	3,576,170
1.1.2 โครงการสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานภายนอกเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา	25,460	842,917	868,377
1.2.1 โครงการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ในรูปแบบหลักสูตรระยะสั้น (Short Course) เปลี่ยนทักษะ (Reskill) และยกระดับทักษะเดิม (Upskill)	84,650	253,230	337,880
1.2.2 โครงการพัฒนาช่องทางการเรียนรู้ (Platform : Module) เพื่อตอบสนองการเรียนรู้ตลอดชีวิต	-	145,000	145,000
1.3.1 โครงการส่งเสริมและต่อยอดการผลิตผลงานเชิงประจักษ์จากการเรียนรู้ของนักศึกษา	159,782	1,226,177	1,385,959
1.4.1 โครงการพัฒนานักศึกษาวิศวกรสังคมผู้ประกอบการใหม่ฝึกหัด (Startup) ที่เกิดจากการบ่มเพาะของมหาวิทยาลัย	4,501,063	64,400	4,565,463
1.4.2 โครงการพัฒนาสมรรถนะภาษาอังกฤษและเทคโนโลยีดิจิทัลในศตวรรษที่ 21 สำหรับนักศึกษา	2,210,200	31,200	2,241,400
1.5.1 โครงการยกระดับมาตรฐานสมรรถนะบัณฑิตครูสู่ความเป็นเลิศ	159,170	190,420	349,590
1.5.2 โครงการพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาครูให้ได้มาตรฐาน	20,500	113,860	134,360
1.5.3 โครงการพัฒนา Content ด้านการศึกษา	6,400	62,340	68,740
1.6.1 โครงการผลิตและพัฒนาสมรรถนะของนักศึกษาตามความเชี่ยวชาญด้านวิชาการและวิชาชีพ	199,600	38,201,904	38,401,504
1.6.2 โครงการพัฒนานักศึกษาตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	59,900	3,088,348	3,148,248

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม งานวิชาการรับใช้สังคมและงานสร้างสรรค์ ที่ยอมรับและเกิดประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ผลงานวิจัยและนวัตกรรม และงานสร้างสรรค์เป็นที่ยอมรับและเกิดประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม

ตารางเป้าประสงค์

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ/ติดตาม
2.1 จำนวนเงินทุนสนับสนุนการวิจัย	30	ล้านบาท	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • งานศึกษาทั่วไป • สถาบันวิจัยและพัฒนา • ร.ร.สาธิต มรวอ. • งานศูนย์ภาษา	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี
2.2 จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีการต่อยอดใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์หรือเชิงสังคมหรือการจดทะเบียนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การจดสิทธิบัตรและการจดอนุสิทธิบัตร	10	ผลงาน	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • งานศึกษาทั่วไป	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี
2.3 จำนวนผลงานทางวิชาการรับใช้สังคมสามารถแก้ไขปัญหาของชุมชนและสังคมในพื้นที่	10	ผลงาน	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • งานศึกษาทั่วไป	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี
2.4 จำนวนผลงานเชิงประจักษ์/ผลงานวิจัยทางวิชาการของอาจารย์ที่ได้รับการเผยแพร่ระดับชาติหรือนานาชาติตามเกณฑ์ กพอ.กำหนด	200	ผลงาน	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • งานศึกษาทั่วไป	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี
2.5 ร้อยละอาจารย์ที่ร่วมทำวิจัยกับมหาวิทยาลัยและภาคีเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	15	ร้อยละ	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • งานศึกษาทั่วไป	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี
2.6 จำนวนบทความวิจัยที่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินของ SDGs	10	บทความ	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • งานศึกษาทั่วไป	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี

กลยุทธ์

- 2.1 ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ที่มีคุณภาพและตอบโจทย์การพัฒนาชุมชน สังคมและประเทศชาติ
- 2.2 ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
- 2.3 พัฒนาศักยภาพการสร้างสรรคผลงานวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ ตามความเชี่ยวชาญของศาสตร์

มหาวิทยาลัยมีการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2568 ตามกลยุทธ์สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ที่ 2 จำนวน 3 กลยุทธ์ งบประมาณแผ่นดิน จำนวน 129,030 บาท งบประมาณรายได้ จำนวน 1,305,980 บาท รวมงบประมาณทั้งสิ้น 1,435,010 บาท จำแนกตามกลยุทธ์ รายละเอียดตามตาราง

ตารางกลยุทธ์ตามยุทธศาสตร์ที่ 2 จำแนกตามประเภทงบประมาณ

กลยุทธ์	งบแผ่นดิน	งบรายได้	รวม	ร้อยละ
2.1 ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ที่มีคุณภาพและตอบโจทย์การพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศชาติ	45,000	89,000	134,000	0.01
2.2 ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	69,030	1,160,230	1,229,260	0.12
2.3 พัฒนาศักยภาพการสร้างสรรคผลงานวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ตามความเชี่ยวชาญ ของศาสตร์	15,000	56,750	71,750	0.01
รวม	129,030	1,305,980	1,435,010	0.14

มหาวิทยาลัยได้กำหนดโครงการหลักภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 2 จำนวน 6 โครงการ กำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2568 ผู้ดำเนินงานโครงการ ผู้รายงานที่ชัดเจน และการกำกับติดตามประเมินผลการดำเนินงาน และแนวทางการดำเนินงานตามโครงการหลัก รายละเอียดตามตาราง

ตารางโครงการหลักภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 2

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	แนวทางการดำเนินงาน
2.1.1 โครงการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ	2.1.1.1 จำนวนสัญญาหรือโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน	24	สัญญา/โครงการ	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - สถาบันวิจัยและพัฒนา - งานศึกษาทั่วไป - งานศูนย์ภาษา	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	- พัฒนาศักยภาพอาจารย์สู่การสร้างงานวิจัย/งานสร้างสรรค์/งานวิชาการรับใช้สังคม - ส่งเสริมให้อาจารย์มีศักยภาพในการสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมร่วมกับภาคอุตสาหกรรมเพื่อเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขัน
	2.1.1.2 ร้อยละของบทความวิจัยเพื่อตอบโจทย์เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของมหาวิทยาลัย (SDGs) ต่อผลงานวิจัยทั้งหมดที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่	15	ร้อยละ	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - ร.ร.สาธิตมรวอ. - งานศึกษาทั่วไป - สถาบันวิจัยและพัฒนา	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	- พัฒนาระบบกลไกการจัดหาเงินทุนสนับสนุนการวิจัยที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่และเชิงประเด็น - จัดหางบประมาณสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรมหน่วยงานภาครัฐและเอกชน - บ่มเพาะนักวิจัยในการเขียนข้อเสนอโครงการ - เสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานวิจัย นวัตกรรม งานสร้างสรรค์ ภายใต้กรอบ SDGs - ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามแนวทางของ SDGs
	2.1.1.3 จำนวนนวัตกรรมสิ่งประดิษฐ์ องค์ความรู้ใหม่ที่เกิดจากความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ หรือเอกชนในการแก้ไขปัญหาชุมชน ท้องถิ่น โดยใช้กระบวนการวิจัย	170	ผลงาน	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - สถาบันวิจัยและพัฒนา - ร.ร.สาธิต มรวอ - งานศูนย์ภาษา - งานศึกษาทั่วไป	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	- สร้างและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาผลงานวิจัยและศักยภาพนักวิจัย - ศึกษาประเด็นปัญหาสำหรับการวิจัย/แก้ไขปัญหา - ดำเนินการวิจัยตามข้อตกลงความร่วมมือ

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	แนวทางการดำเนินงาน
2.2.1 โครงการเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ และได้รับการอ้างอิงในระดับนานาชาติ	2.2.1.1 ร้อยละผลงานทางวิชาการที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติต่อระดับชาติ	10	ร้อยละ	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - งานศึกษาทั่วไป	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	- วางแผนและกำหนดเป้าหมายจำนวนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมในระดับชาติและนานาชาติ - พัฒนาระบบกลไกสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรม
	2.2.1.2 จำนวนวารสารของมหาวิทยาลัยที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามเกณฑ์ กพอ.	1	เล่ม	- สถาบันวิจัยและพัฒนา - บัณฑิตวิทยาลัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	เสริมสร้างความรู้และทักษะที่เป็นประโยชน์ในการตีพิมพ์เผยแพร่งานวิจัยและนวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่เชิงประเด็น
	2.2.1.3 ร้อยละของงานวิจัยและนวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติเพื่อยกระดับมาตรฐานในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน/การฝึกหัดครูต่อจำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ของอาจารย์ทั้งหมด	30	ร้อยละ	- คณะครุศาสตร์ - คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	- ส่งเสริมการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่หรือเชิงประเด็น หรือการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน/การฝึกหัดครูในระดับชาติหรือนานาชาติ - ส่งเสริมการพัฒนาความรู้และทักษะอาจารย์เพื่อผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านการจัดการเรียนรู้ - ส่งเสริมการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมด้านการยกระดับมาตรฐานในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน/การฝึกหัดครูที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ
2.2.2 โครงการส่งเสริมการใช้ประโยชน์หรือการจดสิทธิบัตร การต่อยอดผลงานวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์	2.2.2.1 จำนวนโครงการที่ใช้ประโยชน์จากสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร ที่ยื่นจดสิทธิบัตร การต่อยอดผลงานวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์	5	โครงการ	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - ร.ร.สาธิตมรวอ. - สถาบันวิจัยและพัฒนา	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	- พัฒนาระบบกลไกสนับสนุนการใช้ประโยชน์/การจดทะเบียน - เสริมสร้างความรู้และทักษะนักวิจัยด้านการต่อยอดผลงานวิจัยและนวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ - จัดตั้งหน่วยบริหารและจัดการทรัพย์สินทางปัญญาในรูปแบบ Startup หรือกิจการร่วมค้า (Joint Venture)

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	แนวทางการดำเนินงาน
							เพื่อส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มจากงานวิจัยและภูมิปัญญาท้องถิ่น ส่งเสริมการนำผลงานที่ยื่นจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาสู่การต่อยอดในเชิงพาณิชย์เพื่อสร้างรายได้ให้กับชุมชน
2.2.3 โครงการจัดประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติร่วมกับภาคีเครือข่าย	2.2.3.1 จำนวนการจัดประชุมวิชาการระดับชาติหรือระดับนานาชาติร่วมกับภาคีเครือข่ายตามเกณฑ์ กพอ.	1	ครั้ง	- คณะ/วิทยาลัย - สถาบันวิจัย และพัฒนา	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม ร่องอธิการบดี	- พัฒนาระบบกลไกสนับสนุนการ จัดประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ ร่วมกับภาคีเครือข่าย - จัดประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติร่วมกับภาคีเครือข่าย - จัดประชุม อบรม สัมมนา เพื่อสร้างเครือข่ายวิจัยกับพันธมิตรวิจัยทั่วประเทศ
2.3.1 โครงการบริหารกองทุนเริ่มต้นผู้ประกอบการ (Pre Seed Fund)	2.3.1.1 จำนวนผู้ประกอบการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนเริ่มต้นผู้ประกอบการ (Pre Seed Fund)	2	คน	สถาบันวิจัยและพัฒนา	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม ร่องอธิการบดี	- จัดตั้งกองทุนเริ่มต้นผู้ประกอบการและจัดหาเงินทุน - จัดสรรเงินทุนให้กับ startup บ่มเพาะผู้ประกอบการ - ประเมินผลการดำเนินงานและพัฒนาแบบการบริหารจัดการที่เหมาะสม
2.3.2 โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยและนวัตกรรม	2.3.2.1 ร้อยละของอาจารย์ที่ทำวิจัยต่อจำนวนอาจารย์ทั้งหมด	60	ร้อยละ	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - งานศึกษาทั่วไป	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม ร่องอธิการบดี	- พัฒนาระบบบ่มเพาะนักวิจัยให้สามารถจัดหาเงินทุนเพื่อการทำวิจัย - พัฒนากระบวนการจัดทำข้อเสนอองานวิจัยที่มีประสิทธิภาพ
	2.3.2.2 ร้อยละของอาจารย์ที่ยื่นข้อเสนอโครงการวิจัยที่ได้รับการพัฒนาต่ออาจารย์ที่ได้รับการอบรม	50	ร้อยละ	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ. สระแก้ว	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม ร่องอธิการบดี	

มหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2568 ตามโครงการหลักภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 2 จำนวน 6 โครงการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายของมหาวิทยาลัย และสนับสนุนงบประมาณประเภทงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณรายได้ รายละเอียดตามตาราง

ตารางการจัดสรรงบประมาณตามโครงการ

โครงการ	งบแผ่นดิน	งบรายได้	รวม
2.1.1 โครงการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ	45,000	89,000	134,000
2.2.1 โครงการเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ และได้รับการอ้างอิงในระดับนานาชาติ	48,430	390,830	439,260
2.2.2 โครงการส่งเสริมการใช้ประโยชน์หรือการจดสิทธิบัตร การต่อยอดผลงานวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์	20,600	40,000	60,600
2.2.3 โครงการจัดประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติร่วมกับภาคีเครือข่าย	-	729,400	729,400
2.3.1 โครงการบริหารกองทุนเริ่มต้นผู้ประกอบการ (Pre Seed Fund)	-	20,000	20,000
2.3.2 โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยและนวัตกรรม	15,000	36,750	51,750

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการสร้างพลังและหนุนเสริมขับเคลื่อนด้านเศรษฐกิจ สังคม การศึกษาและสิ่งแวดล้อม

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคมในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การศึกษาและสิ่งแวดล้อมของชุมชนท้องถิ่นสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน

ตารางเป้าประสงค์

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม
3.1 จำนวนความร่วมมือของภาคีเครือข่ายที่มีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคมในการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่	80	เครือข่าย	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • งานศึกษาทั่วไป • งานศูนย์ภาษา	สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี
3.2 จำนวนนวัตกรรมที่เกิดจากการพัฒนาเชิงพื้นที่	80	นวัตกรรม	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • งานศึกษาทั่วไป • งานศูนย์ภาษา	สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี
3.3 ร้อยละของรายได้ครัวเรือนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับเศรษฐกิจฐานรากเพิ่มขึ้น	10	ร้อยละ	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • งานศึกษาทั่วไป • งานศูนย์ภาษา	สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี
3.4 จำนวนครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการสามารถสร้างนวัตกรรมทางสังคม (Paradigm shift) ที่มีการยกระดับคุณภาพชีวิต	5	นวัตกรรม	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • งานศึกษาทั่วไป	สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี
3.5 ร้อยละความพึงพอใจรวม (GVH) ของครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับเศรษฐกิจฐานราก	มากกว่า 41	ร้อยละ	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • งานศึกษาทั่วไป	สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับติดตาม
3.6 จำนวนศูนย์การเรียนรู้ต้นแบบในการบริหารจัดการทรัพยากรชุมชน เป็นศูนย์ กลางในการเป็นแหล่งเรียนรู้ ศึกษาและถ่ายทอดองค์ความรู้แก่คนในชุมชน	1	ศูนย์	- คณะเทคโนโลยีการเกษตร - คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	รศ.ดร.จิตติพร พิชญกุล รองอธิการบดี
3.7 จำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ต่อประมาณการรายได้ของมหาวิทยาลัย	3	ล้านบาท	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว	กองกลาง	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี
3.8 จำนวนเงินรายได้ที่เกิดจากการบริหารจัดการศิลปะและวัฒนธรรมที่นำไปต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์	3	ล้านบาท	- กองพัฒนานักศึกษา - คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ - งานบริหารทรัพย์สินและรายได้ - มรวอ.สระแก้ว	กองพัฒนานักศึกษา	รศ.ดร.จิตติพร พิชญกุล รองอธิการบดี

กลยุทธ์

- 3.1 บูรณาการเครือข่ายความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคมเพื่อสร้างพลังและหนุนเสริมให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- 3.2 พัฒนามหาวิทยาลัยมุ่งสู่การพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ เป็นแหล่งเรียนรู้และเทคโนโลยีเพื่อยกระดับพัฒนาคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจฐานราก
- 3.3 ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้กับสถานศึกษาและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา
- 3.4 ส่งเสริมการสืบสาน และเผยแพร่ศิลปะและวัฒนธรรมต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์
- 3.5 ส่งเสริมงานพันธกิจสัมพันธ์ตามอัตลักษณ์และความเชี่ยวชาญของศาสตร์

มหาวิทยาลัยมีการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2568 ตามกลยุทธ์สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ที่ 3 จำนวน 5 กลยุทธ์ งบประมาณแผ่นดิน จำนวน 28,090,100 บาท งบประมาณรายได้ จำนวน 1,051,630 บาท รวมงบประมาณทั้งสิ้น 29,141,730 บาท จำแนกตามกลยุทธ์ รายละเอียดตามตาราง

ตารางกลยุทธ์ตามยุทธศาสตร์ที่ 3 จำแนกตามประเภทงบประมาณ

กลยุทธ์	งบแผ่นดิน	งบรายได้	รวม	ร้อยละ
3.1 บูรณาการเครือข่ายความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคมเพื่อสร้างพลังและหนุนเสริมให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน	12,400,400	2,600	12,403,000	1.25
3.2 พัฒนามหาวิทยาลัยมุ่งสู่การพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ เป็นแหล่งเรียนรู้และเทคโนโลยีเพื่อยกระดับพัฒนาคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจฐานราก	8,440,000	20,000	8,460,000	0.85
3.3 ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้กับสถานศึกษาและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา	6,991,300	23,000	7,014,300	0.71
3.4 ส่งเสริมการสืบสาน และเผยแพร่ศิลปะและวัฒนธรรมต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์	23,400	971,030	994,430	0.10
3.5 ส่งเสริมงานพันธกิจสัมพันธ์ตามอัตลักษณ์และความเชี่ยวชาญของศาสตร์	235,000	35,000	270,000	0.03
รวม	28,090,100	1,051,630	29,141,730	2.94

มหาวิทยาลัยได้กำหนดโครงการหลักภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 3 จำนวน 9 โครงการ กำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2568 ผู้ดำเนินงานโครงการ ผู้รายงานที่ชัดเจน และการกำกับติดตามประเมินผลการดำเนินงาน และแนวทางการดำเนินงานตามโครงการหลัก รายละเอียดตามตาราง

ตารางโครงการหลักภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 3

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ/ติดตาม	แนวทางการดำเนินงาน
3.1.1 โครงการยกระดับมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชนยั่งยืนสู่แพลตฟอร์มออนไลน์	3.1.1.1 จำนวนเงินรายได้ที่เกิดจากการส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยเป็นเจ้าความเจริญเศรษฐกิจเชิงพื้นที่ วิจัย พัฒนานวัตกรรมบริการวิชาการเพื่อพัฒนาสินค้าชุมชนท้องถิ่น	6	ล้านบาท	- คณะ/วิทยาลัย - มรท.ส.ระแก้ว - สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ - สถาบันวิจัยและพัฒนา - งานบริหารทรัพย์สินและรายได้	- สถาบันวิจัยและพัฒนา - สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	- รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี - รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี	- ส่งเสริมมหาวิทยาลัยให้เป็นผู้ซื้อสินค้าจากชุมชน - พัฒนารูปแบบการตลาดสำหรับขายสินค้าให้ชุมชน - พัฒนาพื้นที่นวัตกรรมเพื่อพัฒนาสินค้าชุมชน - ส่งเสริมการประกอบการทั้งภายในและภายนอกบนความร่วมมือของเครือข่าย
3.1.2 โครงการชุมชนดิจิทัล (Digital Community) เพื่อรองรับสังคมศตวรรษที่ 21	3.1.2.1 ร้อยละของประชาชนทุกช่วงวัยในพื้นที่ชุมชนเป้าหมายได้รับการพัฒนาทักษะความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	80	ร้อยละ	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	ผศ.ดร.ภิกษุศักดิ์ กัลยาณมิตร รองอธิการบดี	สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการบูรณาการจัดการเรียนรู้การสอนกับการพัฒนาความรู้และทักษะความสามารถด้านเทคโนโลยีของคนทุกช่วงวัยให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมในยุคปัจจุบัน
	3.1.2.2 จำนวนชุมชนต้นแบบด้านดิจิทัล (Digital Community)	1	ชุมชน	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	ผศ.ดร.ภิกษุศักดิ์ กัลยาณมิตร รองอธิการบดี	สร้างชุมชนต้นแบบด้านเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับคนทุกช่วงวัยในการเข้าถึงรู้เท่าทันและใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนาคุณภาพชีวิตทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมและการศึกษา

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ/ติดตาม	แนวทางการดำเนินงาน
3.1.3 โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ	3.1.3.1 จำนวนเครือข่ายใหม่ที่เข้าร่วมกิจกรรมงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียนหรืองานฐานทรัพยากรท้องถิ่น	3	เครือข่าย	สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี	สร้างเครือข่ายการดำเนินงานตามโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ
	3.1.3.2 จำนวนหน่วยงานที่เป็นศูนย์ประสานงาน อพ.สธ.-มรว. มีส่วนผลักดันให้เข้าร่วมสนองโครงการ อพ.สธ.	2	หน่วย	สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี	
3.2.1 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับเศรษฐกิจฐานราก	3.2.1.1 จำนวน ผลงาน สร้างสรรค์ หรือนวัตกรรมหรือผลิตภัณฑ์ที่เกิดจากความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคมเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	33	ผลงาน	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ. สระแก้ว - งานศึกษาทั่วไป - งานศูนย์ภาษา	สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี	- แสวงหาเครือข่ายความร่วมมือหุ้นส่วนทางสังคม - จัดทำแผนพัฒนาการสร้างสรรค์แบรนด์เมือง/ชุมชนแห่งอนาคต - ทำข้อตกลงความร่วมมือและดำเนินกิจกรรมตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ - ร่วมพัฒนาเมืองสร้างสรรค์เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
3.2.2 โครงการยกระดับเศรษฐกิจฐานรากด้วยกลไก BCG Economy Model	3.2.2.1 จำนวน ผลงานเชิงประจักษ์ ในการพัฒนาพื้นที่แบบบูรณาการตามโมเดลการพัฒนาเศรษฐกิจแบบ BCG Economy	23	ผลงาน	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ. สระแก้ว - งานศึกษาทั่วไป - งานศูนย์ภาษา	สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี	- ส่งเสริมให้มีการจัดตั้ง Social Enterprise ที่ร่วมดำเนินกิจกรรมอันเป็นประโยชน์ต่อสังคมและสามารถใช้ประโยชน์ได้จริงอย่างยั่งยืน - จัดทำแผนบริการวิชาการ - พัฒนาฐานข้อมูลพื้นฐาน ปัญหาและความต้องการของชุมชนและท้องถิ่น - สำรวจความต้องการของหน่วยงาน/ชุมชน จัดทำแผนที่ (mapping) ความเชี่ยวชาญ

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ/ติดตาม	แนวทางการดำเนินงาน
							ของพื้นที่ บุคลากร เครือข่าย หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง •พัฒนาพื้นที่แบบบูรณาการตามโมเดลการพัฒนาเศรษฐกิจแบบ BCG •จัดทำแผนพัฒนาการสร้างแบรนด์เมือง/ชุมชนแห่งอนาคต เมืองสร้างสรรค์เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
3.3.1 โครงการยกระดับคุณภาพการศึกษาโรงเรียนขนาดเล็ก	3.3.1.1 จำนวนโรงเรียนขนาดเล็ก ในสังกัดสพฐ.ร.ร.ตชด. และ ร.ร.กองทุนในเขตพื้นที่การศึกษาที่เข้าร่วมการยกระดับ	10	ร.ร.	คณะครูศาสตร์	คณะครูศาสตร์	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถกลภักดี รองอธิการบดี	•ศึกษาศักยภาพของ ร.ร.ในพื้นที่ •พัฒนาความร่วมมือทางวิชาการ •พัฒนานวัตกรรมในการพัฒนา ร.ร.เครือข่ายประเมินความสำเร็จ
	3.3.1.2 ร้อยละของครูประจำการทั่วไปบุคลากรทางการศึกษา และศิษย์เก่า ได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถนะการจัดการเชิงรุก (active learning) ตามหลักสูตรสมรรถนะ	10	ร้อยละ	คณะครูศาสตร์	คณะครูศาสตร์	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถกลภักดี รองอธิการบดี	•จัดทำแผนพัฒนากิจกรรมในระยะยาว เพื่อยกระดับการจัดการเรียนรู้สู่ความเป็นเลิศ •จัดกิจกรรมพัฒนาความร่วมมือกับโรงเรียนเครือข่าย •สร้างความรู้ ความเข้าใจการเรียนรู้การสอนแบบ Active learning •ร่วมพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนโดยการใช้รูปแบบของ ร.ร.สาธิต ประเมินความสำเร็จและขยายผลสู่โรงเรียนในพื้นที่ให้เพิ่มมากขึ้น

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ/ติดตาม	แนวทางการดำเนินงาน
3.3.2 โครงการพัฒนานวัตกรรมทางการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นโดยใช้สมรรถนะเป็นฐาน	3.3.2.1 ร้อยละโรงเรียนเครือข่ายฝึกประสบการณ์วิชาชีพครูที่เข้าร่วมพัฒนาการเป็นนวัตกรรมทางการศึกษาตามรูปแบบ PTRU Model	100	ร้อยละ	คณะครุศาสตร์	คณะครุศาสตร์	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถกมลภักดี รองอธิการบดี	- พัฒนาโรงเรียนเครือข่ายฝึกประสบการณ์วิชาชีพครูที่เข้าร่วมพัฒนาการเป็นนวัตกรรมทางการศึกษาตามรูปแบบ PTRU Model - พัฒนาผู้บริหาร ครูประจำการ ครูพี่เลี้ยงและศิษย์เก่าที่อยู่โรงเรียนเครือข่ายฝึกประสบการณ์วิชาชีพครูได้รับการ reskill upskill and new skill ให้เป็นนวัตกรรมทางการศึกษาตามรูปแบบ PTRU Model
	3.3.2.2 ร้อยละผู้บริหาร ครูประจำการ ครูพี่เลี้ยงและศิษย์เก่าที่อยู่โรงเรียนเครือข่ายฝึกประสบการณ์วิชาชีพครูได้รับการ reskill upskill and new skill ให้เป็นนวัตกรรมทางการศึกษาตามรูปแบบ PTRU Model	80	ร้อยละ	คณะครุศาสตร์	คณะครุศาสตร์	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถกมลภักดี รองอธิการบดี	
3.4.1 โครงการส่งเสริม ทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์	3.4.1.1 จำนวนผลงานหรือนวัตกรรมจากการทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม อนุรักษ์ และฟื้นฟูมรดกวัฒนธรรมที่ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ	15	ผลงาน	- คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ - งานบริหารทรัพยากรบุคคล และรายได้ - มรวอ. สระแก้ว - งานศิลปวัฒนธรรม	กองพัฒนานักศึกษา	รศ.ดร.ฐิติพร พิชญกุล รองอธิการบดี	- จัดตั้งศูนย์บริหารจัดการภูมิปัญญาศิลปะและวัฒนธรรมสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์ - ส่งเสริม อารงรักษาสืบสาน และเผยแพร่ ศิลปะและวัฒนธรรมและอัตลักษณ์ความเป็นไทยทั้งในรูปแบบผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์สามารถต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์ - ส่งเสริมการนำเสนอผลงานศิลปะและวัฒนธรรม อนุรักษ์และฟื้นฟูมรดกวัฒนธรรม - ยกระดับการพึ่งพาตนเองแปลงทุน วัฒนธรรมสู่สินค้าและบริการเชิงวัฒนธรรมต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์ - ประกวดผลงานศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อให้เกิดรายได้

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ/ติดตาม	แนวทางการดำเนินงาน
3.5.1 โครงการส่งเสริมงานพันธกิจสัมพันธ์ตามอัตลักษณ์และความเชี่ยวชาญของศาสตร์/คณะ	3.5.1.1 จำนวนผลงานเชิงประจักษ์หรือนวัตกรรมที่เกิดจากการเรียนรู้เชิงปฏิบัติการทางสังคม (Social Lab)	9	ผลงาน	กองพัฒนานักศึกษา	กองพัฒนานักศึกษา	รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี	- พัฒนาทักษะ Soft skill วิศวกรสังคม โดยใช้ชุมชนเป็นฐาน - สร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงร่วมกันในพื้นที่ - สร้างผลงาน/นวัตกรรมที่เกิดจากการเรียนรู้เชิงปฏิบัติการทางสังคม (Social Lab) โดยใช้ชุมชนเป็นฐานเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงร่วมกันในพื้นที่
	3.5.1.2 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่มีการต่อยอดสู่ผลงานวิจัยรับใช้สังคม	10	ผลงาน	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ. สระแก้ว - งานศึกษาทั่วไป	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	พัฒนาผลงานทางวิชาการที่เกิดจากการดำเนินการพัฒนาเชิงพื้นที่ในรูปแบบงานวิจัยเชิงพื้นที่
	3.5.1.3 จำนวนโครงการที่ก่อให้เกิดรายได้จากการพัฒนางานพันธกิจสัมพันธ์ตามอัตลักษณ์และความเชี่ยวชาญของศาสตร์	15	โครงการ	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ. สระแก้ว - สถาบันวิจัยและพัฒนา - งานศึกษาทั่วไป - งานศูนย์ภาษา	สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	รศ.ดร.ฐิติพร พิษณุกุล รองอธิการบดี	- พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก - พัฒนาผลิตภัณฑ์ของชุมชนตามความเชี่ยวชาญของศาสตร์แบบบูรณาการองค์ความรู้ สู่อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย - พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้นความเชี่ยวชาญของศาสตร์
	3.5.1.4 จำนวนวิสาหกิจชุมชนผู้ประกอบการใหม่ในพื้นที่บริการที่ประสบความสำเร็จจากการสนับสนุนองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย	2	ชุมชน	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - งานศึกษาทั่วไป - งานศูนย์ภาษา - สถาบันวิจัยและพัฒนา - สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	สถาบันวิจัยและพัฒนา	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	- พัฒนาฐานข้อมูลของพื้นที่ (ศักยภาพ สภาพปัญหา และความต้องการที่แท้จริงของชุมชน) - วิเคราะห์ ประเมิน และวางแผนพัฒนาเชิงพื้นที่ตามศักยภาพของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2568 ตามโครงการหลักภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 3 จำนวน 9 โครงการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายของมหาวิทยาลัย และสนับสนุนงบประมาณประเภทงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณรายได้ รายละเอียดตามตาราง

ตารางการจัดสรรงบประมาณตามโครงการ

โครงการ	งบแผ่นดิน	งบรายได้	รวม
3.1.1 โครงการยกระดับมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชนยั่งยืนสู่แพลตฟอร์มออนไลน์	5,300,000	-	5,300,000
3.1.2 โครงการชุมชนดิจิทัล (Digital Community) เพื่อรองรับสังคมศตวรรษที่ 21	600,400	2,600	603,000
3.1.3 โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ	6,500,000	-	6,500,000
3.2.1 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับเศรษฐกิจฐานราก	8,430,000	10,000	8,440,000
3.2.2 โครงการยกระดับเศรษฐกิจฐานรากด้วยกลไก BCG Economy Model	10,000	10,000	20,000
3.3.1 โครงการยกระดับคุณภาพการศึกษาโรงเรียนขนาดเล็ก	2,249,900	23,000	2,272,900
3.3.2 โครงการพัฒนานวัตกรรมทางการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นโดยใช้สมรรถนะเป็นฐาน	4,741,400		4,741,400
3.4.1 โครงการส่งเสริม ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์	23,400	971,030	994,430
3.5.1 โครงการส่งเสริมงานพันธกิจสัมพันธ์ตามอัตลักษณ์และความเชี่ยวชาญของศาสตร์/คณะ	235,000	35,000	270,000

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการบนหลักธรรมาภิบาล และความเป็นดิจิทัล เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศได้มาตรฐานในระดับสากลและตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ระบบการบริหารจัดการบนหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย ตอบสนองสู่ความเป็นเลิศ และได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

ตารางเป้าประสงค์

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินการ	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ
4.1 ผลการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	310	คะแนน	คณะกรรมการ EdPEX	งานมาตรฐานจัดการคุณภาพ	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถลกภักดี รองอธิการ
4.2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	95	คะแนน	งานบริหารทรัพยากรมนุษย์	กองกลาง	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการ
4.3 ร้อยละการเพิ่มขึ้นของรายได้ที่เกิดจากแหล่งอื่นที่ไม่ใช่การจัดศึกษา	30	ร้อยละ	งานการเงินและบัญชี	กองกลาง	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการ
4.4 จำนวนแพลตฟอร์มระบบ Digital มาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย	1	ระบบ	- กองนโยบายและแผน - งานศูนย์คอมพิวเตอร์	- กองนโยบายและแผน - กองกลาง	- ผศ.ดร.ภิกษุณี กัลยาณมิตร รองอธิการบดี - รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการ
4.6 ค่าเฉลี่ยความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อมหาวิทยาลัย	4.51	ค่าเฉลี่ย	งานบริหารทรัพยากรมนุษย์	กองกลาง	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี
4.7 จำนวนโครงการ/กิจกรรมความร่วมมือในการจัดการศึกษา (วิชาชีพเฉพาะ) ระหว่างโรงเรียนสาธิต กับหน่วยงานต่างๆ ของมหาวิทยาลัย	8	โครงการ/กิจกรรม	คณะ/วิทยาลัย	รร.สาธิต มรวอ.	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถลกภักดี รองอธิการ

กลยุทธ์

- 4.1 พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการบริหารงานของมหาวิทยาลัยเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ
- 4.2 พัฒนาการบริหารงานของมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)
- 4.3 ส่งเสริมการนำระบบ Digital มาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย
- 4.4 พัฒนาความร่วมมือกับโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
- 4.5 ส่งเสริมการบริหารสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัยสู่การพัฒนารายได้

มหาวิทยาลัยมีการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2568 ตามกลยุทธ์สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ที่ 4 จำนวน 5 กลยุทธ์ งบประมาณแผ่นดินจำนวน 482,140,695 บาท งบประมาณรายได้ จำนวน 334,700,409 บาท รวมงบประมาณทั้งสิ้น 816,841,104 บาท จำแนกตามกลยุทธ์ รายละเอียดตามตาราง

ตารางกลยุทธ์ตามยุทธศาสตร์ที่ 4 จำแนกตามประเภทงบประมาณ

กลยุทธ์	งบแผ่นดิน	งบรายได้	รวม	ร้อยละ
4.1 พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการบริหารงานของมหาวิทยาลัยเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ	362,202,350	64,599,853	426,802,203	43.11
4.2 พัฒนาการบริหารงานของมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)	86,549,345	92,957,856	179,507,201	18.13
4.3 ส่งเสริมการนำระบบ Digital มาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย	15,066,900	4,129,900	19,196,800	1.94
4.4 พัฒนาความร่วมมือกับโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์	18,322,100	93,474,500	111,796,600	11.29
4.5 ส่งเสริมการบริหารสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัยสู่การพัฒนารายได้	0	79,538,300	79,538,300	8.03
รวม	482,140,695	334,700,409	816,841,104	82.51

มหาวิทยาลัยได้กำหนดโครงการหลักภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 4 จำนวน 14 โครงการ กำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2568 ผู้ดำเนินงานโครงการ ผู้รายงานที่ชัดเจน และการกำกับติดตามประเมินผลการดำเนินงาน และแนวทางการดำเนินงานตามโครงการหลัก รายละเอียดตามตาราง

ตารางโครงการหลักภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 4

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงาน	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ/ติดตาม	แนวทางการดำเนินงาน
4.1.1 โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา	4.1.1.1 จำนวนคณะ/วิทยาลัยที่มีผลการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ไม่ต่ำกว่า 200 คะแนน	9	หน่วยงาน	- คณะ/วิทยาลัย - มรทอ.สระแก้ว - ร.ร.สาธิตมรทอ.	งานมาตรฐานและจัดการคุณภาพ	ผศ.ดร.ปณณรภัส ถลกภักดี รองอธิการบดี	- บริหารจัดการการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน IQA - บริหารจัดการคุณภาพการศึกษาเพื่อรับการตรวจประเมินภายนอก - พัฒนาระบบการทำงานเพื่อปิดช่องว่างของการพัฒนาตามเกณฑ์EdPEX - พัฒนาระบบการถ่ายทอดวิธีการดำเนินการตามเกณฑ์EdPEX
	4.1.1.2 ร้อยละของหลักสูตรที่ยื่นขอรับการประเมิน AUN-QA	40	ร้อยละ	- คณะ/วิทยาลัย - มรทอ.สระแก้ว	งานมาตรฐานและจัดการคุณภาพ	ผศ.ดร.ปณณรภัส ถลกภักดี รองอธิการบดี	- รายงานผลการดำเนินการตามเกณฑ์ EdPEX - ประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ EdPEX
4.1.2 โครงการบริหารและพัฒนาบุคลากรสู่มหาวิทยาลัยแห่งความสุข	4.1.2.1 จำนวนโครงการสร้างสุขตามแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยแห่งความสุข	16	โครงการ	งานบริหารทรัพยากรมนุษย์	กองกลาง	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	- กำหนดปัจจัยความผูกพัน พัฒนากิจกรรมการสร้าง ความผูกพัน - กำหนดตัวชี้วัดความผูกพันและวิธีการประเมินความผูกพัน
	4.1.2.2 ค่าเฉลี่ยผลความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมสร้างสุข	4.51	คะแนน	- คณะ/วิทยาลัย - มรทอ.สระแก้ว - สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน - ส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ - สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	กองกลาง	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	ประเมินและปรับปรุงผลการดำเนินการ

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ/ติดตาม	แนวทางการดำเนินงาน
				• สำนักงานอธิการบดี • สถาบันวิจัยและพัฒนา • งานบริหารทรัพยากรมนุษย์ • ร.ร.สาธิต มรวอ.			
	4.1.2.3 ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณด้านบุคลากร	91	ร้อยละ	งานบริหารทรัพยากรมนุษย์	กองกลาง	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	• การบริหารเงินเดือนค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่ง • ค่าล่วงเวลา ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเสาร์-อาทิตย์ • บริหารกองทุนสวัสดิการพนักงาน • งานมหาวิทยาลัย บริหารการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร • บริหารระบบการประเมินผลบุคลากร
4.1.3 โครงการปรับปรุงภาพลักษณ์และส่งเสริมการตลาด	4.1.3.1 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามพันธกิจมหาวิทยาลัย	4.51	ค่าเฉลี่ย	ทุกหน่วยงาน	กองกลาง	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	• จัดทำแผนปรับปรุงภาพลักษณ์องค์กร • พัฒนาบุคลากรและอาคารสถานที่ส่งเสริมภาพลักษณ์ • จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการตลาด • จัดกิจกรรมส่งเสริมการตลาดและการสร้างความสัมพันธ์กับผู้เรียนและลูกค้ากลุ่มอื่น
	4.1.3.2 ร้อยละผลการประเมินการเข้าศึกษาต่อในมหาวิทยาลัย(ต่อจำนวนผู้สมัคร	50	ร้อยละ	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถลกภักดี รองอธิการบดี	
	4.1.3.3 ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าศึกษา รับรู้การสื่อสารผ่านช่องทางการสื่อสารของมหาวิทยาลัย	50	ร้อยละ	งานสื่อสารการตลาด	กองกลาง	ผศ.ดร.วิศศักดิ์ ภัยณมิตร รองอธิการบดี	

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ/ติดตาม	แนวทางการดำเนินงาน
4.1.4 โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ เพื่อพัฒนาคุณภาพของมหาวิทยาลัย	4.1.4.1 จำนวนนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีการบริหารจัดการที่นำมาใช้ในการเพิ่มความสามารถให้กับอาจารย์ บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	15	นวัตกรรม	ทุกหน่วยงาน	กองกลาง	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	• ปรับระบบการปฏิบัติงาน • พัฒนาความรู้ความสามารถและสมรรถนะในการจัดการความรู้ภายในองค์กรและผู้มีส่วนได้เสีย • สร้างนวัตกรรมจัดการเรียนรู้โดยการบูรณาการระหว่างศาสตร์ • พัฒนาระบบจาก analog เป็น digital • โครงการ 1 นวัตกรรม 1 คณะ/หน่วยงาน
4.1.5 โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายวิชาการ ด้านคุณวุฒิและการดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	4.1.5.1 ร้อยละอาจารย์ประจำชาวต่างชาติต่ออาจารย์ประจำสถาบันทั้งหมด	3	ร้อยละ	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • งานศูนย์ภาษา	กองกลาง	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	• สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกเพื่อแสวงหาอาจารย์ต่างชาติเพื่อร่วมพัฒนามหาวิทยาลัย • จ้างอาจารย์ชาวต่างชาติเพื่อร่วมพัฒนาหาวิทยาลัย • เสริมสร้างความรู้และทักษะสำหรับอาจารย์ชาวต่างชาติ • เสริมสร้างความรู้และทักษะของบุคลากร • จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความเชี่ยวชาญของบุคลากร • สนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมการแข่งขันการประกวด
	4.1.5.2 ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	46	ร้อยละ	• คณะ/วิทยาลัย • มรวอ.สระแก้ว • งานศึกษาทั่วไป • งานศูนย์ภาษา	กองกลาง	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	• จัดสรรทุนการศึกษาระดับปริญญาเอก • จัดทำแผนพัฒนาอาจารย์คุณวุฒิปริญญาเอก • ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ/ติดตาม	แนวทางการดำเนินงาน
	4.1.5.3 ร้อยละของอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	58	ร้อยละ	• คณะ/วิทยาลัย • มรทอ.สระแก้ว • งานศึกษาทั่วไป • งานศูนย์ภาษา	กองกลาง	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	• การเตรียมความพร้อมและการสร้างแรงบันดาลใจในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น • ส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์และบุคลากร
	4.1.5.4 ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะที่ตรงกับตำแหน่ง	30	ร้อยละ	งานบริหารทรัพยากรมนุษย์	กองกลาง	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	
4.2.1 โครงการปรับปรุงข้อบังคับระเบียบ กฎหมาย	4.2.1.1 ระดับความสำเร็จการปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้ตอบสนองต่อการเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	4	ระดับ	งานนิติการ	กองกลาง	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	• พัฒนาปรับปรุง พรบ.กฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ • บริหารจัดการงานนิติการ • ส่งเสริมการรับรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านบริหารจัดการ • อบรมเพิ่มทักษะความรู้ ด้านระเบียบและกฎหมาย
4.2.2 โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารสำนักงาน	4.2.2.1 ร้อยละของการเบิกงบประมาณบริหารสำนักงาน	85	ร้อยละ	กองกลาง	กองกลาง	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	• บริหารจัดการสำนักงาน (เชื้อเพลิง วัสดุสำนักงาน วัสดุการศึกษา ครุภัณฑ์ ซ่อมแซมสาธารณูปโภค ค่าจ้างเหมาบริการ) • ก่อสร้าง ปรับปรุง และพัฒนาอาคารสถานที่ • จ่ายเบี้ยประกันชีวิตของนักศึกษา • บริหารจัดการความเสี่ยง • ตรวจสอบภายใน • ดำเนินงานด้าน IT • ประเมินผลการดำเนินงานของคณะ สำนักสถาบันและมหาวิทยาลัย

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ/ติดตาม	แนวทางการดำเนินงาน
4.2.3 โครงการจัดประชุมบริหารการจัดการ	4.2.3.1 ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนการจัดประชุม	100	ร้อยละ	งานการเงินและบัญชี	กองกลาง	รศ.ดร. อรสา จรุงธรรม รองอธิการบดี	- ประชุมคณะกรรมการภายในหน่วยงาน - ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย - ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย - ประชุมคณะกรรมการประเมินมหาวิทยาลัย - ประชุมส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย
4.2.4 โครงการบริหารจัดการงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ	4.2.4.1 ร้อยละงบประมาณรายได้ต่องบประมาณทั้งหมด (ไม่นับรวมงบลงทุน)	50	ร้อยละ	ทุกหน่วยงาน	กองนโยบายและแผน	ผศ.ดร.ภัสกรดี กัลยาณมิตร รองอธิการบดี	- วิเคราะห์ความจำเป็นและความต้องการในการใช้งบประมาณ - พัฒนากิจกรรมเพื่อยกระดับมหาวิทยาลัยเพื่อความเป็นเลิศ - ติดตามการใช้งบประมาณอย่างเป็นระบบ - ปรับปรุงผลการดำเนินการ
4.3.1 โครงการพัฒนาระบบบริหารมหาวิทยาลัยสู่ความเป็น Digital University	4.3.1.1.จำนวนระบบงานบริการ การบริหารจัดการที่มีพัฒนาใหม่ โดยมีเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงาน	1	ระบบ	- งานศูนย์คอมพิวเตอร์ - กองนโยบายและแผน	กองกลาง กองนโยบายและแผน	- รศ.ดร.อรสา เจริญธรรม รองอธิการ - ผศ.ดร.ภัสกรดี กัลยาณมิตร รองอธิการบดี	พัฒนาระบบงานบริการ การบริหารจัดการที่นำ Agile และ เทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงาน พัฒนาระบบบริหารจัดการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนให้มีความทันสมัย เป็นระบบอิเล็กทรอนิกส์ ใช้ข้อมูลพื้นฐานข้อมูลเดียวกันทั้งมหาวิทยาลัย
4.4.1 โครงการความร่วมมือทั้งภายในหรือภายนอกประเทศและกับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์	4.4.1.1 จำนวนความร่วมมือทั้งภายในหรือภายนอกประเทศและมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ในการจัดการศึกษา	3	เครือข่าย	ร.ร.สาธิตมรวอ.	ร.ร.สาธิตมรวอ.	ผศ.ดร.ปณณรภัส ถลกภักดี รองอธิการบดี	- จัดสวัสดิการสำหรับนักเรียน - บริหารจัดการสำนักงาน - สานสัมพันธ์โรงเรียน ชุมชน และผู้ปกครอง - ซ่อมบำรุง และพัฒนาอาคารสถานที่บริหารห้องปฏิบัติการ - ประเมินผลการปฏิบัติงาน

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ/ติดตาม	แนวทางการดำเนินงาน
4.4.2 โครงการบริหารจัดการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์	4.4.2.1 คะแนนผลการประเมินตามเกณฑ์ EdPEX ร.ร.สาธิตมรวอ.	220	คะแนน	ร.ร.สาธิตมรวอ.	ร.ร.สาธิตมรวอ.	ผศ.ดร.ปณัฏร์ภัส ฤกษ์ภักดิ์ รองอธิการบดี	• การดำเนินการตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ EdPEX • การตรวจและประเมินผลการดำเนินการตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ EdPEX
	4.4.2.2 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์	4.50	ค่าเฉลี่ย	ร.ร.สาธิตฯ	ร.ร.สาธิตฯ		• การสำรวจ ความต้องการ ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของโรงเรียนสาธิตมรวอ. • จัดกิจกรรม/โครงการสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย • การประเมินผลความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย
4.4.3. โครงการจัดตั้งโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สระแก้ว	4.4.3.1 ระดับการจัดตั้งโรงเรียนสาธิตสระแก้ว	3	ระดับ	• คณะครุศาสตร์ • มรวอ.สระแก้ว		• คณะครุศาสตร์ • มรวอ.สระแก้ว	ดำเนินการจัดตั้งโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สระแก้ว
4.5.1. โครงการบริหารจัดการรายได้สินทรัพย์	4.5.1.1 ผลกำไรจากการบริหารทรัพย์สินและรายได้ทุกส่วนงาน	5	ร้อยละ	งานบริหารทรัพย์สินและรายได้	กองกลาง	รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี	การดำเนินงานบริหารทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยเพื่อให้เกิดรายได้

มหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2568 ตามโครงการหลักภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 4 จำนวน 14 โครงการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายของมหาวิทยาลัย และสนับสนุนงบประมาณประเภทงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณรายได้ รายละเอียดตามตาราง

ตารางการจัดสรรงบประมาณตามโครงการ

โครงการ	งบแผ่นดิน	งบรายได้	รวม
4.1.1 โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา	2,120,150	1,034,995	3,155,145
4.1.2 โครงการบริหารและพัฒนาบุคลากรสู่มหาวิทยาลัยแห่งความสุข	359,741,500	58,485,230	418,226,730
4.1.3 โครงการปรับปรุงภาพลักษณ์และส่งเสริมการตลาด	318,700	1,326,208	1,644,908
4.1.4 โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ เพื่อพัฒนาคุณภาพของมหาวิทยาลัย	-	649,620	649,620
4.1.5 โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายวิชาการด้านคุณวุฒิและการดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	22,000	3,103,800	3,125,800
4.2.1 โครงการปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบ กฎหมาย	-	800,000	800,000
4.2.2 โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารสำนักงาน	84,037,645	22,061,531	106,099,176
4.2.3 โครงการจัดประชุมบริหารการจัดการ	754,775	6,722,600	7,477,375
4.2.4 โครงการบริหารจัดการงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ	1,756,925	63,373,725	65,130,650
4.3.1 โครงการพัฒนาระบบบริหารมหาวิทยาลัยสู่ความเป็น Digital University	15,066,900	4,129,900	19,196,800
4.4.1 โครงการความร่วมมือทั้งภายในหรือภายนอกประเทศและกับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์	-	-	0
4.4.2 โครงการบริหารจัดการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์	18,322,100	93,474,500	111,796,600
4.4.3. โครงการจัดตั้งโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สระแก้ว	0	0	0
4.5.1 โครงการบริหารจัดการรายได้สินทรัพย์	-	79,538,300	79,538,300

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความยั่งยืน

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ มหาวิทยาลัยที่มีความยั่งยืน และตอบสนองทิศทางการพัฒนาประเทศ

ตารางเป้าประสงค์

ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	หน่วย นับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ
5.1 ผลการจัดระดับมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University) (ระดับเอเซีย)	190	อันดับ	ทุกหน่วยงาน	กองกลาง	คณะกรรมการพิจารณา ยุทธศาสตร์ที่ 5
5.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนา Soft Power	3	ระดับ	ทุกหน่วยงาน	กองนโยบายและแผน	คณะกรรมการพิจารณา ยุทธศาสตร์ที่ 5
5.3 ร้อยละของปริมาณการลดการปล่อย Carbon ของมหาวิทยาลัยจากปีที่ผ่านมา	10	ร้อยละ	ทุกหน่วยงาน	กองกลาง	คณะกรรมการพิจารณา ยุทธศาสตร์ที่ 5
5.4 จำนวนนวัตกรรมที่ตอบโจทย์โลกสมัยใหม่	3	นวัตกรรม	ทุกหน่วยงาน	กองนโยบายและแผน	คณะกรรมการพิจารณา ยุทธศาสตร์ที่ 5
5.5 ระดับความสำเร็จของการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศเฉพาะทาง (VRU Center of Excellence)	3	ระดับ	ทุกหน่วยงาน	กองนโยบายและแผน	คณะกรรมการพิจารณา ยุทธศาสตร์ที่ 5

กลยุทธ์

- 5.1 ส่งเสริมการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs) (SDGs ข้อ 1 , 4)
- 5.2 พัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green University) (SDGs ข้อ 12 , 13)
- 5.3 สร้างความร่วมมือในการพัฒนา Soft Power และเศรษฐกิจสร้างสรรค์ในชุมชนพื้นที่บริการ
- 5.4 ส่งเสริมการพัฒนาสู่โลกสมัยใหม่
- 5.5 ส่งเสริมการสร้างรายได้จากพัฒนาทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2568 ตามกลยุทธ์สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ที่ 5 จำนวน 5 กลยุทธ์ งบประมาณแผ่นดินจำนวน 84,418,200 บาท งบประมาณรายได้ จำนวน 8,284,565 บาท รวมงบประมาณทั้งสิ้น 92,702,765 บาท จำแนกตามกลยุทธ์รายละเอียดตามตาราง

ตารางกลยุทธ์ตามยุทธศาสตร์ที่ 5 จำแนกตามประเภทงบประมาณ

กลยุทธ์	งบแผ่นดิน	งบรายได้	รวม	ร้อยละ
5.1 ส่งเสริมการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs) (SDGsข้อ 1	-	2,005,600	2,005,600	0.20
5.2 พัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green University) (SDGs ข้อ 12,13)	81,118,200	2,015,200	83,133,400	8.40
5.3 สร้างความร่วมมือในการพัฒนา Soft Power และเศรษฐกิจสร้างสรรค์ในชุมชนพื้นที่บริการ	3,300,000	404,200	3,704,200	0.37
5.4 ส่งเสริมการพัฒนาสู่โลกสมัยใหม่	-	1,679,130	1,679,130	0.17
5.5 ส่งเสริมการสร้างรายได้จากพัฒนาทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	-	2,180,435	2,180,435	0.22
รวม	84,418,200	8,284,565	92,702,765	9.36

มหาวิทยาลัยได้กำหนดโครงการหลักภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 5 จำนวน 11 โครงการ กำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2568 ผู้ดำเนินงานโครงการ ผู้รายงานที่ชัดเจน และการกำกับติดตามประเมินผลการดำเนินงาน และแนวทางการดำเนินงานตามโครงการหลัก รายละเอียดตามตาราง

ตารางโครงการหลักภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 5

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	แนวทางการดำเนินงาน
5.1.1 โครงการเพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน (SDGs 1)	5.1.1.1 จำนวนนักศึกษาที่เข้าศึกษาจากประเทศยากจนในประเทศอาเซียน	5	คน	● คณะ/วิทยาลัย ● มรวอ. สระแก้ว ● บัณฑิตวิทยาลัย ● วิเทศสัมพันธ์และศึกษานานาชาติ	กองนโยบายและแผน	คณะกรรมการพิจารณายุทธศาสตร์ 5	● การทำข้อตกลงความร่วมมือกับต่างประเทศ ● การให้ทุนสนับสนุนนักศึกษาต่างชาติที่มีความยากจน ● การให้สิทธิประโยชน์กับนักศึกษาต่างชาติที่มีความยากจน
	5.1.1.2 จำนวนนักศึกษาที่ได้รับการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัยเพื่อลดรายจ่ายของครัวเรือน	50	คน	● กองพัฒนานักศึกษา ● คณะ/วิทยาลัย	กองนโยบายและแผน	คณะกรรมการพิจารณายุทธศาสตร์ 5	การจัดกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการเองโดยมหาวิทยาลัย หรือ เกิดจากความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศเพื่อลดรายจ่ายของครัวเรือน เช่น การสนับสนุนทุนการศึกษา การจัดกิจกรรมสนับสนุนด้านอาหาร ด้านที่พัก ด้านการเดินทาง ให้กับนักศึกษา
	5.1.1.3 จำนวนกิจกรรมที่สนับสนุนการลดรายจ่ายของครัวเรือน	5	กิจกรรม	● คณะ/วิทยาลัย ● กองพัฒนานักศึกษา ● บัณฑิตวิทยาลัย ● งานศึกษาทั่วไป ● มรวอ. สระแก้ว	กองนโยบายและแผน	คณะกรรมการพิจารณายุทธศาสตร์ 5	

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	แนวทางการดำเนินงาน
	5.1.1.4 จำนวนชุมชนที่ได้รับการสนับสนุนการเริ่มต้นธุรกิจที่ยั่งยืน (ด้านการเงิน/ความรู้/ทรัพยากร)	5	ชุมชน	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ.สระแก้ว - งานวิชาชีพศึกษาทั่วไป - สถาบันวิจัยและพัฒนา - สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	กองนโยบายและแผน	คณะกรรมการพิจารณายุทธศาสตร์ 5	การจัดกิจกรรมที่มุ่งเน้นการสร้างสมดุลพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม / การจัดตั้งวิสาหกิจเพื่อสังคม (Social Enterprise) / การสนับสนุนให้เกิด Startup
	5.1.1.5 จำนวนบุคลากรที่มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายด้านจัดความยากจน	5	คน	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ. สระแก้ว - งานศึกษาทั่วไป - สถาบันวิจัยและพัฒนา - สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	กองนโยบายและแผน	คณะกรรมการพิจารณายุทธศาสตร์ 5	การร่วมเป็นคณะกรรมการ/ที่ปรึกษา/คณะทำงานขับเคลื่อนที่ร่วมกำหนดนโยบายเพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน
5.1.2 โครงการเพื่อส่งเสริมการจัดการศึกษาอย่างเสมอภาค (SDGs 4)	5.1.2.1 ร้อยละของหลักสูตรที่เปิดโอกาสให้นักศึกษาที่เป็นศิษย์เก่า/นักเรียนในพื้นที่บริการของมหาวิทยาลัย/ผู้ผลิตถิ่นเข้าศึกษาต่อ	50	ร้อยละ	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ. สระแก้ว	กองนโยบายและแผน	คณะกรรมการพิจารณายุทธศาสตร์ 5	การกำหนดนโยบายของมหาวิทยาลัย/ การจัดทำประกาศ
	5.1.2.2 จำนวนหลักสูตรที่จัดการศึกษาสำหรับคนในชุมชน ท้องถิ่น	3	หลักสูตร	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ. สระแก้ว	กองนโยบายและแผน	คณะกรรมการพิจารณายุทธศาสตร์ 5	

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	แนวทางการดำเนินงาน
	5.1.2.3 จำนวนหลักสูตรระยะสั้นที่เปิดโอกาสสำหรับคนภายนอกที่เน้นเรื่องเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน	5	หลักสูตร	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ. สระแก้ว	กองนโยบายและแผน	คณะกรรมการพิจารณายุทธศาสตร์ 5	การจัดทำหลักสูตรระยะสั้นที่มีจุดเน้นด้านเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน SDG 1 Start up/ขจัดความยากจน SDG 4 คุณภาพการศึกษา
	5.1.2.4 จำนวนกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าชม/เข้าร่วมกิจกรรมของมหาวิทยาลัยที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน	9	กิจกรรม	- คณะ/วิทยาลัย - มรวอ. สระแก้ว - งานศึกษาทั่วไป - สถาบันวิจัยและพัฒนา - สำนักส่งเสริมการเรียนรู้และบริการวิชาการ	กองนโยบายและแผน	คณะกรรมการพิจารณายุทธศาสตร์ 5	กิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน SDG 1 Start up / ขจัดความยากจน SDG 4 คุณภาพการศึกษา
5.2.1 โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว SDG 12	5.2.1.1 จำนวนกิจกรรมลดการใช้พลังงาน/การจัดการขยะหรือของเสีย / การสร้างพื้นที่สีเขียว เพื่อลดการปล่อยคาร์บอนที่บรรลุมูลค่าประสงคตามแผนที่กำหนดไว้	15	กิจกรรม	ทุกหน่วยงาน	คณะกรรมการมหาวิทยาลัยสีเขียว	คณะกรรมการพิจารณายุทธศาสตร์ 5	- กิจกรรมการเพิ่มพื้นที่สีเขียว / การปลูกต้นไม้ชดเชย - การประหยัดพลังงาน / ลดการใช้พลังงาน - การจัดการขยะ/ลดปริมาณขยะ - การจัดการน้ำ - การสัญจร / การใช้ยานพาหนะโดยลดการใช้น้ำมัน/การเปลี่ยนมาใช้รถไฟฟ้า
	5.2.1.2 ร้อยละโครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ อาคาร สิ่งก่อสร้าง และสาธารณูปโภคที่ดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้	80	ร้อยละ	ทุกหน่วยงาน	คณะกรรมการมหาวิทยาลัยสีเขียว	คณะกรรมการพิจารณายุทธศาสตร์ 5	- การวิจัย การจัดการเรียนรู้ - การจัดกิจกรรมของนักศึกษาที่เกี่ยวข้องกับ Green University)

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	แนวทางการดำเนินงาน
5.2.2 โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Campus)	5.2.2.1 ร้อยละของปริมาณการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ลดลง	5	ร้อยละ	ทุกหน่วยงาน	คณะกรรมการมหาวิทยาลัยสีเขียว	คณะกรรมการพิจารณายุทธศาสตร์ 5	- จัดทำข้อมูลพื้นฐานการปลดปล่อย GHG มหาวิทยาลัย - มีการจัดกิจกรรมเพื่อลดการปลดปล่อย GHG
5.3.1 โครงการสร้างความร่วมมือในการพัฒนา Soft Power และเศรษฐกิจสร้างสรรค์ในชุมชนพื้นที่บริการ	5.3.1.1 จำนวนกิจกรรมเพื่อพัฒนา Soft Power	9	กิจกรรม	ทุกหน่วยงาน	กองนโยบายและแผน	คณะกรรมการพิจารณายุทธศาสตร์ 5	การสนับสนุนนโยบายรัฐบาล โดยสนับสนุนการสร้างผลงานสร้างสรรค์ หรือ Soft Power ของประเทศ ยกย่องและพัฒนาความรู้ ความสามารถ และความคิดสร้างสรรค์ให้สร้างมูลค่าและสร้างรายได้ รวมทั้งการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และพัฒนาต่อยอดศิลปะ วัฒนธรรม และส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อนำมาต่อยอดในการสร้างมูลค่าเพิ่ม

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	แนวทางการดำเนินงาน
	5.3.1.2 จำนวนเครือข่ายระดับจังหวัด / ประเทศที่ร่วมพัฒนา Soft Power	5	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	กองนโยบายและแผน	คณะกรรมการพิจารณายุทธศาสตร์ 5	- การสนับสนุนนโยบายของ อว. 3 ส่วนสำคัญคือ 1. การพัฒนากำลังคนให้มีทักษะสูงขึ้น 2. การใช้ข้อมูลทางวิชาการเสริมในประเด็นสำคัญเพื่อให้ซอฟต์แวร์ไทยได้รับความเชื่อถือในระดับโลก 3. การจัดโครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยี และนวัตกรรมสำหรับอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ใน 11 สาขา ประกอบด้วย 1. อาหาร 2. กีฬา 3. งานเทศกาล 4. ท่องเที่ยว 5. ดนตรี 6. หนังสือ 7. ภาพยนตร์ 8. เกม 9. ศิลปะ 10. การออกแบบ และ 11. แฟชั่น - สนับสนุนการสร้างผลงานสร้างสรรค์ หรือ Soft Power ให้กับชุมชน ท้องถิ่น ในพื้นที่บริการของมหาวิทยาลัย
5.4.1 โครงการส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีชีวภาพ (Biotechnology)	5.4.1.1 จำนวนผลงานที่เกิดจากการพัฒนาเทคโนโลยีชีวภาพ (Biotechnology)	2	ผลงาน	ทุกหน่วยงาน	กองนโยบายและแผน	คณะกรรมการพิจารณายุทธศาสตร์ 5	การพัฒนาเทคโนโลยีชีวภาพ (Biotechnology)
5.4.2 โครงการส่งเสริมการพัฒนาและการใช้ประโยชน์จากปัญญาประดิษฐ์ (AI)	5.4.2.1 จำนวนกิจกรรมที่มีการประยุกต์ใช้ AI ในการสร้างสรรค์ผลงาน	9	กิจกรรม	ทุกหน่วยงาน	กองนโยบายและแผน	คณะกรรมการพิจารณายุทธศาสตร์ 5	พัฒนาและการใช้ประโยชน์จากปัญญาประดิษฐ์ (AI)
5.4.3 โครงการพัฒนาศักยภาพด้านยานยนต์	5.4.3.1 ร้อยละของยานยนต์ไฟฟ้าที่นำมาใช้ทดแทนพลังงานเชื้อเพลิง	20	ร้อยละ	ทุกหน่วยงาน	กองนโยบายและแผน	คณะกรรมการพิจารณายุทธศาสตร์ 5	พัฒนาด้านยานยนต์ไฟฟ้า (Electric Vehicle : EV)

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	แนวทางการดำเนินงาน
ไฟฟ้า (Electric Vehicle : EV)	5.4.3.2 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านยานยนต์ไฟฟ้า (Electric Vehicle:EV)	3	คน	ทุกหน่วยงาน	กองนโยบายและแผน	คณะกรรมการพิจารณายุทธศาสตร์ 5	ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านยานยนต์ไฟฟ้า (Electric Vehicle : EV)
5.4.4 โครงการพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาสู่โลกสมัยใหม่ (ภาษา, ดิจิทัล, ทักษะสมัยใหม่)	5.4.4.1 ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะสู่โลกสมัยใหม่	70	ร้อยละ	ทุกหน่วยงาน	กองนโยบายและแผน	คณะกรรมการพิจารณายุทธศาสตร์ 5	ส่งเสริมให้มีหลักสูตรด้านผู้ประกอบการและเพิ่มทักษะทางการเงิน ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่เพิ่มทักษะให้กับนักศึกษา โดยนำ AI และ Metaverse มาช่วยในการเรียนการสอน
	5.4.4.2 จำนวนกิจกรรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาสู่โลกสมัยใหม่	10	กิจกรรม	ทุกหน่วยงาน	กองนโยบายและแผน	คณะกรรมการพิจารณายุทธศาสตร์ 5	จัดทำ Platform เชื่อมโยงข้อมูลทักษะของลูกจ้างและนำ AI มาเป็น coach ให้กับผู้เรียน

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	แนวทางการดำเนินงาน
5.5.1 โครงการ food valley	5.5.1.1 จำนวนผลงานที่เกิดจากการพัฒนาของ food valley	5	ผลงาน	ทุกหน่วยงาน	กองนโยบายและแผน	คณะกรรมการพิจารณายุทธศาสตร์ 5	•อบรมบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญด้านอาหาร สมุนไพร •บ่มเพาะผู้ประกอบการ ฝึกอบรมให้ความรู้กับผู้ประกอบการ ด้านอาหาร สมุนไพร •ประชาชน ผู้ประกอบการ นักศึกษา สามารถเข้าใช้ห้องปฏิบัติการ •วิจัยและวิเคราะห์อาหาร เคมี ชีวภาพในอาหาร เพื่อขอรับ อย. ได้ •ศูนย์กระจายอาหารและสมุนไพร

โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วย นับ	ผู้ดำเนินงาน	ผู้รายงาน	ผู้กำกับ	แนวทางการดำเนินงาน
5.5.2 โครงการ Center of Excellence	5.5.2.1 จำนวนศูนย์ความเป็นเลิศเฉพาะทาง (Center of Excellence) ที่มีการดำเนินการของ ศูนย์ให้บรรลุเป้าหมาย ตามแผนที่กำหนด	3	ศูนย์	ทุกหน่วยงาน	กองนโยบาย และแผน	คณะกรรมการ พิจารณายุทธศาสตร์ 5	● จัดตั้งกองทุน “ศูนย์ความเป็นเลิศ Center of Excellence (CoE)” ● ส่งเสริมและสนับสนุนให้แต่ละหน่วยงานจัดทำโครงการศูนย์ความเป็นเลิศ ● พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ Center of Excellence (CoE) ● ส่งเสริมการสร้างหน่วยงานศูนย์ความเป็นเลิศ Center of Excellence (CoE) เพื่อสร้างรายได้ที่ยั่งยืนภายในหน่วยงาน ● ประเมินติดตาม สรุปผลการดำเนินงาน และพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการศูนย์ความเป็นเลิศ Center of Excellence (CoE) ให้เกิดผลตอบแทนที่คุ้มค่าและเกิดกำไรอย่างมั่นคง

มหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2568 ตามโครงการหลักภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 5 จำนวน 11 โครงการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายของมหาวิทยาลัย และสนับสนุนงบประมาณประเภทงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณรายได้ รายละเอียดตามตาราง

ตารางการจัดสรรงบประมาณตามโครงการ

โครงการ	งบแผ่นดิน	งบรายได้	รวม
5.1.1 โครงการเพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน (SDGs 1)	-	1,775,600	1,775,600
5.1.2 โครงการเพื่อส่งเสริมการจัดการศึกษาอย่างเสมอภาค (SDGs 4)	-	230,000	230,000
5.2.1 โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว SDG 12	81,118,200	1,943,200	83,061,400
5.2.2 โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Campus)	-	72,000	72,000
5.3.1 โครงการสร้างความร่วมมือในการพัฒนา Soft Power และเศรษฐกิจสร้างสรรค์ในชุมชนพื้นที่บริการ	3,300,000	404,200	3,704,200
5.4.1 โครงการส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีชีวภาพ (Biotechnology)	-	792,300	792,300
5.4.2 โครงการส่งเสริมการพัฒนาและการใช้ประโยชน์จากปัญญาประดิษฐ์ (AI)	-	436,500	436,500
5.4.3 โครงการพัฒนาศักยภาพด้านยานยนต์ไฟฟ้า (Electric Vehicle : EV)	-	-	-
5.4.4 โครงการพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาสู่โลกสมัยใหม่ (ภาษา, ดิจิทัล, ทักษะสมัยใหม่)	-	450,330	450,330
5.5.1 โครงการ food valley	-	-	-
5.5.2 โครงการ Center of Excellence	-	2,180,435	2,180,435

บทที่ 3 การขับเคลื่อนการดำเนินงาน

แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จะต้องมีการพัฒนาระบบและกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานและการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน โดยจะต้องมีการสื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจในหลักการ สาระสำคัญของยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดผลงานหลัก ค่าเป้าหมาย ให้แก่คณะผู้บริหารทุกระดับรวมทั้งบุคลากรภายในให้รับทราบ เข้าใจ มีการนำประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ การดำเนินงานที่กำหนดไว้ไปเป็นเป้าหมายการปฏิบัติงาน ตามบทบาทหน้าที่ของคณะ สำนัก ผ่านกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีและการจัดซื้อจัดจ้างผลงานรายบุคคล มีการกำหนดนโยบายการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์รวมทั้งปรับปรุงจัดระบบในการติดตามผลการบริหารงบประมาณ ให้เอื้ออำนวยต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงาน และจัดให้มีการกำหนดกรอบการประเมินผลระดับตัวชี้วัดความสำเร็จของยุทธศาสตร์ตามแนวทางการบริหารยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะสูง จัดประชุมติดตามผลการดำเนินการแสวงหาแนวทางที่เหมาะสมในการรับรู้ ลดปัญหาอันสืบเนื่องมาจากความเปลี่ยนแปลงของเงื่อนไข ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์

รูปแบบ แนวทางการติดตามประเมินผล

การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สามารถบ่งชี้ถึงสัมฤทธิ์ผลของการดำเนินงาน และเป็นไปตามหลักการของการบริหารยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพองค์กรให้มีสมรรถนะสูง กำหนดกรอบการประเมินผลในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ตามแนวทางการประเมินผลการดำเนินงานแนวใหม่ที่มีลักษณะเป็นการประเมินผลแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ โดยประยุกต์ใช้แนวคิด เครื่องมือและเทคนิคในการติดตามและประเมินผลในรูปแบบของ Balanced Scorecard กำหนดประเด็นในการติดตามประเมินผลให้อยู่ภายใต้มุมมองหรือมีประเด็นพิจารณา 4 มิติ อันประกอบด้วย มิติประสิทธิผล มิติคุณภาพ มิติประสิทธิภาพ และการพัฒนาศักยภาพ

การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ

การขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ การพัฒนากลไกและวางเงื่อนไขที่จำเป็นต่อการผลักดันยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ให้เกิดผลในเชิงปฏิบัติ ต้องให้ความสนใจและตระหนักถึงปัจจัยสำคัญที่มีผลต่อความสำเร็จในประเด็นดังต่อไปนี้

- 1.การพัฒนากลไกและเงื่อนไขที่จำเป็นต่อการผลักดันยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ
- 2.การสร้างความเข้าใจร่วมกันของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการผลักดันให้ยุทธศาสตร์ที่วางไว้เกิดผลในเชิงปฏิบัติโดยเฉพาะผู้บริหารและคณะบุคลากร นำเสนอสาระสำคัญของแผนมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง อาทิเช่น สภามหาวิทยาลัย คณะ สำนัก รวมทั้งสำนักงบประมาณ ได้รับทราบถึงจุดเน้นและทิศทางการดำเนินงาน พัฒนานโยบายและมาตรการสนับสนุนการดำเนินงาน
- 3.การสร้างการรับรู้และบรรยากาศเชิงผลักดันจากกลไกภายในอันได้แก่ คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย โดยจำเป็นต้องมีการนำเสนอชี้แจงถึงทิศทางและยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน การจัดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานเป็นรอบ รวมทั้งการจัดให้มีการประชุมติดตามผลการดำเนินเป็นระยะเพื่อรับทราบความก้าวหน้าและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันระหว่างของคณะผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 4.เวทีหรือเปิดพื้นที่ในการร่วมมือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ความเคลื่อนไหวของการดำเนินงานร่วมกันของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะในส่วนของบุคลากรระดับปฏิบัติ อาทิ คณะกรรมการหลักสูตร เจ้าหน้าที่ฝ่ายสนับสนุน เพื่อจะได้ร่วมมือกันผลักดันให้ยุทธศาสตร์ที่วางไว้เกิดผลในเชิงปฏิบัติ
5. การกำหนดให้หน่วยงาน ผู้บริหารมีภาระความรับผิดชอบด้านการรายงานผลงานต่อสาธารณะ โดยต้องนำเสนอความก้าวหน้า รายงานผล สร้างการรับรู้ถึงผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการที่กำหนดไว้ในแผนกลยุทธ์ต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องรวมทั้งต่อประชาคมภายในมหาวิทยาลัยได้รับทราบเป็นระยะ เพื่อจะได้เป็นปัจจัยกระตุ้นให้มีความพยายามในการผลักดันขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลมากยิ่งขึ้น โดยในการนี้ควรต้องจัดให้มีการนำเสนอ เผยแพร่ผลการดำเนินงานผ่านช่องทางที่หลากหลาย ที่มีอยู่ในช่วงปัจจุบัน อาทิ จดหมายข่าว การประชุมติดตามการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ตการจัดรายการวิทยุกระจายเสียง สื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

การพัฒนาผู้นำในการเปลี่ยนแปลงให้เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องสืบเนื่องจากการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติเป็นกระบวนการที่ต้องอาศัยความมุ่งมั่น ตั้งใจ และเต็มใจในการที่จะผลักดันให้มีการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ทั้งในส่วนของการพัฒนาระบบงานและการปรับเปลี่ยนแนวคิดวิธีปฏิบัติงานที่เป็นสิ่งเคยชินอันเป็นภารกิจที่ล้วนมุ่งเน้นการสร้างการเปลี่ยนแปลงในเชิงวัฒนธรรมของบุคคลอันจำเป็นต้องใช้เวลาและความต่อเนื่องในการดำเนินงานเพื่อผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืนของระบบและตัวบุคคลดังนั้นการมีโครงสร้างของผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่กระจายอยู่ทั่วมหาวิทยาลัยจึงเป็นสิ่งที่จำเป็นอย่างยิ่งต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผน

การร่วมมือกันการทำงานในรูปแบบเครือข่ายร่วมรังสรรค์สืบเนื่องจากกระบวนการนำยุทธศาสตร์ร่วมทั้งนโยบายไปสู่การปฏิบัติ เป็นกระบวนการที่โครงสร้างกระบวนการต่อเนื่อง ประกอบด้วยกลุ่มผู้เกี่ยวข้องที่หลากหลายและต่างวัตถุประสงค์กัน จึงทำให้การขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามแผนต้องอาศัยความร่วมมือจากเครือข่ายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นจำนวนมากดังนั้นจึงจำเป็นต้องยึดหลักการทำงานแบบเครือข่ายและการเป็นกัลยาณมิตรที่ดีซึ่งกันและกัน จึงจะทำให้การดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินการประสบผลสำเร็จ

การบริหารการปฏิบัติงานตามแนวทางการบริหารยุทธศาสตร์ด้วยการสื่อสารสร้างความเข้าใจในทิศทางยุทธศาสตร์การดำเนินงานของแผนให้เป็นที่รับรู้และเข้าใจตรงกันของผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายผ่านกระบวนการแปลงยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ โดยจะต้องทำให้หน่วยงาน บุคลากร ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติงานในหน้าที่ให้เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การดำเนินการที่ได้มีการกำหนดไว้ โดยอาศัยเครื่องมือหรือกลไกทางการบริหารหลายๆ ประการควบคู่กันไป อาทิ การจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ การวางแผนโครงการและจัดสรรงบประมาณตามยุทธศาสตร์ การทบทวนจัดโครงสร้างองค์การรองรับการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การบริหารผลการปฏิบัติงาน การวัดและประเมินผลสำเร็จตามแนวทาง Balanced Scorecard และการจัดสรรรางวัลสิ่งจูงใจตามผลงาน เป็นต้น

การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยจะต้องมีส่วนร่วมในการติดตามการดำเนินการตามแผนทุกปีงบประมาณ โดยจะมีการรายงานผลการปฏิบัติงานของทุกปี และนำเสนอผลการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ตามแผนกลยุทธ์ให้คณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยรับทราบและให้ข้อเสนอแนะและนำผลการประเมินดังกล่าวมาพัฒนาปรับปรุงแผนกลยุทธ์ในคราวต่อไป

